

Structuur bepaalt werkbaarheid

Workshop

Hakima El Meziane & Laura Nurski



Wie is Workitects?



Onze visie is

Als **expertisecentrum** op vlak van **organisatieontwerp** dragen we bij tot **meer werkbaar werk** voor iedereen in **slagkrachtige organisaties**.



Onze waarden zijn

- Evidence-based
- Transparant
- Delend
- Co-creërend



Onze doelgroepen zijn

- Organisaties
- Adviseurs
- Partners

Kip - Uil



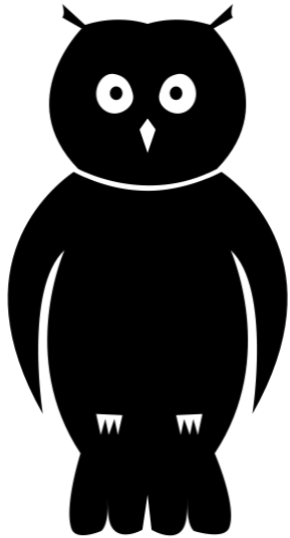
Teken een uil



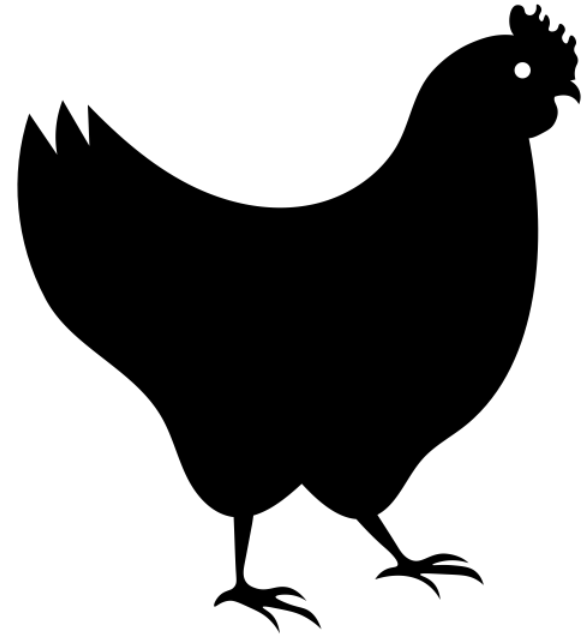
Teken een kip



Teken je ze ook zo?



Waarom? Het kan toch ook anders!

