

BELEIDSDOMEIN
ONDERWIJS & VORMING



Vlaanderen
is onderwijs & vorming

Ronde van Vlaanderen voor het volwassenenonderwijs

5 november 2018 – Kortrijk
8 november 2018 - Brussel
9 november 2018 - Brussel



Vlaanderen
is onderwijs & vorming

BELEIDSDOMEIN
ONDERWIJS & VORMING

Welkom

Dagvoorzitter:

Koen Pelleriaux, Algemeen Directeur
Departement Onderwijs en Vorming

De hervorming in 3 grote luiken:

- ❖ Landschap
- ❖ Financiering
- ❖ Personeel



Vlaanderen
is onderwijs & vorming

BELEIDSDOMEIN
ONDERWIJS & VORMING



Vlaanderen
is onderwijs & vorming

BELEIDSDOMEIN
ONDERWIJS & VORMING

10u Welkom door dagvoorzitter

10u10 Toespraak kabinetsmedewerker Astrid De Groeve

10u30 Programmatieprocedure en rationalisatienormen voor de cvo

10u45 Het financieringssysteem voor de cvo en cbe vanaf september 2019

11u45 Pauze

12u Implementatietraject

12u15 Q & A

12u45 Lunchpauze

13u45 EVC & Upskilling Pathways

14u Personeelszaken cvo

15u45 Afsluitend woord door dagvoorzitter

Komt vandaag niet aan bod...

- ▶ het nieuwe personeelsstatuut voor de basiseducatie sinds 1 januari 2018
- ▶ dataloep sinds november 2017
- ▶ ESF-oproep uitrol dual leren in hoger en volwassenenonderwijs (deadline: 1/1/2019)



Vlaanderen
is onderwijs & vorming

BELEIDSDOMEIN
ONDERWIJS & VORMING

Astrid De Groeve
Kabinetsmedewerker Volwassenenonderwijs

DE VICE MINISTER-PRESIDENT VAN DE VLAAMSE REGERING EN VLAAMS MINISTER VAN ONDERWIJS

**Betreft: VOLWASSENENONDERWIJS ALS KANSENONDERWIJS.
KANSEN OP LEREN, INTEGREREN EN KWALIFICEREN, EEN LEVEN LANG.**

CONCEPTNOTA AAN DE VLAAMSE REGERING

25 maart 2016



Vlaanderen
is onderwijs & vorming

BELEIDSDOMEIN
ONDERWIJS & VORMING

- 10u Welkom door dagvoorzitter
- 10u10 Toespraak kabinetsmedewerker Astrid De Groeve
- 10u30 Programmatieprocedure en rationalisatienormen voor de cvo**
- 10u45 Het financieringssysteem voor de cvo en cbe vanaf september 2019
- 11u45 Pauze
- 12u Implementatietraject
- 12u15 Q & A
- 12u45 Lunchpauze
- 13u45 EVC & Upskilling Pathways
- 14u Personeelszaken cvo
- 15u45 Afsluitend woord door dagvoorzitter



Vlaanderen
is onderwijs & vorming

BELEIDSDOMEIN
ONDERWIJS & VORMING

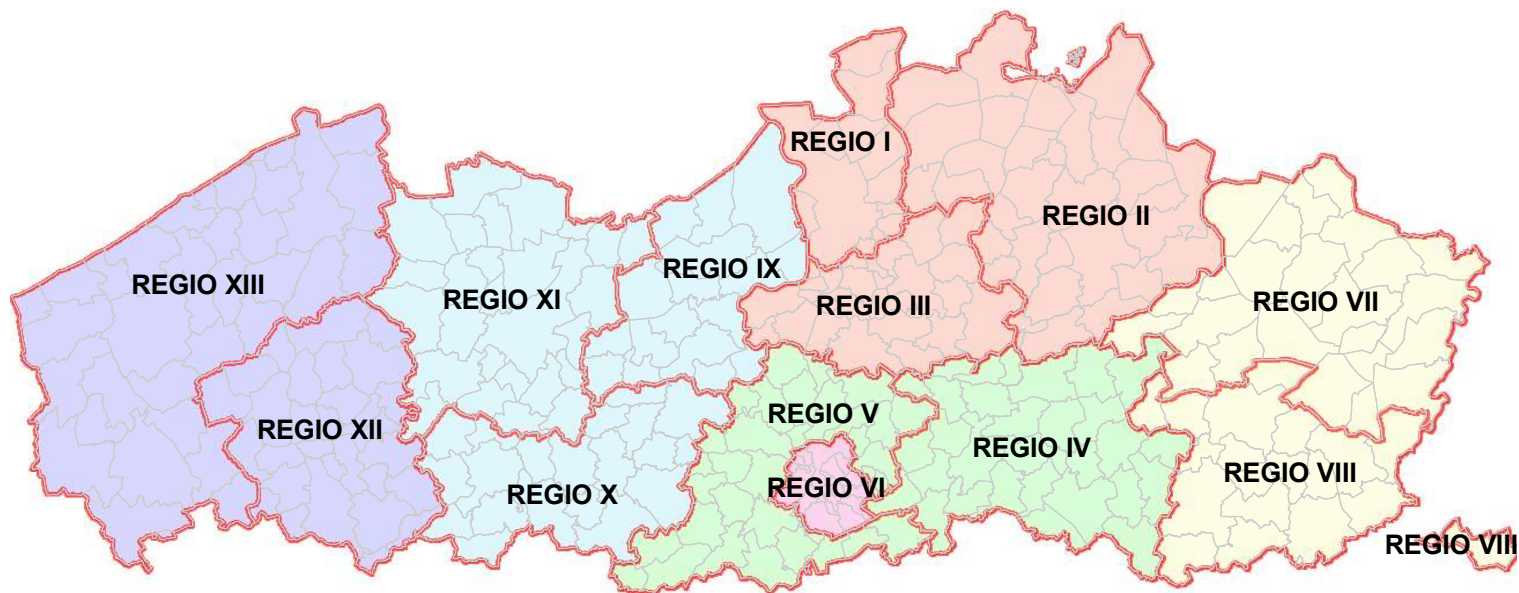
Programmatieprocedure en rationalisatienormen voor de cvo

Katlijn Schroyens

Versterking onderwijslandschap cvo

- ▶ Nieuwe programmatieprocedure sinds 1/9/2017
- ▶ Aangepaste rationalisatienormen vanaf 1/9/2019

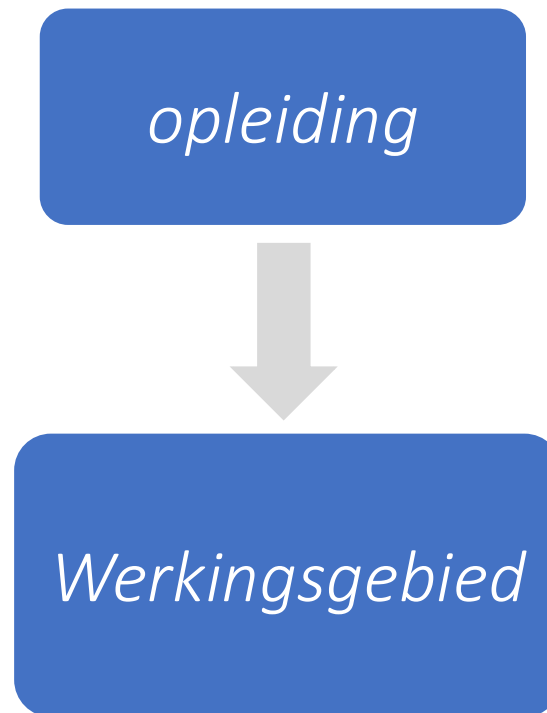
Werkingsgebieden: enkel voor cbe



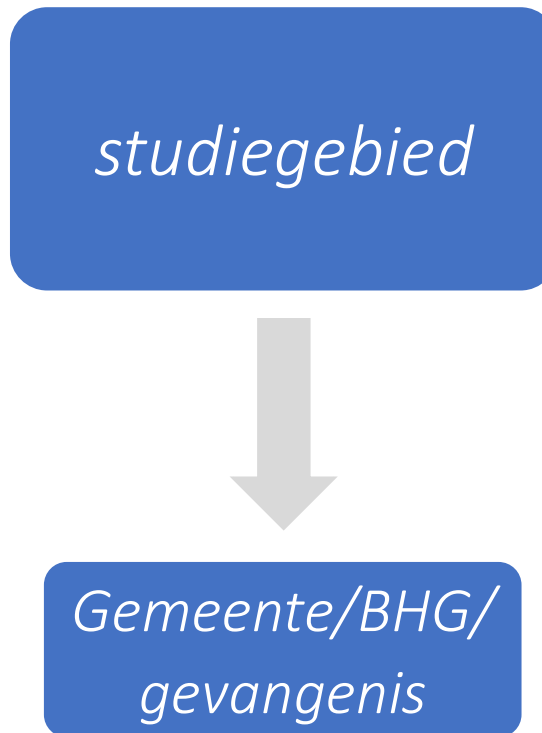
Vlaanderen
is onderwijs & vorming

BELEIDSDOMEIN
ONDERWIJS & VORMING

Niet langer onderwijsbevoegdheid per opleiding voor heel werkingsgebied



maar voor heel studiegebied in 1 VPL



Nieuwe programmatieprocedure cvo sinds 1/9/2017

- ▶ Van 31 studiegebieden naar 50 (zie bijlage omzendbrief)
- ▶ Door koppeling van OB per SG
 - Inzetten op verdere specialisatie en administratieve vereenvoudiging
 - Verfijnder toekennen van OB vanuit macrodoelmatigheidsperspectief
- ▶ Expertise in gevangenissen versterken
 - Start op 1/9/2017 met OB van alle andere VPL
 - Voor bijkomende OB: SG aanvragen afzonderlijk voor VPL-gevangenis

Programmatiemogelijkheden cvo

- ▶ 2 x jaar BVR met aanpassing indeling van de studiegebieden: vervanging, toevoeging en/of schrapping van opleidingen
=> meteen OB in de VPL voor cvo die daar de OB hebben
- ▶ 2 x jaar BVR met aanpassing OB cvo: toevoeging of schrapping van studiegebieden per VPL omwille van:
 - Goedgekeurde aanvraag programmatie
 - Goedgekeurde aanvraag overheveling
 - Verlies OB

Verlies OB cvo

Schrapping in lijst met OB per cvo in BVR indien:

- Gedurende 3 opeenvolgende schooljaren geen enkele module georganiseerd
 - in die VPL
 - of in VPL-gevangenis indien in geen enkele VPL georganiseerd
- Vrijwillige afstand van OB in VPL
- Overheveling
- Verlies erkenning

Acute opleidingsnood?

