

# Aandachtspunten schooljaar 2013-2014

## 1. Met ingang van 15 oktober 2013

### 1.1. Betere verloning van sommige personeelsleden aangesteld met een 'ander' bekwaamheidsbewijs in de ambten van kleuteronderwijzer of onderwijzer

Personeelsleden die aangesteld zijn met een 'ander' bekwaamheidsbewijs in het ambt van kleuteronderwijzer en tezelfdertijd een opleiding bachelor in het onderwijs: kleuteronderwijs volgen om zo een vereist bekwaamheidsbewijs te verkrijgen voor het ambt van kleuteronderwijzer, krijgen tijdens de periode dat zij die opleiding volgen een salarisschaal 300 toegekend die hoger ligt dan de salarisschaal die normaal geldt bij een 'ander' bekwaamheidsbewijs in dat ambt (151).

Personeelsleden die aangesteld zijn met een 'ander' bekwaamheidsbewijs in het ambt van onderwijzer en tezelfdertijd een opleiding bachelor in het onderwijs: lager onderwijs volgen om zo een vereist bekwaamheidsbewijs te verkrijgen voor het ambt van onderwijzer, krijgen tijdens de periode dat zij die opleiding volgen een salarisschaal 300 toegekend die hoger ligt dan de salarisschaal die normaal geldt bij een 'ander' bekwaamheidsbewijs in dat ambt (121).

Het personeelslid kan van deze hogere salarisschaal genieten gedurende een periode van maximaal vijf opeenvolgende kalenderjaren, die aanvangt op de eerste dag van de maand waarin hij/zij de opleiding start. Het personeelslid kan niet meer genieten van de hogere salarisschaal 300 zodra hij/zij de lerarenopleiding beëindigt zonder het behalen van het vereiste bekwaamheidsbewijs binnen de periode van vijf jaar of wanneer de periode van vijf jaar verstreken is.

*Voorbeeld:*

*Een personeelslid wordt op 1 september 2013 aangesteld als onderwijzer op basis van een diploma van bachelor logopedie. Voor het ambt van onderwijzer is dat een 'ander' bekwaamheidsbewijs dat recht geeft op de salarisschaal 121. Op 16 februari 2014 start het personeelslid de opleiding bachelor in het onderwijs: lager onderwijs. Door de inschrijving in die opleiding krijgt het personeelslid met ingang van 1 februari 2014 recht op de salarisschaal 300. Zolang het personeelslid ingeschreven blijft in de lerarenopleiding geniet het personeelslid die salarisschaal tijdens alle opdrachten die hij/zij tot uiterlijk 31 januari 2019 presteert in het ambt van onderwijzer. Na die datum valt het personeelslid terug op de salarisschaal 121. Ook vóór 31 januari 2019 valt het personeelslid terug op de salarisschaal 121 vanaf de dag dat hij/zij de opleiding vroegtijdig stopzet. Vanaf de dag dat het personeelslid zijn opleiding succesvol afrondt, geniet hij uiteraard de salarisschaal verbonden aan het diploma van bachelor in het onderwijs: lager onderwijs (salarisschaal 148).*

Bij de start van de opleiding en bij elke nieuwe aanstelling moet het personeelslid het bewijs van inschrijving aan de lerarenopleiding voorleggen aan de school. Het personeelslid legt aan de school ook telkens het bewijs van inschrijving tijdens de volgende academiejaren voor. Mocht het personeelslid zijn opleiding vóór het verstrijken van de periode van vijf jaar vroegtijdig stopzetten, moet hij/zij onmiddellijk het bewijs van uitschrijving voorleggen.

De school bezorgt het bevoegde werkstation bij de allereerste inschrijving zo vlug mogelijk een kopie van het door het personeelslid voorgelegde bewijs van inschrijving in de lerarenopleiding. Desgevallend bezorgt de school ook een kopie van het bewijs van uitschrijving uit de lerarenopleiding.

