

# Aandachtspunten schooljaar 2002-2003

Inhoud :

## 1. Gemeenschappelijke bepalingen

- 1.1. Bewijs van pedagogische bekwaamheid (BPB)
- 1.2. Licentiaat + GHSO of GVO wordt licentiaat + BPB
- 1.3. Ambten van het medisch, orthopedagogisch, sociaal, psychologisch en paramedisch personeel
  - 1.3.1 Algemeen
  - 1.3.2 Kinesitherapeut: overgangsmaatregel

## 2. Buitengewoon basisonderwijs

- 2.1. Onderwijsbevoegdheid GVSO-groep 1 (+ bijlage 2, 3 en 4)
- 2.2. Opname van voldoende geachte bekwaamheidsbewijzen (+ bijlage 4)
- 2.3. Specifieke situatie ergotherapeut-kinesitherapeut (+ bijlage 4)
- 2.4. Toevoeging vereist bekwaamheidsbewijs voor directeur en directeur MPI

## 1. GEMEENSCHAPPELIJKE BEPALINGEN

### 1.1. Bewijs van pedagogische bekwaamheid

Als bewijs van pedagogische bekwaamheid worden, naast de diploma's die al opgenomen waren, namelijk:

- het diploma van onderwijzer
- geaggregeerde voor het hoger secundair onderwijs
- het diploma van geaggregeerde voor het onderwijs
- het diploma van geaggregeerde voor het lager secundair onderwijs
- het getuigschrift van middelbare technische normaalleergangen
- het getuigschrift van normaalleergangen
- het diploma van de voortgezette studie van geaggregeerde voor het buitengewoon onderwijs
- diploma van de voortgezette studie van geaggregeerde voor het buitengewoon onderwijs en remedial teacher
- het diploma van de voorgezette lerarenopleiding buitengewoon onderwijs
- het bekwaamheidsgetuigschrift tot het geven van buitengewoon onderwijs
- het getuigschrift van pedagogische bekwaamheid
- het getuigschrift van pedagogische leergangen
- geaggregeerde voor het secundair onderwijs groep -1, afgekort GVSO -groep 1
- geaggregeerde voor het secundair onderwijs groep -2, afgekort GVSO -groep 2

vanaf 1/9/2002 ook opgenomen:

- het diploma van kleuteronderwijzer/kleuterleider
- en de "nieuwe" diploma's van de lerarenopleidingen (ingevoerd via het decreet van 16 april 1996 betreffende de lerarenopleiding en de nascholing) met name:
  - het diploma van voortgezette lerarenopleiding lager onderwijs (mogelijk na eerst een opleiding kleuteronderwijzer of GVSO -groep 1 te hebben gevolgd).
  - het diploma van voortgezette lerarenopleiding kleuteronderwijs (mogelijk na eerst een opleiding tot onderwijzer gevolgd te hebben)

Overall waar in de bijlagen bij het besluit een BPB gevraagd wordt als onderdeel van het bekwaamheidsbewijs, komen voormelde diploma's in aanmerking.

### 1.2. Licentiaat + GHSO of GVO wordt licentiaat + BPB

Waar tot nu toe "licentiaat + GHSO of GVO (geaggregeerde hoger secundair onderwijs / geaggregeerde voor het onderwijs)" gevraagd wordt, wordt dit verruimd tot "licentiaat + bewijs van pedagogische bekwaamheid (BPB)". Een licentiaat die geen diploma heeft van geaggregeerde maar wel een ander bewijs van pedagogische bekwaamheid (zie 1.1) komt in aanmerking.

Ingangsdatum: 1/9/2002

### **1.3. Ambten van het medisch, orthopedagogisch, sociaal, psychologisch en paramedisch personeel**

#### **1.3.1. Algemeen**

Voor de ambten van het medisch, orthopedagogisch, sociaal, psychologisch en paramedisch personeel zijn de bekwaamheidsbewijzen geactualiseerd. Er zijn ook nieuwe toevoegingen gebeurd. Uitleg over de aangebrachte wijzigingen in het basis- respectievelijk secundair onderwijs vindt u hieronder (2.2, 2.3 en 3.2).

#### **1.3.2. Kinesitherapeut: overgangsmatregel**

De personeelsleden die, op basis van een diploma "HOKT fysische behandelingen optie arbeidstherapie":  
uiterlijk op 31 augustus 2002 vastbenoemd zijn voor het ambt van kinesitherapeut;  
in de loop van het schooljaar 2001-2002 tijdelijk aangesteld of tijdelijk belast zijn met het ambt van kinesitherapeut;  
uiterlijk op 1 september 2002 het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur of voorrang hebben verworven in het ambt van kinesitherapeut.  
behouden bij overgangsmatregel vanaf 1 september 2002 een vereist bekwaamheidsbewijs voor het ambt van kinesitherapeut.