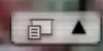


GE

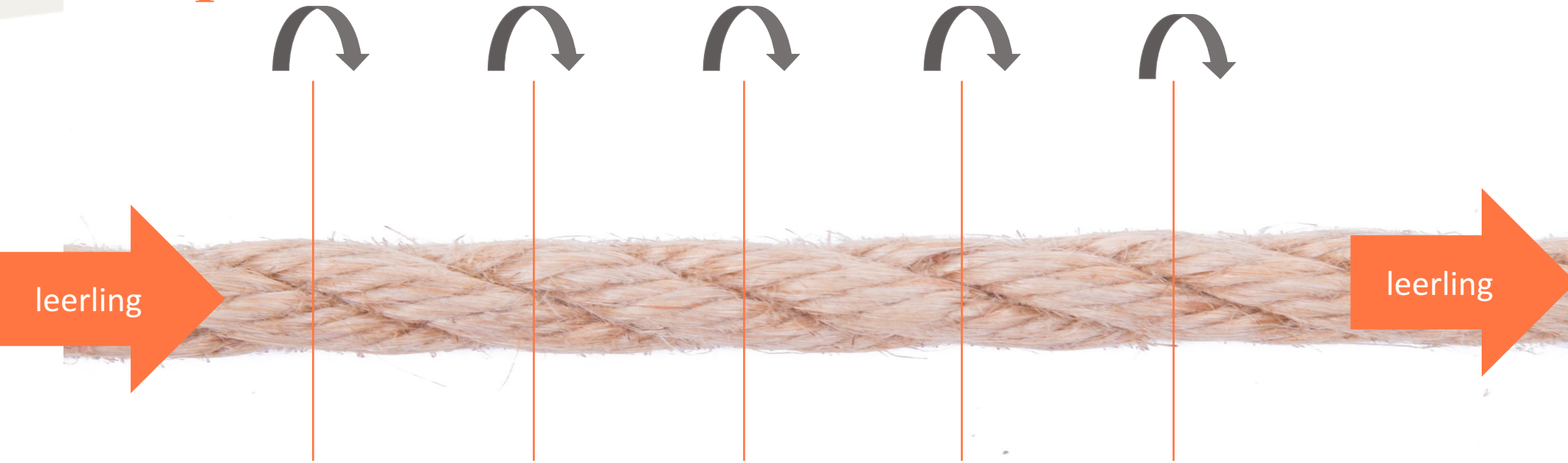
Stome LERAAR

GEEN PRESTATIES ZONDER RELATIES

orkitects



De knip



Over de vakken heen en leerjaren heen

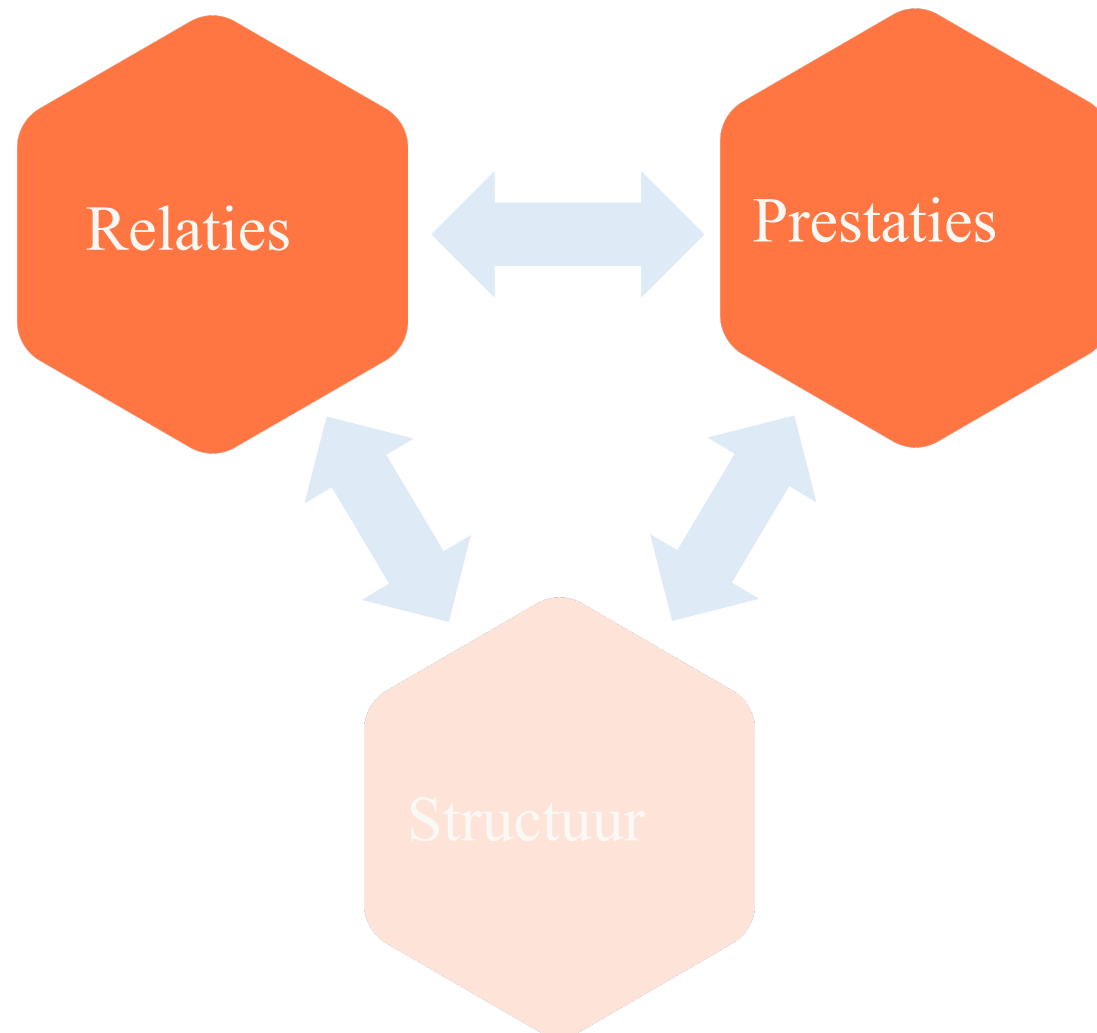


Het team is verantwoordelijk voor het behalen van resultaten binnen die 4 kernopdrachten voor haar community van kinderen, en krijgt zoveel mogelijk ruimte om dat zelf vorm te geven