- ▶ Uitzonderlijk kan de Vlaamse Regering tijdelijk een andere programmatie toestaan:
 - Omwille van dringende redenen
 - cvo moet expertise hebben (OB in een andere VPL)
 - Elk ander cvo met dezelfde OB in die VPL moet akkoord zijn
 - Protocol van het LOC
 - Maximaal voor 1 schooljaar

Aangepaste rationalisatienormen cvo

- ▶ CVO: nieuwe normen

- meerdere normen

- geldig vanaf 1/9/2019 voor secundair volwassenenonderwijs

- te behalen door eigen prestaties of door overheveling

Nieuwe normen cvo

Totaal nieuw cvo: 850.000 luc

Standaard cvo: 700.000 luc

*BHG, Rand- en taal, ex-mijngemeenten:
525.000 luc*

Lage bevolkingsdichtheid: 360.000 luc

*1 studiegebied of 1 + uniek:
200.000 luc*



Vlaanderen
is onderwijs & vorming

BELEIDSDOMEIN
ONDERWIJS & VORMING

Aangepaste berekening rationalisatienormen voor cbe en cvo

- ▶ Schaalgrootte blijft dus in de toekomst uitgedrukt in **LUC**
- ▶ LUC blijft *'het aantal financierbare cursisten * het aantal lestijden'*
 - Referteperiode = kalenderjaar
 - uitgedrukt in LUC, volgens nieuwe bepaling financierbare cursist:
 - × Inschrijvingsgeld betaald hebben (indien daartoe verplicht)
 - × Ingeschreven zijn vóór 1/3 moment van de module
 - ~~× Regelmatige aanwezigheid~~

Norm niet gehaald?

- ▶ Automatisch 1 'genadejaar'
- ▶ Daaropvolgende schooljaar:
 - Hetzij fusioneren met een ander centrum
 - Hetzij geleidelijk afbouwen tot 0 binnen 3 schooljaren
 - = geen nieuwe inschrijvingen meer
 - = cursisten die al ingeschreven waren, opleiding laten beëindigen binnen een normaal tijdsbestek
 - = afbouwende financiering/subsidiëring tot 0



Overgangsregeling

► Centra die op basis van de LUC van de huidige referteperiode op 1/9/2019 onder de nieuwe rationalisatienorm vallen, krijgen automatisch een 'genadejaar'

→ in dat 'genadejaar' wordt naar de nieuwe referteperiode 1/1/2019 t.e.m. 31/12/2019 gekeken of het centrum voldoet aan de rationalisatienorm;

→ zo niet: op 1/9/2020 hetzij fusie, hetzij afbouw



Vlaanderen
is onderwijs & vorming

BELEIDSDOMEIN
ONDERWIJS & VORMING

- 10u Welkom door dagvoorzitter
- 10u10 Toespraak kabinetsmedewerker Astrid De Groeve
- 10u30 Programmatieprocedure en rationalisatienormen voor de cvo
- 10u45 Het financieringssysteem voor de cvo en cbe vanaf september 2019**
- 11u45 Pauze
- 12u Implementatietraject
- 12u15 Q & A
- 12u45 Lunchpauze
- 13u45 EVC & Upskilling Pathways
- 14u Personeelszaken cvo
- 15u45 Afsluitend woord door dagvoorzitter



Vlaanderen
is onderwijs & vorming

BELEIDSDOMEIN
ONDERWIJS & VORMING

Het financieringssysteem voor de cvo en cbe vanaf september 2019

Liesbet Vermandere

Conceptnota

Conceptnota: naar **grote, slagkrachtige centra** die met een grotere mate van autonomie hun beleid kunnen uiteenzetten en maximaal **hefbomen bieden** aan volwassenen, om te kunnen deelnemen aan het levenslang en levensbreed leren.



1. inzetten op kwetsbare doelgroepen
2. schaalvergroting van de cvo, zonder centralisatie van het aanbod
3. de kwalificatiegerichtheid in het volwassenenonderwijs verhogen

De weg ernaartoe....

- ▶ data-analyse
 - ▶ consultatiesessies met bevraging van stakeholders
 - ▶ simulaties, simulaties, simulaties
 - ▶ bilaterale gesprekken
 - ▶ simulaties, simulaties, simulaties
 - ▶ “artikel 131-overleg”
-
- ▶ 1^{ste} principiële goedkeuring op 14/07/2017, definitief goedgekeurd op 16 maart 2018
 - ▶ in werking op 1/09/2019

Wijzigingen financiering in 6 clusters

1. Middelen basiseducatie en middelen NT2 in **open end**
2. De referteperiode wordt verlengd
3. Inschrijvingsgelden variëren op basis van cursistenkenmerken
4. Responsabilisering van de cursist
5. **In- en outputfactoren** i.p.v. aanwezigheid in de les als basiscriterium
6. Er wordt extra gewogen op bepaalde **centrum-, opleidings- en cursistenkenmerken**



1. Middelen basiseducatie en NT2 in open end

Beleidsdoelstelling:

Het verwerven van de Nederlandse taal en een basisgeletterdheid voor iedereen erkennen als absolute maatschappelijke prioriteit.



- > De middelen cbe en NT2 worden niet langer afgetopt.
- > De middelen NT2 worden afgesplitst in de begroting, maar samengevoegd voor verdeling onder de centra.
- > + beschermende clausule ingeval van onverantwoord gebruik middelen NT2



Vlaanderen
is onderwijs & vorming

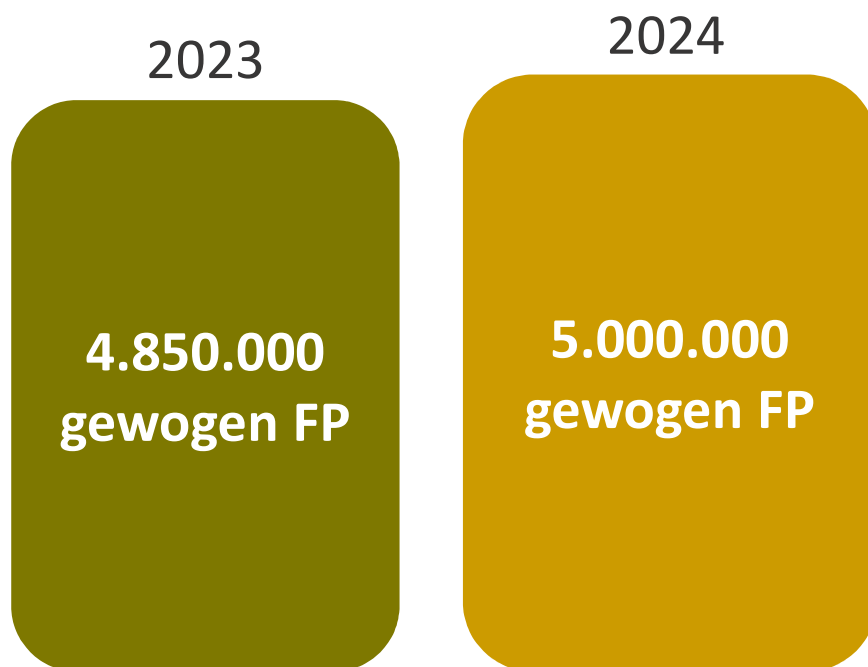
BELEIDSDOMEIN
ONDERWIJS & VORMING

Concreet betekent dit:

Tot sept. 2019	Vanaf sept. 2019
Aanbod cbe: groeिनorm jaarlijks vast te leggen – sinds 2007 max. 2,59%	Aanbod cbe: gerealiseerde groei = toegekende groei
Aanbod NT2: ○ reguliere middelen, ○ projectmiddelen verhoogde taalvereiste (inkanteling 1/9/'18) ○ projectmatige asielmiddelen	Aanbod NT2 in de cvo: gerealiseerde groei = toegekende groei GEEN kleuring van de middelen NT2, wel 'stok achter de deur': als er hiaten zijn in een bepaalde regio => middelen zo inzetten dat er kwaliteitsvol aanbod zonder wachtlijsten is
Aanbod cvo: groeिनorm jaarlijks vast te leggen – sinds 2007 max. 0,8%	Ander aanbod cvo: groeिनorm op 1% in decreet



Bepaling groei: voorbeeld omkadering cbe



- > **Stap 1:** groei is 3,1%
- > **Stap 2:** de totale pot VTE en punten nemen toe met 3,1%
- > cbe en NT2 geen plafond
- > voor cvo groeiplafond bepaald op 1%



