

Aandachtspunten schooljaar 2006-2007

5. Aandachtspunten vanaf het schooljaar 2006-2007

5.1. Nieuwe studiebewijzen voor kinderverzorger en kleuteronderwijzer

Volgende bekwaamheidsbewijzen worden opgenomen:

als vereist bekwaamheidsbewijs voor het ambt van kinderverzorger in het gewoon basisonderwijs en voor het ambt van kinderverzorger in het tehuis van het Gemeenschapsonderwijs dat instaat voor de opname van jongeren in het kader van de hulp- en bijstandsregeling

als ander bekwaamheidsbewijs voor het ambt van kleuteronderwijzer:

- het certificaat van de opleiding kindercare, uitgereikt in het experimenteel modulair beroepssecundair onderwijs
Dit studiebewijs herkent u aan de code: BO 21 108. Het wordt afgeleverd in het voltijds secundair onderwijs (dagonderwijs)
- het eerder opgenomen certificaat van begeleider in de kinderopvang, uitgereikt in het experimenteel beroepssecundair onderwijs herkent u aan de code: BO 21 107. Het wordt afgeleverd in het voltijds secundair onderwijs (dagonderwijs)
- HSTO verpleegaspirant + kwalificatiegetuigschrift van het 6de leerjaar van het secundair onderwijs, onderwijsvorm BSO, onderverdeling kinderverzorging
- HSBO kindercare/beleider in de kinderopvang
Het betreft hier zowel het brevet, getuigschrift of certificaat van het volwassenenonderwijs gerangschikt als BSO3 (beroepssecundair onderwijs van de derde graad)

5.2. Personeelsleden met het diploma van kleuteronderwijzer in het ambt van leermeester niet-confessionele zedenleer

Vanaf 1 september 2006 kunnen kleuteronderwijzers, die geen overgangsmaatregelen genieten, nog enkel worden aangesteld indien aan één van volgende bijkomende voorwaarden wordt voldaan:

- ofwel is het personeelslid in het bezit van het diploma van de voortgezette lerarenopleiding niet-confessionele zedenleer voor het lager onderwijs uitgereikt door een niet-confessionele onderwijsinstelling en beschikt het dus over een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs;
- ofwel is het personeelslid in het bezit van een attest 'andere' voor NCZ en beschikt het dus over een 'ander' bekwaamheidsbewijs. Dit attest wordt uitgereikt door de raad betreffende de inspectie en begeleiding van de levensbeschouwelijke vakken (RIBZ).

Herinnering:

Tot 31 augustus 2006 beschikken de houders van een diploma van kleuteronderwijzer over een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs voor het ambt van leermeester niet-confessionele zedenleer.

Dit betekent dat de personeelsleden met het diploma van kleuteronderwijzer, vanaf 1 september 2006 niet langer een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs bezitten voor het ambt van leermeester niet-confessionele zedenleer. Daarom werden overgangsmaatregelen ingeschreven voor sommige personeelsleden.

Wie kan van de overgangsmaatregelen genieten ?

Overgangsmaatregelen zijn van toepassing op de personeelsleden met het diploma van kleuteronderwijzer die :

- uiterlijk op 31 augustus 2003 vast benoemd zijn in het ambt van leermeester niet-confessionele zedenleer;
- in de loop van het schooljaar 2002-2003 tijdelijk aangesteld zijn in het ambt van leermeester niet-confessionele zedenleer;
- uiterlijk op 1 september 2003 het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur hebben verworven in het ambt van leermeester niet-confessionele zedenleer

Inhoud van de overgangsmaatregel:

- de bedoelde personeelsleden worden geacht in het bezit te zijn van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs voor het ambt van leermeester NCZ en behouden het recht op de weddenschaal die hieraan is verbonden;

Behoud van de overgangsmaatregel:

- voor wat de vast benoemde personeelsleden betreft: zolang deze personeelsleden in dienst blijven in het onderwijs, het academisch onderwijs uitgezonderd;
- voor wat de tijdelijke personeelsleden betreft: zolang zij ononderbroken in dienst blijven in het onderwijs, het academisch onderwijs uitgezonderd, en gefinancierd of gesubsidieerd worden door de Vlaamse gemeenschap. Voor de toepassing van deze bepaling worden niet als onderbreking beschouwd: de vakantieperiodes, de loopbaanonderbreking, de militaire dienst, de periodes van wederoproeping, de ziekte -en bevallingsverloven, de borstvoedingsverloven, de verloven van korte duur met behoud van wedden(toelage)ter gelegenheid van sommige gebeurtenissen van familiale of sociale aard, alsook de verloven zonder behoud van wedden(toelage)voor een maximumduur van zes werkdagen per schooljaar , alsmede een onderbreking van een doorlopende periode van maximum twee kalenderjaren.

De personeelsleden met het diploma van kleuteronderwijzer die niet kunnen genieten van een overgangsmaatregel, kunnen nog de voortgezette lerarenopleiding niet-confessionele zedenleer voor het lager onderwijs volgen. Dit studiebewijs vormt samen met het diploma van kleuteronderwijzer een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs

5.3. Herinnering: eerste aanpassingen naar aanleiding van de BAMA-hervorming

Wat diploma's betreft, is er momenteel een overgangsperiode tussen de oude titels en graden (bv. Kleuteronderwijzer, onderwijzer, licentiaat,...) en de nieuwe graden nl. bachelor en master. Op de diploma's van hoger onderwijs die momenteel uitgereikt worden, kan – tesamen met de vroegere benaming – ook al de nieuwe graad van 'bachelor'of 'master' voorkomen.

Van enkele nieuwe opleidingen kunnen al nieuwe diploma's uitgereikt worden, die enkel de nieuwe graden vermelden. Afgestudeerden van deze nieuwe opleidingen kunnen al aangesteld en bezoldigd worden. De graden "professionele bachelor" en "master" zijn immers gelijkgesteld met respectievelijk "ten minste HOKT" en "ten minste HOLT". Afhankelijk van het ambt (zie BBaO on line) kunnen zij over een vereist (VE), voldoende geacht (VO) of ander (AND) bekwaamheidsbewijs beschikken.

Wanneer er meer zicht is op de individuele opleidingen in de verschillende instellingen, wordt de onderwijsbevoegdheid per opleiding nader onderzocht.