Shi(f)t Happens

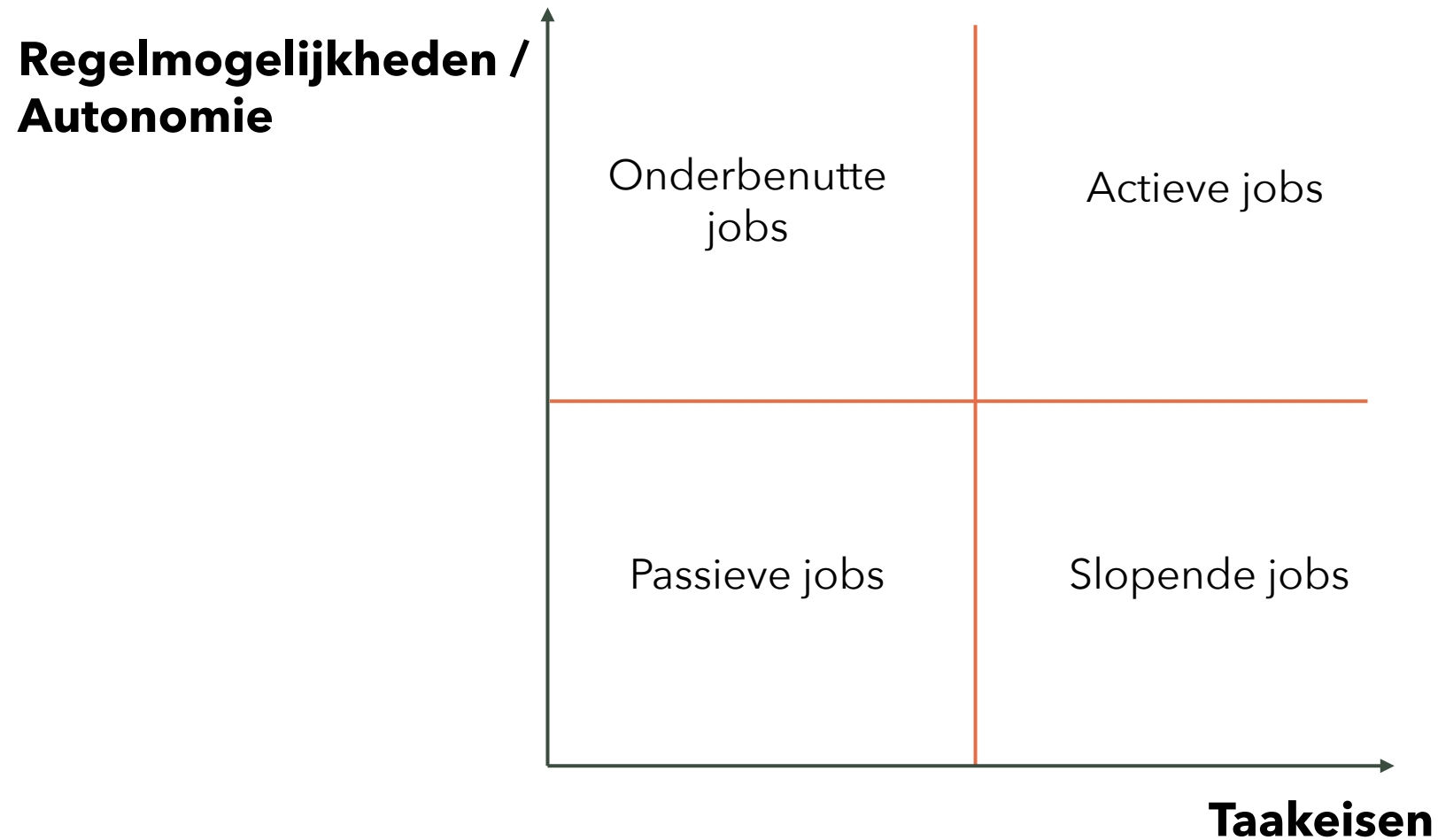


Maar beiden worden bepaald door structuur



Structuur bepaalt welzijn

Werkstressmodel van Karasek (1979)



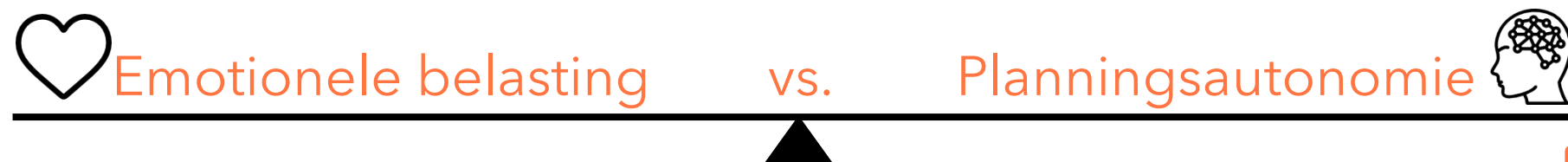
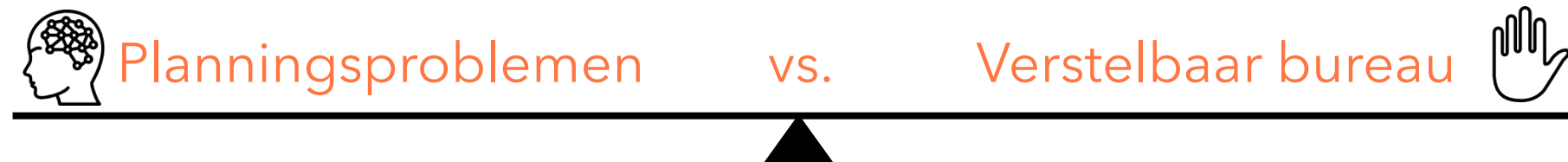
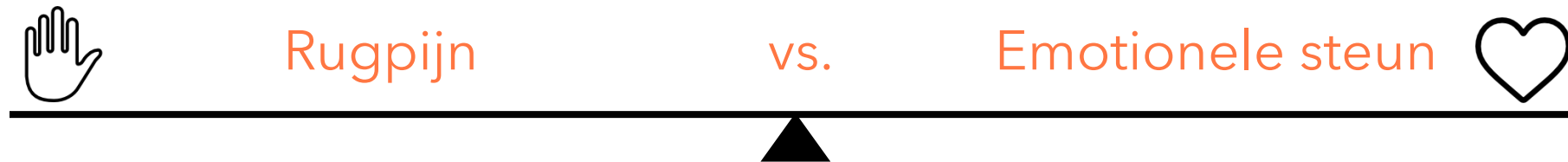
Hoe meer autonomie hoe beter?