### 1.2. Schraping van een aantal opleidingen als bewijs van pedagogische bekwaamheid

Met ingang van 15 oktober 2013 wordt een aantal studiebewijzen dat erkend was als bewijs

van pedagogische bekwaamheid, geschrapt. Concreet worden diploma's en getuigschriften die niet slaan op een volwaardige lerarenopleiding vanaf het schooljaar 2013-2014 geweerd. Het betreft de volgende reeks studiebewijzen:

- 1° het diploma van de voortgezette lerarenopleiding zorgverbreding en remediërend leren;
- 2° het diploma van bachelor in het onderwijs: zorgverbreding en remediërend leren;
- 3° het diploma van de voortgezette studie van geaggregeerde voor het buitengewoon onderwijs;
- 4° het diploma van de voortgezette studie van geaggregeerde voor het buitengewoon onderwijs en remedial teaching;
- 5° het diploma van de voortgezette studie van remedial teacher;
- 6° het diploma van de voortgezette lerarenopleiding buitengewoon onderwijs;
- 7° het diploma van bachelor in het onderwijs: buitengewoon onderwijs;
- 8° het bekwaamheidsgetuigschrift tot het geven van buitengewoon onderwijs.

Dat betekent dat wie **voor het eerst in dienst treedt** op 15 oktober 2013 of later en een van deze studiebewijzen of diploma's bezit, niet beschikt over een erkend bewijs van pedagogische bekwaamheid.

Er worden wel op 15 oktober 2013 **overgangsmatregelen** toegekend aan de personeelsleden die voor die datum een van de acht hierboven vermelde studiebewijzen of diploma's behaalden en daarenboven:

- ofwel uiterlijk op 14 oktober 2013 vastbenoemd zijn;
- ofwel tijdens de schooljaren 2010-2011, 2011-2012, 2012-2013 of in de periode van 1 september 2013 tot en met 14 oktober 2013 tijdelijk aangesteld of tijdelijk belast geweest zijn met een opdracht in het onderwijs, met uitzondering van de hogescholen en universiteiten.

Deze groep personeelsleden worden geacht alsnog over een erkend bewijs van pedagogische bekwaamheid te beschikken.

Bij de in het gewoon basisonderwijs meest voorkomende ambten van kleuteronderwijzer en onderwijzer zal deze nieuwe regeling weinig effect ressorteren, gezien enkel diploma's van bachelor in het onderwijs: kleuteronderwijs, lager onderwijs of secundair onderwijs en de verschillende respectievelijke voorlopers van die opleidingen, als vereist of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs opgenomen zijn.

### **1.3. Opname van de diploma's van bachelor-na-bachelor en master-na-master**

Tot nu toe werden enkel diploma's van initiële professioneel gerichte bachelor- of masteropleidingen als erkende basisdiploma's beschouwd. Diploma's van bachelor-na bacheloropleidingen en van master-na-masteropleidingen werden niet als basisdiploma beschouwd. Meestal beschikken houders van een diploma van bachelor-na-bachelor (Banaba) of een diploma van master-na-master (Manama) ook over een diploma van een initieel gevolgde bachelor of master. Dit hoeft echter niet altijd het geval te zijn. Opdat personeelsleden die zich in deze situatie bevinden alsnog in dienst zouden kunnen treden, worden de aanvaarde basisdiploma's verruimd, zodat vanaf 15 oktober 2013 ook diploma's van bachelor-na bacheloropleidingen en van master-na-masteropleidingen als basisdiploma erkend zijn.

Deze verruiming geldt ook voor de met master gelijkgestelde gediplomeerden in de aanvullende studiën (GAS) en gediplomeerden in de gespecialiseerde studiën (GGS).

Het diploma van bachelor-na-bachelor wordt opgenomen onder de definities 'ten minste bachelor' en 'ten minste HSO'; het diploma van master-na-master en de diploma's van aanvullende studiën of gespecialiseerde studiën worden opgenomen onder de definities 'ten minste master', 'ten minste bachelor' en 'ten minste HSO'.

### **1.4. Opname van het diploma van academisch gerichte bachelor**

Tot nu toe werden bij de basisdiploma's enkel basisdiploma's van professioneel gerichte bachelor aanvaard. Met ingang van 15 oktober 2013 wordt ook het **diploma van academisch gerichte bachelor** als basisdiploma aanvaard. Concreet is dit in de bijlage zichtbaar doordat de definities 'ten minste PBA', 'ten minste PBA + BPB' en een aantal varianten verruimd worden tot respectievelijk 'ten minste bachelor', 'ten minste bachelor + BPB' enz. Op die manier komen ook personeelsleden die beschikken over een diploma van academisch gerichte bachelor in aanmerking om het ambt waar deze definities opgenomen zijn, uit te oefenen.

