

Aandachtspunten vanaf het schooljaar 2017-2018

Vanaf 1 september 2017 worden de bekwaamheidsbewijzen voor katholieke godsdienst vereenvoudigd en geactualiseerd.

1.1. Basisonderwijs: leermeester katholieke godsdienst

1.1.1. uitgangspunten bij de vereenvoudiging

De bekwaamheidsbewijzen volgen zoveel mogelijk de principes van de bekwaamheidsbewijzen van het ambt van onderwijzer.

1.1.2. resultaat: bekwaamheidsbewijzen vanaf 1.9.2017

U vindt het concrete resultaat op de [website bekwaamheidsbewijzen](#).

Algemeen kan gesteld worden dat als 'vereist' bekwaamheidsbewijs het bekwaamheidsbewijs van 'onderwijzer' (en varianten) geldt die de vakspecifieke opleiding katholieke godsdienst gevolgd heeft.

De 'voldoende' geachte bekwaamheidsbewijzen omvatten de overige diploma's van bachelors in onderwijs (en varianten). Voldoende geachte bekwaamheidsbewijzen zijn ruim omschreven. De voordrachtgevende instantie beschikt over de mogelijkheid om bij het toewijzen van de opdrachten naast de lesbevoegdheid die door het specifieke diploma gegarandeerd wordt (VE) ook met de andere competenties van het individu rekening te houden: vakbekwaamheid die hij bijvoorbeeld via voortgezette opleiding, persoonlijke studie,... verworven heeft.

De "andere" bekwaamheidsbewijzen omvatten enkel nog een diplomaniveau. Een "ten minste HSO" blijft een "ander" bekwaamheidsbewijs.

Opmerking: ook de priester(opleiding) (VE) en het diploma van gediplomeerde voor het godsdienstonderricht in de lagere graad (VO) blijven vermeld in de bekwaamheidsbewijzen. Deze diploma's worden niet door de Vlaamse overheid uitgereikt maar door de kerkelijke overheid of de door haar erkende instellingen.

Uiteraard blijft de decretale voorwaarde gelden dat de leermeester katholieke godsdienst voorgedragen moet worden door de bevoegde instantie van de erkende eredienst. De gegevens vindt u [hier](#).

Bovenop het door de overheid gevraagde bekwaamheidsbewijs kan deze voordrachtgevende instantie aanvullende criteria stellen (bv. het volgen van een aanvullende opleiding). Deze voorwaarden kunnen ook geraadpleegd worden via de voormelde [website bekwaamheidsbewijzen](#).

Scholen hoeven de documenten m.b.t. de voordracht en de aanvullende criteria niet meer aan hun werkstation te bezorgen.

De vereenvoudiging gaat uiteraard gepaard met overgangsmaatregelen voor de betrokken personeelsleden (zie onder 5.1.3).

1.1.3. Overgangsmatregelen leermeester katholieke godsdienst basisonderwijs

Personeelsleden die op 31 augustus 2017 in het bezit zijn van een vereist of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs voor het ambt van leermeester katholieke godsdienst hebben recht op overgangsmatregelen als ze:

1° ofwel uiterlijk op 31 augustus 2017 vast benoemd zijn voor het ambt van leermeester godsdienst;

2° ofwel tijdelijk aangesteld geweest zijn in of tijdelijk belast geweest zijn met een opdracht in het ambt van leermeester katholieke godsdienst in de loop van de schooljaren 2014-2015, 2015-2016 of 2016-2017.

Er worden overgangsmatregelen toegekend voor het bekwaamheidsbewijs:

1° De bovenvermelde personeelsleden die voor het ambt van leermeester katholieke godsdienst een vereist bekwaamheidsbewijs of een vereist bekwaamheidsbewijs bij overgangsmatregel hadden en die vanaf 1 september 2017 geen vereist bekwaamheidsbewijs meer hebben, hebben voor het ambt van leermeester katholieke godsdienst recht op een vereist bekwaamheidsbewijs bij overgangsmatregel (OM/VE).

2° De bovenvermelde personeelsleden die voor het ambt van leermeester katholieke godsdienst een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs of een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs bij overgangsmatregel hadden en die vanaf 1 september 2017 geen voldoende geacht bekwaamheidsbewijs meer hebben, hebben voor het ambt van leermeester katholieke godsdienst recht op een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs bij overgangsmatregel (OM/VO).

Er worden overgangsmatregelen toegekend voor de salarisschaal:

Het personeelslid behoudt voor het ambt van leermeester katholieke godsdienst de salarisschaal die hij genoot vóór 1 september 2017, tenzij zijn bekwaamheidsbewijs hem recht geeft op een hogere salarisschaal.

De overgangsmatregelen gelden vanaf 1 september 2017.

1.2. secundair onderwijs: godsdienst leraar katholieke godsdienst

1.2.1. uitgangspunten bij de vereenvoudiging

Als uitgangspunt bij de vereenvoudiging van de bekwaamheidsbewijzen voor katholieke godsdienst gelden zoveel mogelijk de principes waarop de bekwaamheidsbewijzen voor de niet-levensbeschouwelijke algemene vakken geënt zijn:

a) welbepaalde verdeling van diplomaniveaus

Voor algemene vakken in het secundair onderwijs gelden algemene principes aangaande de bekwaamheidsbewijzen die de verschillende (vastgestelde) diplomaniveaus verdelen over de verschillende onderwijsvormen en graden.