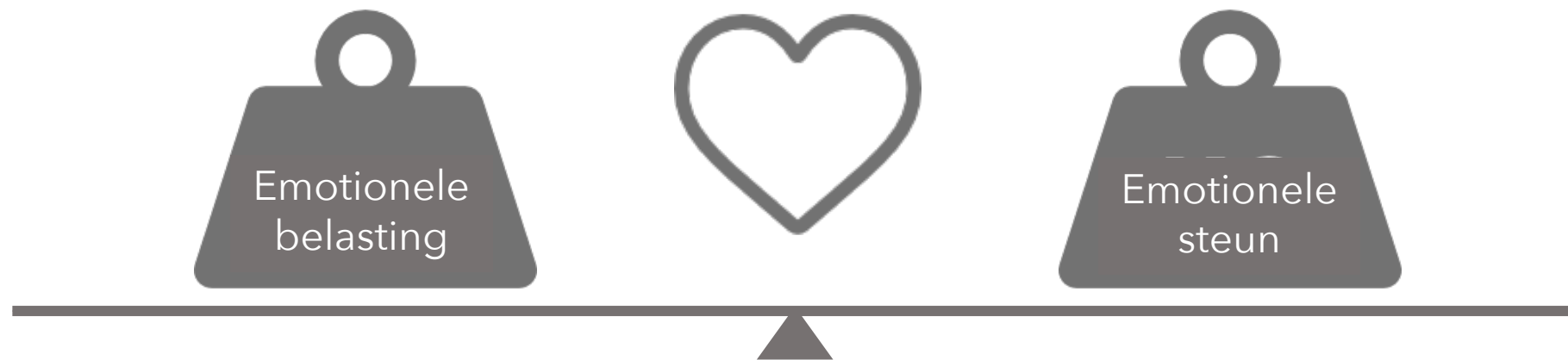
Hoe meer autonomie, hoe gelukkiger de werknemers

Je staande houden in een wereld die steeds sneller verandert, vraagt om een andere manier van werken en leidinggeven, zegt Arko van Brakel, medeoprichter en Chief Inspiration Officer van het Semco Style Institute. Maar hoe doe je dat?

Enkel de juiste regelmogelijkheid helpt!



Emotionele balans



Balans als individu

Nieuwe **kennis**?

Informatie nodig?

Planningsverstoringen?

Al doende leren

Zelf informatie opzoeken

Zelf volgorde taken aanpassen



Balans in team

Kennis van collega's nodig?
Collega's hebben **informatie**?
Planning is verweven?

Elkaar opleiden
Informatie delen
Samen werk verdelen



Balans met leidinggevende

Kennis van baas nodig?

Baas heeft **informatie**?

Baas nodig voor **planning**?