## **1.5. Actualisatie van de vereiste, voldoende geachte en 'andere' bekwaamheidsbewijzen**

### **1.5.1. Verruiming van de bekwaamheidsbewijzen voor het ambt van directeur met 'andere' bekwaamheidsbewijzen**

Naar analogie met het ambt van directeur van een medisch pedagogisch instituut gefinancierd door de Vlaamse Gemeenschap, en naar analogie met het ambt van directeur in het buitengewoon basisonderwijs, worden de bekwaamheidsbewijzen voor het ambt van directeur van een instelling voor gewoon basisonderwijs verruimd met 'andere' bekwaamheidsbewijzen: de definitie 'ten minste bachelor' wordt opgenomen als 'ander' bekwaamheidsbewijs aan salarisschaalcode 148.

### **1.5.2. Ambten van verpleger en maatschappelijk werker in het tehuis van het gemeenschapsonderwijs voor opname in het kader van de hulp- en bijstandsregeling**

De Europese richtlijn 2005/36/EG bepaalt dat de driejarige opleiding tot verantwoordelijk algemeen ziekenhuisverpleger een algemene opleiding is waarin geen specialisaties thuishoren. Op het diploma mag alleen nog "bachelor (PBA) verpleegkunde" vermeld worden zonder de afstudeerrichting. In het diplomasupplement kan wel nog de afstudeerrichting worden vermeld zodat die informatie beschikbaar blijft.

Als gevolg hiervan wordt in de bekwaamheidsbewijzen van het ambt van verpleger in het tehuis van het gemeenschapsonderwijs voor opname in het kader van de hulp- en bijstandsregeling enerzijds en in het ambt van maatschappelijk werker in het tehuis van het gemeenschapsonderwijs voor opname in het kader van de hulp- en bijstandsregeling anderzijds, het diploma "bachelor (PBA) verpleegkunde" opgenomen als een vereist bekwaamheidsbewijs. Iedereen die in het bezit is van dat diploma mét afstudeerrichting, valt automatisch onder de nieuwe benaming "bachelor (PBA) verpleegkunde".

Voor het ambt van maatschappelijk werker in het tehuis van het gemeenschapsonderwijs voor opname in het kader van de hulp- en bijstandsregeling heeft dit als gevolg dat personeelsleden met dit diploma en de afstudeerrichtingen geriatrische verpleegkunde, kinderverpleegkunde, psychiatrische verpleegkunde en ziekenhuisverpleegkunde overgaan van de categorie 'voldoende geacht' bekwaamheidsbewijs naar de categorie 'vereist' bekwaamheidsbewijs.

### **1.5.3. Het ambt van ergotherapeut in het tehuis van het gemeenschapsonderwijs voor opname in het kader van de hulp- en bijstandsregeling**

Het diploma van master in de ergotherapeutische wetenschap wordt opgenomen als een vereist bekwaamheidsbewijs bij het ambt van ergotherapeut in het tehuis van het gemeenschapsonderwijs voor opname in het kader van de hulp- en bijstandsregeling.

### **1.5.4. Ambt van studiemeester-opvoeder in een internaat**

Ten gevolge een afstemming met de ambten van studiemeester-opvoeder internaat in het gewoon secundair onderwijs en het buitengewoon secundair onderwijs, worden volgende

diploma's aan dit ambt toegevoegd:

- HSTO: bijzondere jeugdzorg
- HSTO: jeugd- en gehandicaptenzorg
- HSTO: leefgroepenwerking
- HSTO: internaatswerking.

## **2. Wijzigingen met ingang van 1 januari 2014**

### **2.1. Optrekken van de salarisschaal bij de 'andere' bekwaamheidsbewijzen bij het ambt van kleuteronderwijzer**

In cao X is opgenomen dat de verloning van de 'andere' bekwaamheidsbewijzen bij het ambt van kleuteronderwijzer voor wie geen lerarenopleiding kleuteronderwijzer volgt, opgetrokken wordt van salarisschaal 151 naar salarisschaal 143. Op die manier zullen bv. kinderverzorgers die tijdelijk het ambt van kleuteronderwijzer opnemen, vanaf die datum dezelfde verloning in dat ambt genieten als in het ambt van kinderverzorger.

Voor wie aangesteld is met een 'ander' bekwaamheidsbewijs in het ambt van kleuteronderwijzer en tezelfdertijd een opleiding bachelor in het onderwijs: kleuteronderwijs volgt, blijft de salarisschaal 300 gelden (zie hiervoor punt .1. 1. Betere verloning van sommige personeelsleden aangesteld met een 'ander' bekwaamheidsbewijs in de ambten van kleuteronderwijzer of onderwijzer hierboven).