



**Vlaamse
overheid**

PROTOCOL MEDEDELING PERSOONSgegevens

Protocol overeenkomstig artikel 8, §1, e-govdecreet¹.

PARTIJEN

MEDEDELLENDE PARTIJ:

Het Agentschap voor Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen, afgekort AHOVOKS met administratieve zetel te 1210 Brussel, Koning Albert II-laan 15;

vertegenwoordigd door de leidend ambtenaar

Peter Parmentier, administrateur-generaal

Is een Vlaamse instantie als bedoeld in artikel 2, 10° e-govdecreet: JA NEE statuut: Het AHOVOKS is opgericht bij besluit van de Vlaamse regering van 2 september 2005 tot oprichting van het intern verzelfstandig agentschap "Onderwijsdienstencentrum Leerplichtonderwijs" ingeschreven in het KBO met nummer 0316.380.841.

EN ONTVANGENDE PARTIJ:

Het Departement Werk en Sociale Economie, afgekort DWSE

met administratieve zetel te 1030 Brussel, Koning Albert II-laan 35, bus 2;

vertegenwoordigd door de leidend ambtenaar,

Dirk Vanderpoorten, secretaris-generaal

Is een Vlaamse instantie als bedoeld in artikel 2, 10° e-govdecreet? JA NEE statuut: Het DWSE is opgericht bij besluit van de Vlaamse regering van 31 maart 200 tot operationaliseren van het beleidsdomein Werk en Sociale Economie ingeschreven in het KBO met nummer 0316.380.841.

NA ADVIES VAN

de functionaris voor de gegevensbescherming van de mededelende partij AHOVOKS van 23/12/2019

de functionaris voor de gegevensbescherming² van de ontvangende partij DWSE van 25/11/2019.

KOMEN OVEREEN DAT PERSOONSgegevens VAN WERKNEMERS DIE WORDEN TEWERKGESTELD IN HET VLAAMS GEWEST BINNEN DE PRIVATE SECTOR MEEGEDEELD WORDEN IN HET KADER VAN DE VERWERKING VAN AANVRAGEN BINNEN HET STELSEL VAN HET VLAAMS OPLEIDINGSVERLOF.

¹ decreet van 18 juli 2008 betreffende het elektronische bestuurlijke gegevensverkeer.

² de functionaris voor de gegevensbescherming of *data protection officer (DPO)*, wordt verder aangeduid als "functionaris".

Vlaanderen evolueert steeds meer naar een innovatieve kenniseconomie. Meer dan ooit is de ontwikkeling van competenties essentieel voor de productiviteit en de competitiviteit van de bedrijven en voor de werkbaarheid en de loopbaanontwikkeling van de werknemers. Het stimuleren van deelname aan opleiding en vorming is daarbij van cruciaal belang, zeker voor wie vandaag minder participeert. Vlaanderen formuleerde in Pact 2020 de ambitie dat meer mensen deelnemen aan levenslang en levensbreed leren. Concreet stelt zij de doelstelling voorop dat in 2020 minstens 15% van de Vlaamse inwoners tussen 25 en 65 jaar deelneemt aan een vorming of opleiding. Een stevige ambitie te weten dat in 2016 de Vlaamse deelname slechts op 7,1% lag. De Vlaamse Overheid moet dus meer werk maken van een beleid rond het ontwikkelen van toekomstige arbeidsmarktgerichte competenties wil ze haar doelstelling realiseren. De hervorming van het betaald educatief verlof naar het Vlaams opleidingsverlof moet hierbij een belangrijke hefboom zijn. Naast een aantal inhoudelijke aanpassingen (vb. de strikte regels m.b.t. tijdstip en plaats van de opleiding worden opgeheven) streeft de hervorming tevens administratieve vereenvoudiging en transparantie na. Het is binnen deze context en met dit doel voor ogen dat het DWSE graag elektronisch mededeling zou willen krijgen van een aantal persoonsgegevens die worden beheerd door AHOVOKS.

NA HET TOETSEN VAN DE MEDEDELING AAN DE BEGINSELEN EN VEREISTEN VAN DE AVG³ EN ANDERE REGELGEVING TER BESCHERMING VAN DE PERSOONLIJKE LEVENSSFEER EN DE BESCHERMING VAN PERSOONSGEGEVENS

In DEEL 1 gebeurt de toetsing aan de beginselen waarbij alle onderdelen moeten beantwoord worden.

In DEEL 2 moeten enkel de onderdelen ingevuld en toegevoegd worden die van toepassing zijn. Vermeld hier welke van toepassing zijn (meer uitleg in DEEL 2):

- [de verwerking door een of meerdere verwerkers](#)
- [de inschakeling van een intermediair/TTP/dienstenintegrator](#)
- [het gebruik van het rijksregisternummer of een andere algemene identifier](#)
- [bij toegang tot authentieke bronnen](#)
- [bijzondere categorieën van persoonsgegevens](#)
- [persoonsgegevens m.b.t. strafrechtelijke veroordelingen en strafbare feiten](#)
- [archivering in het algemeen belang, wetenschappelijk of historisch onderzoek of statistische doeleinden](#)
- [doorgifte aan derde landen en internationale organisaties](#)

[andere bijzondere regelingen die van toepassing zijn bij deze mededeling]

(deze lijst en de onderdelen zijn mogelijk niet volledig – vul aan zo nodig)

³ Algemene Verordening Gegevensbescherming – Verordening (EU) 2016/679 van 27 april 2016.

DEEL 1: CONTROLE NALEVING BEGINSELEN AVG

De vragen van alle onderdelen van dit deel moeten beantwoord worden.

1. BEGINSEL: VERANTWOORDINGSPLICHT

Toelichting over beginsel (link naar toelichting of pop up – hier in- en uitklapbaar met driehoekje)

Artikel 5, 2, AVG: de verwerkingsverantwoordelijke is verantwoordelijk voor de naleving van de beginselen vermeld in artikel 5, 1 en kan deze aantonen. Artikel 30, AVG: elke verwerkingsverantwoordelijke en, in voorkomend geval, de vertegenwoordiger van de verwerkingsverantwoordelijke moet een register bijhouden van de verwerkingsactiviteiten die onder hun verantwoordelijkheid plaatsvinden.

Met dit protocol wordt de conformiteit met de AVG en de bedoelde regelgeving aangetoond.

Vereiste informatie

Mededelende partij AHOVOKS:

Is er een register van de verwerkingen? JA NEE

Is de oorspronkelijke verwerking daarin opgenomen? JA NEE

Ontvangende partij DWSE:

Is er een register van de verwerkingen? JA NEE

Algemeen:

Zijn er bestaande machtigingen die verband houden met deze mededeling NEE JA

Zijn er bestaande beraadslagingen die verband houden met deze mededeling NEE JA

Zijn er bestaande protocollen die verband houden met deze mededeling NEE JA

Finale toetsing door mededelende partij AHOVOKS

Beantwoordt aan verantwoordingsplicht.

