



Vlaanderen
is onderwijs & vorming

DEPARTEMENT
ONDERWIJS & VORMING

Onderbouwde inspiratiegids jobshadowing voor leiderschap

Toelichting oproep

20 januari 2021

- ▶ Situering
- ▶ Opdracht
- ▶ Procedure
- ▶ Contact



Algemeen

- ▶ Infosessie als onderdeel van informatieverstrekking aan potentiële kandidaten; deelname niet verplicht
- ▶ Deze presentatie met verslag van deze infosessie verschijnen op de website als toevoeging bij de oproep en worden bezorgd via mail
- ▶ Ook anderszins aan kandidaat-indiener verstrekte informatie zal op website worden geplaatst of via mail bezorgd worden aan wie interesse betoond heeft. Dit betreft o.a. vragen die tussentijds gesteld zouden worden.



Situering

- ▶ Nood aan open en wendbaar schoolbeleid
- ▶ Nood aan sterk schoolleiderschap

- ▶ Tegelijk: schoolleiderschap = steeds meer ervaren als knelpuntberoep
 - Uitstroom
 - Bij potentiële schoolleiders twijfel om te springen
 - Grote praktijkschok bij start

- ▶ Algemene teneur:
 - (a) kandidaat schoolleiders hebben weinig zicht op wat schoolleiderschap precies inhoudt;
 - (b) Inzetten op een professioneel continuüm voor schoolleiders



- Diverse mogelijke antwoorden, waaronder “jobshadowing”
 - i.c. “meelopen” met een of meerdere ervaren schoolleiders
 - Kans tot observeren, vragen, reflecteren, ...
 - Meer zicht op wat taak van schoolleider is.
- Als **voorbereiding** op de job voor
 - Kandidaat schoolleiders (proeven)
 - Geselecteerden voor job van schoolleider (voor aanstelling)
- Als onderdeel van het **professioneel continuüm** voor schoolleiders
- Ondersteuning van (a) schoolbesturen en (b) kandidaat-schoolleiders
- Tijdelijk project – eerste principiële goedkeuring door de Vlaamse Regering; indien meer informatie: communicatie op website



Opdracht (max 4 maanden)

- ▶ Wat zijn **kenmerken** van effectieve job shadowing? Voor welke **doelstellingen** is job shadowing een effectieve methodiek?
- ▶ Wat zijn mogelijke **praktijken**/vormen voor effectieve job shadowing? Op welke wijze kunnen deze toegepast worden in de **Vlaamse onderwijscontext**?
- ▶ Wat zijn **noodzakelijke randvoorwaarden** om effectieve job shadowing te realiseren, zowel bij de kandidaat-schoolleiders, de organisatie, de schoolbesturen, ... ?
- ▶ Hoe kan job shadowing vormgegeven worden in het **professioneel continuüm** van schoolleiders? Wat zijn kenmerken? Wat zijn randvoorwaarden om dit een effectieve plaats te laten innemen in het professioneel continuüm?



Verwachte resultaten

- Wetenschappelijk onderbouwde en praktijkgerichte inspiratiegids
 - Gebaseerd op literatuur en voorbeelden van praktijken
 - Gericht naar diverse doelgroepen
 - Inhoud:
 - Kader
 - Instrumenten en voorbeelden
 - Randvoorwaarden en hoe ermee omgaan
- Wetenschappelijke rapportering
- Aanbevelingen t.a.v. diverse actoren
- Voorstellen tot valorisatie



Procedure

- ▶ Looptijd : max 4 maanden
- ▶ Indienen op 5 februari om 12 uur via mail
 - Indienformulier (zullen we ook via Word-doc ter beschikking stellen)
 - Elementen voor het projectvoorstel
- ▶ Beoordeling door commissie, met criteria (zie oproep)
 - Kwaliteit van het voorstel (beschrijving + onderbouwing)
 - Deskundigheid van de indieners
 - Prijs (max 30.000 euro, incl BTW) (goedkoopste = hoogste score)



- ▶ Beslissing door secretaris-generaal
- ▶ Opvolging door stuurgroep

Vragen ?

