

## 5. Aandachtspunten schooljaar 2015-2016

### 5.1. Overgangsregeling voor sommige diploma's en getuigschriften die als bewijs van pedagogische bekwaamheid gelden

Bij een vorige wijziging aan het besluit van de Vlaamse Regering waarin de bekwaamheidsbewijzen voor het buitengewoon (basis)onderwijs vastgesteld worden, werd opgenomen dat de hierna vermelde studiebewijzen vanaf 1 september 2015 niet meer als bewijs van pedagogische bekwaamheid zouden gelden. Het betreft concreet:

- 1° het diploma van de voortgezette lerarenopleiding zorgverbreding en remediërend leren;
- 2° het diploma van bachelor in het onderwijs: zorgverbreding en remediërend leren;
- 3° het diploma van de voortgezette studie van geaggregeerde voor het buitengewoon onderwijs;
- 4° het diploma van de voortgezette studie van geaggregeerde voor het buitengewoon onderwijs en remedial teaching;
- 5° het diploma van de voortgezette studie van remedial teacher;
- 6° het diploma van de voortgezette lerarenopleiding buitengewoon onderwijs;
- 7° het diploma van bachelor in het onderwijs: buitengewoon onderwijs;
- 8° het bekwaamheidsgetuigschrift tot het geven van buitengewoon onderwijs.

Bij die schrapping werd een overgangsregeling getroffen, zodat wie over zo een studiebewijs beschikte en ten laatste op 31 augustus 2015 vastbenoemd was of een aanstelling had in de loop van de schooljaren 2012-2013, 2013-2014 of 2014-2015, dat studiebewijs alsnog kon voorleggen als bewijs van pedagogische bekwaamheid.

Na nieuw overleg met alle betrokkenen en onderhandelingen met de sociale partner werd die regeling aangepast. Vanaf het schooljaar 2014-2015 wordt voor diezelfde acht studiebewijzen in een aangepaste overgangsregeling voorzien: elk van de bovenvermelde studiebewijzen dat ten laatste in het academiejaar 2014-2015 behaald is, blijft als bewijs van pedagogische bekwaamheid gelden. Wie later dan het academiejaar 2014-2015 zo een studiebewijs behaalt, kan dat niet meer als bewijs van pedagogische bekwaamheid gebruiken.

### 5.2. Ambt van psycholoog in een internaat Go! met permanente openstelling

Het besluit van de Vlaamse Regering van 21 november 2014 betreffende verblijf en begeleiding tijdens de schoolvrije dagen in de internaten van het Gemeenschapsonderwijs tijdens de transitiefase voorziet in een nieuw ambt van psycholoog. Voor dat ambt zijn bekwaamheidsbewijzen en salarisschalen voorzien. Zie hiervoor [BB-online](#) . De bekwaamheidsbewijzen en salarisschalen van dit ambt van psycholoog zijn afgestemd op het ambt van psycholoog in een semi-internaat.

### 5.3. Verruiming voldoende geachte bij het ambt van beheerder

De voldoende geachte bekwaamheidsbewijzen bij het ambt van beheerder worden verruimd met het bekwaamheidsbewijs "opvoeders die vastbenoemd zijn, met ten minste bachelor". Zo kunnen opvoeders, die de opvolgers zijn van de ambten die nu al opgenomen zijn bij de voldoende geachte bekwaamheidsbewijzen, ook dit ambt opnemen.

### 5.4. Certificaat jeugd- en gehandicaptenzorg uitgereikt in het secundair volwassenenonderwijs

Sinds 1 september 2011 wordt aan de in het secundair volwassenenonderwijs uitgereikte certificaten geen indeling TSO of BSO meer toegekend, zodat die certificaten reglementair niet onder de indeling HSTO of HSBS (HSBO) opgenomen kunnen worden. Die certificaten zijn wel allen onder de indeling 'ten minste HSO' opgenomen waardoor de betrokken personen wel al globaal gezien in dienst in het onderwijs konden komen.

Voor een aantal ambten in het buiten gewoon basisonderwijs betekende dit echter dat de personeelsleden die een certificaat jeugd- en gehandicaptenzorg zonder indeling HSTO hebben, ten onrechte onder de indeling 'AND' werden ondergebracht of zelfs niet in dienst konden treden.

Voor de betrokken ambten in het buitengewoon basisonderwijs wordt daarom nu het bekwaamheidsbewijs 'certificaat van de opleiding jeugd- en gehandicaptenzorg' overal toegevoegd waar nu al HSTO jeugd- en gehandicaptenzorg opgenomen is. Op die manier wordt er in de bekwaamheidsbewijzen geen onderscheid meer gemaakt tussen certificaten jeugd- en gehandicaptenzorg die wel een indeling HSTO hebben en die certificaten die niet zo een indeling hebben.

Concreet gaat het om de volgende ambten:

<b>Ambt</b>	<b>Bekwaamheidsbewijs</b>	<b>Salarisschaal</b>
Kinderverzorger	VO	143
Kleuteronderwijzer ASV	AND	143
Kinderverzorger MPI, semi-internaten en internaten GO! met permanente openstelling	VO	143
Studiemeester-opvoeder internaat MPI en internaten GO! met permanente openstelling	VO	125
Opvoeder semi-internaat	VO	125

Voor de ambten van kinderverzorger en kleuteronderwijzer ASV gebeurt de toevoeging met ingang van 1 september 2015.

Voor de overige ambten kinderverzorger in een MPI, een semi-internaat of een internaat van het Go! met permanente openstelling, studiemeester-opvoeder internaat in een MPI of internaat van het GO! met permanente openstelling opvoeder in een semi-internaat gebeurt de toevoeging met terugwerkende kracht tot 1 september 2011 (= datum waarop de indeling in HSTO van de betrokken certificaten niet meer mogelijk was).

## 5.5. Coëfficiënten type basisaanbod en type 9 bij salarisschaal directeur school buitengewoon basisonderwijs

De salarisschaal van de directeur van een school voor buitengewoon basisonderwijs wordt ingedeeld in 3 categorieën A, B en C. De indeling in één van deze 3 categorieën wordt in hoofdzaak bepaald op basis van het aantal leerlingen van de school. Het aantal leerlingen wordt berekend door: op de teldatum die voor de school geldt, het aantal regelmatige leerlingen per type vast te leggen; die verschillende aantallen naargelang het type met een coëfficiënt te vermenigvuldigen; aan de leerlingen die geïntegreerd onderwijs volgen, ongeacht het type, coëfficiënt 3 toe te kennen; de aantallen uit stap 1 tot en met 3 samen te tellen.

Naar aanleiding van de verdere uitrol van het decreet van 21 maart 2014 betreffend maatregelen voor leerlingen met specifieke onderwijsbehoeften, worden nu ook voor de types basisaanbod en 9 coëfficiënten vastgelegd, zodat de salarisschaal van de directeur buitengewoon basisonderwijs bepaald kan worden. Meer concreet wordt aan het type basisaanbod de coëfficiënt 5 toegekend en aan het type 9 de coëfficiënt 7,1.