Bijvoorbeeld: in de derde graad ASO-TSO-KSO gelden enkel masterdiploma's (+lerarenopleiding) als vereist of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs.

De lijst voor katholieke godsdienst is zoveel mogelijk hieraan aangepast.

b) maximaal twee samenstellende delen bij een "vereist" of "voldoende geacht" bekwaamheidsbewijs

Bij de niet-levensbeschouwelijke algemene vakken zijn er bij de vereiste resp. voldoende geacht bekwaamheidsbewijzen in principe slechts twee bepalende onderdelen voor het bekwaamheidsbewijs: een basisdiploma en een bewijs van pedagogische bekwaamheid. Bij katholieke godsdienst stond er geregeld een

derde element opgenomen, namelijk een criterium over (extra) vakinhoudelijke (levensbeschouwelijke) kennis die aan de leerkracht gevraagd wordt. Dat extra onderdeel is nu niet meer vermeld in de regelgeving.

1.2.2. resultaat: bekwaamheidsbewijzen vanaf 1.9.2017

U vindt het concrete resultaat op de [website bekwaamheidsbewijzen](#).

Algemeen kan gesteld worden dat de 'vereiste' bekwaamheidsbewijzen herleid zijn tot vakspecifieke basisdiploma's van bachelor in het onderwijs resp. master (en voorgangers) aangevuld met een bewijs van pedagogische bekwaamheid. De 'voldoende' geachte bekwaamheidsbewijzen omvatten een (bepaald) diplomaniveau en een bewijs van pedagogische bekwaamheid. Voldoende geachte bekwaamheidsbewijzen zijn ruim omschreven. Niet elke houder van die bekwaamheidsbewijzen is de geschikte persoon voor het betrokken vak of ambt, maar sommigen kunnen dat wel zijn. De voordrachtgevende instantie beschikt over de mogelijkheid om bij het toewijzen van de opdrachten naast de lesbevoegdheid die door het specifieke diploma gegarandeerd wordt (VE) ook met de andere competenties van het individu rekening te houden: vakbekwaamheid die hij bijvoorbeeld via voortgezette opleiding, persoonlijke studie,... verworven heeft.

De "andere" bekwaamheidsbewijzen omvatten enkel nog een diplomaniveau. Een "ten minste HSO" blijft een "ander" bekwaamheidsbewijs.

Opmerking: ook de priester(opleiding) (VE resp. VO), en het diploma van gediplomeerde voor het godsdienstonderricht in de lagere graad (VO resp. AND) blijven vermeld in de bekwaamheidsbewijzen. Deze diploma's worden niet door de Vlaamse overheid uitgereikt maar door de kerkelijke overheid of de door haar erkende instellingen.

Uiteraard blijft de decretale voorwaarde gelden dat de godsdienstleraar voorgedragen moet worden door de bevoegde instantie. De gegevens vindt u [hier](#).

Bovenop het door de overheid gevraagde bekwaamheidsbewijs kan de voordrachtgevende instantie aanvullende criteria stellen (bv. het volgen van een aanvullende opleiding). Deze voorwaarden kunnen ook geraadpleegd worden via de voormelde [website](#).

Scholen hoeven de documenten m.b.t. de voordracht en de aanvullende criteria niet meer aan hun werkstation te bezorgen.

De vereenvoudiging gaat uiteraard gepaard met overgangsmaatregelen voor de betrokken personeelsleden (zie onder 5.2.3).

1.2.3. Overgangsmaatregelen godsdienstleraren katholieke godsdienst secundair onderwijs

Personeelsleden die op 31 augustus 2017 in het bezit zijn van een vereist of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs voor het algemeen vak katholieke godsdienst hebben recht op overgangsmaatregelen als ze:

- 1° ofwel uiterlijk op 31 augustus 2017 vast benoemd zijn voor het algemeen vak katholieke godsdienst;
- 2° ofwel tijdelijk aangesteld geweest zijn in of tijdelijk belast geweest zijn met het algemeen vak katholieke godsdienst in de loop van de schooljaren 2014-2015, 2015-2016 of 2016-2017.

Er worden overgangsmatregelen toegekend voor het bekwaamheidsbewijs:

1° De bovenvermelde personeelsleden die voor het algemeen vak katholieke godsdienst een vereist bekwaamheidsbewijs of een vereist bekwaamheidsbewijs bij overgangsmatregel hadden en die geen vereist bekwaamheidsbewijs meer hebben in de betreffende graad en/of onderwijsvorm, hebben voor het algemeen vak katholieke godsdienst in de betreffende graad en/of onderwijsvorm recht op een vereist bekwaamheidsbewijs bij overgangsmatregel (OM/VE).

2° De bovenvermelde personeelsleden die voor het algemeen vak katholieke godsdienst een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs of een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs bij overgangsmatregel hadden en die geen voldoende geacht bekwaamheidsbewijs meer hebben in de betreffende graad en/of onderwijsvorm, hebben voor het algemeen vak katholieke godsdienst in de betreffende graad en/of onderwijsvorm recht op een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs bij overgangsmatregel (OM/VO).

Er worden overgangsmatregelen toegekend voor de salarisschaal:

Het personeelslid behoudt voor het algemeen vak katholieke godsdienst de salarisschaal die hij genoot vóór 1 september 2017, tenzij zijn bekwaamheidsbewijs hem recht geeft op een hogere salarisschaal. De overgangsmatregelen gelden vanaf 1 september 2017.