

Aandachtspunten schooljaren 1990-1997

Aandachtspunten bekwaamheidsbewijzen leermeester godsdienst en godsdienstleraar zoals meegedeeld in de schooljaren 1990-1997

Oorspronkelijke omzendbrief: bekwaamheidsbewijzen, weddenschalen, bezoldigingsregeling en prestatiestelsel van de leermeesters godsdienst en de godsdienstleraar

Ref. GO/70/90/16

publicatiedatum: (31/07/1990)

1. overgangsbepalingen

Vanaf 1 september 1990 wordt er een nieuw stelsel inzake bekwaamheidsbewijzen ingevoerd. Dit kan tot gevolg hebben dat bekwaamheidsbewijzen waarover personeelsleden beschikken met ingang van voormelde datum op een minder gunstige wijze worden gerangschikt. Zo kan een bekwaamheidsbewijs dat vóór 1 september 1990 voor de uitoefening van het ambt van godsdienstleraar of van leermeester godsdienst als een vereist bekwaamheidsbewijs werd beschouwd, vanaf 1 september 1990 als een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs of zelfs als een "ander bekwaamheidsbewijs" in de tabellen voorkomt. Dergelijke wijziging betekent dat een personeelslid wiens bekwaamheidsbewijs vanaf 1 september 2001 op een minder gunstige wijze wordt geklasseerd, het gevaar loopt niet meer te kunnen aangeworven of gesubsidieerd worden of op een lagere salarisschaal bezoldigd te kunnen worden of nog definitief het recht te verliezen op een vaste benoeming of erkenning ervan.

Om deze reden voorziet het besluit in overgangsbepalingen. Het is duidelijk dat bedoelde overgangsbepalingen niet nodig zijn voor die personeelsleden wier bekwaamheidsbewijzen op dezelfde wijze als vóór 1 september 1990 worden gecatalogeerd of eventueel op een betere wijze worden gerangschikt. Dat betekent ook dat personeelsleden die volgens het nieuw organiek stelsel kunnen aangeworven of gesubsidieerd worden geen overgangsbepalingen nodig hebben, tenzij zij bij toepassing van de overgangsbepalingen recht blijven hebben op de salarisschaal die hun vóór 1 september 1990 mocht worden verleend (art. 10 + art. 11).

1.1 welke personeelsleden kunnen overgangsbepalingen inroepen?

1.1.1. De personeelsleden die ten laatste op 31 augustus 1990 op grond van de op deze datum geldende reglementering hetzij op de stage toegelaten, hetzij vastbenoemd en als dusdanig erkend zijn, daar waar de erkenning bestaat, hetzij gelijkgesteld zijn met de vastbenoemde of definitief erkende personeelsleden.

1.1.2 De tijdelijke personeelsleden die sedert 1 september 1987 ononderbroken in dienst zijn gebleven. Voor de toepassing van deze bepaling worden niet als dienstonderbreking beschouwd : de vakantieperioden, de militaire dienst, de perioden van wederoproeping, de ziekte- of bevallingsverloven, de borstvoedingsverloven, de verloven van korte duur met behoud van wedde(toelage) ter gelegenheid van sommige gebeurtenissen van familiale of sociale aard, de verloven zonder behoud van weddetoelage voor een maximumduur van zes werkdagen per schooljaar, alsmede een periode van ten hoogste 30 kalenderdagen per schooljaar en vanaf 1 januari 1997 de loopbaanonderbreking. Voornoemde verloven en afwezigheden kunnen eveneens aanvangen op 1 september 1987.

1.2. Welke overgangsbepalingen worden voorzien ?

Er worden overgangsbepalingen voorzien op twee vlakken : enerzijds voor de bekwaamheidsbewijzen en anderzijds voor de salarisschalen.

