



Vlaamse overheid PARTIJEN

PROTOCOL MEDEDELING PERSOONSGEGEVENS

Protocol overeenkomstig artikel 8, §1, e-govdecreet¹

MEDEDELLENDE PARTIJ:

Het Agentschap voor Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen, afgekort AHOVOKS
met administratieve zetel te 1210 Brussel, Koning Albert II-laan 15,
vertegenwoordigd door de leidend ambtenaar
Ann Verhaegen, administrateur-generaal

Is een Vlaamse instantie als bedoeld in artikel 2, 10° e-govdecreet JA NEE statuut Het AHOVOKS is opgericht bij besluit van de Vlaamse regering van 2 september 2005 tot oprichting van het intern verzelfstandig agentschap "Onderwijsdienstencentrum Leerplichtonderwijs" ingeschreven in het KBO met nummer 0316 380 841

EN ONTVANGENDE PARTIJ:

Het Departement Werk en Sociale Economie, afgekort DWSE
met administratieve zetel te 1030 Brussel, Koning Albert II-laan 35, bus 2,
vertegenwoordigd door de leidend ambtenaar,
Dirk Vanderpoorten, secretaris-generaal

Is een Vlaamse instantie als bedoeld in artikel 2, 10° e-govdecreet? JA NEE statuut Het DWSE is opgericht bij besluit van de Vlaamse regering van 31 maart 200 tot operationaliseren van het beleidsdomein Werk en Sociale Economie ingeschreven in het KBO met nummer 0316 380 841

NA ADVIES VAN

de functionaris voor de gegevensbescherming van de mededelende partij AHOVOKS van 24/07/2019
de functionaris voor de gegevensbescherming² van de ontvangende partij DWSE van 17/07/2019

KOMEN OVEREEN DAT PERSOONSGEGEVENS VAN WERKNEMERS DIE WORDEN TEWERKGESTELD IN HET VLAAMS GEWEST BINNEN DE PRIVATE SECTOR MEEGEDEELD WORDEN IN HET KADER VAN DE VERWERKING VAN AANVRAGEN BINNEN HET STELSEL VAN HET VLAAMS OPLEIDINGSVERLOF.

¹ decreet van 18 juli 2008 betreffende het elektronische bestuurlijke gegevensverkeer

² de functionaris voor de gegevensbescherming of *data protection officer (DPO)*, wordt verder aangeduid als "functionaris"

Vlaanderen evolueert steeds meer naar een innovatieve kenniseconomie. Meer dan ooit is de ontwikkeling van competenties essentieel voor de productiviteit en de competitiviteit van de bedrijven en voor de werkbaarheid en de loopbaanontwikkeling van de werknemers. Het stimuleren van deelname aan opleiding en vorming is daarbij van cruciaal belang, zeker voor wie vandaag minder participeert. Vlaanderen formuleerde in Pact 2020 de ambitie dat meer mensen deelnemen aan levenslang en levensbreed leren. Concreet stelt zij de doelstelling voorop dat in 2020 minstens 15% van de Vlaamse inwoners tussen 25 en 65 jaar deelneemt aan een vorming of opleiding. Een stevige ambitie te weten dat in 2016 de Vlaamse deelname slechts op 7,1% lag. De Vlaamse Overheid moet dus meer werk maken van een beleid rond het ontwikkelen van toekomstige arbeidsmarktgerichte competenties wil ze haar doelstelling realiseren. De hervorming van het betaald educatief verlof naar het Vlaams opleidingsverlof moet hierbij een belangrijke hefboom zijn. Naast een aantal inhoudelijke aanpassingen (vb de strikte regels m.b.t. tijdstip en plaats van de opleiding worden opgeheven) streeft de hervorming tevens administratieve vereenvoudiging en transparantie na. Het is binnen deze context en met dit doel voor ogen dat het departement Werk en Sociale Economie graag elektronisch mededeling zou willen krijgen van een aantal persoonsgegevens die worden beheerd door AHOVOKS.

NA HET TOETSEN VAN DE MEDEDELING AAN DE BEGINSELEN EN VEREISTEN VAN DE AVG³ EN ANDERE REGELGEVING TER BESCHERMING VAN DE PERSOONLIJKE LEVENSSFEER EN DE BESCHERMING VAN PERSOONSGEGEVENS

In DEEL 1 gebeurt de toetsing aan de beginselen waarbij alle onderdelen moeten beantwoord worden.

In DEEL 2 moeten enkel de onderdelen ingevuld en toegevoegd worden die van toepassing zijn. Vermeld hier welke van toepassing zijn (meer uitleg in DEEL 2).

- de verwerking door een of meerdere verwerkers
 - de inschakeling van een intermediair/TTP/dienstenintegrator
 - het gebruik van het rijksregisternummer of een andere algemene identifier
 - bij toegang tot authentieke bronnen
 - bijzondere categorieën van persoonsgegevens
 - persoonsgegevens m.b.t. strafrechtelijke veroordelingen en strafbare feiten
 - archivering in het algemeen belang, wetenschappelijk of historisch onderzoek of statistische doeleinden
 - doorgifte aan derde landen en internationale organisaties
 - [andere bijzondere regelingen die van toepassing zijn bij deze mededeling]
- (deze lijst en de onderdelen zijn mogelijk niet volledig – vul aan zo nodig)

³ Algemene Verordening Gegevensbescherming – Verordening (EU) 2016/679 van 27 april 2016.

DEEL 1: CONTROLE NALEVING BEGINSELEN AVG

De vragen van alle onderdelen van dit deel moeten beantwoord worden.

1 BEGINSEL: VERANTWOORDINGSPLICHT

Toelichting over beginsel (link naar toelichting of pop up – hier in- en uitklapbaar met driehoekje)

Artikel 5, 2, AVG de verwerkingsverantwoordelijke is verantwoordelijk voor de naleving van de beginselen vermeld in artikel 5, 1 en kan deze aantonen Artikel 30, AVG elke verwerkingsverantwoordelijke en, in voorkomend geval, de vertegenwoordiger van de verwerkingsverantwoordelijke moet een register bijhouden van de verwerkingsactiviteiten die onder hun verantwoordelijkheid plaatsvinden

Met dit protocol wordt de conformiteit met de AVG en de bedoelde regelgeving aangetoond

Vereiste informatie

Mededelende partij AHOVOKS

Is er een register van de verwerkingen? JA NEE

Is de oorspronkelijke verwerking daarin opgenomen? JA NEE

Ontvangende partij DWSE

Is er een register van de verwerkingen? JA NEE

Algemeen

Zijn er bestaande machtigingen die verband houden met deze mededeling NEE JA

Zijn er bestaande beraadslagingen die verband houden met deze mededeling NEE JA

Zijn er bestaande protocollen die verband houden met deze mededeling NEE JA

Finale toetsing door mededelende partij [afkorting] (na eventuele aanpassing protocol o.b.v. de adviezen)

Beantwoordt aan verantwoordingsplicht

Beantwoordt aan verantwoordingsplicht als aan volgende voorwaarden wordt voldaan [.]