2. De referteperiode wordt verlengd

Beleidsdoelstellingen:

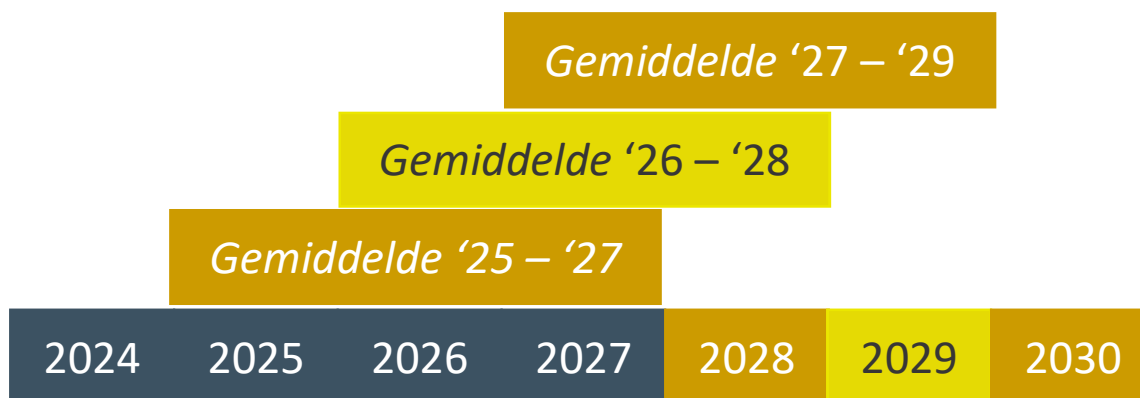
- > Verhogen financiële zekerheid voor de centra
- > Opvangen té grote schommelingen in de financiering



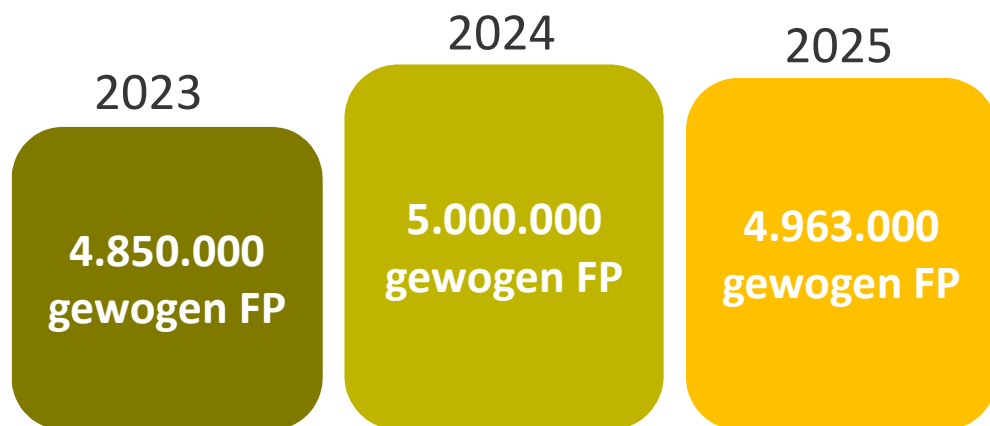
- > De referteperiode o.b.v. voortschrijdend gemiddelde van 3 jaar
- > De start- en einddata referteperiode => verschuiven naar kalenderjaar

Concreet betekent dit:

Tot sept. 2019	Vanaf sept. 2019
Groei wordt berekend o.b.v. prestaties in 1 referteperiode, nl. 1 april n-1 tot 31 maart n	Groei wordt berekend o.b.v. het gemiddelde van de prestaties in 3 referteperiodes: kalenderjaar n-3, n-2 en n-1
	Voor WM cvo gaat het om referteperiodes: kalenderjaar n-4, n-3 en n-2



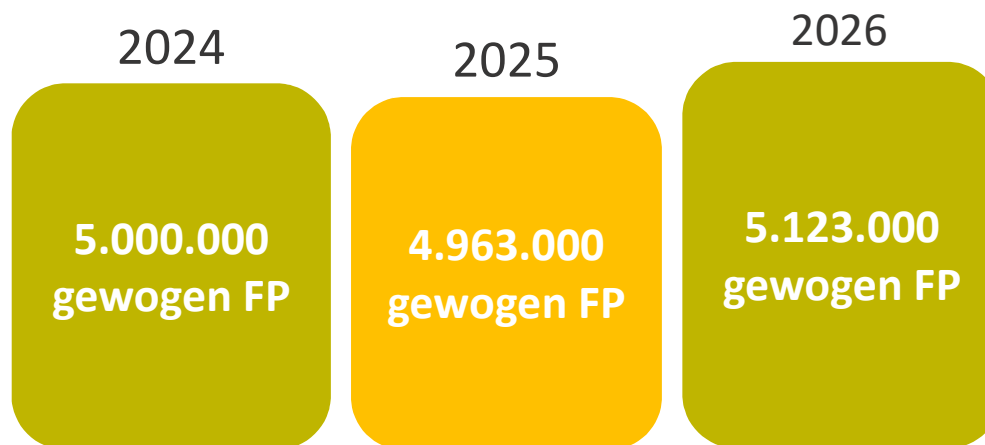
Bepaling groei: voorbeeld omkadering cbe



Gemiddelde 2023 tem. 2025 = 4.937.667 FP

- > **Stap 1:** groei is 1,8%
- > **Stap 2:** de totale pot VTE en punten nemen toe met 1,8%

Gemiddelde 2024 tem. 2026
= 5.028.667 FP



3. Inschrijvingsgelden variëren op basis van cursistenkenmerken

Beleidsdoelstelling:

Geletterdheidsopleidingen en algemene vorming prioritair voor laaggeschoolde doelgroep



- > Aanbod cbe, aav en geletterdheidsmodules:
 - Geen diploma SO: gratis
 - Wel diploma SO: betalend of vrijstellingscategorieën



Vlaanderen
is onderwijs & vorming

BELEIDSDOMEIN
ONDERWIJS & VORMING

4. Responsabilisering van de cursist

Beleidsdoelstelling:

Kwalificatiegerichtheid stimuleren bij centra én cursisten.



Een cursist kan zich binnen een tijdspanne van 6 jaar max. 3x inschrijven voor eenzelfde module.

- Vanaf de 4^{de} inschrijving => 3 euro/lestijd
- Uitz. Voor volledig vrijgestelden wordt dit vanaf 4^{de} inschrijving 1,5 euro/lestijd.
- Uitz. Open modules

Hoe de middelen onder de centra verdelen?



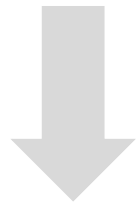
Vlaanderen
is onderwijs & vorming

BELEIDSDOMEIN
ONDERWIJS & VORMING

5. In- en outputfactoren i.p.v. aanwezigheid

Beleidsdoelstellingen:

- > Stimuleren kwalificatiegerichtheid
- > EVC financieel honoreren



- > Combinatie van in- en output op moduleniveau, in verhouding 80% - 20%.
- > Introductie kwalificatiebonus op niveau van de opleiding.

6. Extra weging op bepaalde centrum-, opleidings- en cursistenkenmerken

$(\text{ingeschreven ltd} * 80\%) + (\text{gecertificeerde ltd} * 20\%) =$
ongewogen FP



Wegingen

gewogen FP per centrum



Vlaanderen
is onderwijs & vorming

BELEIDSDOMEIN
ONDERWIJS & VORMING

Ongewogen FP

(Input: 80% - output: 20%)

90%

Opleidingskenmerken

- gem. klasgrootte
- dun bevolkt

Centrumkenmerk

- gevangenis

10%

Cursistenkenmerken

- geen diploma SO
- werkzoekende in traject
nr werk

(opleidingen NT2)

kwalificatiebonus

lestijden OP * 20%

Berekeningswijze werkingsmiddelen: 1,9938 € per LUC (BVR)



CVO

Ongewogen FP
(Input: 80% - output: 20%)

FP Werking

sokkel +
aandeel
o.b.v. FP

- # VPL
- dure SG

FP Omkadering

90%

Opleidingskenmerken

- gem. klasgrootte
- dun bevolkt
- maatsch. belang
- structureel knelpunt

Centrumkenmerken

- # VPL
- gevangenis
- schaalgrootte

10%

**Cursisten-
kenmerken**

- geen diploma SO
- werkzoekende in
traject nr werk

**Kwalificatie
-bonus**

lestijden OP *
20%

Verdeling van de middelen over de centra

Jaarlijks ontvangt elk centrum middelen voor omkadering a rato van het aandeel in de macropot.

