**Veel gestelde vragen vaste benoemingen**

1. **Vacantverklaringen van uren met een eindeloopbaanstelsel**

**Vraag 1**

Een leraar is voor 15/20 benoemd en neemt op deze vaste uren 4/20 VVP 55+. Hij heeft daarnaast voor 5/20 een tijdelijke aanstelling. Op 15 november worden de 4/20 VVP 55+ vacant verklaard. Kan het betrokken personeelslid op 1 januari zelf bijkomend benoemd worden in die 4/20?

***Antwoord***

Als hij op 31 december een TADD-aanstelling in het ambt heeft, voldoet betrokkene aan de voorwaarden voor uitbreiding van zijn vaste benoeming op 1 januari daaropvolgend als er op dat ogenblik een vacante betrekking is. Dat kan dan inderdaad de vacantverklaarde 4/20 van het ‘eigen’ VVP 55+ zijn, maar evenzeer andere uren van andere vacant verklaarde betrekkingen.

**Vraag 2**

Een leraar geniet vanaf 1 september een VVP55+ met 1/5. Op basis van de referentiedatum van 15 oktober dient de betrekking vóór 15 november vacant verklaard te worden. Vanaf wanneer dient de betrekking als vacant te worden doorgestuurd?

***Antwoord***

De betrekking geldt als vacant vanaf 15 oktober en de school meldt deze vacante betrekking als dusdanig vanaf die datum.

**Vraag 3**

Personeelslid A is 10/20 vast benoemd leraar en 18/36 vast benoemd administratief medewerker. Hij geniet vanaf 1 september van het schooljaar een halftijds VVP55+ voor 5/20 leraar en 9/36 administratief medewerker. Welke betrekking moet worden vacant verklaard en wanneer?

***Antwoord***

Op basis van de referentiedatum van 15 oktober moet de school de betrekking van 5/20 leraar vacant verklaren vóór 15 november. Zij mag echter geen vacantverklaring uitspreken voor de 9/36 voor het ambt van administratief medewerker. De verplichting om vacant te verklaren in een eindeloopbaanverlofstelsel geldt alleen voor de wervingsambten van het bestuurs- en onderwijzend personeel, niet voor andere personeelscategorieën (zoals bv. het ondersteunend personeel).

1. **Vacantverklaring van uren met een dienstonderbreking voor een volledig schooljaar**

**Vraag 4**

Een voltijds (20/20) vast benoemd leraar A is vanaf 1 september 2020 voor een volledig schooljaar voltijds met verlof wegens opdracht (detachering). Hij wordt voltijds vervangen door personeelslid B. Op basis van de referentiedatum van 15 oktober 2020 wordt de betrekking van 20/20 vóór 15 november 2020 vacant verklaard. Personeelslid B geniet nog geen TADD-rechten en op 1 januari 2021 wordt personeelslid C, die wel aan de benoemingsvoorwaarden voldoet, vast benoemd in de vacant verklaarde betrekking. Hoe moet dit elektronisch worden doorgestuurd?

***Antwoord***

Berichten geldig op 01/09/2020:

* voor personeelslid A:
  + RL-1: 20u leraar ATO 04 tot 31/12/4444 met 20u verlof wegens opdracht (DO 115) tot 31/08/2021
* voor personeelslid B:
  + RL-1: 20u leraar ATO 01 ter vervanging van personeelslid A tot 30/06/2021

Berichten geldig op 15/10/2020:

* voor personeelslid A:
  + RL-1: 20u leraar ATO 04 tot 31/12/4444 met 20u verlof wegens opdracht (DO 115) met **OOM 27** tot 31/08/2021
* voor personeelslid B: 
  + RL-1: 20u leraar **ATO 02** tot 30/06/2021

Berichten geldig op 01/01/2021:

* voor personeelslid A: geen (de lopende zending blijft gelden)
* voor personeelslid B:
  + RL-4 indien stopzetting opdracht of RL-1 indien andere opdracht
* voor personeelslid C:
  + RL-1: 20u leraar **ATO 04** tot 31/12/4444

1. **TBSOB-uren in combinatie met een eindeloopbaanstelsel**

**Vraag 5 (einde/TBSOB)**

Een vast benoemd leraar (20/20) geniet vanaf 1 september een VVP 55+ voor 1/5 (= 4/20) en wordt vervangen door personeelslid B. Op basis van de referentiedatum van 15 oktober wordt de betrekking vóór 15 november vacant verklaard. Met ingang van 1 september is er in dezelfde school in hetzelfde ambt voor collega C een TBSOB voor 2 uren. Kan er in de 4 vacant verklaarde uren een vaste benoeming worden uitgesproken op 1 januari?

***Antwoord***

De betrekking van 4/20 geldt met ingang van 15 oktober als een vacante betrekking. Dit betekent dat het schoolbestuur deze vacante betrekking op 15 oktober moet aanwenden om de TBSOB op te heffen van personeelsleden in de eigen instelling. Dit betekent dat van de 4 vacant verklaarde uren er op 15 oktober 2 uren moeten worden aangewend om de TBSOB van collega C op te heffen. In de 2 resterende vacante uren kan een tijdelijk personeelslid op 1 januari worden vast benoemd.