Beantwoordt niet aan verantwoordingsplicht

2 BEGINSEL· DOELBINDING

Toelichting over beginsel

Artikel 5, 1, b), AVG persoonsgegevens moeten voor welbepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden worden verzameld en mogen vervolgens niet verder op een met die doeleinden onverenigbare wijze worden verwerkt Artikel 6, 4, AVG in verband met verdere verwerking samen gelezen met overweging 50 (zie toelichting VTC bij protocolregeling)

Vereiste informatie

De beschrijving van de precieze doeleinden waarvoor de gegevens oorspronkelijk werden ingezameld door de instantie die beheerder is van de gevraagde gegevens, (art 8, §1, 2^e lid, 10^o, e-govdecreet)

De oorspronkelijke gegevens werden bekomen in het kader van de deelname aan de examens van de Examencommissie secundair onderwijs, zoals bepaald in artikels 256/1 e v van de codex secundair onderwijs

Studenten- en cursistengegevens worden gebruikt voor verschillende doeleinden, zoals de financiering van de instellingen (personeelsomkadering, werkingsmiddelen,), berekening leerkrediet in het hoger onderwijs, ondersteuning studietoelagen en kinderbijslag hoger onderwijs, verzamelen van beleidsinformatie, faciliteren van processen van de instellingen De wettelijke basis voor de oorspronkelijke gegevensverwerking bij DHO is gecodificeerde decreten betreffende het hoger onderwijs van 11 oktober 2013 De wettelijke basis voor de oorspronkelijke gegevensverwerking bij DAVINCI is decreet betreffende het volwassenenonderwijs van 15 juni 2007

De doeleinden waarvoor de persoonsgegevens worden medegedeeld, (art 8, §1, 2^e lid, 2^o, e-govdecreet)

Ingevolge het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003 en het besluit van de Vlaamse regering van 3 juni 2005 met betrekking tot de organisatie van de Vlaamse administratie behoort het tewerkstellingsbeleid tot de bevoegdheid van het Vlaams beleidsdomein Werk en Sociale Economie De bijzondere wet van 6 januari 2014 met betrekking tot de zesde staatshervorming heeft de bevoegdheden dienaangaande gevoelig uitgebreid Aldus is het DWSE sinds 1 april 2015 operationeel bijkomend bevoegd (onder meer) voor het betaald educatief verlof als element van beroepsomscholing en beroepsbijscholing

Het betaald educatief verlof is het recht toegekend aan werknemers uit de privésector om erkende opleidingen te volgen en om op het werk afwezig te zijn met behoud van hun loon De werkgevers kunnen hiertoe jaarlijks een forfaitaire terugbetaling verkrijgen van de uren educatief verlof door het indienen van een schuldvordering

Op 11 juli 2017 heeft de Vlaamse Regering samen met de Vlaamse sociale partners een tripartite akkoord gesloten over vorming en opleiding Met dit akkoord willen alle partners samen werk maken van een coherent beleid rond toekomstige arbeidsmarktgerichte opleidingen Op die manier willen de partners iedereen langer en met goesting aan het werk houden Hierbij wordt er gestreefd naar een arbeidsmarkt die beter kan anticiperen op de transitie in een veranderende economie en naar een arbeidsmarktcontext waarin iedereen zijn of haar plaats kan vinden en behouden Vorming en opleiding zijn hierbij een belangrijke hefboom om deze doelstelling te bereiken en zijn daarom van belang voor alle werkenden Daarnaast formuleert het akkoord ook de ambitie om de participatie te verhogen van wie minder participeert Het VESOC- akkoord zet hiertoe de krijtlijnen uit voor de hervorming van drie opleidingsincentives, met name het Vlaams opleidingsverlof (voorheen betaald educatief verlof), de opleidingscheques en het Vlaams opleidingskrediet

Het DWSE wenst in het kader van de correcte verwerking en opvolging van de aanvragen Vlaams opleidingsverlof mededeling te verkrijgen van een aantal persoonsgegevens die worden beheerd door AHOVOKS. In de mate dat het DWSE, met het oog op de uitvoering van deze taken persoonsgegevens moet verwerken controleren, komt het in aanmerking om toegang te bekomen tot deze informatiegegevens.

Het DWSE beschikt tot op heden nog niet over een mogelijkheid om bij AHOVOKS elektronisch de attesten uitgereikt door de opleidingsverstrekkers te bevragen. Wil een werkgever een terugbetaling ontvangen van de uren educatief verlof moet deze een aanvraag via de post indienen die bestaat uit de aangifte van schuldvordering, een individuele steekkaart per werknemer en de originele getuigschriften om de inschrijving en het nauwgezet bijwonen van de opleiding te bewijzen. Met de hervorming van het betaald educatief verlof naar het Vlaams opleidingsverlof wordt gestreefd naar een administratieve vereenvoudiging voor zowel werkgever, werknemer als overheidsadministratie. Concreet zou het departement Werk en Sociale Economie zelf de noodzakelijke attesten gaan opvragen en derhalve de betrokkene ontslaan van de verplichting om deze zelf te verzamelen en te bezorgen aan het departement.

Motivering

Vermelding van de verenigbaarheidsanalyse van de doeleinden van deze verwerking met het doeleinde waarvoor de gegevens aanvankelijk zijn verzameld overeenkomstig artikel 6, lid 4, van de algemene verordening gegevensbescherming; (art 8, §1, 2° lid, 11°, e-govdecreet)

In de mate dat de doelstelling van de verwerking archivering in het algemeen belang, wetenschappelijk of historisch onderzoek of statistische doeleinden betreft (verduidelijk in DEEL 2), wordt de verwerking niet als onverenigbaar beschouwd. Geef hier de analyse voor de andere doeleinden.

de verdere verwerking is verenigbaar.

Rekening houdende met het feit dat het volgen van opleidingen in het hoger- en volwassenonderwijs, of afleggen van examens bij de examencommissie leidt tot het recht op Vlaams opleidingsverlof, rekening houdende met het feit dat DWSE bevoegd is voor het Vlaams opleidingsverlof, en rekening houdende met het feit dat het verzamelen van de examens en de gevolgde opleiding tot de taken van de Vlaamse overheid behoren ligt het in de verwachtingen van de betrokkenen dat het departement Werk en Sociale Economie de gegevens haalt uit de bronnen van de Vlaamse overheid. Dit is ook in overeenstemming met het only-once principe zoals vermeld in de wet van 5 mei 2014 houdende de verankering van het principe van de unieke gegevensinzameling in de werking van de diensten en instanties die behoren tot of taken uitvoeren voor de overheid en tot vereenvoudiging en gelijkenschakeling van elektronische en papieren formulieren.

de verdere verwerking is niet verenigbaar.

er werd toestemming gegeven door de betrokkenen (niet evident in overheidscontext)

JA

NEE – de verdere verwerking heeft een aparte wettelijke basis nodig – verduidelijk bij de toetsing aan het rechtmatigheidsbeginsel

Finale toetsing door mededelende partij [afkorting] (na eventuele aanpassing protocol o.b.v. de adviezen)

- Beantwoordt aan doelbindingsbeginsel
- Beantwoordt aan doelbindingsbeginsel als aan volgende voorwaarden wordt voldaan []
- Beantwoordt niet aan doelbindingsbeginsel

3 BEGINSEL · RECHTMATIGHEID

Toelichting over beginsel

Artikel 5, 1, a), AVG persoonsgegevens moeten worden verwerkt op een wijze die ten aanzien van de betrokkene rechtmatig is. Artikel 6, AVG bevat de voorwaarden voor de rechtmatigheid

Vereiste informatie

de wettelijke basis van zowel de mededeling als de inzameling van de gegevens (art 8, §1, 2^e lid, 5^o, e-govdecreet)