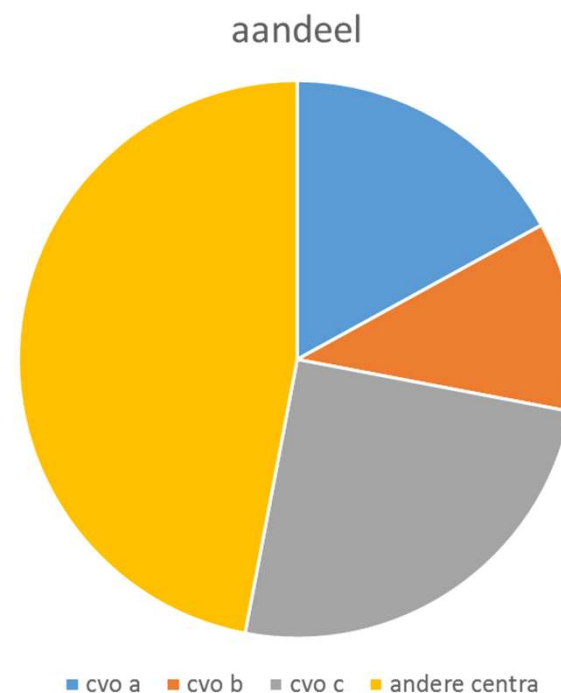
Voorbeeld:

Alle cvo samen hebben 5 miljoen FP

cvo a heeft 850.000 FP = 17%

cvo b heeft 550.000 FP = 11%

Cvo c heeft 1.250.000 FP = 25%



Vlaanderen
is onderwijs & vorming

BELEIDSDOMEIN
ONDERWIJS & VORMING

cbe

Maarten schreef zich in een aanbod cbe in voor 7 modules Engels van 60 lestijden en werkt 6 modules af.	FP	Annelies volgt in een cbe in Malle 7 modules NT2 van 60 lestijden en werkt 6 modules af.	FP
Ongewogen FP = (7 x 60 ltd x 80%) + (6 x 60ltd x 20%)	408	Ongewogen FP = (7 x 60ltd x 80%) + (6 x 60ltd x 20%)	408
De ongewogen FP worden voor 90% gewogen met: <u>Opleidingskenmerken:</u> - Engels: een grote gemiddelde klasgrootte (weging 1) - Aalst is geen dun bevolkte gemeente (weging 1) => Gewogen FP = 408 x 90% x 1 x 1	367	De ongewogen FP worden voor 90% gewogen met: <u>Opleidingskenmerken:</u> - NT2: een kleine gemiddelde klasgrootte (weging 1,2) - Malle = dunbevolkte gemeente (weging 1,1) => Gewogen FP = 408 x 90% x 1,2 x 1,1	485
De ongewogen FP worden voor 10% gewogen met: <u>Cursistenkenmerken:</u> - Maarten heeft een diploma SO en werkt => Gewogen FP = 408 x 10% x 1 x 1	41	De ongewogen FP worden voor 10% gewogen met: <u>Cursistenkenmerken:</u> - Annelies heeft geen diploma SO en is werkzoekend => Gewogen FP = 408 x 10% x 2,5 x 1,5	153
=> Kwalificatiebonus: niet van toepassing	0	Annelies behaalt haar certificaat. => kwalificatiebonus = 480 lestijden x 20%	96
Gewogen FP omkadering	408	Gewogen FP omkadering	734

CVO

Paul schreef zich in een cvo in Aalst in voor 7 modules Spaans van 60 lestijden en werkt 6 modules af.	FP	Fatima volgt in een cvo in Malle 7 modules Mechanica en elektriciteit van 60 lestijden en werkt 6 modules af.	FP
Ongewogen FP = $(7 \times 60 \text{ ltd} \times 80\%) + (6 \times 60 \text{ ltd} \times 20\%)$	408	Ongewogen FP = $(7 \times 60 \text{ ltd} \times 80\%) + (6 \times 60 \text{ ltd} \times 20\%)$	408
Werking: lage kost SG en 1 vestigingsplaats => Gewogen FP werking = $408 \times 1 \times 1$	408	Werking: duur SG en veel vestigingsplaatsen => Gewogen FP werking = $408 \times 1,38 \times 1,06$	597
Omkadering		Omkadering	
De ongewogen FP worden voor 90% gewogen met: <u>Opleidingskenmerken:</u> - Spaans: een grote gemiddelde klasgrootte - Aalst is geen dun bevolkte gemeente - Geen weging op specifiek hoog maatschappelijk belang of structureel knelpunt <u>Centrumkenmerken:</u> - centrum met weinig vestigingsplaatsen - Schaalgrootte cvo < 850.000LUC => Gewogen FP = $408 \times 90\% \times 1 \times 1 \times 1 \times 1 \times 1 \times 1$	367	De ongewogen FP worden voor 90% gewogen met: <u>Opleidingskenmerken:</u> - ME: een kleine gemiddelde klasgrootte - Malle = dunbevolkte gemeente - Geen weging op specifiek hoog maatschappelijk belang - Structureel knelpunt <u>Centrumkenmerken:</u> - centrum met veel vestigingsplaatsen - Schaalgrootte cvo = 1.200.000 LUC => Gewogen FP = $408 \times 90\% \times 2,143 \times 1,10 \times 1 \times 1,05 \times 1,06 \times 1,13$	1089
De ongewogen FP worden voor 10% gewogen met: <u>Cursistenkenmerken:</u> Paul heeft een hogescholendiploma en werkt => Gewogen FP = $408 \times 10\% \times 1 \times 1$	41	De ongewogen FP worden voor 10% gewogen met: <u>Cursistenkenmerken:</u> Fatima heeft geen diploma SO en is werkzoekend => Gewogen FP = $408 \times 10\% \times 2,5 \times 1,5$	153
Paul behaalt zijn certificaat (nog) niet. => Geen kwalificatiebonus	0	Fatima behaalt haar certificaat. => kwalificatiebonus = $720 \text{ lestijden} \times 20\%$	120
Gewogen FP omkadering	408	Gewogen FP omkadering	1362

Werkingsmiddelen cvo

- ▶ Sokkel: 0,40 euro/ ongewogen FP

15 milj. €

18 milj. €



- ▶ Rest verdeeld tussen *alle* cvo o.b.v. gewogen FP
 - # VPL
 - Infrastructureel dure studiegebieden



Vlaanderen
is onderwijs & vorming

BELEIDSDOMEIN
ONDERWIJS & VORMING

Overgangsmaatregelen

1. Geleidelijke verlenging van de referteperiode

- 2019 – 2020: berekeningswijze omkadering cf. huidige regelgeving
 - 2020 – 2021: start nieuwe berekeningswijze o.b.v. FP referteperiode kalenderjaar 2019
 - 2021 – 2022: o.b.v. gemiddelde kalenderjaren 2019 en 2020
 - 2022 – 2023: o.b.v. gemiddelde kalenderjaren 2019, 2020 en 2021
- Vanaf 2023 – 2024 schuift de referteperiode mee op.

2. Degressieve financiële compensatieregeling voor 3 jaar (100% - 66% - 33%)

- 2019 – 2020: cf. huidige regelgeving => geen compensatie
- 2020 – 2021 => 100% compensatie
- 2021 – 2022 => 66% compensatie
- 2022 – 2023 => 33% compensatie



Veel gestelde vragen

Is er wat betreft financiering van de cvo een verschil tussen fuseren in sept. 2019 en sept. 2020?

2 criteria kunnen een impact hebben:

→ **Aantal VPL:** op 31/12 wordt bekeken in welke VPL er aanbod werd ingericht

- ALS beide cvo op 1/9/2019 nog niet gefuseerd zijn => aparte weging
- ALS beide cvo op 1/9/2019 wel gefuseerd zijn => wordt samengeteld

→ **Schaalgrootte:** geldt op niveau cvo of samenwerkingsverband

- Aan te raden: samenwerkingsovereenkomst voor eind dec. 2019



Vlaanderen
is onderwijs & vorming

BELEIDSDOMEIN
ONDERWIJS & VORMING

Hoe wordt de kwalificatiebonus concreet toegepast ingeval van 'babushka'-opleidingen of in diplomatrajecten in de cvo?

- ▶ Babuskha-opleidingen: per opleiding
- ▶ Diplomatrajecten:
 - Voor de opleiding AAV
 - Voor de diplomagerichte beroepsopleiding

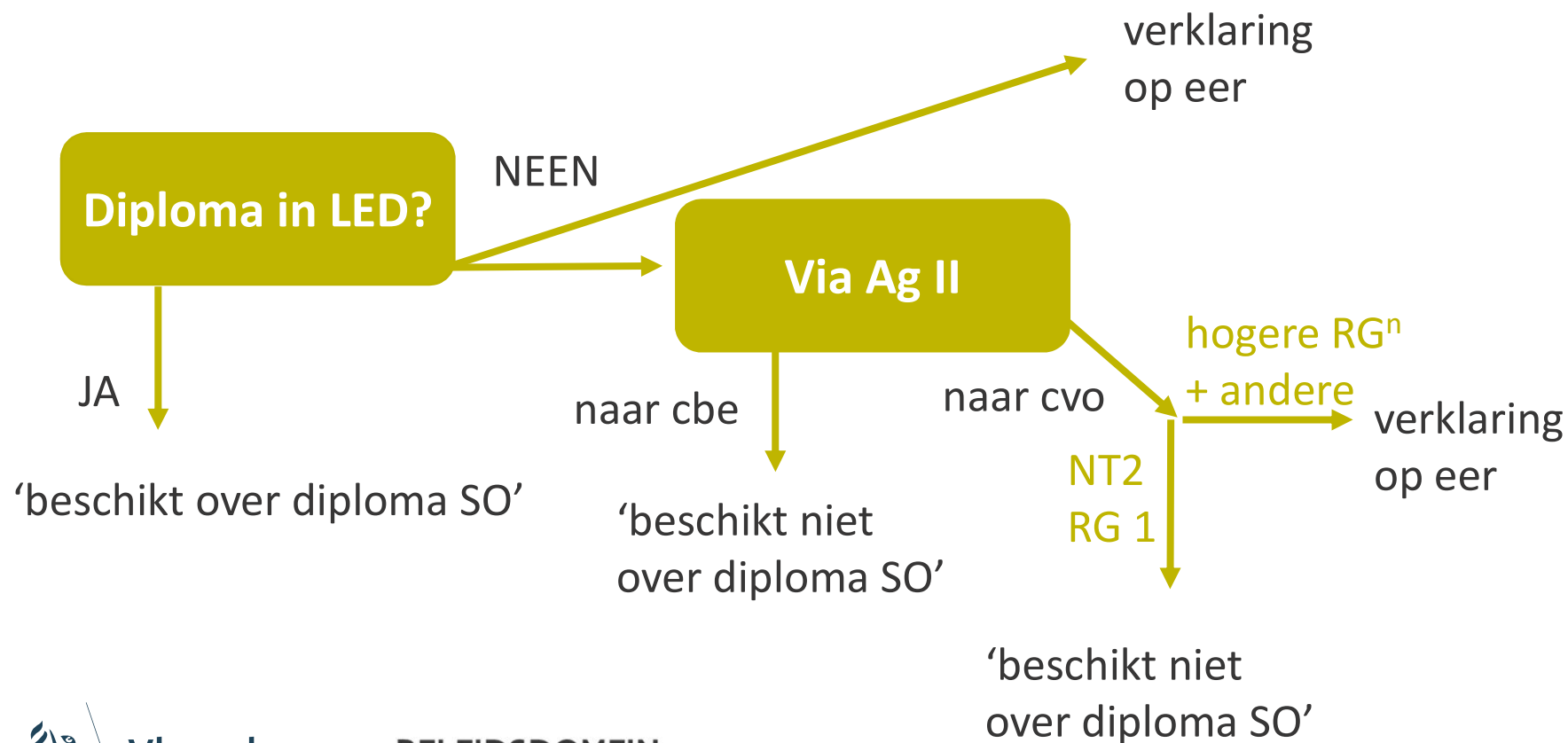
Welke opleidingen zullen door VDAB erkend worden in het kader van een traject naar werk?

