**FAQ lerarenbonus**

1. De lerarenbonus stopt als het personeelslid geen halftijdse aanstelling meer heeft. Wat is het volume van de lerarenbonus als het personeelslid - na een onderbreking in de tijdelijke aanstelling - in dezelfde school later opnieuw uren krijgt?

Antwoord:

Als voldaan is aan alle voorwaarden, kan de lerarenbonus opnieuw ingaan met het volume dat van toepassing was bij de initiële lerarenbonus. Het volume van de lerarenbonus wijzigt niet in de loop van het schooljaar.

1. Een personeelslid heeft recht op een lerarenbonus in school 1. Na 105 dagen stopt deze tijdelijke aanstelling. Dit personeelslid krijgt een nieuwe tijdelijke aanstelling in school 2 van minstens 105 dagen. Wat is het volume van de lerarenbonus?

Antwoord:

Als voldaan is aan alle voorwaarden, kan de lerarenbonus opnieuw ingaan met het volume dat van toepassing was bij de initiële lerarenbonus in school 1. Het volume van de lerarenbonus wijzigt niet in de loop van het schooljaar.

1. Een personeelslid start een lerarenopleiding op 1 september 2022. Het krijgt een aanstelling van 1 oktober tot 15 januari 2023 (107 kalenderdagen) met recht op een wekelijkse lerarenbonus van drie uur. Tijdens de maanden februari en maart 2023 wordt het niet aangesteld in het onderwijs. Vanaf 1 april tot 30 april 2023 keert het voltijds terug in dienst in een andere secundaire school, maar de aanstelling bedraagt minder dan 105 kalenderdagen. Heeft dit personeelslid recht op de lerarenbonus van drie uur op basis van zijn eerste aanstelling in het schooljaar 2022-2023?

Antwoord:

Neen, er is niet voldaan aan de voorwaarde van de 105 dagen bij de tweede aanstelling.

1. Hoe moeten scholen het opsparen van de lerarenbonus technisch-administratief uitvoeren?

Antwoord:

Om organisatorische redenen kunnen lokaal afspraken gemaakt worden over een eventuele clustering van de lerarenbonus. De zendingen voor de vervanger gebeuren steeds conform de gangbare regels, d.w.z. via een wekelijkse opdracht ten belope van hetzelfde volume als de lerarenbonus.

1. Een tijdelijk personeelslid krijgt een vervangingsopdracht van 1 september tot en met 31 oktober. Het vervangt gedurende 61 kalenderdagen een vastbenoemde titularis met ziekteverlof. Op 25 oktober 2022 verlengt de afwezige titularis zijn ziekteverlof. Het attest schrijft een verlenging van ziekteverlof voor vanaf 1 november 2022 tot en met 23 december 2022. Vanaf wanneer start de lerarenbonus?

Antwoord:

De lerarenbonus kan starten van zodra er een aanstelling is van 105 dagen.

1. Een personeelslid heeft een voltijdse aanstelling van 22/22 maar is voor 4/22 TBSOB gesteld. Hij schrijft zich in voor een lerarenopleiding voor een knelpuntvak. Het schoolbestuur verleent hem deze gunst. Hij heeft recht op een lerarenbonus voor 3/22. Worden de TBSOB-uren zonder REA/WTW gezien als de bonusuren?

Antwoord:

De keuze is aan de school. Ofwel vallen de bonusuren op de TBSOB-uren, ofwel heeft het personeelslid 4u TBSOB en neemt het daarnaast 3 uren lerarenbonus op.

In dat laatste geval zijn de bepalingen van het BVR van 29/04/1992 betreffende de verdeling van betrekkingen, de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reaffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage, van toepassing. Een vacature wordt in art. 2, §2, 4° omschreven als “elke volledige of onvolledige betrekking die vacant is, of waarvan de titularis of zijn vervanger afwezig is voor een periode van ten minste tien werkdagen. Elke betrekking die door de overheid financierbaar of subsidieerbaar is, is onderworpen aan de bepalingen van dit besluit”. Het personeelslid kan vervangen worden voor de 3/22 lerarenbonus. Deze vervangingsopdracht valt onder de definitie van vacature.