## **2. BUITENGEWOON BASISONDERWIJS**

### **2.1. Onderwijsbevoegdheid GVSO-groep 1**

#### **2.1.1. Introductie GVSO -groep 1 als voldoende geacht bekwaamheidsbewijs vanaf 01.09.2002 in volgende ambten:**

- onderwijzer ASV
- directeur
- directeur MPI

#### **2.1.2. Toevoeging GVSO -groep 1 ( met specificatie van de opleidingseenheid (O.E.) of met een aanvullend diploma) als voldoende geacht bekwaamheidsbewijs vanaf 01.09.2002 voor het ambt van leermeester niet –confessionele zedenleer**

- GVSO –groep 1 + O.E. niet confessionele zedenleer
- GVSO –groep 1 + kandidatuur moraalwetenschappen
- GVSO –groep 1 + bekwaamheidsbewijs dat onderwijsbevoegdheid verleent voor niet-confessionele zedenleer uitgereikt door een niet - confessionele onderwijsinstelling.

#### **2.1.3. Toevoeging GVSO –groep 1 (met specificatie van de opleidingseenheid (O.E.) of met een aanvullend diploma) als vereist bekwaamheidsbewijs vanaf 01.09.2002 voor de ambten van :**

- leermeester ASV, specialiteit lichamelijke opvoeding : GVS0-groep 1: O.E. lichamelijke opvoeding
- directeur en directeur MPI : GVS0-groep 1 + diploma voortgezette lerarenopleiding lager onderwijs

## **2.2. Opname van voldoende geachte bekwaamheidsbewijzen**

Voor de volgende ambten worden, naast de vereiste bekwaamheidsbewijzen ook voldoende geachte bekwaamheidsbewijzen opgenomen:

- ergotherapeut
- kinesitherapeut
- kinderverzorger

## **2.3. Specifieke situatie ergotherapeut - kinesitherapeut**

De vereiste bekwaamheidsbewijzen voor het ambt van ergotherapeut worden opgenomen als voldoende geachte bekwaamheidsbewijzen voor het ambt van kinesitherapeut.

De vereiste bekwaamheidsbewijzen voor het ambt van kinesitherapeut worden opgenomen als voldoende geachte bekwaamheidsbewijzen voor het ambt van ergotherapeut.

## **2.4. Toevoeging vereist bekwaamheidsbewijs voor het ambt van directeur en directeur MPI.**

Vanaf 01.09.2002 wordt voor de ambten van directeur en directeur MPI een nieuw vereist bekwaamheidsbewijs toegevoegd. Het betreft: licentiaat aangevuld met BPB.

# **Loonsverhoging directeurs buitengewoon basisonderwijs**

## **1. AANDACHTSPUNTEN**

Deze omzendbrief is vanaf 1 september 2002 van toepassing op de directeurs van het buitengewoon basisonderwijs en is een uitvoering van het akkoord van sectorale sociale programmatie voor de sector "Onderwijs" van de Vlaamse Gemeenschap 2001 - 2002 (CAO VI).

- Vanaf 1 september 2002 worden de jaarweden van de directeurs met bepaalde bedragen verhoogd.
- Deze verhoging is afhankelijk van meerdere factoren zoals werd gespecificeerd in punt 3.2.

## **2. REGELGEVING**

Te wijzigen besluiten:

- Het besluit van de Vlaamse regering van 31 juli 1990 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de weddenschalen en de bezoldigingsregeling in het buitengewoon basisonderwijs.
- Het besluit van de Vlaamse regering van 29 april 1992 betreffende de verdeling van de betrekkingen, de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, de reffectatie, de wedertewerkstelling en de toekenning van een wachtgeld of wachtgeldtoelage.

## **3. TOELICHTING**

Ingevolge de uitvoering van CAO VI wordt voor de directeurs van het buitengewoon basisonderwijs vanaf 1 september 2002 de jaarwede met 1239,47 euro (50.000 fr), respectievelijk 495,79 euro (20.000 fr) verhoogd. Deze verhoging is afhankelijk van

meerdere factoren (het aantal leerlingen enerzijds en de totale omkadering anderzijds).

Bij het berekenen van de jaarwedde wordt steeds vertrokken van een wedde aan 100% (niet-geïndexeerd). Het is ook deze jaarwedde die wordt vermeld op het rekeninguittreksel.

De bedragen van de voornoemde loonsverhogingen zijn geïndexeerde bedragen (aan index 1,2434). Om deze bedragen te kunnen opnemen in de jaarwedde, moeten ook zij eerst worden omgezet in bedragen aan 100%:

Dit geeft het volgende :

- 996,83 euro
- 398,74 euro

### **3.1. Wie komt in aanmerking ?**

Directeurs van het buitengewoon basisonderwijs.

### **3.2. Voorwaarden**

De jaarwedden worden met ingang van 1 september 2002 met de hierna vermelde bedragen verhoogd.

Op het ogenblik dat de school in kwestie niet meer voldoet aan de gestelde voorwaarden die recht geven op de verhoging van 996,83 euro wordt deze verhoging niet langer toegekend. Automatisch komt deze directeur in aanmerking voor de verhoging van 398,74 euro.