- Automatische erkenning:
 - cbe (maatwerk wordt nog bekeken)
 - cvo:
 - NT2 RG 1&2
 - Start to ICT

- Overige: individuele afweging door VDAB
 - × 'werkzoekende': via tariefsuggestie
 - × Traject naar werk:
 - Aanraden zich in te schrijven bij VDAB
 - wordt automatisch aan de centra bezorgd

Hoe nagaan of iemand over een diploma SO beschikt?

- i.f.v. weging op cursistenkenmerk
- i.f.v. vrijstelling IG in cbe, aav/av en geletterdheidsmodules



Hoe nemen we de groei mee in het overgangsjaar tussen oude en nieuwe financiering?

Laatste referteperiode oude berekeningswijze o.b.v. LUC

Schooljaar 2019 – 2020
Ref. 1/4/2018 – 31/3/2019

Eerste referteperiode nieuwe berekeningswijze o.b.v. FP

Schooljaar 2020 – 2021
Ref. 1/01/2019 – 31/12/2019



3 maanden overlap

- ⇒ *LUC voor die maanden extrapoleren om de LUC voor 2019 te berekenen (* 3,33)*
- ⇒ *op die manier hebben we een vergelijkbare basis om in de overgang van oud naar nieuw systeem de groei mee te nemen*



Vlaanderen
is onderwijs & vorming

BELEIDSDOMEIN
ONDERWIJS & VORMING



Vlaanderen
is onderwijs & vorming

BELEIDSDOMEIN
ONDERWIJS & VORMING

- 10u Welkom door dagvoorzitter
- 10u10 Toespraak kabinetsmedewerker Astrid De Groeve
- 10u30 Programmatieprocedure en rationalisatienormen voor de cvo
- 10u45 Het financieringssysteem voor de cvo en cbe vanaf september 2019
- 11u45 Pauze
- 12u Implementatietraject nieuwe financiering**
- 12u15 Q & A
- 12u45 Lunchpauze
- 13u45 EVC & Upskilling Pathways
- 14u Personeelszaken cvo
- 15u45 Afsluitend woord door dagvoorzitter



Vlaanderen
is onderwijs & vorming

BELEIDSDOMEIN
ONDERWIJS & VORMING

Implementatietraject nieuwe financiering Ondersteuning door AHOVOKS

Rik Vercammen

Doel

- Nieuwe regelgeving in praktijk
- Communicatie naar sector
- Beantwoorden van praktische vragen centra

Verandering op verschillende fronten

- Data
- ICT
- Aanbod en financiering
- Personeel

Monitoring (data) en controle

- Nieuwe regelgeving, nieuwe aanpak
- Proces wordt herzien
- Communicatie naar centra

ICT

- Wijzigingen in registraties
- Link met VDAB



Vlaanderen
is onderwijs & vorming

BELEIDSDOMEIN
ONDERWIJS & VORMING

Financiering

- Voorbeeld praktische informatie: betaalkalender

Wanneer		Wat?
2018	maart	Afrekening IG april 2017 tem juni 2017 Ontvangen: plafond schooljaar 2016-2017
2018	oktober	Afrekening IG juli 2017 tem maart 2018 Ontvangen: nijverheidstechnische middelen apr 2017 tem maart 2018 Correctie vrijstelling lineaire opleidingen schooljaar 2017-2018
2018	november	Afrekening IG april 2018 tem juni 2018 inclusief de middelen Projectfinanciering Verlenging Traject Inburgeraars cf. inkanteling op 1/9/2018 Ontvangen: plafond schooljaar 2017-2018
2018	december	Ontvangen: voorschot plafond schooljaar 2018-2019 obv niet geverifieerde cijfers Was normaal voorzien in maart 2020
2019	oktober	Afrekening IG juli 2018 tem maart 2019 Ontvangen: nijverheidstechnische middelen apr 2018 tem maart 2019 Correctie vrijstelling lineaire opleidingen schooljaar 2018-2019
2019	november	Afrekening IG april 2019 tem juni 2019 Ontvangen: plafond schooljaar 2018-2019 verminderd met het voorschot dat in december 2018 werd betaald Ontvangen: nijverheidstechnische middelen april 2019 tem juni 2019 = extra om SJ 18-19 af te sluiten Was normaal voorzien in maart 2020 (en nijverheidstechnische middelen zouden pas in oktober 2020 afegerekend)
2020	uiterlijk 1 maart	Ontvangen: 50% van de werkingstoelage waar het centrum voor het schooljaar 2019 – 2020 recht op heeft
2020	uiterlijk 31 maart	Betalen: 100% van de IG die het centrum in de periode september 2018 tot en met december 2018 heeft ontvangen
2020	uiterlijk 1 oktober	Ontvangen: 50% van de werkingstoelage waar het centrum voor het schooljaar 2019 – 2020 recht op heeft
2020	uiterlijk 31 oktober	Betalen: 100% van de IG die het centrum in de periode januari 2019 tot en met augustus 2019 heeft ontvangen
2021	uiterlijk 31 maart	Verrekening: tussen de IG die het centrum in de periode sept 2019 tot en met dec 2019 heeft geïnd en 50% van de werkingstoelage waar het centrum voor het SJ 2020-2021 recht op heeft
2021	uiterlijk 31 oktober	Verrekening: tussen de IG die het centrum in de periode jan 2020 tot en met aug 2020 heeft geïnd en 50% van de werkingstoelage waar het centrum voor het SJ 2020-2021 recht op heeft



Communicatie naar centra

- Nieuwsbrieven: praktisch en concreet
- Vormingen: specifieke aspecten & doelgroepen
- Website: generieke info & (particuliere) vragen

Website: <http://onderwijs.vlaanderen.be/>

[Home](#) > [Directies en administraties](#) > [Volwassenenonderwijs](#) > Nieuw financieringssysteem voor het volwassenenonderwijs

Het financieringssysteem voor het volwassenenonderwijs vanaf september 2019

Regelgeving

De Vlaamse Regering besliste op 16 maart 2018 tot bekrachtiging en afkondiging van het decreet dat het financieringssysteem voor het volwassenenonderwijs wijzigt.

[Lees meer >](#)

Infosessies

Vind de presentatie van de Ronde van Vlaanderen voor het volwassenenonderwijs en andere nuttige presentaties.

[Lees meer >](#)

Veelgestelde vragen

- Inschrijven en vrijstellen
- Registraties
- Omkadering

[Naar alle veelgestelde vragen >](#)

Heb je een vraag over het nieuwe financieringssysteem?