Wettelijke basis oorspronkelijke verwerking (als geen bijzondere categorieën - zie DEEL 2)

- toestemming van de betrokkene (moeilijk in overheidscontext)
- ter uitvoering van een overeenkomst (bijvoegen)
- ter uitvoering van wettelijke verplichtingen
- ter bescherming van vitale belangen
- ter vervulling van een taak van algemeen belang of het openbaar gezag

Indien de finaliteit van de verwerking van de persoonsgegevens een grondslag vindt in de regelgeving, een verwijzing naar die regelgeving opnemen (tot op het niveau van de toepasselijke artikelen)

Artikels 256/1 e.v. van de codex secundair onderwijs

Voor het volwassenenonderwijs

Decreet betreffende het Volwassenenonderwijs van 15/6/2007

Art 2 (vooral 14^oter en 27^o)

Art 38 – 42 (studiebekrachtiging)

Art 81 – 113 (Financiering/subsidiering van de instellingen op basis van inschrijvingen en studiebewijzen + gegevens over inschrijvingsgelden)

Besluit van de Vlaamse Regering betreffende de gegevensverstrekking door de Centra voor Basiseducatie en de Centra voor Volwassenenonderwijs

Art 3 en 4

Voor het Hoger Onderwijs

Gecodificeerde decreten betreffende het hoger onderwijs 11/10/2013

Deel 1 Titel 2 Artikel 13 19^o

Deel 2 Titel 4 Hoofdstuk 2 Afdeling 1 (inschrijvingen) en Afdeling 2 (contracttypes)

Deel 2 Titel 4 Hoofdstuk 5 (studiebekrachtiging)

Deel 4 Titel 3 Hoofdstuk 2 (databank Hoger Onderwijs)

Wettelijke basis verwerking door ontvangers (als geen bijzondere categorieën -zie DEEL 2)

- toestemming van de betrokkene (moeilijk in overheidscontext)
- ter uitvoering van een overeenkomst (bijvoegen)
- ter uitvoering van wettelijke verplichtingen
- ter bescherming van vitale belangen
- ter vervulling van een taak van algemeen belang of het openbaar gezag

Indien de finaliteit van de verwerking van de persoonsgegevens een grondslag vindt in de regelgeving, een verwijzing naar die regelgeving opnemen (tot op het niveau van de toepasselijke artikelen):

Rechtsgrond van de mededeling

Besluit van de Vlaamse Regering tot uitvoering van afdeling 6 – toekenning van betaald educatief verlof in het kader van voortdurende vorming van werknemers – van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen en tot wijziging van artikel 4 van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2013
3 betreffende de loopbaanbegeleiding

Artikel 23 §4 () Het afleggen van examens voor de examencommissie secundair onderwijs, vermeld in artikel 256/1 van de Codex Secundair Onderwijs, en de examencommissie basisonderwijs, vermeld in artikel 56 van het decreet basisonderwijs van 25 februari 1997, geeft recht op 8 uur Vlaams opleidingsverlof per examen

Het afleggen van examens die de Vlaamse Gemeenschap organiseert in het kader van een systeem van erkenning en certificering van verworven competenties, geeft recht op 16 uur Vlaams opleidingsverlof

Voor de opleidingen waarbij gebruikgemaakt wordt van studiepunten, geeft elk studiepunt recht op 4 uur Vlaams opleidingsverlof

In afwijking van lid 4 geeft de graduaatsopleiding van het hoger beroepsonderwijs tot en met het opleidingsjaar 2021-2022 per studiepunt recht op 6 uur Vlaams opleidingsverlof

Voor de opleidingen in het volwassenonderwijs heeft de werknemer het recht om op het werk afwezig te zijn gedurende het voorziene aantal lestijden van de opleiding

Artikel 27 Een werknemer die een opleiding volgt die een regelmatige aanwezigheid vereist, volgt de opleiding nauwgezet, () De nauwgezetheid wordt bepaald op basis van de ongewettigde afwezigheden die de opleidingsverstrekker attesteert, en het totale aantal te volgen contacturen en de deelname aan de eindbeoordeling

Een werknemer die een opleiding volgt die geen regelmatige aanwezigheid vereist, volgt de opleiding nauwgezet, () De nauwgezetheid wordt bepaald aan de hand van de attestering van de opleidingsverstrekker van de deelname aan de eindbeoordeling

Artikel 29 §1 De opleidingsverstrekker, vermeld in artikel 109 van de wet van 22 januari 1985, bezorgt de werknemer het inschrijvingsattest en het certificaat

Artikel 29 §2 De opleidingsverstrekker registreert in het digitale platform Vlaamse opleidingsincentives

2° in geval van een opleiding in het hoger onderwijs

a) de deelname aan het examen

b) het aantal verworven studiepunten

3° in geval van examens voor de examencommissie, een opleiding in het volwassenonderwijs of examens voor de erkenning en certificering van verworven competenties

ref protocol pers/[afkorting naam 1] [en afkorting naam n] [<] > [afkorting naam 1] [en afkorting naam n]/ [datum]/ [ev volgnr]

a) de deelname aan het examen

b) de datum van het behalen van het evaluatieresultaat of de aflevering van het certificaat

Finale toetsing door mededelende partij [afkorting] (na eventuele aanpassing protocol o.b.v. de adviezen)

Beantwoordt aan het beginsel van rechtmatigheid

Beantwoordt aan het beginsel van rechtmatigheid als aan volgende voorwaarden wordt voldaan

[]

Beantwoordt niet aan het beginsel van rechtmatigheid

4 BEGINSELEN: BEHOORLIJKHEID EN TRANSPARANTIE

Toelichting over beginsel

Artikel 5, 1, a), AVG beginsel persoonsgegevens moeten worden verwerkt op een wijze die ten aanzien van de betrokkene behoorlijk en transparant is. Transparantie is een wijze om tot een behoorlijke verwerking te komen. Overwegingen 39 en 45 (en 60 i v m profilering) AVG

Artikel 12, 1, AVG bepaalt dat de verwerkingsverantwoordelijke passende maatregelen neemt opdat de betrokkene de in de artikelen 13 en 14, AVG bedoelde informatie en de in de artikelen 15 tot en met 22 en artikel 34, AVG bedoelde communicatie in verband met de verwerking in een beknopte, transparante, begrijpelijke en gemakkelijk toegankelijke vorm en in duidelijke en eenvoudige taal ontvangt

Artikel 13, 3, en 14, 3, c, AVG de mededelende partijen moeten de bekendmaking doen voor de eerste mededeling. Er bestaan uitzonderingen op de vereisten van artikel 13 en 14, maar in het kader van een behoorlijke verwerking is een minimale transparantie, bv via de geschikte webpagina's, aangewezen

Artikel 12, 2, AVG betreft ook de behoorlijkheid de verwerkingsverantwoordelijke faciliteert de uitoefening van de rechten van de betrokkene uit hoofde van artikel 15 t e m 22

Artikel 8, §1, 2^e en 3^e lid, e-govdecreet de gegevens die minimaal moeten bekendgemaakt worden volgens het decreet zijn in dit formulier aangegeven door roze (of grijze) achtergrond

Vereiste informatie

Wordt alle informatie vermeld in artikel 13 en 14 AVG aan de betrokkenen bekend gemaakt door elke partij?