Beantwoordt aan verantwoordingsplicht als aan volgende voorwaarden wordt voldaan: [...]

Beantwoordt niet aan verantwoordingsplicht.

2. BEGINSSEL: DOELBINDING

Toelichting over beginsel

Artikel 5, 1, b), AVG: persoonsgegevens moeten voor welbepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden worden verzameld en mogen vervolgens niet verder op een met die doeleinden onverenigbare wijze worden verwerkt. Artikel 6, 4, AVG in verband met verdere verwerking samen gelezen met overweging 50 (zie toelichting VTC bij protocolregeling).

Vereiste informatie

De beschrijving van de precieze doeleinden waarvoor de gegevens oorspronkelijk werden ingezameld door de instantie die beheerder is van de gevraagde gegevens; (art. 8, §1, 2^e lid, 10^o, e-govdecreet)

Hieronder volgt een beschrijving van de opdracht van de LED:

Het Decreet van 30 april 2009 betreffende de Kwalificatiestructuur voorziet specifiek in de oprichting van de Leer- en Ervaringsbewijzendatabank (hierna LED). Hoofdstuk V, artikel 20 van het decreet van 30 april 2009 bepaalt als volgt: met het oog op het verlenen van diensten of met het oog op beleidsontwikkeling worden alle door de Vlaamse Gemeenschap erkende of gelijkwaardig verklaarde leer- en ervaringsbewijzen samen met de bijhorende minimale identificatiegegevens van de houder van de leer- en ervaringsbewijzen in kwestie, in de LED geregistreerd bij de bevoegde diensten van de Vlaamse Regering.

In de LED worden alle door de Vlaamse Gemeenschap erkende en gelijkwaardig verklaarde leer- en ervaringsbewijzen, samen met de minimale identificatiegegevens (enkel het INSZ) van de houders van de leer- en ervaringsbewijzen in kwestie, centraal verzameld en beheerd door AHOVOKS. De registratie in de LED gebeurt door de instanties (scholen) die de leer- en ervaringsbewijzen hebben uitgereikt of door de instantie die de leer- en ervaringsbewijzen heeft ingezameld bij instanties die leer- en ervaringsbewijzen uitreiken, of op basis van een geregistreerde verklaring op eer.

Een leerbewijs is een bewijs dat wordt uitgereikt bij het succesvol beëindigen van een afgerond geheel van onderwijs-, vormings- of opleidingsactiviteiten nadat door middel van een toets werd nagegaan of de vooraf bepaalde competenties verworven zijn.

Een ervaringsbewijs is een bewijs zoals bedoeld in artikel 4 van het decreet van 30 april 2004 betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid.

De gegevens in de LED zijn afkomstig van de volgende organisaties: het Agentschap voor Onderwijsdiensten (AgODi); het Agentschap voor Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen (AHOVOKS); de Vlaamse Dienst voor Arbeidsbemiddeling en Beroepsopleiding (VDAB); het Vlaams Ministerie voor Werk en Sociale Economie en Syntra Vlaanderen. Deze mededelingen van persoonsgegevens werden eerder al gemachtigd door de VTC.

Het AKOV, nu AHOVOKS, werd door de VTC gemachtigd als beheerder van de LED. De LED zal worden beschouwd als dé referentiedatabank inzake diploma en opleidingscertificaten, en werd in 2017 als authentieke bron erkend door de Vlaamse Regering.

De bedoeling van de LED is dus het verzamelen van en exploiteren van informatie over het opleidingsniveau in Vlaanderen, en dit zowel op individueel als geaggregeerd niveau. Het platform moet toelaten dat alle bronnen van opleidingsinformatie worden ontsloten voor iedereen die de informatie nodig heeft en gemachtigd is deze te consulteren. De LED is zo opgebouwd

dat de burger zijn gegevens via geauthentiseerd aanmelden kan raadplegen en dat er volgens een geëigende procedure eventuele vergissingen kunnen worden gesignaleerd en rechtgezet.

De doeleinden waarvoor de persoonsgegevens worden medegedeeld; (art. 8, §1, 2^e lid, 2^o, e-govdecreet)

Ingevolge het kaderdecreet bestuurlijk beleid van 18 juli 2003 en het besluit van de Vlaamse regering van 3 juni 2005 met betrekking tot de organisatie van de Vlaamse administratie behoort het tewerkstellingsbeleid tot de bevoegdheid van het Vlaams beleidsdomein Werk en Sociale Economie. De bijzondere wet van 6 januari 2014 met betrekking tot de zesde staatshervorming heeft de bevoegdheden dienaangaande gevoelig uitgebreid. Aldus is het DWSE sinds 1 april 2015 operationeel bijkomend bevoegd (onder meer) voor het betaald educatief verlof als element van beroepsomscholing en beroepsbijscholing.

Het betaald educatief verlof is het recht toegekend aan werknemers uit de privésector om erkende opleidingen te volgen en om op het werk afwezig te zijn met behoud van hun loon. De werkgevers kunnen hiertoe jaarlijks een forfaitaire terugbetaling verkrijgen van de uren educatief verlof door het indienen van een schuldvordering.

Op 11 juli 2017 heeft de Vlaamse Regering samen met de Vlaamse sociale partners een tripartite akkoord gesloten over vorming en opleiding. Met dit akkoord willen alle partners samen werk maken van een coherent beleid rond toekomstige arbeidsmarktgerichte opleidingen. Op die manier willen de partners iedereen langer en met goesting aan het werk houden. Hierbij wordt er gestreefd naar een arbeidsmarkt die beter kan anticiperen op de transitie in een veranderende economie en naar een arbeidsmarktcontext waarin iedereen zijn of haar plaats kan vinden en behouden. Vorming en opleiding zijn hierbij een belangrijke hefboom om deze doelstelling te bereiken en zijn daarom van belang voor alle werkenden. Daarnaast formuleert het akkoord ook de ambitie om de participatie te verhogen van wie minder participeert. Het VESOC- akkoord zet hiertoe de krijtlijnen uit voor de hervorming van drie opleidingsincentives, net name het Vlaams opleidingsverlof (voorheen betaald educatief verlof), de opleidingscheques en het Vlaams opleidingskrediet.

Het DWSE wenst in het kader van de correcte verwerking en opvolging van de aanvragen Vlaams opleidingsverlof mededeling te verkrijgen van een aantal persoonsgegevens die worden beheerd door AHOVOKS. In de mate dat het DWSE, met het oog op de uitvoering van deze taken persoonsgegevens moet verwerken controleren, komt het in aanmerking om toegang te bekomen tot deze informatiegegevens.