Naam (verplicht)

E-mail (verplicht)

Onderwerp (verplicht)

uw vraag (verplicht)

VERZEND



Vlaanderen
is onderwijs & vorming

BELEIDSDOMEIN
ONDERWIJS & VORMING



Vlaanderen
is onderwijs & vorming

BELEIDSDOMEIN
ONDERWIJS & VORMING

- 10u Welkom door dagvoorzitter
- 10u10 Toespraak kabinetsmedewerker Astrid De Groeve
- 10u30 Programmatieprocedure en rationalisatienormen voor de cvo
- 10u45 Het financieringssysteem voor de cvo en cbe vanaf september 2019
- 11u45 Pauze
- 12u Implementatietraject nieuwe financiering
- 12u15 Q & A**
- 12u45 Lunchpauze
- 13u45 EVC & Upskilling Pathways
- 14u Personeelszaken cvo
- 15u45 Afsluitend woord door dagvoorzitter

Financiering: Q & A



Vlaanderen
is onderwijs & vorming

BELEIDSDOMEIN
ONDERWIJS & VORMING

- 10u Welkom door dagvoorzitter
- 10u10 Toespraak kabinetsmedewerker Astrid De Groeve
- 10u30 Programmatieprocedure en rationalisatienormen voor de cvo
- 10u45 Het financieringssysteem voor de cvo en cbe vanaf september 2019
- 11u45 Pauze
- 12u Implementatietraject nieuwe financiering
- 12u15 Q & A
- 12u45 Lunchpauze**
- 13u45 EVC & Upskilling Pathways
- 14u Personeelszaken cvo
- 15u45 Afsluitend woord door dagvoorzitter



Gone For
Lunch



Vlaanderen
is onderwijs & vorming

BELEIDSDOMEIN
ONDERWIJS & VORMING



Vlaanderen
is onderwijs & vorming

BELEIDSDOMEIN
ONDERWIJS & VORMING

- 10u Welkom door dagvoorzitter
- 10u10 Toespraak kabinetsmedewerker Astrid De Groeve
- 10u30 Programmatieprocedure en rationalisatienormen voor de cvo
- 10u45 Het financieringssysteem voor de cvo en cbe vanaf september 2019
- 11u45 Pauze
- 12u Implementatietraject nieuwe financiering
- 12u15 Q & A
- 12u45 Lunchpauze
- 13u45 EVC & Upskilling Pathways**
- 14u Personeelszaken cvo
- 15u45 Afsluitend woord door dagvoorzitter



Vlaanderen
is onderwijs & vorming

BELEIDSDOMEIN
ONDERWIJS & VORMING

EVC en Upskilling Pathways

Liesbet Vermandere

Upskilling Pathways: New Opportunities for Adults

Europese aanbeveling, M. Thyssen, 2016

Doelstelling :

“De aanbeveling roept de lidstaten op om prioritair werk te maken van het ondersteunen van volwassenen die het initiële onderwijs verlaten hebben zonder diploma secundair onderwijs, opdat ze de kans krijgen om hun niveau van geletterdheid op te krikken en te streven naar een kwalificatie op EQF niveau 3 of 4.”

Om tot aan deze doelstelling te komen, preciseert de aanbeveling enkele *bouwstenen als kritische succesfactoren*:

1. Uitreiken naar en bereiken van de beoogde doelgroep en hen begeleiden i.f.v. het in kaart brengen van hun verworven competenties;
2. daarop aansluitend een opleidingsaanbod op maat aanbieden;
3. de verworven competenties valideren en certificeren.

*“De aanbeveling roept de lidstaten op om prioritair werk te maken van het ondersteunen van **volwassenen** die **het initiële onderwijs verlaten** hebben **zonder diploma** secundair onderwijs, opdat ze de kans krijgen om hun niveau van **geletterdheid** op te krikken en te streven naar een **kwalificatie op EQF niveau 3 of 4.**”*

1. **Uitreiken** naar en bereiken van de beoogde **doelgroep** en hen **begeleiden** i.f.v. het in kaart brengen van hun **verworven competenties**;
2. daarop aansluitend een **opleidingsaanbod op maat** aanbieden;
3. de verworven competenties **valideren** en **certificeren**.

Omgevingsanalyse

1/ Vlaamse
kwalificatie-
structuur

2/ EVC i.f.v.
vrijstellingen

3/ E+ project
GOAL

4/ inburgerings-
beleid

5/ Strategisch
plan
geletterdheid

6/ flexibel
opleidings-
aanbod

7/ ondernemer-
schapstrajecten

8/ ervarings-
bewijzen

EVC als beleidsprioriteit

- Ambitie regeerakkoord: naar een geïntegreerd EVC-beleid
- 1 Juni 2018: eerste principiële goedkeuring kaderdecreet EVC
-> hieraan gelinkt: het ontwerpdecreet rond GKK
- Focus op beroepskwalificaties
- EVC-testcentra die
 - competenties testen
 - zich daarvoor baseren op EVC-standaarden
 - kunnen kwalificeren in:
 - een bewijs van beroepskwalificatie
 - een deelkwalificatiebewijs
 - een bewijs van competenties

⇒ **belangrijke opdracht weggelegd voor de cvo**

Openstaande beleidsvragen

1. Hoe kunnen we de samenwerking op EVC stimuleren tussen de onderwijs- en werkbeleidsdomeinen, tussen onderwijs- en opleidingsaanbieders en arbeidsmarktactoren, in functie van kennisuitwisseling, efficiëntie en optimale dienstverlening?
2. Kunnen we evolueren naar een coherent beleid:
 - m.b.t. de vergoeding die volwassenen moeten betalen om hun beroepscompetenties te laten testen?
 - m.b.t. het informeren en verspreiden van EVC-mogelijkheden van volwassenen?
3. Hoe kunnen we ervoor zorgen dat EVC een bijkomende hefboom wordt voor sociale promotie?

Vlaams implementatieplan UP

Onderwijs- specifiek luik

VISKA: Erasmus+
project rond EVC in
AAV
(link naar OK)

1^{ste} stap naar een geïntegreerd EVC-beleid: pilootprojecten + ervaringsbewijzen

-
Onderwijs financiert de
projecten, cvo voeren uit

-
VDAB financiert en
coördineert de
ervaringsbewijzen

Werk-specifiek luik

“Werken met
competenties”
(WMC):
ontwikkelen en
implementeren
van tools met het
oog op herkennen
van competenties



Vlaanderen
is onderwijs & vorming

BELEIDSDOMEIN
ONDERWIJS & VORMING

Beleidsexperiment

- 23 cvo betrokken
- Planning:
 - Sept – dec. 2018:
 - ontwikkeling van EVC standaarden
 - ontwikkeling van een EVC draaiboek
 - ontwikkeling van EVC instrumenten
 - Jan. – dec. 2019:
 - informeren/sensibiliseren
 - testfase kandidaten
 - testen en optimaliseren EVC-instrumenten
 - registratie beleidsrelevante gegevens
 - Begin 2020:
 - evaluatie van de pilootprojecten
 - formuleren van antwoorden op de beleidsvragen



Vlaanderen
is onderwijs & vorming

BELEIDSDOMEIN
ONDERWIJS & VORMING

- 10u Welkom door dagvoorzitter
- 10u10 Toespraak kabinetsmedewerker Astrid De Groeve
- 10u30 Programmatieprocedure en rationalisatienormen voor de cvo
- 10u45 Het financieringssysteem voor de cvo en cbe vanaf september 2019
- 11u45 Pauze
- 12u Implementatietraject nieuwe financiering
- 12u15 Q & A
- 12u45 Lunchpauze
- 13u45 EVC & Upskilling Pathways
- 14u Personeelszaken cvo**
- 15u45 Afsluitend woord door dagvoorzitter

Personeelszaken cvo

Thema's

- Overgang HBO5 en SLO naar het HO
- Overgangsmaatregelen bestuurspersoneel
- Hervormingen puntenenveloppe
- Uitvoering cao XI
- Aanpassing vakantieregeling
- Q & A





Vlaanderen
is onderwijs & vorming

BELEIDSDOMEIN
ONDERWIJS & VORMING

Overgang HBO5 en SLO naar het hoger onderwijs: onderwijzend personeel

Dave Bonte

Principes overgang van lectoren

- Hogeschool neemt met ingang van 01/09/2019 de leden van het onderwijzend personeel in het ambt van lector over
 - De benoemde personeelsleden
 - De personeelsleden met een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur (TADD) in een vacante betrekking
- **Datum van foto lijst = 31 december 2018 !**
- Vanaf 01/09/2019 ten laste van de werkingsuitkeringen van de hogescholen
- Hogeschool treedt ten opzichte van de personeelsleden in de rechten en verplichtingen van het CVO voor de overname van de betrokken personeelsleden

Principes overgang van lectoren

- De vastbenoemde personeelsleden worden overgenomen als vastbenoemde personeelsleden voor het volume van hun vaste benoeming op 31/12/2018
- De tijdelijke personeelsleden krijgen bij overname een aanstelling van onbepaalde duur voor het volume van hun aanstelling als TADD'er in een tijdelijk vacante betrekking op 31/12/2018
- Tijdelijke personeelsleden met een dienstanciënniteit van 10 jaar in het ambt van lector + een gunstige evaluatie binnen een termijn van 3 jaar na overgang verwerven het recht op vast benoeming

Principes overgang van lectoren

- Een hogeschool kan naast de vastbenoemde en TADD-lectoren ook volgende personeelsleden overnemen
 - De TADD-gerechtigde personeelsleden die in een niet-vacante betrekking staan
 - De niet TADD-gerechtigde personeelsleden die in een vacante betrekking staan
 - De niet TADD-gerechtigde personeelsleden die in een niet-vacante betrekking staan
- Iedereen die wordt overgenomen valt met ingang van 01/09/2019 onder de rechtspositie en de bezoldigingsregeling van de hogescholen

Principes overgang van lectoren

- Personeelsleden die **niet** mee over gaan:
 - Personeelsleden in een terbeschikkingstelling voorafgaand aan het rustpensioen
 - Personeelsleden in een terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking (TBSOB)
 - Deze personeelsleden kunnen wel overgaan (niet-verplichte overgang)

Weigering overgang

Motieven

- Lectoren kunnen omwille van 5 redenen de overgang naar het hoger onderwijs weigeren
 - Zonder motivering
 - TADD: stopzetting opdracht op 31/08/2019
 - Vast benoemden: ambtshalve ontslag en opzegtermijn om in regel te komen met de werkloosheidsuitkeringen
 - Ideologisch gemotiveerd
 - Enkel voor vast benoemde personeelsleden
 - TBSOB
 - Behoud van salaris
 - Reaffectatieverplichtingen zullen spelen
 - Nieuwe affectatie/mutatie naar het ambt van leraar SVWO of stafmedewerker
 - Enkel voor vast benoemde personeelsleden
 - Organieke betrekking binnen CVO noodzakelijk
 - Personeelslid moet beschikken over bekwaamheidsbewijs (VE of VO) van het nieuwe ambt
 - Salaris van ambt van herbenoeming
 - Steeds een onderling akkoord CVO en personeelslid nodig



