

Aandachtspunten schooljaar 2005-2006

5. Aandachtspunten vanaf het schooljaar 2005-2006

5.1. Nieuwe diploma's voor kinderverzorger en verpleger

Volgende diploma's worden opgenomen in de lijst van de basisdiploma's:

- het diploma in de verpleegkunde, uitgereikt na de vierde graad van het beroepssecundair onderwijs. Voor het ambt van verpleger wordt dit diploma beschouwd als een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs;
- het certificaat van begeleider in de kinderopvang, uitgereikt in het experimenteel modulair beroepssecundair onderwijs. Voor het ambt van kinderverzorger wordt dit certificaat beschouwd als een vereist bekwaamheidsbewijs. Voor het ambt van kleuteronderwijzer geldt dit certificaat als een "ander" bekwaamheidsbewijs .

5.2. Nieuwe ambten in de categorie van het beleids- en ondersteunend personeel

Vanaf het schooljaar 2005-2006 bestaat de personeelscategorie van het beleids- en ondersteunend personeel voortaan uit volgende drie ambten:

- Administratief medewerker
- ICT-coördinator
- Zorgcoördinator

De bekwaamheidsbewijzen voor de nieuwe ambten van ICT-coördinator en zorgcoördinator kunt u raadplegen via het Programma BBaO on line

Meer informatie over de omzetting van deze ambten vindt u terug in de omzendbrief: PUNTENENVELOPPEN VOOR SCHOLEN EN SCHOLENGEMEENSCHAPPEN BASISONDERWIJS: PERSONEELSFORMATIE EN PERSONEELSASPECTEN (referentie:BAO/2005/12 dd. 30/06/2005).

5.3. Contractuele personeelsleden tewerkgesteld bij het Gemeenschapsonderwijs of bij een representatieve vereniging van inrichtende machten van het gesubsidieerd onderwijs

Onder bepaalde voorwaarden kunnen sommige personeelsleden die die niet in het bezit zijn van een bekwaamheidsbewijs van ten minste hoger secundair onderwijs (ten minste HSO) bij overgangmaatregel worden geacht houder te zijn van het bekwaamheidsbewijs dat toegang verleent tot het ambt van administratief medewerker.

Dit geldt ook voor de personeelsleden die in juni 2004 tewerkgesteld zijn als contractueel of als gesubsidieerde contractueel in een administratieve functie bij het Gemeenschapsonderwijs of bij een representatieve vereniging van inrichtende machten van het gesubsidieerd officieel onderwijs, het gesubsidieerd vrij confessioneel onderwijs of het gesubsidieerd vrij niet-confessioneel onderwijs. Indien zij niet beschikken over een bekwaamheidsbewijs van ten minste hoger secundair onderwijs (ten minste HSO) worden zij vanaf 1 september 2005 geacht bij overgangmaatregel toch houder te zijn van het bekwaamheidsbewijs dat toegang verleent tot het ambt van administratief medewerker voor 63 punten.

5.4. Nieuwe bepalingen voor het ambt van leermeester niet-confessionele zedenleer

5.4.1. Personeelsleden met het diploma van kleuteronderwijzer

Tot 31 augustus 2006 beschikken de houders van een diploma van kleuteronderwijzer over een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs voor het ambt van leermeester niet-confessionele zedenleer.

Dit betekent dat de personeelsleden met het diploma van kleuteronderwijzer, vanaf 1 september 2006 niet langer een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs bezitten voor het ambt van leermeester niet-confessionele zedenleer. Daarom werden overgangsmatregelen ingeschreven voor sommige personeelsleden.

Wie kan van de overgangsmatregelen genieten ?

Overgangsmatregelen zijn van toepassing op de personeelsleden met het diploma van kleuteronderwijzer die :

- uiterlijk op 31 augustus 2003 vast benoemd zijn in het ambt van leermeester niet-confessionele zedenleer;
- in de loop van het schooljaar 2002-2003 tijdelijk aangesteld zijn in het ambt van leermeester niet-confessionele zedenleer;
- uiterlijk op 1 september 2003 het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur hebben verworven in het ambt van leermeester niet-confessionele zedenleer

Inhoud van de overgangsmatregel:

- de bedoelde personeelsleden worden geacht in het bezit te zijn van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs voor het ambt van leermeester NCZ en behouden het recht op de weddenschaal die hieraan is verbonden;

Behoud van de overgangsmatregel:

- voor wat de vast benoemde personeelsleden betreft: zolang deze personeelsleden in dienst blijven in het onderwijs, het academisch onderwijs uitgezonderd;
- voor wat de tijdelijke personeelsleden betreft: zolang zij ononderbroken in dienst blijven in het onderwijs, het academisch onderwijs uitgezonderd, en gefinancierd of gesubsidieerd worden door de Vlaamse gemeenschap. Voor de toepassing van deze bepaling worden niet als onderbreking beschouwd: de vakantieperioden, de loopbaanonderbreking, de militaire dienst, de perioden van wederoproeping, de ziekte –en bevallingsverloven, de borstvoedingsverloven, de verloven van korte duur met behoud van wedden(toelage) ter gelegenheid van sommige gebeurtenissen van familiale of sociale aard, alsook de verloven zonder behoud van wedden(toelage) voor een maximumduur van zes werkdagen per schooljaar , alsmede een onderbreking van een doorlopende periode van maximum twee kalenderjaren.

De personeelsleden met het diploma van kleuteronderwijzer die niet kunnen genieten van een overgangsmatregel, kunnen nog de voortgezette lerarenopleiding niet-confessionele zedenleer voor het lager onderwijs volgen. Dit studiebewijs vormt samen met het diploma van kleuteronderwijzer een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs

5.4.2. De categorie "andere" voor leermeester NCZ

Vanaf 1 september 2005 gelden voor de categorie "andere" nog slechts 2 bekwaamheidsbewijzen:

- kandidaat moraalwetenschappen uitgereikt door een niet-confessionele onderwijsinstelling;
- ten minste HOKT/VL + attest 'andere' voor NCZ. Dit attest wordt uitgereikt door de raad betreffende de inspectie en begeleiding van de levensbeschouwelijke vakken (zie www.ribz.be).

5.5. Ambt van leermeester lichamelijke opvoeding

Vanaf 1 september 2005 komen de houders van een diploma HOKT- kinesitherapie + BPB in aanmerking voor een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs voor het ambt van leermeester LO.

5.6. Eerste aanpassingen naar aanleiding van de BAMA-hervorming

De eerste bachelor-diploma's die enkel de graad van bachelor dragen, zullen pas worden uitgereikt vanaf juni 2007. De eerste master-diploma's die enkel de graad van master dragen, vanaf juni 2008.

Wat diploma's betreft, is er momenteel een overgangperiode tussen de oude titels en graden (bv. kleuteronderwijzer, onderwijzer, licentiaat,...) en de nieuwe graden nl. bachelor en master. Op de diploma's van hoger onderwijs die momenteel uitgereikt worden, kan - tesamen met de vroegere benaming - ook al de nieuwe graad van "bachelor" of "master" voorkomen.

Bij het bepalen van de onderwijsbevoegdheid wordt met de dubbele vermelding van deze nieuwe graad, geen rekening gehouden.