Het DWSE beschikt, wat betreft de finaliteit Vlaams opleidingsverlof, tot op heden nog niet over een toegang tot de LED. Toegang tot de LED is echter cruciaal. Kennis van deze gegevens (diploma's, kwalificatiebewijzen,...) laat het DWSE immers toe op een eenvoudige manier na te gaan of de opleiding die de werknemer volgt in aanmerking komt voor terugbetaling. Na de hervorming komen immers enkel nog de arbeidsmarktgerichte en loopbaangerichte opleidingen in aanmerking. Bedrijfsspecifieke opleidingen en eerder vrijetijdsopleidingen worden voortaan uitgesloten.

Het ministerieel besluit tot specificatie van competenties en vaststelling van een beoordelingssysteem, vermeld in artikel 2, §1, van het besluit van de Vlaamse regering van 21 december 2018 tot uitvoering van afdeling 6 – toekenning van betaald educatief verlof in het kader van voortdurende vorming van werknemers – van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen en tot wijziging van artikel 4 van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2013 betreffende de loopbaanbegeleiding specificeert de competenties waartoe de opleiding moet leiden.

Artikel 5 van voormeld MB stelt dat opleidingen die leiden tot het verwerven van één van de groepen competenties in aanmerking komen, als ze leiden tot het behalen van één van de volgende diploma's: een **eerste** diploma van secundair onderwijs; een **eerste** diploma gegradueerde; een **eerste** bachelorsdiploma; een **eerste** masterdiploma en een **eerste** beroepskwalificatie van hoogstens niveau 7 van de Vlaamse kwalificatiestructuur.

Mededeling van de gegevens opgenomen in de LED laat het DWSE toe na te gaan of de betrokkene werknemer reeds over een kwalificatiebewijs beschikt. Administratieve vereenvoudiging kan hierbij over de hele lijn worden aangehaald als argument om te verantwoorden dat kennis van voormelde gegevens van doorslaggevend belang zijn. Elk gegeven dat niet rechtstreeks wordt gevraagd aan de aanvrager, maar dat het DWSE zelf kan opzoeken, betekent een win-win situatie voor alle partijen. Daarnaast is de LED erkend als authentieke bron waardoor het DWSE verplicht is deze te raadplegen in plaats van gegevens op te vragen bij de burger (besluit van de Vlaamse Regering van 10 november 2017).

Motivering

Vermelding van de verenigbaarheidsanalyse van de doeleinden van deze verwerking met het doeleinde waarvoor de gegevens aanvankelijk zijn verzameld overeenkomstig artikel 6, lid 4, van de algemene verordening gegevensbescherming; (art. 8, §1, 2^e lid, 11^o, e-govdecreet)

In de mate dat de doelstelling van de verwerking archivering in het algemeen belang, wetenschappelijk of historisch onderzoek of statistische doeleinden betreft (verduidelijk in DEEL 2), wordt de verwerking niet als onverenigbaar beschouwd. Geef hier de analyse voor de andere doeleinden.

de verdere verwerking is verenigbaar :

Rekening houdende met het feit dat bepaalde opleidingen enkel in aanmerking komen voor terugbetaling i.k.v. opleidingsverlof als deze leiden tot het behalen van één van volgende diploma's: eerste diploma van secundair onderwijs, eerste diploma gegradueerde, eerste bachelorsdiploma, eerste masterdiploma of eerste beroepskwalificatie van hoogstens niveau 7 van de Vlaamse kwalificatiestructuur.

Rekening houdend met het feit dat het verzamelen van de kwalificatiebewijzen tot de taken van de Vlaamse overheid behoren ligt het in de verwachtingen van de betrokkenen dat het DWSE de gegevens haalt uit de bronnen van de Vlaamse overheid. Hiertoe verwijzen we naar artikel III. 66 – 73 van het Decreet Bestuursdecreet van 7 december 2018.

de verdere verwerking is niet verenigbaar

er werd toestemming gegeven door de betrokkenen (niet evident in overheidscontext)

JA

NEE – de verdere verwerking heeft een aparte wettelijke basis nodig – verduidelijk bij de toetsing aan het rechtmatigheidsbeginsel

Finale toetsing door mededelende partij AHOVOKS

Beantwoordt aan doelbindingsbeginsel.

Beantwoordt aan doelbindingsbeginsel als aan volgende voorwaarden wordt voldaan: [...]

Beantwoordt niet aan doelbindingsbeginsel.

3. BEGINSSEL: RECHTMATIGHEID

Toelichting over beginsel

Artikel 5, 1, a), AVG: persoonsgegevens moeten worden verwerkt op een wijze die ten aanzien van de betrokkene rechtmatig is. Artikel 6, AVG bevat de voorwaarden voor de rechtmatigheid.

Vereiste informatie

de wettelijke basis van zowel de mededeling als de inzameling van de gegevens (art. 8, §1, 2^e lid, 5°, e-govdecreet)

Wettelijke basis oorspronkelijke verwerking (als geen bijzondere categorieën - zie DEEL 2):

- toestemming van de betrokkene (moeilijk in overheidscontext)
- ter uitvoering van een overeenkomst (bijvoegen)
- ter uitvoering van wettelijke verplichtingen
- ter bescherming van vitale belangen
- ter vervulling van een taak van algemeen belang of het openbaar gezag

Indien de finaliteit van de verwerking van de persoonsgegevens een grondslag vindt in de regelgeving, een verwijzing naar die regelgeving opnemen (tot op het niveau van de toepasselijke artikelen):

Besluit van de Vlaamse Regering van 10 november 2017 houdende de erkenning van de leer- en ervaringsbewijzendatabank als authentieke gegevensbron.

Decreet van 30 april 2009 betreffende de kwalificatiestructuur, artikel 20.

Wettelijke basis verwerking door ontvangers (als geen bijzondere categorieën -zie DEEL 2)

- toestemming van de betrokkene (moeilijk in overheidscontext)
- ter uitvoering van een overeenkomst (bijvoegen)
- ter uitvoering van wettelijke verplichtingen
- ter bescherming van vitale belangen
- ter vervulling van een taak van algemeen belang of het openbaar gezag

Indien de finaliteit van de verwerking van de persoonsgegevens een grondslag vindt in de regelgeving, een verwijzing naar die regelgeving opnemen (tot op het niveau van de toepasselijke artikelen):

Rechtsgrond van de mededeling:

Besluit van de Vlaamse Regering van 21 december 2018 tot uitvoering van afdeling 6 – toekenning van betaald educatief verlof in het kader van voortdurende vorming van werknemers – van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen en tot wijziging van artikel 4 van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2013 betreffende de loopbaanbegeleiding.

Ministerieel besluit van 13 februari 2019 tot specificatie van competenties en vaststelling van een beoordelingssysteem, vermeld in artikel 2, §1, van het besluit van de Vlaamse regering van 21 december 2018 tot uitvoering van afdeling 6 – toekenning van betaald educatief verlof in het kader van voortdurende vorming van werknemers – van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen en tot wijziging van artikel 4 van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2013 betreffende de loopbaanbegeleiding, artikel 5.

Finale toetsing door mededelende partij AHOVOKS

Beantwoordt aan het beginsel van rechtmatigheid.

