

Aandachtspunten voor het schooljaar 2013-2014

1. opname "master na master" en "GGS" en "GAS"

De definitie "master" omvat het diploma van een "initiële master aansluitend op een bachelor, eventueel na een schakelprogramma. Met ingang van 1 september 2013 valt hier ook onder:

- de master, aansluitend op een master (manama),
- de graden van gediplomeerde in de aanvullende studiën (GAS) en van gediplomeerde in de gespecialiseerde studiën (GGS).

Voor precieze informatie over de onderwijsbevoegdheid kunt u op [de website bekwaamheidsbewijzen voor de leermeesters godsdienst en de godsdienstleraren de term "master" opzoeken \(bij "van diploma naar godsdienstvak"\)](#).

2. opname "academisch gerichte bachelor" en "bachelor na bachelor"

De definitie "professioneel gerichte bachelor" wordt vervangen door "bachelor".
Hiertoe behoren:

- de "professioneel gerichte bachelor";
- de "academisch gerichte bachelor";
- de "bachelor na bachelor".

Voor precieze informatie over de onderwijsbevoegdheid kunt u op de [website bekwaamheidsbewijzen voor de leermeesters godsdienst en de godsdienstleraren \(bij "van diploma naar godsdienstvak"\)](#) de term "bachelor" opzoeken.

3. bekwaamheidsbewijzen en salarisschalen leermeesters en godsdienstleraars anglicaanse godsdienst

Vanaf 1 september 2013 wordt er reglementering voorzien voor de leerkrachten anglicaanse godsdienst. De decreten rechtspositie worden op hen van toepassing en er worden bekwaamheidsbewijzen en salarisschalen vastgelegd.

3.1. Aanstellingsvoorwaarden

De leerkrachten anglicaanse godsdienst kunnen tijdelijk aangesteld worden indien ze voldoen aan de voorwaarden gesteld in de decreten rechtspositie.

3.2. Bekwaamheidsbewijzen

Vanaf 1 september 2013 worden specifiek voor anglicaanse godsdienst bekwaamheidsbewijzen en salarisschalen voorzien in het besluit van de Vlaamse regering van 26 september 1990. Deze kunt u raadplegen via [de website bekwaamheidsbewijzen voor de leermeesters godsdienst en de godsdienstleraren](#).

3.3. Overgangsmaatregelen

Personeelsleden die al in dienst zijn en die niet zullen voldoen aan de nieuwe organieke regeling, kunnen onder bepaalde voorwaarden hun huidige lesbevoegdheid en salarisschaal (of salarisschalen) behouden via overgangsmaatregelen.

3.4. Wie komt in aanmerking?

Om recht te hebben op de overgangsmaatregelen moet het personeelslid tussen 1 september 2008 en 30 juni 2013 minstens 24 maanden ononderbroken in dienst geweest zijn als leermeester of leraar anglicaanse godsdienst.

Voor de berekening van de 24 maanden "ononderbroken" dienst geldt dat niet als een onderbreking wordt beschouwd: de vakantieperioden, de loopbaanonderbreking, de militaire dienst, de perioden van wederoproeping, de ziekte- en bevallingsverloven, onbezoldigde ouderschapsverloven, perioden van verwijdering uit een risico in het kader van bedreiging door een beroepsziekte of moederschapsbescherming, de verloven van korte duur met behoud van salaris(toelage) ter gelegenheid van sommige gebeurtenissen van familiale of sociale aard, alsook verloven zonder behoud van salaris(toelage) voor een periode van maximum zes werkdagen per schooljaar, alsmede een periode van ten hoogste dertig kalenderdagen per schooljaar.