Baas deelt kennis

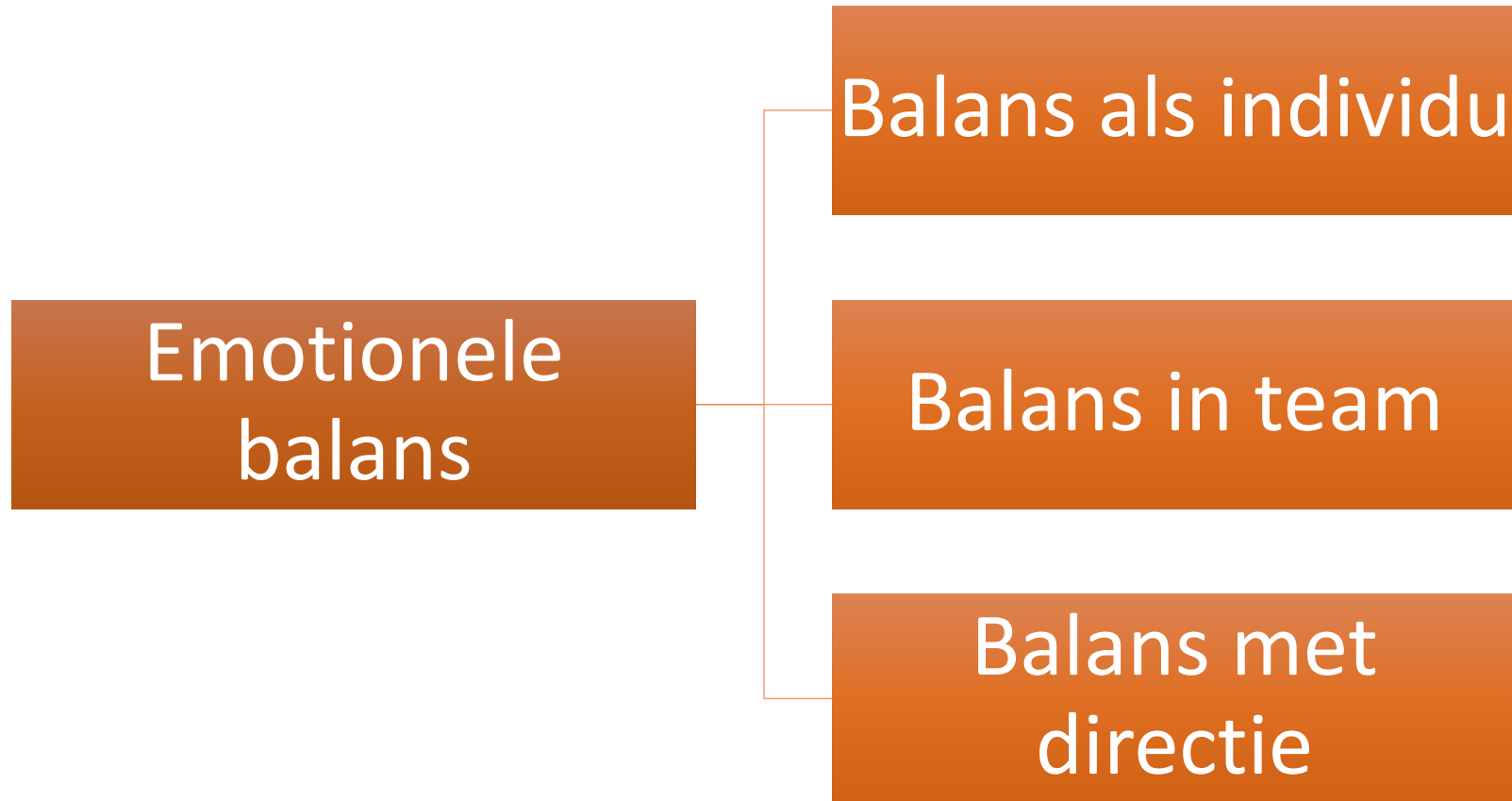
Baas bezorgt info

Baas past werkverdeling aan

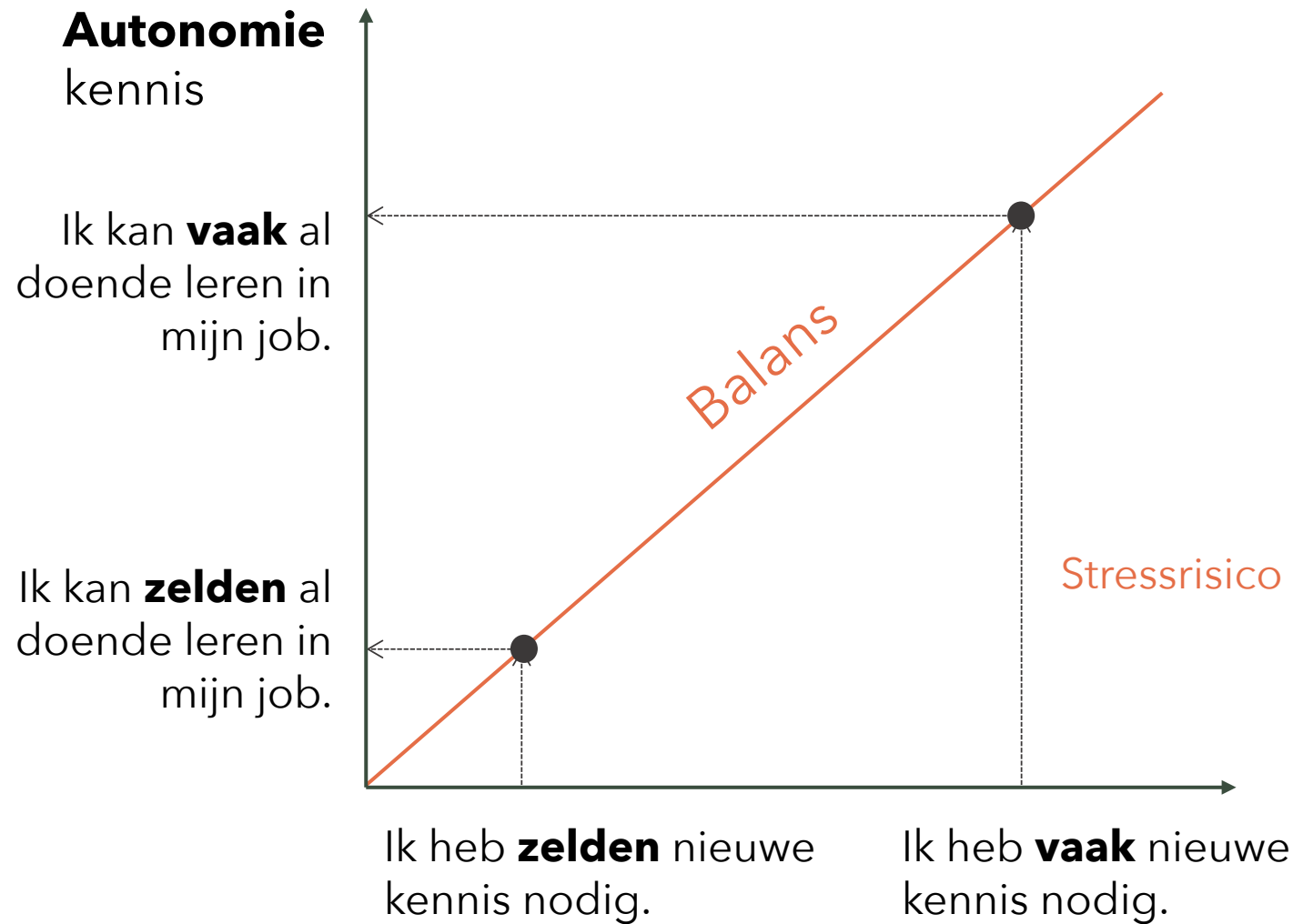


Aan de slag

Werkmeter blad invullen

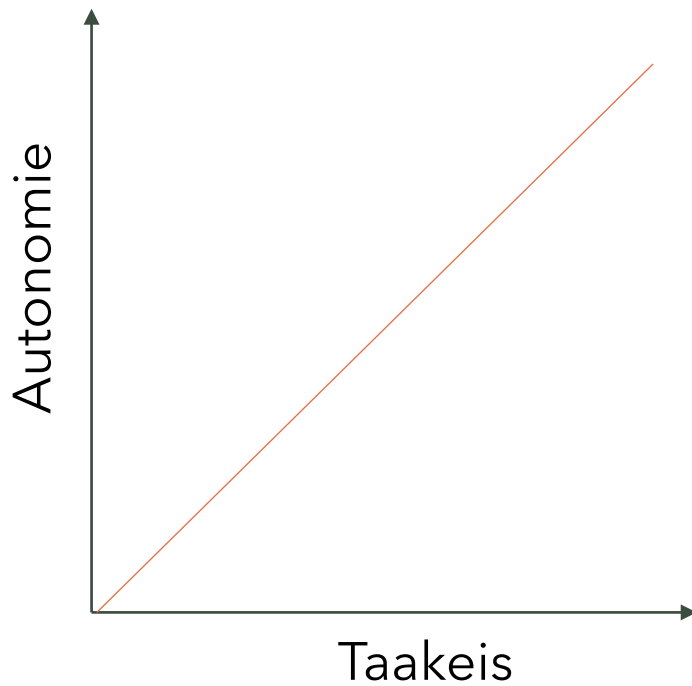


Van balans naar grafiek

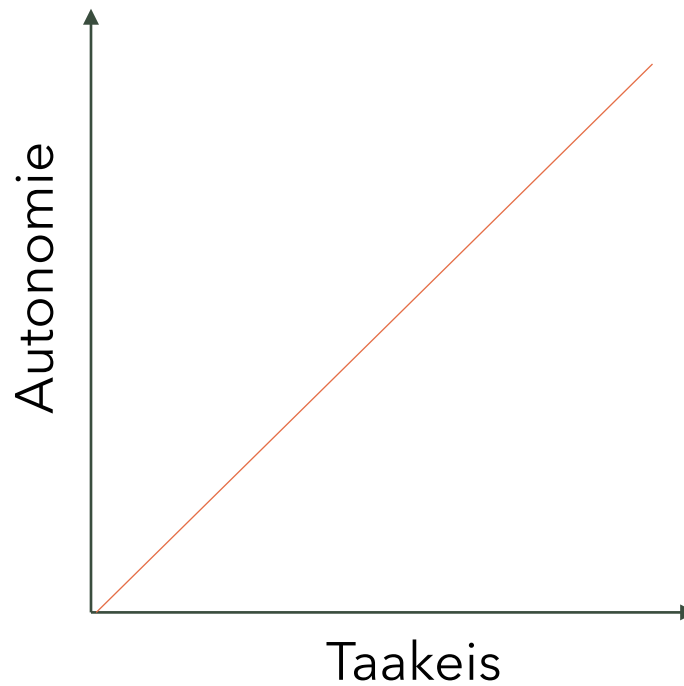


Balans op vlak van taakkenmerken

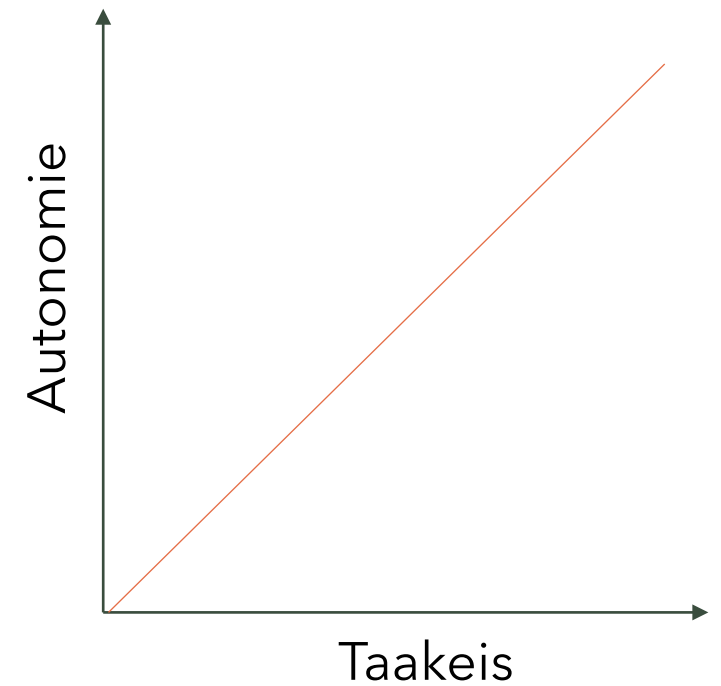