Beantwoordt aan het beginsel van rechtmatigheid als aan volgende voorwaarden wordt voldaan:

Beantwoordt niet aan het beginsel van rechtmatigheid.

4. BEGINSELEN: BEHOORLIJKHEID EN TRANSPARANTIE

Toelichting over beginsel

Artikel 5, 1, a), AVG: beginsel: persoonsgegevens moeten worden verwerkt op een wijze die ten aanzien van de betrokkene behoorlijk en transparant is. Transparantie is een wijze om tot een behoorlijke verwerking te komen. Overwegingen 39 en 45 (en 60 i.v.m. profilering) AVG.

Artikel 12, 1, AVG bepaalt dat de verwerkingsverantwoordelijke passende maatregelen neemt opdat de betrokkene de in de artikelen 13 en 14, AVG bedoelde informatie en de in de artikelen 15 tot en met 22 en artikel 34, AVG bedoelde communicatie in verband met de verwerking in een beknopte, transparante, begrijpelijke en gemakkelijk toegankelijke vorm en in duidelijke en eenvoudige taal ontvangt.

Artikel 13, 3, en 14, 3, c, AVG: de mededelende partijen moeten de bekendmaking doen voor de eerste mededeling. Er bestaan uitzonderingen op de vereisten van artikel 13 en 14, maar in het kader van een behoorlijke verwerking is een minimale transparantie, bv. via de geschikte webpagina's, aangewezen.

Artikel 12, 2, AVG betreft ook de behoorlijkheid: de verwerkingsverantwoordelijke faciliteert de uitoefening van de rechten van de betrokkene uit hoofde van artikel 15 t.e.m. 22.

Artikel 8, §1, 2^e en 3^e lid, e-govdecreet: de gegevens die minimaal moeten bekendgemaakt worden volgens het decreet zijn in dit formulier aangegeven door roze (of grijze) achtergrond.

Vereiste informatie

Wordt alle informatie vermeld in artikel 13 en 14 AVG aan de betrokkenen bekend gemaakt door elke partij?

AHOVOKS

JA

Hoe wordt de mededeling/herkomst van de persoonsgegevens bekend gemaakt aan de betrokkenen?

rechtstreeks aan de betrokkenen (brief, mail, ...)

onrechtstreeks (website, andere publicatie)

NEE

Geldt een van de volgende uitzonderingen?

de betrokkene beschikt reeds over de informatie

bij onrechtstreekse inzameling: het verkrijgen of verstrekken van de gegevens uitdrukkelijk is voorgeschreven bij lidstatelijk recht: verwijst naar antwoorden i.v.m. rechtmatigheid: [...]

bij onrechtstreekse inzameling: het verstrekken van die informatie blijkt onmogelijk of vergt onevenredig veel inspanning : motivering [...]

bij onrechtstreekse inzameling: de persoonsgegevens moeten vertrouwelijk blijven wegens beroepsgeheim.

Minstens de informatie die in de gekleurde vakken (zoals dit) staat moet gepubliceerd worden. Op welke webpagina's van de partijen wordt het protocol bekendgemaakt? (art. 8, §1, 3^e lid, e-govdecreet)

<https://onderwijs.vlaanderen.be/nl/informatieveiligheid>

DWSE

JA

Hoe wordt de mededeling/herkomst van de persoonsgegevens bekend gemaakt aan de betrokkenen?

rechtstreeks aan de betrokkenen (brief, mail, ...)

onrechtstreeks (website, andere publicatie)

NEE

Geldt een van de volgende uitzonderingen?

de betrokkene beschikt reeds over de informatie

bij onrechtstreekse inzameling: het verkrijgen of verstrekken van de gegevens uitdrukkelijk is voorgeschreven bij lidstatelijk recht: verwijst naar antwoorden i.v.m. rechtmatigheid: [...]

bij onrechtstreekse inzameling: het verstrekken van die informatie blijkt onmogelijk of vergt onevenredig veel inspanning : motivering [...]

bij onrechtstreekse inzameling: de persoonsgegevens moeten vertrouwelijk blijven wegens beroepsgeheim.

Minstens de informatie die in de gekleurde vakken (zoals dit) staat moet gepubliceerd worden. Op welke webpagina's van de partijen wordt het protocol bekendgemaakt? (art. 8, §1, 3^e lid, e-govdecreet)

Het DWSE maakt in het kader van haar opdracht, nl. het verstrekken van premies, subsidies en erkenningen die bijdragen aan de bevordering van de werkgelegenheid gebruik van verschillende externe databanken. Het overzicht van de verschillende beraadslagingen en protocollen die de juridische basis vormen van deze toegang worden gepubliceerd op de website.

Is de manier waarop de ontvangende partijen de uitoefening van alle rechten van de betrokkenen faciliteren opgenomen in:

AHOVOKS

de privacyverklaring van de partij:

https://www.onderwijs.vlaanderen.be/sites/default/files/atoms/files/Privacyverklaring%20AHOVOKS_0.pdf

een ander document/vindplaats: [welke]

DWSE

de privacyverklaring van de partij: <https://www.vlaanderen.be/departement-werk-sociale-economie/informatie-en-dienstverlening/dienstverlening-a-z/overzicht-van-de-gegevensverwerking-door-het-departement-wse>

een ander document/vindplaats: [welke]

Finale toetsing door alle partijen

Beantwoordt aan het behoorlijkeheids- en transparantiebeginsel.

Beantwoordt aan het behoorlijkeheids- en transparantiebeginsel als aan volgende voorwaarden wordt voldaan: [...]

Beantwoordt niet aan het behoorlijkeheids- en transparantiebeginsel. Verklaar: [...]

5. BEGINSSEL: MINIMALE GEGEVENSVERWERKING

Toelichting over beginsel

Artikel 5, 1, c), AVG: beginsel: persoonsgegevens moeten toereikend zijn, ter zake dienend en beperkt tot wat noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor zij worden verwerkt.

Overweging 39, AVG.

Artikel 25 AVG: beginselen van gegevensverwerking door ontwerp en door standaardinstellingen

Vereiste informatie en motivering in het kader van de proportionaliteit

WERKNEMERS DIE WORDEN TEWERKGESTELD IN HET VLAAMS GEWEST BINNEN DE PRIVATE SECTOR MEEGEDEELD WORDEN IN HET KADER VAN DE VERWERKING VAN AANVRAGEN BINNEN HET STELSEL VAN HET VLAAMS OPLEIDINGSVERLOF.

Van welke personen worden de persoonsgegevens meegedeeld? (art. 8, §1, 2^e lid, 3^o, e-govdecreet)

De gegevens worden medegeedeeld van de werknemers die aan de voorwaarden VOV voldoen, opleidingsverlof hebben opgenomen en waarvoor diens werkgever een aanvraag indient bij het DWSE tot terugbetaling van de tussenkomst in het loon.