Art. 33, § 1 bepaalt het volgende: “de inrichtende machten zijn ertoe gehouden bij het toewijzen van een vacature met volledige of onvolledige prestaties bij wijze van reaffectatie en wedertewerkstelling een beroep te doen op de personeelsleden die ter beschikking gesteld zijn wegens ontstentenis van betrekking”. De vacature van 3/22 zal bijgevolg onmiddellijk aan het personeelslid moeten toegewezen worden als reaffectatie. Er blijft dan nog 1/22 TBSOB over (naast 3/22 REA).

1. Een personeelslid start op 1 september 2022 een lerarenopleiding die loopt over twee opeenvolgende academiejaren, 22-23 en 23-24. Het schooljaar 24-25 onderbreekt het personeelslid voor één jaar de lerarenopleiding. Het personeelslid schrijft zich voor het academiejaar 25-26 opnieuw in en volgt het derde en laatste jaar van de lerarenopleiding. Heeft het personeelslid recht op een de lerarenbonus in 25-26?

Antwoord:

Neen, het personeelslid heeft recht op de lerarenbonus vanaf 1 september 2022 tot en met tot augustus 2025. Bij een onderbreking kan het personeelslid de bonus niet meer opnemen in schooljaar 25-26.

1. Een personeelslid startte een lerarenopleiding op 1 september 2020 en volgde gedurende twee academiejaren 20-21 en 21-22 een lerarenopleiding. Tijdens het schooljaar 22-23 maakt het geen gebruik van een lerarenbonus. Hoelang heeft dit personeelslid op 1 september 2023 nog recht op een bonusopname?

Antwoord:

Het personeelslid heeft vanaf het schooljaar 23- 24 nog recht op 3 jaar lerarenbonus, dus uiterlijk tot 31 augustus 2026.

1. Kan een personeelslid met recht op de lerarenbonus in overwerk presteren?

Antwoord:

Overwerk is niet uitgesloten, al is het belangrijk om rekening te houden met het doel van de lerarenbonus, nl. leerkrachten die nog een lerarenopleiding volgen wat extra ademruimte geven voor de opdrachten, examens, lessen, voorbereiding… in het kader van de lerarenopleiding. Het druist dus in tegen de geest van deze maatregel om personeelsleden eerst voor een stukje te ontlasten en ze vervolgens overuren te laten opnemen.

1. Als het personeelslid een betrekking heeft in meer dan één instelling, wordt de lerarenbonus opgenomen in de instelling waar het personeelslid de grootste opdracht uitoefent. Als de opdracht fluctueert in de loop van het schooljaar, moet de lerarenbonus dan in een andere school genomen worden? Kunnen scholen als ze willen onderling schuiven?

Antwoord:

Het eenvoudigst is dat de lerarenbonus blijft liggen in de school waar ze oorspronkelijk van toepassing was. Dat is ook het meest aangewezen vanuit het oogpunt van de vervanger en de continuïteit voor de leerlingen. Het is echter niet uitgesloten dat er toch geschoven wordt als scholen daar onderling afspraken over maken.

1. Tijdens de periode waarin het personeelslid een lerarenbonus opneemt, is het personeelslid met dienstactiviteit. Telt de lerarenbonus mee voor de berekening van de TADD?

Antwoord:

De lerarenbonus zal beschouwd worden als effectieve prestaties en dus meetellen voor de berekening van de TADD.

1. Een personeelslid volgt een lerarenopleiding in het buitenland. Telt deze opleiding mee?

Antwoord:

De Codex Hoger onderwijs regelt het hoger onderwijs in Vlaanderen. De lerarenopleidingen die vermeld worden in artikel II.111 van de codex hoger onderwijs zijn lerarenopleidingen die in Vlaanderen worden ingericht. Bijgevolg geeft het volgen van een lerarenopleiding uit het buitenland geen recht op een lerarenbonus.