

**SECTORANALYSE UNIVERSITEITEN 2018
MANAGEMENT SUMMARY**

De 5 Vlaamse universiteiten lieten in 2018 gunstige financiële cijfers optekenen, waarbij groei gecombineerd werd met het behoud van financiële gezondheid.

De sector realiseerde in het boekjaar 2018 een geaggregeerde bedrijfsopbrengst van 2.399.960.382 EUR, zijnde 5,99% meer dan in 2017. De bedrijfskosten stegen tot 2.272.146.075 EUR (+ 3,77%). Het bedrijfsoverschot steeg in 2018 naar 127.814.308 EUR.

De beleggingsportefeuilles genereerden in 2018 een lagere, maar nog steeds positieve return. Het geaggregeerd financieel resultaat bedroeg 6.709.060 EUR.

Het geaggregeerd uitzonderlijke resultaat bedroeg 2.190.417 EUR.

Voornoemde componenten resulteerden in een geaggregeerde winst van het boekjaar van 136.713.786 EUR, zijnde een stijging met 3,30%.

De stijging in de bedrijfsopbrengsten situeerde zich evenals de voorbije jaren voornamelijk in de tweede geldstroom (basisonderzoek, + 15%) en derde geldstroom (toegepast onderzoek, +7%). De eerste geldstroom (basisfinanciering, +4%) en de vierde geldstroom (dienstverlening, +4%) stegen beperkt.

Het aantal unieke studenten onder diplomacontract steeg tot 104.976 (+1.972 of +1,91%). De effectieve werkingsmiddelen per student bedroegen 9.496 EUR (+199 EUR of +2,14%).

Het geaggregeerde balanstotaal steeg tijdens het boekjaar 2018 naar 4.473.076.135 EUR (+ 4,36%). De aandelen van de onderliggende componenten wijzigden beperkt.

Aan actiefzijde: - vaste activa 38,05% (-0,67%)
 - vlottende activa 61,95% (+0,67%).
Aan passiefzijde: - eigen vermogen 73,48% (+0,37%)
 - voorzieningen 6,82% (-0,19%)
 - schulden 19,70% (-0,18%).

Het eigen vermogen van de sector duidt op significante buffers, die moeten gezien worden in het licht van bestemde fondsen voor onder andere onderzoek en onroerende investeringen.

De universiteiten investeerden tijdens het boekjaar 2018 samen voor een bedrag van 192.965.650 EUR (-7,41%). De overheidstoelagen voor onroerende investeringen dekken slechts gedeeltelijk de investeringslasten. Andere inkomstenbronnen, onder andere overhead op onderzoekinkomsten, werden aangesproken. Er werd ten belope van 10,27% beroep gedaan op vreemde middelen.

De financiële ratio's van de universiteiten bleven positief.

De solvabiliteit was zeer goed: de graad van financiële onafhankelijkheid (eigen vermogen / totaal vermogen) bedroeg geaggregeerd 73,48%. De range tussen de laagste en hoogste waarde was beperkt (69,49% vs 83,64%). De sector beschikte dus over een sterke financiële onafhankelijkheid.

De liquiditeitscijfers waren goed. De geaggregeerde quick ratio bedroeg 3,85 en was voor alle universiteiten voldoende. De range tussen de individuele laagste en hoogste waarde was evenwel groot (2,08 vs 8,88).

De vergelijking tussen de reële cijfers en de begrote cijfers toont dat de sector voorzichtig begroot. Het resultaat van het boekjaar 2018 lag 114.167.124 EUR hoger dan begroot (begroot 22.546.662 EUR vs reëel 136.713.786 EUR). De investeringen werden ten belope van 59.129.388 EUR niet gerealiseerd (begroot 252.095.038 EUR vs reëel 192.965.650 EUR).

De personeelskosten bedroegen in 2018 66% van de totale bedrijfskosten. De geaggregeerde personeelstewerkstelling bedroeg op 01/02/2018 25.906 VTE's, zijnde een toename met 464 VTE's of 1,82%. De aantallen en toenames waren als volgt verdeeld over de personeelscategorieën

- Zelfstandig (ZAP) en assistierend (AAP) academisch personeel: 5.365 VTE (+30 VTE, +0,56%)
- Integratiekader onderwijzend personeel (IK OP): 642 VTE (-66 VTE, -9,27%)
- Wetenschappelijk personeel (WP): 11.498 VTE (+305 VTE, + 2,72%)
- Administratief en technische personeel (ATP): 8.224 VTE (+197 VTE, +2,45%)
- Integratiekader administratief en technisch personeel (IK ATP): 177 VTE (-7 VTE, -0,84%)

De voornoemde stijging van de opbrengsten voor onderzoek lieten zich vertalen in een toename van het wetenschappelijk personeel.

Een indicator voor de onderwijsbelasting is de verhouding van het aantal studenten ten opzicht van de som van het aantal ZAP, AAP en IK OP. Deze verhouding steeg in 2018 licht tot 17,56, maar bleef de voorbije jaren quasi constant.

De verhouding man / vrouw voor de totale personeelspopulatie bedroeg in 2018 51,38% / 48,62%. Per personeelscategorie wordt dit:

- ZAP en AAP: 62,43% / 37,57%
- IK OP: 62,29% / 37,71%
- WP: 54,77% / 45,23%
- ATP: 35,56% / 64,44%
- IK ATP: 60,75% / 39,25%.

De genderverhoudingen bleven tussen 2014 en 2018 vrij constant. Enkel met betrekking tot het ZAP en AAP kan men sinds 2014 van een lichte toename van het aandeel vrouwen spreken (2014: 63,95% / 36,05%).