

Aandachtspunten schooljaar 2003-2004

5.2. Overgangsmatregelen vanaf 1 september 2003

5.2.1. Opleidingsduur van de basisdiploma's uitgereikt door het onderwijs voor sociale promotie (OSP) of een centrum van volwassenenonderwijs

Een diploma of getuigschrift uitgereikt in het onderwijs voor sociale promotie of door een centrum van volwassenenonderwijs moet een onderwijscyclus van ten minste een aantal (900 – 450) lestijden omvatten.

Dit is een nieuwe, bijkomende voorwaarde vanaf 1 september 2003. Daardoor is het mogelijk dat het diploma of getuigschrift van sommige personeelsleden niet langer voldoet aan de voorwaarden om als basisdiploma te gelden. Daarom werden overgangsmatregelen ingeschreven voor de volgende personeelsleden:

- personeelsleden die uiterlijk op 31 december 2003 vast benoemd zijn;
- voor de personeelsleden die uiterlijk op 31 december 2003 het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur hebben verworven;
- voor de personeelsleden die tijdens het schooljaar 2003-2004 tijdelijk zijn aangesteld op basis van dit diploma of getuigschrift.

Voor deze personeelsleden geldt de voorwaarde niet dat een diploma of getuigschrift uitgereikt in het onderwijs voor sociale promotie of door een centrum van volwassenenonderwijs een onderwijscyclus ten minste een aantal (900 – 450) lestijden moet hebben omvat.

5.2.2. Ambt van administratief medewerker

De personeelsleden die in augustus 2003 contractueel zijn aangesteld ten laste van het departement Onderwijs, ten laste van de werkingsmiddelen of als gesubsidieerde contractueel in een administratieve functie in een school in het basisonderwijs en die niet in het bezit zijn van een bekwaamheidsbewijs van ten minste hoger secundair onderwijs (ten minste HSO) worden geacht bij overgangsmatregel houder te zijn van het bekwaamheidsbewijs dat toegang verleent tot het ambt van administratief medewerker voor 63 punten.

5.2.3. Ambt van leermeester niet-confessionele zedenleer

Tot 1 september 2003 beschikten de houders van een diploma van kleuteronderwijzer over een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs voor het ambt van leermeester niet-confessionele zedenleer.

Dit heeft tot gevolg dat de personeelsleden met het diploma van kleuteronderwijzer, vanaf 1 september 2003 niet langer een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs bezitten voor het ambt van leermeester niet-confessionele zedenleer. Daarom werden overgangsmatregelen ingeschreven voor sommige personeelsleden.

Wie kan van de overgangsmatregelen genieten ?

Overgangsmatregelen zijn van toepassing op de personeelsleden met het diploma van kleuteronderwijzer die :

- uiterlijk op 31 augustus 2003 vast benoemd zijn in het ambt van leermeester niet-confessionele zedenleer;

- in de loop van het schooljaar 2002-2003 tijdelijk aangesteld zijn in het ambt van leermeester niet-confessionele zedenleer;

- uiterlijk op 1 september 2003 het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur hebben verworven in het ambt van leermeester niet-confessionele zedenleer

Inhoud van de overgangsmaatregel:

- de bedoelde personeelsleden die op basis van de reglementering van kracht voor 1 september 2003 in het bezit waren van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs voor het ambt van leermeester niet-confessionele zedenleer en geen voldoende geacht bekwaamheidsbewijs meer bezitten bij toepassing van het besluit worden geacht in het bezit te zijn van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs;

Behoud van de overgangsmaatregel:

- voor wat de vast benoemde personeelsleden betreft: zolang deze personeelsleden in dienst blijven in het onderwijs, het academisch onderwijs uitgezonderd;

- voor wat de tijdelijke personeelsleden betreft: zolang zij ononderbroken in dienst blijven in het onderwijs, het academisch onderwijs uitgezonderd, en gefinancierd of gesubsidieerd worden door de Vlaamse gemeenschap. Voor de toepassing van deze bepaling worden niet als onderbreking beschouwd: de vakantieperioden, de loopbaanonderbreking, de militaire dienst, de perioden van wederoproeping, de ziekte –en bevallingsverloven, de borstvoedingsverloven, de verloven van korte duur met behoud van wedden(toelage)ter gelegenheid van sommige gebeurtenissen van familiale of sociale aard, alsook de verloven zonder behoud van wedden(toelage)voor een maximumduur van zes werkdagen per schooljaar , alsmede een onderbreking van een doorlopende periode van maximum twee kalenderjaren.