Hoe groot is die groep personen? (art. 8, §1, 2^e lid, 3^o, e-govdecreet)

In totaal betreft het hier jaarlijks ongeveer 5000 personen.

Welke gegevens? (art. 8, §1, 2^e lid, 3^o, e-govdecreet)

Opsomming van alle categorieën gegevens. De categorieën gegevens kunnen eventueel geclusterd worden* (bv. <i>identificatiegegevens, contactgegevens, loopbaangegevens, leerlingkenmerken,...</i>)	Motivering van de noodzaak voor de doeleinden
<p>De consultatie van de LED zou door het DWSE gebeuren door gebruik van de MAGDA-dienst GeefBewijs. Op basis van de identificatie-gegevens (INSZ) van de cursist/student, krijgt het DWSE via de dienst alle attributen van een bewijs uit LED terug (dit zijn de attributen die beschreven zijn in de LED-taxonomie). Op het moment zijn dit onder meer volgende gegevens:</p> <ul style="list-style-type: none"> • INSZ van de betrokken werknemer, • Categorie waarmee het bewijs wordt gekwalificeerd, • Graad waarmee het bewijs wordt gekwalificeerd, • Bewijstype waarmee het bewijs wordt gekwalificeerd • Bewijsstaat waarmee het bewijs wordt gekwalificeerd, • Uitreikingsdatum van het bewijs, • Uitreikingsdatum van dit oorspronkelijk bewijs 	<p>1. INSZ van de betrokken werknemer Teneinde te kunnen vaststellen dat de gevolgde opleiding leidt tot het behalen van één van volgende diploma's (eerste diploma secundair onderwijs, eerste diploma gegradueerde, eerste bachelorsdiploma, eerste masterdiploma, eerste beroepskwalificatie van hoogstens niveau 7 v/d Vlaamse kwalificatiestructuur) is kennis van het INSZ van de persoon waaraan het bewijs werd toegekend noodzakelijk. Aan de hand van het INSZ kan de persoon immers zonder enige marge van vergissing worden geïdentificeerd.</p> <p>2. Categorie waartoe het bewijs behoort Kennis van het gegeven categorie (omvat de grote indeling: lager, secundair, hoger onderwijs, ervaringsbewijs waartoe het bewijs behoort) is essentieel wil het DWSE op een correcte en eenvoudige manier vaststellen dat de gevolgde opleiding leidt tot het behalen van één van voormelde eerste diploma's. (zie artikel 5 van voormeld ministerieel besluit).</p> <p>3. Graad waarmee het bewijs wordt gekwalificeerd Kennis van het gegeven graad (bachelorsdiploma, master, graduaat, ...) is essentieel wil het DWSE op een correcte en eenvoudige manier vaststellen dat de gevolgde opleiding leidt tot het behalen van één van voormelde eerste diploma's (zie artikel 5 van voormeld ministerieel besluit).</p>

	<p>4. Bewijstype waarmee het bewijs wordt gekwalificeerd Kennis van het type bewijs (diploma, brevet, certificaat,...), zijnde het soort document dat wordt uitgereikt, is essentieel wil het DWSE op een correcte en eenvoudige manier vaststellen dat de gevolgde opleiding leidt tot het behalen van één van voormelde eerste diploma's (zie artikel 5 van voormeld ministerieel besluit).</p> <p>5. Bewijsstaat waarmee het bewijs wordt gekwalificeerd Kennis van het gegeven bewijsstaat laat het DWSE toe een onderscheid te maken tussen eindbewijzen en tussentijdse bewijzen. Dit is essentieel in het kader van het aftoetsen van artikel 5 ministerieel besluit tot specificatie van competenties en vaststelling van een beoordelingsstelsel, vermeld in artikel 2, §1, van het besluit van de Vlaamse regering van 21 december 2018 tot uitvoering van afdeling 6 – toekenning van betaald educatief verlof in het kader van voortdurende vorming van werknemers – van hoofdstuk IV van de herstellwet van 22 januari 1985 houdende sociale bepalingen en tot wijziging van artikel 4 van het besluit van de Vlaamse Regering van 17 mei 2013 betreffende de loopbaanbegeleiding specificeert de competenties waartoe de opleiding moet leiden.</p> <p>6. Uitreikingsdatum van het bewijs Kennis van de uitreikingsdatum van het bewijs is essentieel wil het DWSE op een correcte en eenvoudige manier vaststellen dat de gevolgde opleiding leidt tot het behalen van één van voormelde eerste diploma's (zie artikel 5 van voormeld ministerieel besluit).</p>
--	---

Wat is de aard van de gegevens?

niet-gepseudonimiseerde – worden personen bij naam of INSZ (rijksregisternummer of kruispuntbanknummer) genoemd? Ja

Wie kan de personen identificeren? [...]

gepseudonimiseerde – worden de gegevens die betrekking hebben op de identiteit van de persoon, zoals naam, INSZ (rijksregisternummer of kruispuntbanknummer), adres verwijderd?

Is het noodzakelijk het verband tussen de gecodeerde dataset en de identiteit van de personen te behouden?

Ja Wie houdt dit verband bij? [...]

Motivering: [...]

Nee

anonieme gegevens (geen persoonsgegevens in de enge zin van het woord)

Op basis van welke gegevens (bv. naam, rijksregisternummer, adres, perceelnr., ...) worden de gegevens opgevraagd?

De gegevens worden opgevraagd op basis van het rijksregisternummer van de werknemer die voorwerp uitmaakt van de aanvraag.

Wat zijn de categorieën van ontvangers en derden die mogelijks de gegevens eveneens verkrijgen? (art. 8, §1, 2^e lid, 3^o, e-govdecreet)

categorieën van ontvangers bij de ontvangende partijen:

De gegevens worden gebruikt door de personeelsleden van de dienst competenties van het DWSE, opgericht bij besluit van de Vlaams regering van 3 juni 2005, die belast zijn met operationeel beheer van de maatregel.

De gegevens worden tevens gebruikt door de personeelsleden van de afdeling Vlaamse Sociale inspectie en het team administratieve geldboetes van de afdeling Beleid. Hiertoe verwijzen we naar de bepalingen van het decreet van 30 april 2004 houdende sociaalrechtelijk toezicht.

categorieën van ontvangers bij derden:

Niet van toepassing

motivering:

Niet van toepassing

Wat is de periodiciteit van de mededeling? (art. 8, §1, 2^e lid, 7^o, e-govdecreet)

De mededeling van de gegevens is permanent.

motivering:

De behandeling van de aanvragen in het kader van het Vlaams opleidingsverlof, de verschillende controles, de betalingen evenals eventuele terugvorderingen gebeuren in de loop van het gehele jaar.

Wat is de duur van de mededeling? (art. 8, §1, 2^e lid, 8^o, e-govdecreet)

De duur van de mededeling is onbepaald.

motivering:

De wetgeving dat het stelsel van het Vlaams opleidingsverlof regelt, voorziet immers niet in een beperking qua duur.

