



Vlaanderen
is onderwijs & vorming

DEPARTEMENT
ONDERWIJS & VORMING

Versterking van het welzijnsbeleid in scholen

Ontwikkeling van wetenschappelijk onderbouwde
beleidsinterventies

Informatiesessie 7 december 2020

Programma

- ▶ Situering en kennisvragen
- ▶ Procedure
- ▶ Vragen



Situering

- ▶ (toegenomen) psycho-sociale problemen (en ziekteverzuim)
- ▶ Nood aan een kwaliteitsvol, strategisch en integraal personeelsbeleid in scholen
- ▶ Schoolbesturen zijn als werkgever door de federale welzijnswetgeving verplicht om een psychosociaal welzijnsbeleid te voeren. Dit beleid moet o.a. e stress en burn-out (preventief) aanpakken.



Opdracht

- ▶ Nood aan concrete instrumenten en inspirerende praktijkvoorbeelden.
- ▶ Er zijn al heel wat instrumenten voor handen om een goed welzijnsbeleid als organisatie vorm te geven.
- ▶ Maar: zelden toegespitst op de onderwijscontext en de noden van scholen.

Daarom nood aan onderzoek dat bestaande instrumenten en interventies die in andere sectoren effectief blijken te zijn, inventariseert, analyseert en bundelt. Belangrijk: toegepast op de onderwijscontext.



Kennisvragen

- ▶ Ontwikkeling van een praktijkgericht en wetenschappelijk onderbouwd kader voor een kwaliteitsvol welzijnsbeleid, als onderdeel van het strategisch personeelsbeleid, in Vlaamse scholen;
- ▶ Beschrijving en analyse van bestaande instrumenten en goede praktijkvoorbeelden (zowel uit andere sectoren als uit onderwijs), met een vertaling naar de context van Vlaamse scholen.

! Geen nieuwe dataverzameling

Input ('gesprekken') van bevoorrechte getuigen (GO! en onderwijskoepels, vakbonden,), maar ook experts in andere sectoren.



Verwachte outputs

- ▶ **wetenschappelijk rapportering** over het onderzoeksproces;
- ▶ een wetenschappelijk onderbouwde en praktijkgerichte **inspiratiegids** voor scholen en schoolbesturen over een kwaliteitsvol welzijnsbeleid als onderdeel van het strategisch personeelsbeleid in scholen.
- ▶ **aanbevelingen** ten aanzien van alle relevante stakeholders ter versterking van een kwaliteitsvol welzijnsbeleid.



Inspiratiegids moet ten minste het volgende bevatten:

- * een onderbouwd kader voor een kwaliteitsvol welzijnsbeleid als onderdeel van het strategisch personeelsbeleid;
- * beschrijving van onderbouwde en toegankelijke en bruikbare instrumenten en interventies ter versterking van een kwaliteitsvol welzijnsbeleid als onderdeel van het strategisch personeelsbeleid in scholen.

Belang van praktijkgericht karakter

Procedure

- ▶ vereenvoudigde onderhandelingsprocedure met voorafgaande bekendmaking
 - Selectiecriteria
 - Gunningscriteria
- ▶ Looptijd onderzoek : max 12 maanden
- ▶ Prijsvork: tussen prijsvork van minimum 110.000 en maximum 130.000 euro (inclusief BTW).

- ▶ **Indienen**
 - Zie bestek voor elementen van indiening
 - via E-procurement ten laatste op 5/1/2021 om 12.00 uur

- ▶ **Beoordeling (commissie samengesteld door SG)**
 - Kwaliteit van het voorstel en expertise van de indieners (50/50)
 - Prijs (50/50)

- ▶ **Beslissing door minister**
- ▶ **Opstartgesprek – bespreking overeenkomst**
- ▶ **Uitvoering met opvolging door een stuurgroep**



► Verslag en ev. bijkomende vragen op
<https://onderwijs.vlaanderen.be/nl/oproepen-voor-onderzoeksvoorstellen>

► Vragen

Via mail: Katrijn.Ballet@ond.vlaanderen.be