1.2.1. Op het vlak van de bekwaamheidsbewijzen

- a) De personeelsleden die vóór 1 september 1990 in het bezit waren van een vereist bekwaamheidsbewijs doch vanaf 1 september 1990 volgens het nieuwe stelsel niet meer over een vereist bekwaamheidsbewijs zouden beschikken, worden geacht in het bezit te zijn van een vereist bekwaamheidsbewijs.
- b) De personeelsleden die vóór 1 september 1990 niet in het bezit waren van een vereist bekwaamheidsbewijs en vanaf 1 september 1990 volgens het nieuwe stelsel niet in het bezit zijn van een vereist bekwaamheidsbewijs noch van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs, worden geacht in het bezit te zijn van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs.
- c) De personeelsleden die op grond van artikel 5 van het koninklijk besluit van 25 oktober 1971 tot vaststelling van het statuut van de leermeesters, leraars en de inspecteurs katholieke en protestantse godsdienst der inrichtingen voor lager, buitengewoon, middelbaar, technisch, kunst- en normaalonderwijs van de Staat hebben gefungeerd : zij worden geacht in het bezit te zijn van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs.

1.2.2. Op het vlak van de salarisschalen

- a) De personeelsleden, bedoeld in artikel 10, blijven de salarisschaal genieten die hun op grond van de vóór 1 september 1990 geldende reglementering mocht verleend worden, tenzij het bekwaamheidsbewijs waarover zij beschikken recht geeft op een hogere salarisschaal.
- b) De personeelsleden, bedoeld in artikel 10, die op basis van de reglementering van kracht vóór 1 september 1990: niet in het bezit waren van een vereist bekwaamheidsbewijs en die bij toepassing van dit besluit in het bezit zijn van een vereist bekwaamheidsbewijs; niet in het bezit waren van een vereist bekwaamheidsbewijs en die bij toepassing van dit besluit in het bezit zijn van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs; in het bezit waren van een vereist bekwaamheidsbewijs en die bij toepassing van dit besluit in het bezit zijn van een vereist bekwaamheidsbewijs, blijven de salarisschaal genieten die hun op grond van de vóór 1 september 1990 geldende reglementering mocht verleend worden, tenzij het bekwaamheidsbewijs waarover zij beschikken recht geeft op een hogere salarisschaal.
- c) In het gewoon secundair onderwijs en in de opleidingsvorm 4 van het buitengewoon secundair onderwijs genieten de in §§ 1 en 2 bedoelde personeelsleden in de eerste en in de tweede graad van de salarisschaal die hun op grond van de vóór 1 september 1990 geldende reglementering mocht verleend worden in het secundair onderwijs van de lagere cyclus, tenzij het bekwaamheidsbewijs waarover zij beschikken recht geeft op een hogere salarisschaal.
- d) In het gewoon secundair onderwijs en in de opleidingsvorm 4 van het buitengewoon secundair onderwijs genieten de in §§ 1 en 2 bedoelde personeelsleden in de tweede en in de derde graad de salarisschaal die hun op grond van de vóór 1 september 1990 geldende reglementering mocht verleend worden in het secundair onderwijs van de hogere cyclus, tenzij het bekwaamheidsbewijs waarover zij beschikken recht geeft op een hogere salarisschaal.
- e) Indien zowel de bepalingen van § 3 als § 4 van toepassing zijn op een personeelslid, wordt aan dit personeelslid de voordeligste salarisschaal toegekend.
- f) De bepalingen van artikel 11 van het koninklijk besluit van 15 april 1958 houdende bezoldigingsregeling van het onderwijzend, wetenschappelijk en daarmee gelijkgesteld personeel van het Ministerie van Openbaar Onderwijs zijn niet van toepassing.

1.3. Waarvoor kunnen overgangsbepalingen worden ingeroepen?

De in punt 6.1.2 bedoelde overgangsbepalingen kunnen ingeroepen worden door de godsdienstleraars en de leermeesters godsdienst voor het ambt waarmede zij op 1 juni 1990 waren belast.

1.4 Waar gelden de overgangsbepalingen?

In het gewoon secundair onderwijs en in de opleidingsvorm 4 van het buitengewoon secundair onderwijs kunnen de godsdienstleraars en de leermeesters godsdienst deze overgangsbepalingen inroepen:

- in de 1ste en de 2de graad voor het ambt waarmee zij in het secundair onderwijs van de lagere cyclus op 1 juni 1990 belast waren;
- in de 2de en de 3de graad voor het ambt waarmee zij in het secundair onderwijs van de hogere cyclus op 1 juni 1990 belast waren.