Weigering overgang

Motieven

- Opdracht in het HBO5 of SLO kleiner dan of gelijk aan 10%
 - Enkel voor vast benoemde personeelsleden
 - Organieke betrekking binnen CVO noodzakelijk
 - Personeelslid moet beschikken over bekwaamheidsbewijs (VE of VO) van het nieuwe ambt
 - Behoud van salaris
 - Steeds een onderling akkoord CVO en personeelslid nodig
- Coördinatie-uren
 - Enkel voor vast benoemde personeelsleden
 - Personeelsleden die op 01/09/2017 waren aangesteld in coördinatie-uren HBO5/SLO
 - Organieke betrekking binnen CVO noodzakelijk
 - Personeelslid moet beschikken over bekwaamheidsbewijs (VE of VO) van het nieuwe ambt
 - Behoud van salaris
 - Terugkeer kan ook nog op 01/09/2020 en 01/09/2021
- Keuze moet kenbaar gemaakt worden op de lijsten van januari 2019



Principes overgang van lectoren - overgangsmaatregelen

- Voor de bepaling van het minimale bekwaamheidsbewijs: het BVR van 14 juni 1989 blijft gelden voor de personeelsleden die verplicht overgaan naar de hogeschool
- Als voor de benoeming van een personeelslid een bepaalde anciënniteit vereist is, houdt het hogeschoolbestuur bij tijdelijke personeelsleden die van een centrum voor volwassenenonderwijs overgekomen zijn, ook rekening met de dienstanciënniteit die bij het centrum verworven is binnen een opleiding van het hoger beroepsonderwijs of een specifieke lerarenopleiding
- Tijdelijke personeelsleden met een dienstanciënniteit van 10 jaar in het ambt van lector + een gunstige evaluatie binnen een termijn van 3 jaar na overgang verwerven het recht op vast benoeming





Vlaanderen
is onderwijs & vorming

BELEIDSDOMEIN
ONDERWIJS & VORMING

Aandachtspunten overdracht SLO

Aandachtspunten overdracht SLO

Principes

- Algemene principes voor overgang lectoren SLO zijn dezelfde als voor de lectoren HBO5
- Lectoren spreken voorkeur uit voor hogeschool of universiteit
 - De hogeschool en de universiteit dienen zo veel als mogelijk rekening te houden met de uitgesproken voorkeuren van de personeelsleden
- Overname SLO-personeel door universiteit kan op 3 manieren
 - Rechtstreeks
 - Personeelslid valt onder het personeelsstatuut van de universiteit
 - Via de hogeschool (integratiekader)
 - Personeelslid valt onder het personeelsstatuut van de hogeschool, maar universiteit wordt de feitelijke en juridische werkgever
 - Via de hogeschool (samenwerkingsovereenkomst)
 - Personeelslid valt onder het personeelsstatuut van de hogeschool en blijft de hogeschool de juridische werkgever
- Tot 1 september 2024: mobiliteit tussen hogeschool en universiteit



Vlaanderen
is onderwijs & vorming

BELEIDSDOMEIN
ONDERWIJS & VORMING

Overgang HBO5 en SLO naar het hoger onderwijs: bestuurs- en ondersteunend personeel

Bestuurs- en ondersteunend personeel

- Een hogeschool kan met ingang van 1 september 2019 personeelsleden overnemen zonder openbare vacature en vergelijkende selectieprocedure
- Voorwaarde: opgenomen zijn op de lijst van het bestuurs- en ondersteunend personeel (januari 2019)

Bestuurs- en ondersteunend personeel

- Er wordt geen onderscheid gemaakt tussen de 5 “zuivere” HBO5/SLO-centra en de “gemengde” centra
- Principe van vrijwillige overname
- Overgang is mogelijk via
 - Rechtstreekse overname
 - Personeelsleden vallen onder het statuut van de hogeschool of de universiteit
 - Personeelslid is TBSOB en tewerkstelling aan de hogeschool of de universiteit wordt beschouwd als wedertewerkstelling (W)
 - BVR van 29 april 1992 (reffectatiebesluit) is van toepassing
 - Enkel mogelijk voor vast benoemde personeelsleden
 - Vaste benoeming in het CVO blijft gegarandeerd
 - Werktijd- en vakantieregeling van de hogeschool/universiteit
 - Niet ten laste van werkingsenveloppe hogeschool of universiteit



Vlaanderen
is onderwijs & vorming

BELEIDSDOMEIN
ONDERWIJS & VORMING

Praktisch: opmaak lijsten

Procedure: de lijsten

- AHOVOKS bezorgt ieder CVO uiterlijk op 01/01/2019 een nominatieve lijst van
 - De lectoren die verplicht overgaan
 - De lectoren die niet verplicht overgaan
 - Het bestuurs- en ondersteunend personeel
- Elk CVO moet de verschillende deellijsten verifiëren tegen uiterlijk 01/02/2019
 - Rechtzettingen van administratieve onjuistheden van de bezorgde gegevens;
 - De vastbenoemde personeelsleden die niet naar een hogeschool willen overgaan en de motivering hiervan;
 - De dienstanciënniteit van de personeelsleden opnemen;
 - Voorkeuren personeelsleden SLO voor hogeschool of universiteit



Procedure: de lijsten

- De Vlaamse minister, bevoegd voor het Onderwijs, bezorgt uiterlijk op 15 februari 2019 aan ieder CVO dat een HBO5-opleiding of een specifieke lerarenopleiding aanbiedt en aan de hogeschool en universiteit waarmee het centrum een intentieverklaring over die opleiding afgesloten heeft, de geverifieerde en gecorrigeerde lijsten
- Uitwisselingen gegevens komende maanden
 - Eerste fase: afgerond in april
 - Tweede fase: november 2018
 - Controle door personeelssecretariaten CVO vereist!
 - Derde fase: januari 2019
 - Betreft de definitieve lijsten!
- Lijsten zullen geëncrypteerd verstuurd worden



Vlaanderen
is onderwijs & vorming

BELEIDSDOMEIN
ONDERWIJS & VORMING

Vragen?



Vlaanderen
is onderwijs & vorming

BELEIDSDOMEIN
ONDERWIJS & VORMING

Overgangsmaatregelen salaris

Overgangsmaatregelen salaris bestuurspersoneel

Ambt van directeur en fusies

- De vast benoemde en tot de proeftijd toegelaten directeurs die na een fusie niet aangesteld worden als directeur van het gefusioneerde centrum worden aangesteld als ‘adjunct-directeur fusie’
 - De adjunct directeur fusie behoudt zijn salarisschaal verbonden aan zijn ambt op de vooravond van fusie
- Centrum verwerft voor deze aanstelling 130 punten extra in zijn puntenenveloppe
 - Indien de adjunct-directeur fusie voor een volledig schooljaar afwezig is → de 130 punten kunnen vrij aangewend worden voor het inrichten van andere ambten
 - Er is geen vervanging mogelijk van de adjunct-directeur fusie voor een afwezigheid van minder dan een schooljaar (// principes aanwending puntenenveloppe)
 - Punten verdwijnen uit de puntenenveloppe bij definitieve uitdiensttreding (pensioen of ontslag)



Overgangsmatregelen salaris bestuurspersoneel

Ambt van directeur en overgang HBO5/SLO

- Voor het ambt van directeur wordt er per schijf van 6.000 lesuren cursist in het HBO5 en/of de SLO 1/20^{ste} salaris toegekend in salarisschaal 565 (of 511)
- Overgang HBO5/SLO naar het hoger onderwijs op 01/09/2019: het aantal /20sten salarisschaal 565 (of 511) op 31/08/2019 blijft behouden
 - Alle vast benoemde directeurs
 - De tijdelijke directeurs met een aanstelling als directeur tijdens de schooljaren 2016-2017, 2017-2018 of 2018-2019
- Overgangsmatregel geldt ook indien de betrokken directeur op dezelfde datum wordt aangesteld als adjunct-directeur fusie in een fusiecentrum

Overgangsmaatregelen salaris bestuurspersoneel

Ambt van adjunct-directeur HBO5/SLO en overgang HBO5/SLO

- Ambt kan met ingang van 01/09/2019 niet langer ingericht worden
- Overgangsmaatregel: deze personeelsleden behouden de salarisschaal 509
 - Alle vast benoemde personeelsleden
 - De tijdelijke personeelsleden met een aanstelling als adjunct-directeur HBO5/SLO tijdens de schooljaren 2016-2017, 2017-2018 of 2018-2019
- Mogelijkheden vast benoemde adjunct-directeur HBO5/SLO
 - Personeelslid blijft TBSOB
 - Behoud van salaris op basis van de TBSOB-regelgeving
 - Reaffectatieverplichtingen spelen
 - Het centrumbestuur beslist om een ambt van adjunct-directeur SVWO in te richten en spreekt nieuwe affectatie uit
 - Aan 130 punten → salarisschaal 502
 - Aan 134 punten → salarisschaal 509



Overgangsmaatregelen salaris bestuurspersoneel

Ambt van adjunct-directeur HBO5/SLO en overgang HBO5/SLO

- Mogelijkheden tijdelijk adjunct-directeur HBO5/SLO
 - Het centrumbestuur beslist om een ambt van adjunct-directeur SVWO in te richten en spreekt nieuwe affectatie uit
 - Aan 130 punten → salarisschaal 502
 - Aan 134 punten → salarisschaal 509