AHOVOKS

JA

Hoe wordt de mededeling/herkomst van de persoonsgegevens bekend gemaakt aan de betrokkenen?

rechtstreeks aan de betrokkenen (brief, mail,)

onrechtstreeks (website, andere publicatie)

NEE

Geldt een van de volgende uitzonderingen?

de betrokkene beschikt reeds over de informatie

bij onrechtstreekse inzameling het verkrijgen of verstrekken van de gegevens uitdrukkelijk is voorgeschreven bij lidstatelijk recht verwijs naar antwoorden i v m rechtmatigheid []

bij onrechtstreekse inzameling het verstrekken van die informatie blijkt onmogelijk of vergt onevenredig veel inspanning motivering []

bij onrechtstreekse inzameling de persoonsgegevens moeten vertrouwelijk blijven wegens beroepsgeheim

Minstens de informatie die in de gekleurde vakken (zoals dit) staat moet gepubliceerd worden Op welke webpagina's van de partijen wordt het protocol bekendgemaakt? (art. 8, §1, 3^e lid, e-govdecreet)

<https://onderwijs.vlaanderen.be/nl/informatieveiligheid>

DWSE

JA

Hoe wordt de mededeling/herkomst van de persoonsgegevens bekend gemaakt aan de betrokkenen?

rechtstreeks aan de betrokkenen (brief, mail,)

onrechtstreeks (website, andere publicatie)

NEE

Geldt een van de volgende uitzonderingen?

de betrokkene beschikt reeds over de informatie

bij onrechtstreekse inzameling het verkrijgen of verstrekken van de gegevens uitdrukkelijk is voorgeschreven bij lidstatelijk recht verwijs naar antwoorden i v m rechtmatigheid []

bij onrechtstreekse inzameling het verstrekken van die informatie blijkt onmogelijk of vergt onevenredig veel inspanning . motivering []

bij onrechtstreekse inzameling de persoonsgegevens moeten vertrouwelijk blijven wegens beroepsgeheim

Minstens de informatie die in de gekleurde vakken (zoals dit) staat moet gepubliceerd worden Op welke webpagina's van de partijen wordt het protocol bekendgemaakt? (art. 8, §1, 3^e lid, e-govdecreet)

Het DWSE maakt in het kader van haar opdracht, nl het verstrekken van premies, subsidies en erkenningen die bijdragen aan de bevordering van de werkgelegenheid gebruik van verschillende externe databanken Het overzicht van de verschillende beraadslagingen en protocollen die de juridische basis vormen van deze toegang worden gepubliceerd op de website, nl <https://www.vlaanderen.be/departement-werk-sociale-economie/informatie-en-dienstverlening/dienstverlening-a-z/overzicht-van-de-gegevensverwerking-door-het-departement-wse>

Is de manier waarop de ontvangende partijen de uitoefening van alle rechten van de betrokkenen faciliteren opgenomen in

AHOVOKS

de privacyverklaring van de partij

https://www.onderwijs.vlaanderen.be/sites/default/files/atoms/files/Privacyverklaring%20AHOVOKS_0.pdf

een ander document/vindplaats [welke]

DWSE

de privacyverklaring van de partij <https://www.vlaanderen.be/departement-werk-sociale-economie/informatie-en-dienstverlening/dienstverlening-a-z/overzicht-van-de-gegevensverwerking-door-het-departement-wse>

een ander document/vindplaats [welke]

Finale toetsing door alle partijen (na eventuele aanpassing protocol o.b.v. de adviezen)

Beantwoordt aan het behoorlijkheids- en transparantiebeginsel

Beantwoordt aan het behoorlijkheids- en transparantiebeginsel als aan volgende voorwaarden wordt voldaan: []

Beantwoordt niet aan het behoorlijkheids- en transparantiebeginsel Verklaar []

5 BEGINSSEL. MINIMALE GEGEVENSVERWERKING

Toelichting over beginsel

Artikel 5, 1, c), AVG beginsel persoonsgegevens moeten toereikend zijn, ter zake dienend en beperkt tot wat noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor zij worden verwerkt

Overweging 39, AVG

Artikel 25 AVG beginselen van gegevensverwerking door ontwerp en door standaardinstellingen

Vereiste informatie en motivering in het kader van de proportionaliteit

WERKNEMERS DIE WORDEN TEWERKGESTELD IN HET VLAAMS GEWEST BINNEN DE PRIVATE SECTOR MEEGEDEELD WORDEN IN HET KADER VAN DE VERWERKING VAN AANVRAGEN BINNEN HET STELSEL VAN HET VLAAMS OPLEIDINGSVERLOF

Van welke personen worden de persoonsgegevens meegedeeld? (art 8, §1, 2^e lid, 3^o, e-govdecreet)

De gegevens worden medegedeeld van de werknemers die aan de voorwaarden VOV voldoen en die een arbeidsmarktgerichte opleiding volgen of met het oog op het afleggen van examens voor de examencommissie secundair onderwijs, vermeld in artikel 256/1 van de Codex Secundair Onderwijs, en de examencommissie basisonderwijs van 25 februari 1997 opleidingsverlof hebben opgenomen en waarvoor diens werkgever een aanvraag indient bij het departement Werk en Sociale Economie tot terugbetaling van de tussenkomst in het loon

Hoe groot is die groep personen? (art 8, §1, 2^e lid, 3^o, e-govdecreet)

In totaal betreft het hier jaarlijks ongeveer 5500 personen

Welke gegevens? (art 8, §1, 2^e lid, 3^o, e-govdecreet)

Opsomming van alle categorieën gegevens De categorieën gegevens kunnen eventueel geclusterd worden* (bv <i>identificatiegegevens, contactgegevens, loopbaangegevens, leerlingkenmerken, </i>)	Motivering van de noodzaak voor de doeleinden
Het departement Werk en Sociale Economie deelt de examencommissie mee welke personen (attribuut INSZ) voor welke periode (attribuut een periode) opleidingsverlof aangevraagd hebben Het departement doet dit telkens voorafgaand aan een uitbetaling De examencommissie deelt vervolgens alle examensessies waaraan deze persoon heeft deelgenomen in de opgegeven periode mee aan het departement Werk en Sociale Economie, met per examensessie volgende attributen	1 Controle Kennijs van deze gegevens laat het departement Werk en Sociale Economie toe op een eenvoudige manier na te gaan of de werknemer die een opleiding volgt en waarvoor diens werkgever een schuldvordering indient tot tussenkomst in het loon, de opleiding nauwgezet heeft gevolgd Ter illustratie verwijzen we naar artikel 27 van het besluit van de Vlaamse regering tot uitvoering van afdeling 6 – toekenning van betaald educatief verlof in het kader van voortdurende vorming van de werknemers