Extra toelichting door de ontvangende partij

Als dit een belangrijke administratieve vereenvoudiging is, verklaar:

Het DWSE beschikt tot op heden nog niet over een toegang tot de LED. Wil een werkgever een terugbetaling ontvangen van de uren educatief verlof moet deze een aanvraag via de post indienen. Deze aanvraag bestaat uit de aangifte van schuldvordering, een individuele steekkaart per werknemer en de originele getuigschriften om het opleidingsniveau van de werknemer te bewijzen. Met de hervorming van het betaald educatief verlof naar het Vlaams opleidingsverlof wordt gestreefd naar een administratieve vereenvoudiging voor zowel werkgever, werknemer als overheidsadministratie. Door zelf de verschillende databanken bij onderwijs te consulteren, zou de betrokken werknemer en niet langer zelf de nodige attesten moeten gaan verzamelen.

Finale toetsing door mededelende partij AHOVOKS

Beantwoordt aan minimale gegevensverwerking.

Beantwoordt aan minimale gegevensverwerking als aan volgende voorwaarden wordt voldaan: [...]

Beantwoordt niet aan minimale gegevensverwerking.

6. BEGINSSEL: OPSLAGBEPERKING

Toelichting over beginsel

Artikel 5, 1, e), AVG voorziet dat persoonsgegevens moeten worden bewaard in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen niet langer te identificeren dan voor de doeleinden waarvoor de persoonsgegevens worden verwerkt noodzakelijk is. Overweging 39, AVG, stelt dat ervoor moet worden gezorgd dat de opslagperiode van de persoonsgegevens tot een strikt minimum wordt beperkt. De overweging verduidelijkt dat om ervoor te zorgen dat persoonsgegevens niet langer worden bewaard dan noodzakelijk is, de verwerkingsverantwoordelijke termijnen dient vast te stellen voor het wissen van gegevens of voor een periodieke toetsing ervan.

Vereiste informatie

Wat zijn de bewaartermijnen of criteria per gegeven of cluster gegevens?

10 jaar

Motivering door de ontvangende partij

Wat is de motivering van die bewaartermijnen of criteria?

Het DWSE gaat over tot de effectieve uitbetaling van de tegemoetkoming in het kader van het Vlaams Opleidingsverlof als de registratie van de opleiding goedgekeurd is volgens de procedure vermeld in hoofdstuk 2, afdeling 3 van voormeld besluit, de werkgever de uren Vlaams opleidingsverlof in de DmfA correct heeft geregistreerd, de werknemer zijn maximum aantal uren niet heeft overschreden en de werknemer de opleiding nauwgezet heeft gevolgd. Teneinde in staat te zijn verantwoording af te leggen voor de voor de uitgekeerde premies ten aanzien van het Rekenhof wenst het DWSE deze dossiers 10 jaar te bewaren.

Toetsing door mededelende partij AHOVOKS

- Beantwoordt aan opslagbeperking.
- Beantwoordt aan opslagbeperking als aan volgende voorwaarden wordt voldaan: [...]
- Beantwoordt niet aan opslagbeperking.

7. BEGINSSEL: JUISTHEID

Toelichting over beginsel

Artikel 5, 1, d), AVG: beginsel: persoonsgegevens moeten juist zijn en zo nodig worden geactualiseerd.

Overweging 39, AVG, stelt dat alle redelijke maatregelen moeten worden genomen om ervoor te zorgen dat onjuiste persoonsgegevens worden gerectificeerd of gewist.

Artikel 16, AVG: recht op rectificatie van onjuiste gegevens.

Artikel 18, AVG: recht op beperking van de verwerking als de juistheid wordt betwist.

Vereiste informatie

De afspraken omtrent de garantie van de kwaliteit van de gegevens; (art. 8, §1, 2° lid, 12°, e-govdecreet)

Er wordt een authentieke bronnen geraadpleegd. De LED is middels besluit van de Vlaamse regering van 10 november 2017 erkend als authentieke gegevensbron.

Zodra een partij één of meerdere foutieve, onnauwkeurige, onvolledige, ontbrekende, verouderde of overtollige gegevens in de persoonsgegevens vaststelt, meldt zij dit zonder onredelijke vertraging aan de andere partij. Na ontvangst van deze melding zal de ontvangende partij, zonder onredelijke vertraging, na onderzoek de gepaste maatregelen zonder onredelijke vertraging nemen en de mededelende partij hiervan op de hoogte brengen.

De contactpunten voor de melding aan AHOVOKS zijn:

led@ond.vlaanderen.be

De contactpunten voor meldingen aan het DWSE zijn:

vlaamsopleidingsverlof@vlaanderen.be

Finale toetsing door mededelende partij AHOVOKS

- Beantwoordt aan juistheidsbeginsel.
- Beantwoordt aan juistheidsbeginsel als aan volgende voorwaarden wordt voldaan: [...]
- Beantwoordt niet aan juistheidsbeginsel.

8. BEGINSEL: RISICOBENADERING

Toelichting over beginsel

Artikelen 24, 25 en 32, AVG: bij de keuze van de passende technische en organisatorische maatregelen die de verantwoordelijken moeten nemen moet rekening gehouden worden met:

- de aard, de omvang, de context en het doel van de verwerking
- de qua waarschijnlijkheid en ernst uiteenlopende risico's voor de rechten en vrijheden van natuurlijke personen
- het kunnen waarborgen en aantonen dat de verwerking in overeenstemming met deze verordening wordt uitgevoerd
- de evaluatie en indien nodig actualisatie van de maatregelen (voor maatregelen: zie deel over vertrouwelijkheid en integriteit).

Artikel 35, AVG m.b.t. de gegevensbeschermingseffectbeoordeling (GEB of *DPIA*).

Artikel 33, AVG i.v.m. de melding van inbreuken i.v.m. persoonsgegevens.

Overwegingen 75, 76 en 83, AVG (ondermeer).

Vereiste informatie

Rekening houdend met de stand van de techniek, de uitvoeringskosten, alsook met de aard, de omvang, de context en de verwerkingsdoelinden en de qua waarschijnlijkheid en ernst uiteenlopende risico's voor de rechten en vrijheden van personen; (art. 8, §1, 2^e lid, 6^o, e-govdecreet)

Werd er een informatieclassificatie gemaakt die relevant is voor deze mededeling door de gevende of ontvangende partijen?

NEE JA

Werd er een risicobeoordeling gemaakt voor het meedelen van de gegevens?

NEE JA

Werd er een GEB (*DPIA*) gemaakt voor de toekomstige verwerking?

NEE JA (door AHOVOKS)

Finale toetsing door mededelende partij AHOVOKS

- Beantwoordt aan risicobeginsel.
- Beantwoordt aan risicobeginsel als aan volgende voorwaarden wordt voldaan: [...]
- Beantwoordt niet aan risicobeginsel.