1.5. Algemene toepassingsmodaliteiten

a) De personeelsleden bedoeld in art. 10, § 1, 1° (de vastbenoemden) kunnen de overgangsbepalingen inroepen voor het ambt van godsdienstleraar of van leermeester godsdienst wanneer zij hiermee op 1 juni 1990 belast waren.

Er wordt hierbij geen rekening gehouden met reglementaire verloven en afwezigheden en met de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking d.w.z. dat men het ambt niet noodzakelijk effectief dient te hebben uitgeoefend op deze datum.
De overgangsbepalingen blijven na 1 september 1990 gelden voor de duur van de loopbaan tot het ontslag.

b) De personeelsleden bedoeld in art. 10, § 1, 2° (de tijdelijken) kunnen de overgangsbepalingen inroepen voor het ambt van godsdienstleraar of van leermeester godsdienst wanneer zij hiermee op 1 juni 1990 effectief belast waren.

1.6. Opmerkingen

a) Het personeelslid dient op 1 september 1987 in dienst te zijn geweest en bezoldigd te zijn geweest door het Departement. De in punt 1.5. a)vermelde toegelaten onderbrekingen kunnen ingaan vanaf 1 september 1987.

b) Het uitoefenen van een ander ambt wordt niet als onderbreking beschouwd zolang het personeelslid hiervoor bezoldigd werd ten laste van het Departement.

c) De onderbrekingen bedoeld in punt 1.5. a) van deze omzendbrief hoeven niet bezoldigd te zijn; ze moeten wel vallen in de periode van aanstelling.

d) De periode van ten hoogste 30 kalenderdagen per schooljaar vermeld in punt 1.5. a)van deze omzendbrief moet niet in éénmaal genomen zijn doch kan ook bestaan uit verschillende periodes van minder dan 30 dagen; zij worden samengesteld tot dat het maximum van 30 kalenderdagen per schooljaar is bereikt. Voor de personeelsleden bedoeld in art. 10, § 1, 2° blijft na 1 september 1990 het recht op overgangsbepalingen behouden zolang er geen andere onderbrekingen zijn dan die bedoeld in punt 6.1.5. a).

Ook na 1 september 1990 gelden de hierboven uiteengezette opmerkingen b), c) en d).

e) De overgangsbepalingen zijn persoonsgebonden en vervallen niet wanneer het betrokken personeelslid naar een andere instelling overgaat.

Ze zijn niet beperkt tot een aantal uren maar gelden ook voor de uren waarmee het ambt van de godsdienstleraar of de leermeester godsdienst eventueel later wordt uitgebreid.

2. klassenraad/klassendirectie/uren die geen lesuren zijn:

Voor de uren klassenraad en/of klassendirectie en de uren die geen lesuren zijn, kunnen de personeelsleden bezoldigd worden op basis van het bekwaamheidsbewijs dat zij bezitten voor het ambt van godsdienstleraar of leermeester godsdienst.

3. Actualisatie van diploma's

Via het BVR van 4 november 1997 (B.S. van 9 maart 1997) zijn er bekwaamheidsbewijzen toegevoegd. De ingangsdata van de bekwaamheidsbewijzen wordt weergegeven via codes:
- code 1: vanaf 1 september 1990

- code 2: vanaf 1 september 1990 met de beperking dat hieruit tijdens de periode van 1 september 1990 tot en met 31 augustus 1997 geen gevolgen kunnen voortvloeien voor de personeelsleden en de inrichtende machten met betrekking tot bezoldiging en terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, reffectatie en wedertewerkstelling.

Voor katholieke godsdienst worden een aantal diploma's van licentiaat + GHSO of GVO vervangen door het diploma van "ten minste HOLT + bewijs van pedagogische bekwaamheid". De definities van "ten minste HOLT" en "bewijs van pedagogische bekwaamheid" worden opgenomen in het besluit.