<p>- de inschrijvingsdatum van de desbetreffende persoon bij de examencommissie</p> <p>- de examendatum van de examensessie</p> <p>Voor Hoger en Volwassenonderwijs maakt het departement Werk en Sociale Economie gebruik van de MAGDA-dienst GeefHistoriekInschrijving. Op basis van de identificatiegegevens (INSZ) van de cursist/student en eventueel een periode, krijgt WSE dan via de dienst gegevens terug over</p> <p>- de onderwijsinstelling waar de student/cursist is ingeschreven (onderwijslocatie),</p> <p>- de details over de inschrijving zelf (datum inschrijving of uitschrijving, academiejaar, soort contract),</p> <p>- de opleidingsgegevens van de opleiding waarvoor de cursist/student inschrijft,</p> <p>- details omtrent het slagen/studiebekrachtiging in de opleiding (behaalde studiebewijzen, ingeschreven studiepunten, verworven studiepunten, vrijgestelde studiepunten),</p> <p>- de deelname aan het examen</p>	<p>2 Correct beheer</p> <p>Wanneer het departement Werk en Sociale Economie vaststelt dat de werknemer de opleiding niet nauwgezet volgt en meer uren Vlaams opleidingsverlof opneemt dan de uren waar hij recht op heeft, zal het departement op basis van de gevraagde gegevens van rechtswege het eerstvolgende recht op het maximum aantal uren Vlaams opleidingsverlof van de werknemer verminderen met 25%. Ter illustratie verwijzen we naar artikel 28 van het besluit van de Vlaamse regering tot uitvoering van afdeling 6 – toekenning van betaald educatief verlof in het kader van voortdurende vorming van de werknemers</p> <p>3 Administratieve vereenvoudiging</p> <p>Administratieve vereenvoudiging kan over de hele lijn worden aangehaald als argument om te verantwoorden dat kennis van voormelde gegevens van doorslaggevend belang zijn. Elk gegeven dat niet rechtstreeks wordt gevraagd aan de aanvrager, maar dat het departement zelf kan opzoeken, betekent een win-win situatie voor alle partijen</p>
--	---

Wat is de aard van de gegevens?

- niet-gepseudonimiseerde – worden personen bij naam of INSZ (rijksregisternummer of kruispuntbanknummer) genoemd? Ja
Wie kan de personen identificeren? []
- gepseudonimiseerde – worden de gegevens die betrekking hebben op de identiteit van de persoon, zoals naam, INSZ (rijksregisternummer of kruispuntbanknummer), adres verwijderd?
Is het noodzakelijk het verband tussen de gecodeerde dataset en de identiteit van de personen te behouden?
- Ja Wie houdt dit verband bij? []
Motivering []
- Nee
- anonieme gegevens (geen persoonsgegevens in de enge zin van het woord)

ref protocol pers/[afkorting naam 1] [en afkorting naam n] [<] > [afkorting naam 1] [en afkorting naam n]/ [datum]/ [ev volgnr]

Op basis van welke gegevens (bv naam, rijksregisternummer, adres, perceelnr ,) worden de gegevens opgevraagd?

De gegevens worden opgevraagd op basis van het rijksregisternummer van de werknemer die voorwerp uitmaakt van de aanvraag

Wat zijn de categorieën van ontvangers en derden die mogelijks de gegevens eveneens verkrijgen? (art 8, §1, 2^e lid, 3^o, e-govdecreet)

categorieën van ontvangers bij de ontvangende partijen

De gegevens worden gebruikt door de personeelsleden van de dienst competenties van het DWSE, opgericht bij besluit van de Vlaams regering van 3 juni 2005, die belast zijn met operationeel beheer van de maatregel

De gegevens worden tevens gebruikt door de personeelsleden van de afdeling Vlaamse Sociale inspectie en het team administratieve geldboetes van de afdeling Beleid. Hiertoe verwijzen we naar de bepalingen van het decreet van 30 april 2004 houdende sociaalrechtelijk toezicht

categorieën van ontvangers bij derden

Niet van toepassing

motivering

Niet van toepassing

Wat is de periodiciteit van de mededeling? (art 8, §1, 2^e lid, 7^o, e-govdecreet)

De mededeling van de gegevens is permanent

motivering

De behandeling van de aanvragen in het kader van het Vlaams opleidingsverlof, de verschillende controles, de betalingen evenals eventuele terugvorderingen gebeuren in de loop van het gehele jaar

Wat is de duur van de mededeling? (art 8, §1, 2^e lid, 8^o, e-govdecreet)

De duur van de mededeling is onbepaald

motivering

De wetgeving dat het stelsel van het Vlaams opleidingsverlof regelt, voorziet immers niet in een beperking qua duur

Extra toelichting door de ontvangende partij

Als dit een belangrijke administratieve vereenvoudiging is, verklaar

Het departement Werk en Sociale Economie beschikt tot op heden nog niet over een mogelijkheid om bij AHOVOKS elektronisch de attesten uitgereikt door de opleidingsverstrekkers te bevragen. Wil een werkgever een terugbetaling ontvangen van de uren educatief verlof moet deze een aanvraag via de post indienen waarbij naast de aangifte van schuldvordering, een individuele steekkaart per werknemer ook de originele getuigschriften om de inschrijving en het nauwgezet bijwonen van de opleiding te bewijzen. Met de hervorming van het betaald educatief verlof naar het Vlaams opleidingsverlof wordt gestreefd naar een administratieve vereenvoudiging voor zowel werkgever, werknemer als overheidsadministratie. Door zelf de verschillende databanken bij onderwijs te consulteren, zou de betrokken werknemer en niet langer zelf de nodige attesten moeten gaan verzamelen.

Finale toetsing door mededelende partij [afkorting] (na eventuele aanpassing protocol o.b.v. de adviezen)

- Beantwoordt aan minimale gegevensverwerking
- Beantwoordt aan minimale gegevensverwerking als aan volgende voorwaarden wordt voldaan [.]
- Beantwoordt niet aan minimale gegevensverwerking

6 BEGINSEL: OPSLAGBEPERKING

Toelichting over beginsel

Artikel 5, 1, e), AVG voorziet dat persoonsgegevens moeten worden bewaard in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen niet langer te identificeren dan voor de doeleinden waarvoor de persoonsgegevens worden verwerkt noodzakelijk is. Overweging 39, AVG, stelt dat ervoor moet worden gezorgd dat de opslagperiode van de persoonsgegevens tot een strikt minimum wordt beperkt. De overweging verduidelijkt dat om ervoor te zorgen dat persoonsgegevens niet langer worden bewaard dan noodzakelijk is, de verwerkingsverantwoordelijke termijnen dient vast te stellen voor het wissen van gegevens of voor een periodieke toetsing ervan.

Vereiste informatie

Wat zijn de bewaartermijnen of criteria per gegeven of cluster gegevens?

10 jaar

Motivering door de ontvangende partij

Wat is de motivering van die bewaartermijnen of criteria?

Het departement Werk en Sociale Economie gaat over tot de effectieve uitbetaling van de tegemoetkoming in het kader van het Vlaams Opleidingsverlof als de registratie van de opleiding goedgekeurd is volgens de procedure vermeld in hoofdstuk 2, afdeling 3 van voormeld besluit, de werkgever de uren Vlaams opleidingsverlof in de DmfA correct heeft geregistreerd, de werknemer zijn maximum aantal uren niet heeft overschreden en de werknemer de opleiding nauwgezet heeft gevolgd. Teneinde in staat te zijn verantwoording af te leggen voor de voor de uitgekeerde premies ten aanzien van het Rekenhof wenst het DWSE deze dossiers 10 jaar te bewaren.

Toetsing door mededelende partij [afkorting] (na eventuele aanpassing protocol o.b.v. de adviezen)

- Beantwoordt aan opslagbeperking
- Beantwoordt aan opslagbeperking als aan volgende voorwaarden wordt voldaan [.]
- Beantwoordt niet aan opslagbeperking

7 BEGINSEL: JUISTHEID

Toelichting over beginsel

Artikel 5, 1, d), AVG beginsel persoonsgegevens moeten juist zijn en zo nodig worden geactualiseerd.

