

Aandachtspunten schooljaar 2008-2009

5. Aandachtspunten vanaf het schooljaar 2008-2009

5.1. Aanpassing bekwaamheidsbewijzen bij de ambten van kinderverzorger en kinderverzorger in het tehuis van het Gemeenschapsonderwijs dat instaat voor de hulp- en bijstandsregeling

Na een grondige analyse van de opleidingen in het studiegebied personenzorg van zowel het technisch als het beroepssecundair onderwijs, blijkt dat de bekwaamheidsbewijzen voor de ambten van kinderverzorger en kinderverzorger in het tehuis van het Gemeenschapsonderwijs dat instaat voor de hulp- en bijstandregeling, aan herziening toe zijn. Concreet betekent dit dat in de categorieën van de "vereiste" en van de "voldoend geachte" bekwaamheidsbewijzen nieuwe studiebewijzen toegevoegd worden en sommige tot nu toe aanvaarde studiebewijzen niet meer in aanmerking komen.

5.1.1. "Vereiste" bekwaamheidsbewijzen

De "vereiste" bekwaamheidsbewijzen worden verruimd met het certificaat van de opleiding begeleid(st)er buitenschoolse kinderopvang.

Tezelfdertijd wordt het studiebewijs HSBO verzorging geschrapt uit de "vereiste" bekwaamheidsbewijzen en opgenomen onder de "voldoend geachte" bekwaamheidsbewijzen.

5.1.2. "Voldoend geachte" bekwaamheidsbewijzen

Allereerst wordt de huidige, moeilijk te bevatten omschrijving, vervangen door een limitatieve opsomming van studiebewijzen. Het betreft enkel een verduidelijking van de aanvaarde studiebewijzen.

Het betreft de hieronder opgesomde studiebewijzen:

- ASBS brevet verpleging
- HSBO gezins- en sanitaire helpster
- HSBO gezins- en sanitaire hulp
- HSBO gezinsverzorgster
- HSBO sanitaire helpster
- HSBO sanitaire opleiding
- Studiegetuigschrift of diploma in de psychiatrische verpleegkunde 4e graad BSO
- Studiegetuigschrift of diploma in de verpleegkunde 4e graad BSO
- Studiegetuigschrift of diploma in de ziekenhuisverpleegkunde 4e graad BSO

Naast de opname van HSBO verzorging bestaat de inhoudelijke hervorming bij de "voldoend geachte" bekwaamheidsbewijzen erin dat enerzijds een aantal studiebewijzen niet langer aanvaard worden als "voldoende geacht" bekwaamheidsbewijs, terwijl anderzijds een aantal studiebewijzen die tot nu toe onder de categorie "andere" vielen, vanaf het schooljaar 2008-2009 toegevoegd worden aan de "voldoend geachte" bekwaamheidsbewijzen.

Studiebewijzen die vanaf 1 september 2008 niet meer tot de categorie van de "voldoend geachte" bekwaamheidsbewijzen gerekend worden zijn de HSBO organisatie-assistentie en de HSBO organisatiehulp. Deze opleidingen bevatten in hun curriculum te weinig linken met kinderzorg.

De hieronder vermelde studiebewijzen van het hoger secundair technisch onderwijs worden als "voldoend geachte" bekwaamheidsbewijzen opgenomen:

- HSTO bijzondere jeugdzorg
- HSTO gezondheids- en welzijnswetenschappen
- HSTO internaatswerking

HSTO jeugd- en gehandicaptenzorg
HSTO leefgroepenwerking
HSTO verpleegaspirant

5.1.3. Overgangsmatregelen

De personeelsleden die

- ofwel ten laatste op 31 augustus 2008 vastbenoemd waren in het ambt van kinderverzorger in het gewoon basisonderwijs;
- ofwel een tijdelijke aanstelling hadden tijdens een van de schooljaren 2005-2006, 2006-2007 of 2007-2008 in het ambt van kinderverzorger in het gewoon basisonderwijs

krijgen overgangsmatregelen toegekend wat hun bekwaamheidsbewijs betreft.

De personeelsleden, die op basis van de organieke reglementering of via overgangsmatregel voor 1 september 2008 in het bezit waren van een vereist bekwaamheidsbewijs, en die vanaf 1 september 2008 geen vereist bekwaamheidsbewijs meer hebben, worden geacht in het bezit te zijn van een vereist bekwaamheidsbewijs.

De personeelsleden, die op basis van de organieke reglementering of via overgangsmatregelen voor 1 september 2008 in het bezit waren van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs, en die vanaf 1 september 2008 geen voldoende geacht bekwaamheidsbewijs meer hebben, worden geacht in het bezit te zijn van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs.