9. BEGINSEL: INTEGRITEIT EN VERTROUWELIJKHEID

Toelichting over beginsel

Artikel 5, 1, f), AVG

Artikel 24, AVG

Artikel 32, AVG

Artikel 33 en 34 AVG

Overweging 28, AVG over pseudonimisering.

Vereiste informatie

Geheimhoudingsplicht

Hoe is de geheimhoudingsplicht van de medewerkers bij de ontvangende partijen geregeld?

Door een wettelijke verplichting, een statutaire verplichting of een contractuele verplichting.

De personeelsleden die belast zijn met de behandeling, de opvolging en de periodiek betaling inzake het Vlaams opleidingsverlof hebben allen een verklaring op eer ondertekend waarmee ze zich akkoord verklaren de veiligheid en het vertrouwelijk karakter van de informatiegegevens te respecteren. Het Vlaams Personeelsstatuut is verder van toepassing en bevat de nodige bepalingen.

Een lijst van deze personeelsleden wordt op de voormelde afdeling bijgehouden en kan op elk ogenblik worden bezorgd. Deze lijst wordt ook systematisch geactualiseerd.

Maatregelen ivm de specifieke gegevensoverdracht.

De beveiligingsmaatregelen van de mededeling, rekening houdend met de stand van de techniek, de uitvoeringskosten, alsook met de aard, de omvang, de context en de verwerkingsdoelstellingen en de qua waarschijnlijkheid en ernst uiteenlopende risico's voor de rechten en vrijheden van personen; (art. 8, §1, 2^e lid, 6^o, e-govdecreet)

Wordt er gebruik gemaakt van volgende beveiligingsdiensten? (art. 8, §1, 2^e lid, 13^o, e-govdecreet)

JA

- Beveiligde elektronische brievenbus
- Codering, anonimisering & trusted third party (TTP – zie DEEL 2)
- ConsultRR
- Coördinatie van elektronische deelprocessen
- Elektronische datering (timestamping)
- Beheer van loggings
- Geïntegreerd gebruikers- en toegangsbeheer
- Verwijzingsrepertorium (bij automatische mededeling van wijzigingen)
- Systeem voor robuuste vercijfering/encryptie

NEE

Worden er andere maatregelen genomen zoals de keuze van het formaat van de mededeling (art. 8, §1, 2^e lid, 13^o, e-govdecreet: /

Maatregelen op het niveau van de organisatie van de bron en vooral van de ontvanger:

mededelende partij AHOVOKS

- | | | | |
|---|--|--|---|
| Is er veiligheidsbeleid | JA <input checked="" type="checkbox"/> | NEE <input type="checkbox"/> | |
| Is er een veiligheidsplan | JA <input checked="" type="checkbox"/> | NEE <input type="checkbox"/> | |
| Is de DPO aangemeld bij | de VTC <input checked="" type="checkbox"/> | bij de GBA <input checked="" type="checkbox"/> | |
| Is er een informatieveiligheidsconsulent aangesteld (facultatief)? | JA <input checked="" type="checkbox"/> | is dit de DPO <input type="checkbox"/> ? | NEE <input checked="" type="checkbox"/> |
| Is er een informatieveiligheidscel (facultatief)? | JA <input checked="" type="checkbox"/> | NEE <input type="checkbox"/> | |
| Is er een CISO aangesteld (facultatief)? | JA <input type="checkbox"/> | NEE <input checked="" type="checkbox"/> | |
| Is er een procedure om een inbreuk i.v.m. persoonsgegevens te melden? | JA <input checked="" type="checkbox"/> | NEE <input type="checkbox"/> | |

ontvangende partij DWSE

Vul de vragenlijst met andere basisvragen in (bijlage 1 bij dit model).

Beantwoord volgende vragen in dit formulier:

- | | | | |
|---|--|---|---------------------------------|
| Is er veiligheidsbeleid | JA <input checked="" type="checkbox"/> | NEE <input type="checkbox"/> | |
| Is er een veiligheidsplan | JA <input checked="" type="checkbox"/> | NEE <input type="checkbox"/> | |
| Is de DPO aangemeld bij | de VTC <input checked="" type="checkbox"/> | bij de GBA <input type="checkbox"/> | |
| Is er een informatieveiligheidsconsulent aangesteld (facultatief)? | JA <input checked="" type="checkbox"/> | is dit de DPO <input checked="" type="checkbox"/> | JA NEE <input type="checkbox"/> |
| Is er een informatieveiligheidscel (facultatief)? | JA <input type="checkbox"/> | NEE <input checked="" type="checkbox"/> | |
| Is er een CISO aangesteld (facultatief)? | JA <input type="checkbox"/> | NEE <input checked="" type="checkbox"/> | |
| Is er een procedure om een inbreuk i.v.m. persoonsgegevens te melden? | JA <input checked="" type="checkbox"/> | NEE <input type="checkbox"/> | |

Finale toetsing door mededelende partij AHOVOKS

Beantwoordt aan beginselen van integriteit en vertrouwelijkheid.

Beantwoordt beginselen van integriteit en vertrouwelijkheid als aan volgende voorwaarden wordt voldaan:

Beantwoordt niet aan beginselen van integriteit en vertrouwelijkheid.

DEEL 2: BIJZONDERE REGELINGEN

Op basis van de invulvakken vermeld voor DEEL 1. Bij twijfel, gaat u best door de vragen van DEEL 2.

Voeg enkel de bijhorende vragen toe die hierna worden vermeld (klik op driehoekje voor de titel) en beantwoord deze.

BIJ VERWERKER:

Toelichting over beginsel

Artikel 28, 1, AVG bepaalt dat wanneer een verwerking namens een verwerkingsverantwoordelijke wordt verricht, de verwerkingsverantwoordelijke uitsluitend een beroep doet op verwerkers die afdoende garanties met betrekking tot het toepassen van passende technische en organisatorische maatregelen bieden opdat de verwerking aan de vereisten van deze verordening voldoet en de bescherming van de rechten van de betrokkene is gewaarborgd.

[terug naar overzicht](#)

Vereiste informatie per verwerker

Verwerker 1: GeefBewijs

Naam verwerker: Cronos public services

Nationaliteit verwerker: Belg

Taken verwerker: Managed service provider AWS-componenten. Geen ontwikkeling van de applicatie.

Heeft de verwerker een functionaris (DPO) aangesteld? JA deze is aangemeld bij de VTC bij de GBA

Heeft de verwerker een register? JA NEE

Is er een verwerkersovereenkomst? JA NEE

Welke maatregelen worden er genomen om te garanderen dat de beheerder van de infrastructuur slechts in uitzonderlijke gevallen toegang heeft tot de persoonsgegevens?

Heeft de verwerker de vereiste technische en organisatorische maatregelen genomen? JA NEE

Als er sprake is van onderaanneming: heeft de verantwoordelijke daarvoor toestemming gegeven? JA NEE

Verwerker 3: DWSE

Naam verwerker: Cronos public services

Nationaliteit verwerker: België

Taken verwerker: Ter ondersteuning van de opdracht van het DWSE staat Cronos Public Services in voor de ontwikkelingen en / of het beheer van de verschillende IT- systemen.