De verhoging is afhankelijk van meerdere factoren (het aantal leerlingen enerzijds en de totale omkadering anderzijds) op de eerste schooldag van februari van het voorafgaande schooljaar. In afwijking hiervan wordt voor de scholen waarvan de teldag valt op de eerste schooldag van oktober van het lopende schooljaar deze datum bepalend. Voor de directeurs van deze scholen wordt de verhoging eveneens toegekend met ingang van 1 september.

De personeelsleden, met uitzondering van deze vermeld in punt 3.3., die als titularis of vervanger zijn aangesteld in het ambt van directeur worden onderverdeeld in twee categorieën namelijk categorie A en B.

Categorie A bestaat uit :

- De directeurs van een school voor Type 5
- De directeurs van een MPIGO
- De directeurs van een school met een semi-internaat van het gemeenschapsonderwijs
- De directeurs van een school met **850** of meer gewogen leerlingen.

Voor deze categorie wordt de jaarwedde verhoogd met een bedrag van 996,83 euro, zonder evenwel op dezelfde trap de weddenschaal 348 (= weddenschaal van de directeur van een middenschool) te overschrijden.

Categorie B bestaat uit:

- De directeurs van een school met minder dan **850** gewogen leerlingen.

Deze directeurs hebben recht op een bedrag van 398,74 euro.

### 3.2.1. "Aantal gewogen leerlingen"

Voor het gewogen aantal leerlingen wordt er, naast het aantal leerlingen in de school, ook rekening gehouden met het aantal GON-leerlingen dat door de school begeleid wordt.

Het "aantal gewogen leerlingen" wordt als volgt berekend:

1. Het aantal leerlingen van de school wordt vermenigvuldigd met een weggingscoëfficiënt per type (zie tabel punt 3.2.2.). Voor de GON-leerlingen wordt ongeacht het type weggingscoëfficiënt 3 toegepast. De resultaten van de producten worden opgeteld. Het resultaat van deze som is het "aantal gewogen leerlingen".

2. Het aantal leerlingen van de school, per type, wordt vastgesteld op de teldag van de school. Het aantal GON-leerlingen wordt vastgesteld op de eerste schooldag van oktober van het voorafgaande schooljaar.

### 3.2.2. Wegingscoëfficiënten

Per Type werd een weggingscoëfficiënt bepaald.

Een weggingscoëfficiënt is samengesteld uit het eerste cijfer van de lestijdschaal van elk Type en uit het richtgetal voor de berekening van de paramedische omkadering. Het weggingscoëfficiënt voor het Type 2 is bijgevolg 8,9 (5 lestijden voor eerste leerling + 3,9 als zijnde het richtgetal).

De weggingscoëfficiënten zijn:

Type 1	5
Type 2	8,9
Type 3	7,1
Type 4	10
Type 6	8.1
Type 7	8,9
Type 8	5
GON	3

### 3 3.3. Bijzondere situaties:

#### 3.3.1. Ter beschikking gestelde directeurs

Directeurs die volledig ter beschikking gesteld zijn wegens ontstentenis van betrekking en die niet gereffecteerd of weder te werk gesteld zijn hebben recht op een wachtgeld gelijk aan de laatste activiteitswedde. De laatste activiteitswedde betekent in dit geval de jaarwedde zonder toepassing van de verhogingen die gelden voor een directeur van categorie A of B. Voor deze personeelsleden wordt de jaarwedde aan 100 %, op basis waarvan het wachtgeld is berekend, verhoogd met 239,24 euro (100 %).

Tijdens een reffectatie of wedertewerkstelling behoudt de ter beschikking gestelde directeur het recht op de verhoogde weddenschaal, afhankelijk van het schooltype waar hij/zij is ter beschikking gesteld wegens ontstentenis van betrekking in het ambt van directeur. Indien de verhoogde weddenschaal tijdens de periode van reffectatie of wedertewerkstelling hoger is dan de verhoogde weddenschaal op het ogenblik van de terbeschikkingstelling dan heeft hij/zij recht op de hoogste bezoldiging.

### **3.3.2. Directeurs belast met een andere opdracht**

De directeurs van het gemeenschapsonderwijs die bij toepassing van artikel 53bis van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van bepaalde personeelsleden van het gemeenschapsonderwijs met een andere opdracht worden belast, behouden de verhoogde weddenschaal, afhankelijk van het schooltype waar hij/zij fungeerde op de vooravond van deze maatregel.

## **4. FORMULIEREN / ELEKTRONISCHE MEDEDELING**

Deze loonsverhoging vergt geen **bijkomende** of **aangepaste** zending van de school. Het toekennen van de juiste loonsverhoging aan de directeur in kwestie en de uitbetaling ervan wordt automatisch door het werkstation verricht.

Het doorsturen van gegevens o.a. elektronische zendingen, insturen van PERS-formulieren i.v.m. TBS/OB en reffectatie, enz., op het tijdstip zoals vermeld in de jaarkalender basisonderwijs, blijven bestaan.

## **5. INWERKINGTREDING**

De bepalingen van deze mededeling treden in werking op 1 september 2002.