Overweging 39, AVG, stelt dat alle redelijke maatregelen moeten worden genomen om ervoor te zorgen dat onjuiste persoonsgegevens worden gerectificeerd of gewist.

Artikel 16, AVG recht op rectificatie van onjuiste gegevens

Artikel 18, AVG recht op beperking van de verwerking als de juistheid wordt betwist

Vereiste informatie

De afspraken omtrent de garantie van de kwaliteit van de gegevens, (art 8, §1, 2^e lid, 12^e, e-govdecreet)

Er worden geen authentieke bronnen geraadpleegd

Zodra een partij één of meerdere foutieve, onnauwkeurige, onvolledige, ontbrekende, verouderde of overvloedige gegevens in de persoonsgegevens vaststelt, meldt zij dit zonder onredelijke vertraging aan de andere partij. Na ontvangst van deze melding zal de ontvangende partij, zonder onredelijke vertraging, na onderzoek de gepaste maatregelen zonder onredelijke vertraging nemen en de mededelende partij hiervan op de hoogte brengen.

De contactpunten voor de melding aan AHOVOKS zijn

examencommissie secundaironderwijs@vlaanderen.be

dho@vlaanderen.be

davinci@vlaanderen.be

De contactpunten voor meldingen aan het departement Werk en Sociale Economie zijn

vlaamsopleidingsverlof@vlaanderen.be

Finale toetsing door mededelende partij [afkorting] (na eventuele aanpassing protocol o b v. de adviezen)

Beantwoordt aan juistheidsbeginsel

Beantwoordt aan juistheidsbeginsel als aan volgende voorwaarden wordt voldaan []

Beantwoordt niet aan juistheidsbeginsel

8 BEGINSSEL: RISICOBENADERING

Toelichting over beginsel

Artikelen 24, 25 en 32, AVG bij de keuze van de passende technische en organisatorische maatregelen die de verantwoordelijken moeten nemen moet rekening gehouden worden met

- de aard, de omvang, de context en het doel van de verwerking
- de qua waarschijnlijkheid en ernst uiteenlopende risico's voor de rechten en vrijheden van natuurlijke personen
- het kunnen waarborgen en aantonen dat de verwerking in overeenstemming met deze verordening wordt uitgevoerd
- de evaluatie en indien nodig actualisatie van de maatregelen (voor maatregelen zie deel over vertrouwelijkheid en integriteit)

Artikel 35, AVG m b t de gegevensbeschermingseffectbeoordeling (GEB of *DPIA*)

Artikel 33, AVG i v m de melding van inbreuken i v m persoonsgegevens

Overwegingen 75, 76 en 83, AVG (ondermeer)

Vereiste informatie

(De beveiligingsmaatregelen van de mededeling), rekening houdend met de stand van de techniek, de uitvoeringskosten, alsook met de aard, de omvang, de context en de verwerkingsdoeleinden en de qua waarschijnlijkheid en ernst uiteenlopende risico's voor de rechten en vrijheden van personen, (art 8, §1, 2^e lid, 6^e, e-govdecreet)

Werd er een informatieclassificatie gemaakt die relevant is voor deze mededeling door de gevende of ontvangende partijen?

NEE JA

Werd er een risicobeoordeling gemaakt voor het meedelen van de gegevens?

NEE JA

Werd er een GEB (*DPIA*) gemaakt voor de toekomstige verwerking?

NEE JA

Motivering – toelichting door de ontvangende partij (zo nodig)?

Informatieclassificatie

Aangezien het slagen/studiebekrachtiging in de opleiding (met oa verworven studiepunten, geslaagd/niet geslaagd) behoort tot de informatieklasse 4 (geheim) van de informatieclassificatie van de VO behoort deze verwerking onder informatieklasse 4

Uitvoeren risicoanalyse

Er is een pre-DPIAanalyse gedaan Hieruit blijkt dat er geen DPIA nodig is en dit omwille van de volgende redenen

- i De verwerking behoort niet tot de lijst met verwerkingen die uitgesloten zijn voor een DPIA
- ii De verwerking behoort niet tot de lijst met verwerkingen die verplicht een DPIA dienen te ondergaan
- iii De verwerking komt geen 2 maal voor in de lijst met verwerkingen waarvoor minimaal 2 overeenkomsten nodig zijn
- iv De grootste gevolgen zijn meestal voor de werkgever en niet voor de betrokkenen

Finale toetsing door mededelende partij [afkorting] (na eventuele aanpassing protocol o.b.v. de adviezen)

Beantwoordt aan risicobeginsel

Beantwoordt aan risicobeginsel als aan volgende voorwaarden wordt voldaan []

Beantwoordt niet aan risicobeginsel

9 BEGINSEL: INTEGRITEIT EN VERTROUWELIJKHEID

Toelichting over beginsel

Artikel 5, 1, f), AVG

Artikel 24, AVG

Artikel 32, AVG

Artikel 33 en 34 AVG

Overweging 28, AVG over pseudonimisering

Vereiste informatie

Geheimhoudingsplicht

Hoe is de geheimhoudingsplicht van de medewerkers bij de ontvangende partijen geregeld?

Door een wettelijke verplichting, een statutaire verplichting of een contractuele verplichting

De personeelsleden die belast zijn met de behandeling, de opvolging en de periodiek betaling inzake het Vlaams opleidingsverlof hebben allen een verklaring op eer ondertekend waarmee ze zich akkoord verklaren de veiligheid en het vertrouwelijk karakter van de informatiegegevens te respecteren Het Vlaams Personeelsstatuut is verder van toepassing en bevat de nodige bepalingen

Een lijst van deze personeelsleden wordt op de voormelde afdeling bijgehouden en kan op elk ogenblik worden bezorgd Deze lijst wordt ook systematisch geactualiseerd

Maatregelen ivm de specifieke gegevensoverdracht

De beveiligingsmaatregelen van de mededeling, rekening houdend met de stand van de techniek, de uitvoeringskosten, alsook met de aard, de omvang, de context en de verwerkingsdoeleinden en de qua waarschijnlijkheid en ernst uiteenlopende risico's voor de rechten en vrijheden van personen, (art 8, §1, 2^e lid, 6^o, e-govdecreet)

Wordt er gebruik gemaakt van volgende beveiligingsdiensten? (art 8, §1, 2^e lid, 13^o, e-govdecreet)

JA

- Beveiligde elektronische brievenbus
- Codering, anonimisering & trusted third party (TTP – zie DEEL 2)
- ConsultRR
- Coördinatie van elektronische deelprocessen
- Elektronische datering (timestamping)
- Beheer van loggings
- Geïntegreerd gebruikers- en toegangsbeheer
- Verwijzingsrepertorium (bij automatische mededeling van wijzigingen)
- Systeem voor robuuste vercijfering/encryptie

NEE

Worden er andere maatregelen genomen zoals de keuze van het formaat van de mededeling (art 8, §1, 2^e lid, 13^o, e-govdecreet

[]