Deze personeelsleden krijgen eveneens een overgangsmatregel voor hun salarisschaal, tenzij de organieke regeling vanaf het schooljaar 2008-2009 een betere salarisschaal oplevert.

5.2. Kleuteronderwijzer

De "andere" bekwaamheidsbewijzen van het ambt van kleuteronderwijzer worden verruimd, zodat alle personeelsleden met een "vereist" of "voldoende geacht" bekwaamheidsbewijs voor het ambt van kinderverzorger in het ambt van kleuteronderwijzer aan de slag kunnen.

5.3. Leermeester lichamelijke opvoeding

Met ingang van 1 september 2007 werden al een aantal masterdiploma's bij de "voldoend geachte" bekwaamheidsbewijzen opgenomen. Met ingang van 1 september 2008 worden nog twee bijkomende masterdiploma's toegevoegd. Het gaat om de Master of Adapted Physical Activity + BPB en om de Master of Rehabilitation Sciences and Physiotherapy + BPB.

5.4. Overgangsmatregel naar een "voldoend geacht" bekwaamheidsbewijs bij het ambt van studiemeester-opvoeder in een internaat

Sommige personeelsleden krijgen met ingang van 31 augustus 2008 een overgangsmatregel toegekend in het ambt van studiemeester-opvoeder internaat, zodat zij vanaf het schooljaar 2008-2009 over een "voldoend geacht" bekwaamheidsbewijs beschikken. Met internaat wordt hier zowel gefinancierde en gesubsidieerde internaten, als tehuizen voor kinderen van wie de ouders geen vaste verblijfplaats hebben en het tehuis van het Gemeenschapsonderwijs dat instaat voor de opname van jongeren in het kader van de hulp- en bijstandsregeling bedoeld. Deze overgangsregeling is een begeleidende maatregel bij de uitvoering van de cao-afspraken dat een aantal ambten van studiemeester-opvoeder in gesubsidieerde internaten vanaf 1 september 2008 gesubsidieerd worden door de overheid onder dezelfde regelingen als studiemeester-opvoeder in een internaat in het gemeenschapsonderwijs.

5.4.1. Contractueel personeelslid of tijdelijk personeelslid ten laste van de inrichtende macht

Personeelsleden van een gesubsidieerd internaat of tehuis die in juni 2008 als contractueel personeelslid of als tijdelijk personeelslid ten laste van de inrichtende macht aangesteld waren als studiemeester-opvoeder internaat en die

- ofwel niet over een studiebewijs van ten minste hoger secundair onderwijs (ten minste HSO) beschikken;
- ofwel over een studiebewijs van ten minste hoger secundair onderwijs (ten minste HSO) beschikken dat niet opgenomen is onder de categorie van de "vereiste" of "voldoend geachte" bekwaamheidsbewijzen, krijgen via overgangsmaatregel een "voldoend geacht" bekwaamheidsbewijs toegekend. De bijhorende salarisschaal is 125.

Deze overgangsmaatregel blijft gelden zolang het personeelslid ononderbroken in een internaat of tehuis in dienst blijft. Personeelsleden die onder het toepassingsgebied van deze overgangsregeling vallen en pas op een later tijdstip dan 1 september 2008 een gesubsidieerde betrekking van studiemeester-opvoeder internaat krijgen, genieten op dat tijdstip van het voordeel van deze overgangsmaatregel op voorwaarde dat zij ononderbroken in een internaat of tehuis in dienst gebleven zijn als contractueel personeelslid of als tijdelijk personeelslid ten laste van de inrichtende macht. De personeelsleden die van deze overgangsregeling gebruik willen maken, leveren het bewijs dat zij aan de voorwaarden daarvoor beantwoorden. Daartoe dienen zij de nodige bewijsstukken (tewerkstellingsattesten, arbeidsovereenkomst enz.) in bij het Agentschap voor Onderwijsdiensten, afdeling Personeel Basisonderwijs en Centra voor Leerlingenbegeleiding.

5.4.2. Personeelslid in een organieke betrekking

Personeelsleden die in juni 2008 in een internaat of tehuis aangesteld waren op basis van een "ander" bekwaamheidsbewijs, krijgen eveneens via overgangsmaatregel een "voldoend geacht" bekwaamheidsbewijs toegekend. De bijhorende salarisschaal is hier eveneens 125. Deze overgangsmaatregel blijft gelden zolang het personeelslid ononderbroken in een internaat of tehuis in dienst blijft.