**Vraag 6 (SO)**

Een vast benoemde leraar AV Engels (20/20) heeft een halftijdse VVP55+ vanaf 1 september en wordt vervangen door een personeelslid met een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur.

De uren die ingenomen zijn door de halftijdse VVP55+ gelden op 15 oktober als vacante uren en moeten worden vacant verklaard voor 15 november.

Een andere vast benoemde leraar AV Engels (20/20) in dezelfde school wordt TBSOB op 1 september van datzelfde schooljaar. Kan voormelde tijdelijke van doorlopende duur worden vast benoemd ?

***Antwoord***

De vacante betrekking moet op 15 oktober aangewend worden om TBSOB in de eigen school op te lossen. Dit betekent dat de betrekking moet worden gebruikt om de TBSOB van de leraar AV Engels op te heffen. Hierdoor is er op 1 januari geen vacante betrekking meer en kan het tijdelijke personeelslid met het recht op TADD dus in deze betrekking niet worden benoemd.

**Vraag 7 (met een voorbeeld)**

Als een personeelslid met eindeloopbaanverlof is en voor dit deel van zijn opdracht TBSOB is op 1 september , moeten deze ‘TBSOB-uren’ vacant worden verklaard op 15 oktober ?

***Antwoord***

Als een personeelslid op 1 september met eindeloopbaanverlof is en voor de opdracht waarop dit verlof wordt genomen geheel of gedeeltelijk TBSOB is, dan kan die opdracht (deze ‘TBSOB-uren’) niet vacant worden verklaard.

Bij de reeks verlofstelsels die met het oog op een vaste benoeming op 1 januari 2021 moeten worden vacant verklaard, geldt op 15 oktober 2020 hetzelfde principe. Enkel de betrekkingen die dan effectief ingericht zijn, komen in aanmerking voor vacantverklaring.

Op een TBSOB-opdracht kan ook geen OOM code 27 geplaatst worden en zeker niet op een opdracht die via reaffectatie is toegekend omdat dit tijdelijke uren zijn.

Het deel van het eindeloopbaanverlof waarvoor de vastbenoemde titularis niet TBSOB is, moet natuurlijk wel vacant verklaard worden. Dit kan er dan op 15 oktober voor zorgen dat de TBSOB geheel of gedeeltelijk wordt opgeheven.

*Voorbeeld*

Een vast benoemd leraar (22/22) heeft een eindeloopbaanverlof voor 11/22 en is voor 4/22 TBSOB. Van het eindeloopbaanverlof kunnen er in eerste instantie nog 7/22 als vacant worden beschouwd. Van die 7/22 moeten er 4/22 gebruikt worden om de TBSOB van het vastbenoemde personeelslid weg te werken en blijven er nog 3/22 over (7-4 = 3) om vacant te verklaren naar vaste benoeming toe.

1. **TBSOB-uren met een dienstonderbreking voor een volledig schooljaar**

**Vraag 8**

Een vast benoemde leraar neemt vanaf 1 september een AVP voor 8/20 voor een volledig schooljaar. Een leraar die in een andere school van hetzelfde schoolbestuur TBSOB is voor 10/20, wordt gereaffecteerd in de 8/20 vervangingsopdracht. Moeten deze uren vacant verklaard worden en kan hierin dan vast benoemd worden ?

***Antwoord***

Op basis van de referentiedatum van 15 oktober moet de school de betrekking van 8/20 vóór 15 november vacant verklaren, als ze beslist om deze betrekking mee te nemen binnen de verplichte 33% vacant verklaringen.

In dat geval kan echter alleen het gereaffecteerde personeelslid in de betrekking vast benoemd worden (= nieuwe affectatie), voor zover dit personeelslid zich effectief kandidaat stelt. Hier geldt immers het principe van de bestendigheid van reaffectatie.

**Vraag 9 (BUSO)**

Een vast benoemd leraar BGV OV 3 Schilderen en decoratie neemt een AVP (6/24) voor een volledig schooljaar. In een andere BUSO school van dezelfde inrichtende macht binnen de scholengemeenschap is een leraar BGV OV 3 Schilderen en decoratie TBSOB. Deze TBSOB leerkracht wordt op 1 september 2020  voor 6/24 gereaffecteerd in de AVP uren van de eerste leerkracht.  Kunnen deze uren vacant verklaard worden en kan dan hierin een zuiver tijdelijk personeelslid worden benoemd ?

***Antwoord***

Deze AVP uren moeten meegenomen worden voor vacant verklaring op 15 oktober 2020. In dat geval kan echter alleen het gereaffecteerde personeelslid op 1 januari 2021 in de betrekking vast benoemd worden (= nieuwe affectatie), voor zover dit personeelslid zich effectief kandidaat stelt. Hier geldt immers het principe van de bestendigheid van reaffectatie.

1. **Duur van een schooljaar**

**Vraag 10**

De scholen moeten in het schooljaar 2020-2021 uren vacant verklaren, waarvoor een personeelslid een bepaald verlofstelsel neemt voor een volledig schooljaar. Wat bedoelt men met een volledig schooljaar?

***Antwoord***

Een volledig schooljaar betekent in deze context: van de eerste effectieve schooldag tot en met de laatste effectieve schooldag. Voor het schooljaar 2020-2021 gaat het dus om minimaal de periode van 1 september 2020 tot en met 30 juni 2021.