Maatregelen op het niveau van de organisatie van de bron en vooral van de ontvanger

mededelende partij AHOVOKS

- | | | |
|--|--|--|
| Is er veiligheidsbeleid | JA <input checked="" type="checkbox"/> | NEE <input type="checkbox"/> |
| Is er een veiligheidsplan | JA <input checked="" type="checkbox"/> | NEE <input type="checkbox"/> |
| Is de DPO aangemeld bij | de VTC <input checked="" type="checkbox"/> | bij de GBA <input checked="" type="checkbox"/> |
| Is er een informatieveiligheidsconsulent aangesteld (facultatief)? | JA <input checked="" type="checkbox"/> | is dit de DPO <input type="checkbox"/> ? NEE <input checked="" type="checkbox"/> |
| Is er een informatieveiligheidscel (facultatief)? | JA <input checked="" type="checkbox"/> | NEE <input type="checkbox"/> |
| Is er een CISO aangesteld (facultatief)? | JA <input type="checkbox"/> | NEE <input checked="" type="checkbox"/> |
| Is er een procedure om een inbreuk i v m persoonsgegevens te melden? | JA <input checked="" type="checkbox"/> | NEE <input type="checkbox"/> |

ontvangende partij DWSE

Vul de vragenlijst met andere basisvragen in (bijlage 1 bij dit model)

Beantwoord volgende vragen in dit formulier

- | | | |
|--|--|---|
| Is er veiligheidsbeleid | JA <input checked="" type="checkbox"/> [| NEE <input type="checkbox"/> [tegen wanneer] |
| Is er een veiligheidsplan | JA <input checked="" type="checkbox"/> | NEE <input type="checkbox"/> [tegen wanneer] |
| Is de DPO aangemeld bij | de VTC <input checked="" type="checkbox"/> | bij de GBA <input type="checkbox"/> |
| Is er een informatieveiligheidsconsulent aangesteld (facultatief)? | JA <input checked="" type="checkbox"/> | is dit de DPO <input checked="" type="checkbox"/> ? JA NEE <input type="checkbox"/> |
| Is er een informatieveiligheidscel (facultatief)? | JA <input type="checkbox"/> | NEE <input checked="" type="checkbox"/> |
| Is er een CISO aangesteld (facultatief)? | JA <input type="checkbox"/> | NEE <input checked="" type="checkbox"/> |

ref protocol pers/[afkorting naam 1] [en afkorting naam n] [<] > [afkorting naam 1] [en afkorting naam n]/ [datum]/ [ev volgnr]

Is er een procedure om een inbreuk i v m persoonsgegevens te melden? JA NEE

Finale toetsing door mededelende partij [afkorting] (na eventuele aanpassing protocol o.b.v. de adviezen)

Beantwoordt aan beginselen van integriteit en vertrouwelijkheid

Beantwoordt beginselen van integriteit en vertrouwelijkheid als aan volgende voorwaarden wordt voldaan

Beantwoordt niet aan beginselen van integriteit en vertrouwelijkheid

Beschrijving van de beveiliging van de datastroom tussen WSE en de Examencommissie SO

Deze mededeling verloopt beveiligd via een REST API die de examencommissie aanbiedt en dat door WSE gebruikt wordt. Deze API is ontsloten vanop via het API-platform van de Vlaamse Overheid (Apigee). De datastromen tussen WSE en het API-platform en tussen het API-platform en de toepassing van de examencommissie is versleuteld via een JSON web token, en zijn https

JSON web tokens zijn een standaard manier om een datauitwisseling te beveiligen. Technische informatie hierover is publiek beschikbaar (bv https://en.wikipedia.org/wiki/JSON_Web_Token). Apigee zal een token genereren, en dat zal aan WSE bezorgd worden. Daarmee kan WSE zich, bij elke bevraging, authenticeren bij Apigee. Hetzelfde voor de datastroom tussen Apigee en de back-end van de examencommissie: we genereren een token op de back-end en hiermee kan Apigee zich authenticeren op de back-end. Beide stromen zijn https.

Apigee neemt een aantal functies op, o m die van web application firewall en reverse proxy, te vergelijken met datapower voor beveiliging van de MAGDA-diensten (beide functionaliteiten zijn overigens ook op de back-end van de examencommissie aanwezig).

De beheerder van Apigee is hFB, met HB+ als dienstverlener. Apigee is een lokale installatie, in een datacenter van hFB/HB+. Toegangsbeveiliging van de webinterface van apigee voor medewerkers van AHOVOKS (voor configuratie van Apigee, instellen van het token, en dergelijke) loopt via ACM, gebruikers zitten in IDM. Apigee doet geen logging.

In de back-end van de examencommissie zijn de enige gegevens die we zullen bijhouden (van degene die WSE ons zal bezorgen) deze nodig voor audit-logging (wie heeft welk INSZ wanneer geraadpleegd) en error-logging. Er is geen ontsluiting van deze logging voor eindgebruikers, enkel voor een stabiele groep van medewerkers die het systeem operationeel beheren en ontwikkelen. De webinterface voor beheerders is beveiligd via ACM (en IDM). Daarnaast hebben een aantal van deze beheerders ook toegang tot dezelfde data via een VPN, waarvoor een onderzoek loopt om deze ook via ACM te beveiligen.

DEEL 2: BIJZONDERE REGELINGEN

Op basis van de invulvakken vermeld voor DEEL 1 Bij twijfel, gaat u best door de vragen van DEEL 2

Voeg enkel de bijhorende vragen toe die hierna worden vermeld (klik op driehoekje voor de titel) en beantwoord deze

BIJ VERWERKER.

Toelichting over beginsel

Artikel 28, 1, AVG bepaalt dat wanneer een verwerking namens een verwerkingsverantwoordelijke wordt verricht, de verwerkingsverantwoordelijke uitsluitend een beroep doet op verwerkers die afdoende garanties met betrekking tot het toepassen van passende technische en organisatorische maatregelen bieden opdat de verwerking aan de vereisten van deze verordening voldoet en de bescherming van de rechten van de betrokkene is gewaarborgd

[terug naar overzicht](#)

Vereiste informatie per verwerker

Verwerker 1 hosting toepassing examencommissie

Naam verwerker Cronos public services

Nationaliteit verwerker Belgie

Taken verwerker Hosting infrastructuur EC-platform, als managed service provider

Heeft de verwerker een functionaris (DPO) aangesteld? JA deze is aangemeld bij de VTC bij de GBA

Heeft de verwerker een register? JA NEE

Is er een verwerkersovereenkomst? JA NEE (de overeenkomst is in opmaak)

Welke maatregelen worden er genomen om te garanderen dat de beheerder van de infrastructuur slechts in uitzonderlijke gevallen toegang heeft tot de persoonsgegevens?

De verwerker is ISO-27001 gecertificeerd In de certificatie zijn de nodige maatregelen opgenomen

Heeft de verwerker de vereiste technische en organisatorische maatregelen genomen? JA NEE

Als er sprake is van onderaanneming heeft de verantwoordelijke daarvoor toestemming gegeven? JA NEE

Verwerker 2 GeefHistoriekInschrijving

Naam verwerker THV HP-Belgacom

Nationaliteit verwerker Belgie

Taken verwerker Application Management as a Service

Heeft de verwerker een functionaris (DPO) aangesteld? JA deze is aangemeld bij de VTC bij de GBA

Heeft de verwerker een register? JA NEE

Is er een verwerkersovereenkomst? JA NEE

Welke maatregelen worden er genomen om te garanderen dat de beheerder van de infrastructuur slechts in uitzonderlijke gevallen toegang heeft tot de persoonsgegevens?