Vlaanderen
is onderwijs & vorming

BELEIDSDOMEIN
ONDERWIJS & VORMING

Hervormingen puntenenveloppe

Dave Bonte

Hervormingen puntenenveloppe

Huidige situatie

- Mogelijke ambten binnen de puntenenveloppe (vereenvoudigde versie):
 - Administratief medewerker – 63 punten (ssc. 122)
 - Administratief medewerker – 82 punten (ssc. 158)
 - Administratief medewerker – 120 punten (ssc. 542)
 - Technisch-adviseur – 110 punten (ssc. 257)
 - Technisch-adviseur coördinator – 120 punten (ssc. 258)
 - Adjunct-directeur SVWO – 120 punten (ssc. 312)
 - Technisch-adviseur coördinator – 126 punten (ssc. 538)
 - Adjunct-directeur SVWO – 130 punten (ssc. 502)
 - Adjunct-directeur HBO5/SLO – 134 punten (ssc. 509)
 - *Adjunct-directeur fusie (na 01/09/2017) – 130 punten (ten persoonlijke titel)*



Hervormingen puntenenveloppe

Huidige situatie

- Mogelijke ambten binnen de puntenenveloppe met ingang van 01/09/2019 (vereenvoudigde versie)
 - Administratief medewerker – 63 punten (ssc. 122)
 - Administratief medewerker – 82 punten (ssc. 158)
 - Administratief medewerker – 120 punten (ssc. 542)
 - Technisch-adviseur – 110 punten (ssc. 257)
 - Technisch-adviseur coördinator – 120 punten (ssc. 258)
 - Adjunct-directeur SVWO – 120 punten (ssc. 312)
 - **Stafmedewerker – 120 punten (ssc. 316)**
 - Technisch-adviseur coördinator – 126 punten (ssc. 538)
 - **Stafmedewerker – 130 punten (ssc 502)**
 - Adjunct-directeur SVWO – 130 punten (ssc. 502)
 - **Adjunct-directeur SVWO – 134 punten (ssc. 509) → enkel voor personeelsleden met overgangsmaatregel n.a.v. overgang HBO5 en SLO**
 - *Adjunct-directeur fusie (na 01/09/2017) – 130 punten (ten persoonlijke titel)*



Hervormingen puntenenveloppe

55% regel

- Met ingang van 01/09/2019 verdwijnt de verplichting om minstens 55% van de basispuntenenveloppe te besteden aan het inrichten van ambten van het ondersteunend personeel aan 63 en 82 punten



Vlaanderen
is onderwijs & vorming

BELEIDSDOMEIN
ONDERWIJS & VORMING

Vragen?



Vlaanderen
is onderwijs & vorming

BELEIDSDOMEIN
ONDERWIJS & VORMING

Maatregelen cao XI

Marc Leunis

cao XI

- ▶ **Cao XI afgesloten op 23-03-2018**

- ▶ **Thema's**

 - Koopkracht

 - Inhoudelijke maatregelen

KOOPKRACHT

- ▶ **Lineaire loonsverhoging**

- 0,3 % vanaf 1 september 2018
- 1,1 % vanaf 1 januari 2021

- ▶ **Herstel vakantiegeld**

- Vanaf 1 januari 2021 terug naar 92 %
- Voor vastbenoemde personeelsleden

- ▶ **Bijkomende baremieke verhoging**

- Extra salaristrap op 36 jaar anciënniteit vanaf 1 januari 2021

INHOUDELIJKE MAATREGELEN

► Doelstellingen

- De praktijkschok voor de tijdelijke leraar verminderen
- Centrubesturen de mogelijkheid bieden kwaliteitsvolle aanvangsbegeleiding aan te bieden en verder te ontwikkelen
- De kwaliteit van de aanvangsbegeleiding van het tijdelijke personeelslid verhogen
- Tijdelijke personeelsleden een beter loopbaanperspectief bieden

► Maatregelen

- Recht op aanvangsbegeleiding voor TABD (01/09/2019)
- Sneller recht op TADD (01/09/2019)
- Vaste benoeming op 1 moment en meer benoemingsmogelijkheden (01/09/2018)
- × Maatregelen 01/09/2018 al in regelgeving omgezet
- × Maatregelen 01/09/2019 worden momenteel in regelgeving omgezet



Vlaanderen

is onderwijs & vorming

BELEIDSDOMEIN

ONDERWIJS & VORMING

Praktijkschok verminderen

- ▶ Tijdelijk personeelslid dat voor bepaalde duur is aangesteld (TABD) heeft recht op aanvangsbegeleiding
- ▶ Recht wordt opgenomen in functiebeschrijving of in een schriftelijke overeenkomst
- ▶ Wordt recht en plicht voor personeelslid én CVO/centrumbestuur
- ▶ Alle tijdelijke personeelsleden (TABD) in wervingsambten
- ▶ Vanaf 01-09-2019

Centrumbesturen mogelijkheid bieden tot kwaliteitsvolle aanvangsbegeleiding

- ▶ Nascholingsplan wordt professionaliseringsplan
 - Aanvangsbegeleiding wordt onderdeel van professionaliseringsplan
 - Invulling aanvangsbegeleiding: op basis van afspraken centrumbestuur (op niveau LOC)
- ▶ Extra middelen om aanvangsbegeleiding te ontwikkelen en te ondersteunen
 - Aanvullende middelen voor elk CVO
 - Aanwending zowel voor personeelsleden die aanvangsbegeleiding krijgen als voor personeelsleden die aanvangsbegeleiding verzorgen
- ▶ Vanaf 01-09-2019

Het recht op TADD na kwaliteitsvolle begeleiding

- ▶ TADD in toekomst sneller en met meer ondersteuning
 - Na minstens 2 schooljaren
 - Minstens 580 dagen dienstanciënniteit, waarvan 400 dagen effectieve prestaties
 - Tijdens TABD recht en plicht op aanvangsbegeleiding
 - Beoordeling als voorwaarde bij bereiken vereiste dienstanciënniteit
 - × Kan leiden tot extra termijn te leveren prestaties
 - Via beoordeling met werkpunten
 - Leidt tot bijkomende 200 dagen effectieve prestaties met aangepaste aanvangsbegeleiding
 - Verhaal tegen beoordeling met werkpunten bij centrubestuur
- ▶ Alle wervingsambten
- ▶ Vanaf 01-09-2019



Maatregelen in decreet betreffende uitvoering van cao XI

- ▶ Invoering recht op aanvangsbegeleiding
- ▶ Wijzigingen voorwaarden TADD
- ▶ Overgangsmaatregelen TADD
- ▶ Nascholingsplan wordt professionaliseringsplan
- ▶ Toekenning en aanwending middelen aanvangsbegeleiding

Aanpassingen evaluatieprocedure

- ▶ Overleg met sociale partners over eventuele herziening evaluatieprocedure
 - op basis van knelpunten die uit het overleg komen en uit een auditrapport van het Rekenhof
 - streefdoel: meer nadruk op coaching en vermindering van planlast, mét behoud van de rechtszekerheid voor de personeelsleden
- ▶ Dit gesprek wordt afgerond uiterlijk tegen 1 november 2018
 - met het oog op eventuele aanpassingen die kunnen ingaan vanaf 1 september 2019
- ▶ Gesprekken lopen momenteel



Vlaanderen
is onderwijs & vorming

BELEIDSDOMEIN
ONDERWIJS & VORMING

Aanpassingen vakantieregeling

Aanpassing vakantieregeling personeel

- ▶ Meer flexibiliteit vakantieregeling in kader van zomeraanbod
 - Voor vastbenoemd personeel
 - Afwijking op gangbare schoolvakanties op vrijwillige basis
 - × Personeelslid kan prestaties leveren in een schoolvakantie en gepresteerde dagen als vakantie opnemen op ander ogenblik
 - × Wel rekening houden met organisatie CVO en steeds mits toestemming directeur/centrumbestuur
 - Op basis van lokaal onderhandelde criteria
 - × In LOC criteria en afspraken onderhandelen, waarbij alleszins rekening wordt gehouden met het volgende:
 - de termijn van aanvraag om als personeelslid in een andere periode vakantie op te nemen
 - de periode van afwijking van de jaarlijkse vakantie in het centrum





Vlaanderen
is onderwijs & vorming

BELEIDSDOMEIN
ONDERWIJS & VORMING

Vragen?



Vlaanderen
is onderwijs & vorming

BELEIDSDOMEIN
ONDERWIJS & VORMING

- 10u Welkom door dagvoorzitter
- 10u10 Toespraak kabinetsmedewerker Astrid De Groeve
- 10u30 Programmatieprocedure en rationalisatienormen voor de cvo
- 10u45 Het financieringssysteem voor de cvo en cbe vanaf september 2019
- 11u45 Pauze
- 12u Implementatietraject nieuwe financiering
- 12u15 Q & A
- 12u45 Lunchpauze
- 13u45 EVC & Upskilling Pathways
- 14u Personeelszaken cvo
- 15u45 Afsluitend woord door dagvoorzitter**

Omzendbrieven:

- financiering en subsidiëring: <http://data-onderwijs.vlaanderen.be/edulex/document.aspx?docid=14280>
- centrumorganisatie cvo & cbe: <http://data-onderwijs.vlaanderen.be/edulex/document.aspx?docid=14281>
- opleidingsprofielen en onderwijsbevoegdheden: <http://data-onderwijs.vlaanderen.be/edulex/document.aspx?docid=14282>



Bedankt!



Vlaanderen
is onderwijs & vorming

BELEIDSDOMEIN
ONDERWIJS & VORMING