Heeft de verwerker een functionaris (DPO) aangesteld? JA deze is aangemeld bij de VTC bij de GBA

Heeft de verwerker een register? JA NEE

Is er een verwerkersovereenkomst? JA NEE

Welke maatregelen worden er genomen om te garanderen dat de beheerder van de infrastructuur slechts in uitzonderlijke gevallen toegang heeft tot de persoonsgegevens?

In de verwerkersovereenkomst worden de nodige maatregelen opgelijst.

Heeft de verwerker de vereiste technische en organisatorische maatregelen genomen? JA NEE

Als er sprake is van onderaanneming: heeft de verantwoordelijke daarvoor toestemming gegeven ? JA NEE

Naam verwerker: THV HP-Belgacom

Nationaliteit verwerker: België

Taken verwerker: Ter ondersteuning van de opdracht van het DWSE staat THV HP Belgacom in voor de ontwikkelingen en / of het beheer van de verschillende IT- systemen.

Heeft de verwerker een functionaris (DPO) aangesteld? JA deze is aangemeld bij de VTC bij de GBA

Heeft de verwerker een register? JA NEE

Is er een verwerkersovereenkomst? JA NEE

Welke maatregelen worden er genomen om te garanderen dat de beheerder van de infrastructuur slechts in uitzonderlijke gevallen toegang heeft tot de persoonsgegevens?

In de verwerkersovereenkomst worden de nodige maatregelen opgelijst.

Heeft de verwerker de vereiste technische en organisatorische maatregelen genomen? JA NEE

Als er sprake is van onderaanneming: heeft de verantwoordelijke daarvoor toestemming gegeven ? JA NEE

Finale toetsing door mededelende partij AHOVOKS

de verwerkers bieden de passende technische en organisatorische maatregelen.

de verwerkers bieden de passende technische en organisatorische maatregelen als aan volgende bijkomende voorwaarden wordt voldaan:

- De afgesproken technische en organisatorische maatregelen via de verwerkersovereenkomst tussen DWSE en de verwerkers zijn voldoende.

de verwerkers bieden niet de passende technische en organisatorische maatregelen. Verklaar:

BIJ INTERMEDIAR:

Toelichting over beginsel

Aanbeveling nr 02/2010 van 31 maart 2010 omtrent de privacybeschermende rol van Trusted Third Parties (TTP) bij gegevensuitwisseling (A/09/022).

Aanbeveling uit eigen beweging nr. 03/2009 van 1 juli 2009 in verband met integratoren in de overheidssector (A/2007/043).

[terug naar overzicht](#)

Vereiste informatie

Wordt er een beroep gedaan op een intermediair/Trusted Third Party/dienstenintegrator

GeefBewijs:

JA

Welke organisatie:

- eHealth-platform
- KSZ
- Federale Dienstenintegrator
- Vlaamse Dienstenintegrator
- andere: [...]

Functie TTP (trusted third party):

- Koppeling
- Pseudonimisering
- Anonimisering
- Safe Room
- Andere: [...]

NEE

Finale toetsing door mededelende partij AHOVOKS

Conform

Niet conform

BIJ GEBRUIK RRnr:

Toelichting over verplichtingen

Artikel 87 AVG: voor het rijksregisternummer en andere identificatoren van algemene aard

Wetgeving zal aangepast worden door de nieuwe kaderwet gegevensbescherming en/of de wet tot oprichting van het informatieveiligheidscomité.

[terug naar overzicht](#)

Vereiste informatie

Zijn er bestaande machtigingen/toestemmingen/beslissingen die verband houden met deze mededeling:

JA referentie: Beslissing nr. 034/2019 van de Federale Overheidsdienst Binnenlandse Zaken NEE

Zijn er bestaande protocollen die verband houden met deze mededeling?

JA referentie en vindplaats [...] NEE

Finale toetsing door mededelende partij AHOVOKS

Conform

Niet conform

BIJ TOEGANG TOT AUTHENTIEKE BRONNEN:

Toelichting over verplichtingen

Zie de betreffende wetgeving (bv. m.b.t. het Rijksregister, m.b.t. de LED).

[terug naar overzicht](#)

Vereiste informatie

Afspraken omtrent de eerbiediging van het wettelijk kader dat de toegang tot de authentieke gegevensbron regelt; (art. 8, §1, 2e lid, 12°, e-govdecreet)

Dit protocol volstaat voor de raadpleging van de LED.

Zijn er bestaande machtigingen/toestemmingen/beslissingen die verband houden met deze mededeling:

JA referentie: NEE

Zijn er bestaande protocollen die verband houden met deze mededeling?

JA referentie en vindplaats NEE

Finale toetsing door mededelende partij AHOVOKS

Conform

Voorwaarden [...]

Niet conform

DEEL 3. BESLUIT

ONDER VOLGENDE VOORWAARDEN

Opname van de mededeling in het register van de verwerkingen van de ontvangende partij(en) conform artikel 30 AVG.
De mededeling van de persoonsgegevens zal maar gebeuren als de vereiste technische en organisatorische maatregelen effectief uitgevoerd zijn.

Voor de verdere mededeling aan derden is een aanpassing van dit protocol vereist.

De termijn van het protocol gaat pas in bij in werking treden wetgeving,
 is onbeperkt
 loopt af op [datum]
 loopt af bij [gebeurtenis]

SANCTIES

Toelichting

Vermeld de sancties in geval van niet-naleving van het protocol (art. 8, §1, 2^e lid, 9, e-govdecreet)

Beschrijving van de sancties

Onverminderd haar recht om een schadevergoeding te vorderen en in afwijking van artikel 5,2^o, kan AHOVOKS dit protocol middels eenvoudige kennisgeving en zonder voorafgaandelijk ingebrekestelling eenzijdige beëindigen indien het DWSE deze persoonsgegevens verwerkt in strijd met hetgeen bepaald is in dit protocol, met de algemene verordening gegevensbescherming of met andere relevante wet- of regelgeving inzake de bescherming van natuurlijke personen bij de verwerking van persoonsgegevens.

Leidende ambtenaren voor akkoord

Hiermee onderschrijven de verantwoordelijken voor de verwerking die de persoonsgegevens meedelen hun evaluaties in alle onderdelen van het protocol en de verantwoordelijken voor de verwerking die de gegevens ontvangen hun engagement om de ontvangen gegevens te verwerken conform het protocol.

Leidende ambtenaar AHOVOKS

Ik ga akkoord met de mededeling van de gegevens zoals hierboven beschreven en onder de voorwaarden die bepaald werden.

Peter Parmentier

Leidende ambtenaar ontvangende partij DWSE

Ik ga akkoord met de mededeling van de gegevens zoals hierboven beschreven en onder de voorwaarden die bepaald werden.

Dirk Vanderpoorten