3.5. Welke overgangsmaatregelen?

a) voor het bekwaamheidsbewijs:

- de personeelsleden die volgens de nieuwe organieke regeling op 1 september 2013 geen bekwaamheidsbewijs hebben voor het ambt van leermeester anglicaanse godsdienst respectievelijk godsdienstleraar anglicaanse godsdienst en die recht hebben op overgangsmaatregelen worden op 1 september 2013 geacht in het bezit te zijn van een "ander" bekwaamheidsbewijs voor het ambt van leermeester anglicaanse godsdienst respectievelijk godsdienstleraar anglicaanse godsdienst.
- vanaf de dag van het behalen van het bewijs van pedagogische bekwaamheid zijn zij in het bezit van een "voldoende geacht" bekwaamheidsbewijs voor het ambt van leermeester anglicaanse godsdienst respectievelijk godsdienstleraar anglicaanse godsdienst.

b) voor de salarisschaal:

De personeelsleden behouden de salarisschaal waarop ze vroeger recht hadden, tenzij het bekwaamheidsbewijs waarover zij beschikken recht geeft op een hogere salarisschaal. Dit wil zeggen:

- salarisschaal 121 in het basisonderwijs;
- salarisschaal 300 in de eerste graad, de tweede graad van het beroepssecundair onderwijs en in het buitengewoon secundair onderwijs, opleidingsvormen 1, 2 en 3;
- salarisschaal 384 in de tweede graad van het algemeen, technisch en kunstsecundair onderwijs en in de derde graad van het beroepssecundair onderwijs en HBO5-verpleegkunde;
- salarisschaal 301 in de derde graad van het algemeen, technisch en kunstsecundair onderwijs;
- dezelfde salarisschaal als in de overeenkomende graad en onderwijsvorm van het gewoon secundair onderwijs in opleidingsvorm 4 van het buitengewoon secundair onderwijs.

3.6. Behoud van de overgangsmaatregelen

De vastbenoemde personeelsleden behouden deze overgangsmaatregelen zolang ze in dienst blijven in het onderwijs, de hogescholen en de universiteiten uitgezonderd.

De tijdelijke personeelsleden behouden deze overgangsmaatregelen zolang ze ononderbroken in dienst blijven in het onderwijs, de hogescholen en de universiteiten uitgezonderd, en gefinancierd of gesubsidieerd worden door de Vlaamse Gemeenschap. Worden niet als een onderbreking beschouwd: de vakantieperioden, de loopbaanonderbreking, de militaire dienst, de perioden van wederoproeping, de ziekte- en bevallingsverloven, onbezoldigde ouderschapsverloven, perioden van verwijdering uit een risico in het kader van bedreiging door een beroepsziekte of moederschapsbescherming, de verloven van korte duur met behoud van salaris(toelage) ter gelegenheid van sommige gebeurtenissen van familiale of sociale aard, alsook verloven zonder behoud van salaris(toelage) voor een periode van maximum zes werkdagen per schooljaar, alsmede een onderbreking van een doorlopende periode van maximum twee kalenderjaren.

3.7. Tijdelijke aanstelling van doorlopende duur

Vanaf 1 september 2013 kunnen de leerkrachten anglicaanse godsdienst die voldoen aan de voorwaarden een tijdelijke aanstelling krijgen van doorlopende duur. De perioden van aanstelling als leerkracht anglicaanse godsdienst tot 31 augustus 2013 worden in aanmerking genomen voor de berekening van de nodige dienstanciënniteit.

3.8. Vaste benoeming

Vaste benoeming zal kunnen vanaf 1 januari 2015, voorzover de betrekking op 15 april 2014 vacant is verklaard.

3.9. Geldelijke anciënniteit

De bezoldigde diensten als leerkracht anglicaanse godsdienst, geleverd tot 31 augustus 2013, worden in aanmerking genomen voor de geldelijke anciënniteit.

3.10. Andere modaliteiten

Alle reglementaire bepalingen die op de andere godsdienstleerkrachten van toepassing zijn, gelden ook voor de leerkrachten anglicaanse godsdienst.

3.11. Voordracht

Tijdelijke aanstellingen, tijdelijke aanstellingen van doorlopende duur en vaste benoemingen gebeuren op voordracht van de bevoegde instantie van de betrokken eredienst ([Centraal Comité van de Anglicaanse Eredienst](#), <http://www.onderwijsinspectie.be/levensbeschouwelijke-inspectie>)