▶ Verslag en presentatie beschikbaar op website (+ via mail toegestuurd)

▶ Contact

katrijn.ballet@ond.vlaanderen.be

marc.leunis@ond.vlaanderen.be

katrien.vercruyssen@ond.vlaanderen.be



Vlaanderen
is onderwijs & vorming

DEPARTEMENT
ONDERWIJS & VORMING

Verslag Informatiesessie over de opdracht “ontwikkeling van onderbouwde inspiratiegids over job shadowing voor leiderschap voor schoolbesturen en kandidaat-leidinggevendenden”.

Versie 20 januari 2021

Op 20 januari 2021 vond een informatiesessie plaats over de onderzoeksoproep voor de opdracht: ontwikkeling van onderbouwde inspiratiegids over job shadowing voor leiderschap voor schoolbesturen en kandidaat-leidinggevendenden”.

In bijlage vindt u de presentatie die gebruikt werd tijdens de informatiesessie.

Vraag: De onderzoeksvraag “Wat zijn mogelijke **praktijken**/vormen voor effectieve job shadowing?” betreft dus de wijze waarop je dit kan realiseren?

Antwoord: Ja, dit gaat om hoe je dit concreet kan vorm geven in de Vlaamse scholen.

Vraag: Heeft deze inspiratiegids betrekking op alle onderwijsniveaus?

Antwoord: De regelgeving betreffende de organisatie van een meelooptraject voor directeur die momenteel vorm krijgt, zal gelden voor volgende onderwijsniveaus: basisonderwijs, deeltijds kunstonderwijs, secundair onderwijs, volwassenenonderwijs (centra voor volwassenenonderwijs én centra voor basiseducatie) en de centra voor leerlingenbegeleiding. Per onderwijsniveau wordt gewerkt met een maximum contingent aan te organiseren trajecten per kalenderjaar. De meerderheid zal in het basis- en secundair onderwijs plaatsvinden.

Vraag: De voorstellen tot valorisatie zijn zowel een output- als een gunningscriterium.

Antwoord: In de aanvraag zal duidelijk moeten aangegeven worden welke voorstellen tot valorisatie de indieners zien. Dit vormt ook een gunningscriterium. Gelet op de looptijd verwachten we vooral onderbouwde voorstellen (op korte en lange termijn) en geen daadwerkelijke uitvoering van alle voorstellen.

Vraag: Is er een ultieme einddatum?

Antwoord: Het is wenselijk dat de inspiratiegids zo snel mogelijk beschikbaar is, onder meer in het kader van het tijdelijk project. Ten laatste op 1 september 2021 moet dit bruikbaar zijn voor de diverse actoren.

Vraag: Wat is de rol van de stuurgroep.

Antwoord: De stuurgroep volgt de kwaliteit en voortgang van het onderzoek op. De verantwoordelijkheid voor de uitvoering van het onderzoek blijft ten alle tijden bij de onderzoekers liggen. De stuurgroep geeft advies m.b.t. vrijgave van onderzoek. Voor dit project denken we dat we ongeveer drie keer zullen samenkomen met de stuurgroep.

Vraag: Kan een partnerschap indienen op dit project?

Antwoord: Ja. Het aanvraagformulier geeft aan wat de mogelijkheden zijn. Belangrijk is wel dat in de aanvraag wordt aangegeven wat de meerwaarde van het partnerschap is.

Vraag: Kan er meer informatie geboden worden over de inlooptrajecten?

Antwoord: Het besluit wordt deze maand voor een tweede keer voorgelegd aan de Vlaamse Regering voor principiële goedkeuring. Als de regering haar goedkeuring heeft gegeven, stellen we het ontwerp van besluit ter beschikking bij de oproep. Binnenkort zal de overheid ook naar de schoolbesturen, scholen en personeelsleden communiceren via omzendbrief, onder voorbehoud van goedkeuring van het besluit door de Raad van State. Eens deze informatie beschikbaar is, zal deze ook ter beschikking gesteld worden bij de oproep.

Ter info:

Het indienformulier in Word-versie wordt via de website ter beschikking gesteld. Oproep professionaliseringstrajecten leiderschap vind je [hier](#).