Zie de verwerkersovereenkomst met THV HP-Belgacom

Heeft de verwerker de vereiste technische en organisatorische maatregelen genomen? JA NEE

Als er sprake is van onderaanneming heeft de verantwoordelijke daarvoor toestemming gegeven? JA NEE

ref protocol pers/[afkorting naam 1] [en afkorting naam n] [<] > [afkorting naam 1] [en afkorting naam n]/ [datum]/ [ev volgnr]

Verwerker 3 Departement Werk en Sociale Economie

Naam verwerker Cronos public services

Nationaliteit verwerker België

Taken verwerker Ter ondersteuning van de opdracht van het departement Werk en Sociale Economie staat Cronos Public Services in voor de ontwikkelingen en / of het beheer van de verschillende IT- systemen

Heeft de verwerker een functionaris (DPO) aangesteld? JA deze is aangemeld bij de VTC bij de GBA

Heeft de verwerker een register? JA NEE

Is er een verwerkersovereenkomst? JA NEE

Welke maatregelen worden er genomen om te garanderen dat de beheerder van de infrastructuur slechts in uitzonderlijke gevallen toegang heeft tot de persoonsgegevens?

In de verwerkersovereenkomst worden de nodige maatregelen opgelijst

Heeft de verwerker de vereiste technische en organisatorische maatregelen genomen? JA NEE

Als er sprake is van onderaanneming heeft de verantwoordelijke daarvoor toestemming gegeven ? JA NEE

Naam verwerker THV HP-Belgacom

Nationaliteit verwerker België

Taken verwerker Ter ondersteuning van de opdracht van het departement Werk en Sociale Economie staat THV HP Belgacom in voor de ontwikkelingen en / of het beheer van de verschillende IT- systemen

Heeft de verwerker een functionaris (DPO) aangesteld? JA deze is aangemeld bij de VTC bij de GBA

Heeft de verwerker een register? JA NEE

Is er een verwerkersovereenkomst? JA NEE

Welke maatregelen worden er genomen om te garanderen dat de beheerder van de infrastructuur slechts in uitzonderlijke gevallen toegang heeft tot de persoonsgegevens?

In de verwerkersovereenkomst worden de nodige maatregelen opgelijst

Heeft de verwerker de vereiste technische en organisatorische maatregelen genomen? JA NEE

Als er sprake is van onderaanneming heeft de verantwoordelijke daarvoor toestemming gegeven ? JA NEE

Finale toetsing door mededelende partij [afkorting] (na eventuele aanpassing protocol o.b.v. de adviezen)

de verwerkers bieden de passende technische en organisatorische maatregelen

de verwerkers bieden de passende technische en organisatorische maatregelen als aan volgende bijkomende voorwaarden wordt voldaan

- AHOVOKS maakt een verwerkersovereenkomst op met Cronos
- De afgesproken technische en organisatorische maatregelen via de verwerkersovereenkomst tussen DWSE en de verwerkers zijn voldoende.

de verwerkers bieden niet de passende technische en organisatorische maatregelen Verklaar Er is geen verwerkersovereenkomst opgemaakt voor de verwerkingen waar Cronos in tussen komt, er is niet geweten welke technische en organisatorische maatregelen er genomen zijn

BIJ INTERMEDIAR

Toelichting over beginsel

Aanbeveling nr 02/2010 van 31 maart 2010 omtrent de privacybeschermende rol van Trusted Third Parties (TTP) bij gegevensuitwisseling (A/09/022)

Aanbeveling uit eigen beweging nr 03/2009 van 1 juli 2009 in verband met integratoren in de overheidssector (A/2007/043)

[terug naar overzicht](#)

Vereiste informatie

Wordt er een beroep gedaan op een intermediair/Trusted Third Party/dienstenintegrator

Examencommissie

NEE

Geefhistoriekinschrijving

JA

Welke organisatie

- eHealth-platform
- KSZ
- Federale Dienstenintegrator
- Vlaamse Dienstenintegrator
- andere []

Functie TTP (trusted third party)

- Koppeling
- Pseudonimisering
- Anonimisering
- Safe Room
- Andere []

NEE

Motivering – toelichting (~~zo nodig~~)

Finale toetsing door mededelende partij [afkorting] (na eventuele aanpassing protocol o b v. de adviezen)

Conform

Voorwaarden: AHOVOKS maakt een verwerkersovereenkomst op met VDI

Niet conform

BIJ GEBRUIK RRnr:

Toelichting over verplichtingen

Artikel 87 AVG. voor het rijksregisternummer en andere identificatoren van algemene aard

Wetgeving zal aangepast worden door de nieuwe kaderwet gegevensbescherming en/of de wet tot oprichting van het informatieveiligheidscomité.

[terug naar overzicht](#)

Vereiste informatie

Zijn er bestaande machtigingen/toestemmingen/beslissingen die verband houden met deze mededeling

JA referentie koninklijk besluit van 26 september 1988 NEE

Zijn er bestaande protocollen die verband houden met deze mededeling?

JA referentie en vindplaats [...] NEE

Finale toetsing door mededelende partij [afkorting] (na eventuele aanpassing protocol o.b.v. de adviezen)

Conform

Voorwaarden [...]

Niet conform

DEEL 5. BESLUIT

ONDER VOLGENDE VOORWAARDEN

Opname van de mededeling in het register van de verwerkingen van de ontvangende partij(en) conform artikel 30 AVG
De mededeling van de persoonsgegevens zal maar gebeuren als de vereiste technische en organisatorische maatregelen effectief uitgevoerd zijn

Voor de verdere mededeling aan derden is een aanpassing van dit protocol vereist

De termijn van het protocol gaat pas in bij in werking treden wetgeving,

is onbeperkt

loopt af op [datum]

loopt af bij [gebeurtenis]

SANCTIES

Toelichting

Vermeld de sancties in geval van niet-naleving van het protocol (art 8, §1, 2^e lid, 9, e-govdecreet)

Beschrijving van de sancties

Onverminderd haar recht om een schadevergoeding te vorderen en in afwijking van artikel 5,2°, kan AHOVOKS dit protocol middels eenvoudige kennisgeving en zonder voorafgaandelijk ingebrekestelling eenzijdig beëindigen indien het departement Werk en Sociale Economie deze persoonsgegevens verwerkt in strijd met hetgeen bepaald is in dit protocol, met de algemene verordening gegevensbescherming of met andere relevante wet- of regelgeving inzake de bescherming van natuurlijke personen bij de verwerking van persoonsgegevens

HANDTEKENINGEN

Leidende ambtenaren voor akkoord

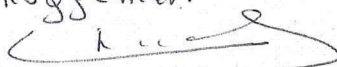
Hiermee onderschrijven de verantwoordelijken voor de verwerking die de persoonsgegevens meedelen hun evaluaties in alle onderdelen van het protocol en de verantwoordelijken voor de verwerking die de gegevens ontvangen hun engagement om de ontvangen gegevens te verwerken conform het protocol.

Leidende ambtenaar AHOVOKS

Ik ga akkoord met de mededeling van de gegevens zoals hierboven beschreven en onder de voorwaarden die bepaald werden.

[naam] C.O. H. Roggeman

[handtekening met datum]



25/07/2019

Leidende ambtenaar ontvangende partij [afkorting]

Ik ga akkoord met de mededeling van de gegevens zoals hierboven beschreven en onder de voorwaarden die bepaald werden.

[naam]

[handtekening met datum]

Dirk Vanderpoorten
Secretaris-generaal
Departement WSE

1 - -08- 2019

ref protocol pers/[afkorting naam 1] [en afkorting naam n] [<] > [afkorting naam 1] [en afkorting naam n]/ [datum]/ [ev
volgnr]