KENNIS



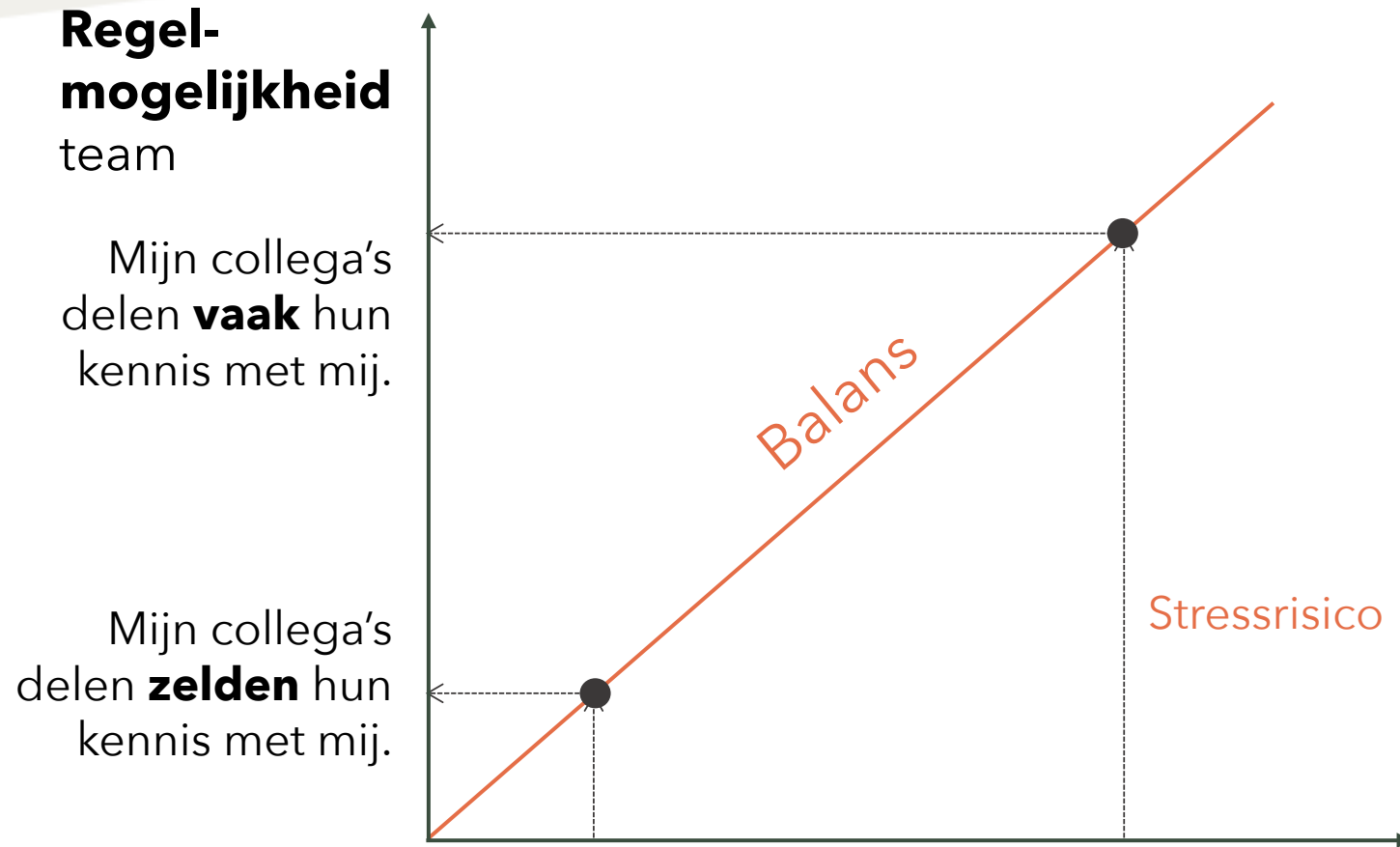
INFORMATIE



PLANNING



Balans in team



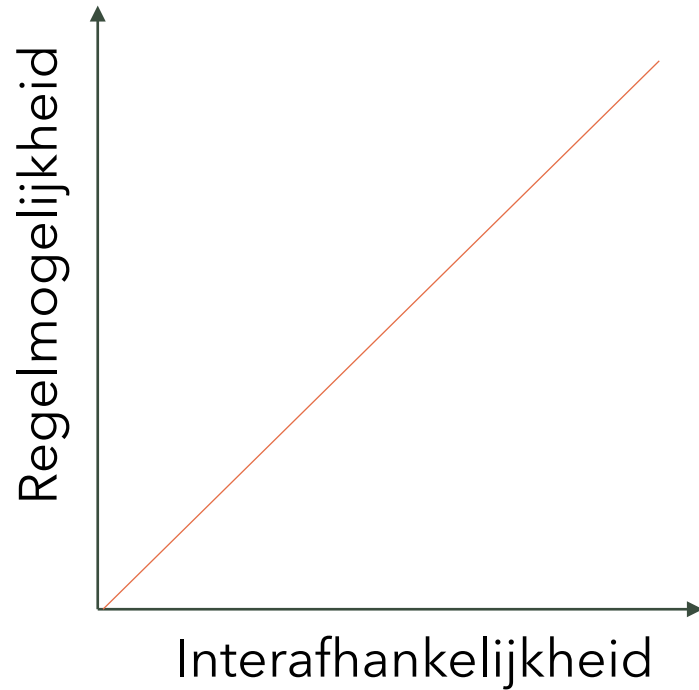
Ik heb de kennis van mijn collega's **zelden** nodig.

Ik heb de kennis van mijn collega's **vaak** nodig.

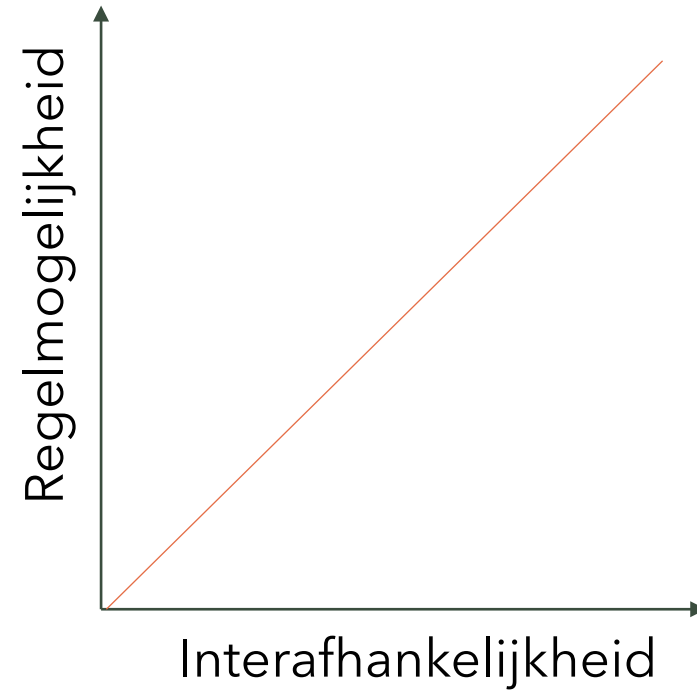
Interafhankelijkheid team

Balans op structuurniveau

TEAM



LEIDINGGEVENDE



Bespreken in duo en plaats jezelf op de grafiek

- Bespreek per twee op welke dimensies je job uit balans is (voorkant van het werkblad)
- Plaats jezelf op de grafiek (achterkant van het werkblad)

Terugkoppeling naar de groep

- Wat waren jullie belangrijkste bevindingen?
- Op welke dimensies ervaar je de meeste imbalance?
- Hoe kan je hier zelf mee aan de slag?

Werkmeter



Analyse **welzijn op het werk** via medewerkersbevraging



- **Inzichten** in werkbeleving en kwaliteit van de arbeid
- Aanbevelingen om **werkbaarheid te verbeteren.**



Bedrijven en organisaties, groot of klein. Iedereen die:

- werkbaarheid wil meten.
- **link tussen welzijn en organisatiestructuur** wil onderzoeken.



Eliene Rijcken- info@workitects.be