

Aandachtspunten schooljaar 2005-2006

1. Actualisatie

1.1. Opname van nieuwe bekwaamheidsbewijzen.

Er worden vereiste en voldoende geachte bekwaamheidsbewijzen toegevoegd aan een aantal ambten vanaf 1 september 2005. U kunt de bekwaamheidsbewijzen voor het buitengewoon basisonderwijs raadplegen via een interactief programma dat beschikbaar wordt gesteld op de website van het departement Onderwijs- Basisonderwijs- Bekwaamheidsbewijzen (BbaO online)

1.2. Eerste aanpassingen naar aanleiding van de BAMA-hervorming .

Ten gevolge de BaMa-hervorming zullen de tot nu toe gekende benamingen van graden en titels (bv. licentiaat, kandidaat, gegradueerde, ...) geleidelijk aan vervangen worden door de benamingen "bachelor" en "master".

Hoe de onderwijsbevoegdheid bepalen vanaf het schooljaar 2005-2006?

- het diploma vermeldt enkel een tot nu toe gekende benaming. Het bepalen van de onderwijsbevoegdheid gebeurt zoals dit tot nu toe gebeurde;
- het diploma vermeldt zowel een tot nu toe gekende benaming als de titel "bachelor/master". Het bepalen van de onderwijsbevoegdheid dient te gebeuren op dezelfde manier als bij een diploma waar enkel de oude benaming op voorkomt;
- het diploma vermeldt enkel een benaming "professionele bachelor" of "master". Deze graden worden respectievelijk gelijkgesteld met "(ten minste) HOKT" en " ten minste HOLT".

2. Nieuwe diploma's voor kinderverzorger en verpleger

Volgende diploma's worden opgenomen in de lijst van de basisdiploma's:

- het diploma in de verpleegkunde, uitgereikt na de vierde graad van het beroepssecundair onderwijs. Voor het ambt van verpleger wordt dit diploma beschouwd als een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs;
- het certificaat van begeleider in de kinderopvang, uitgereikt in het experimenteel modulair beroepssecundair onderwijs. Voor het ambt van kinderverzorger wordt dit certificaat beschouwd als een vereist bekwaamheidsbewijs. Voor het ambt van kleuteronderwijzer ASV geldt dit certificaat als een "ander" bekwaamheidsbewijs.

3. Nieuwe ambten in de categorie van het beleids- en ondersteunend personeel

Vanaf het schooljaar 2005-2006 bestaat de personeelscategorie van het beleids- en ondersteunend personeel voortaan uit volgende drie ambten:

- Administratief medewerker
- ICT-coördinator
- Zorgcoördinator

Meer informatie over de omzetting van deze ambten vindt u terug in de omzendbrief: PUNTENENVELOPPEN VOOR SCHOLEN EN SCHOLENGEMEENSCHAPPEN BASISONDERWIJS: PERSONEELSFORMATIE EN PERSONEELSASPECTEN referentie: BAO/2005/12 dd. 30/06/2005.

4. Nieuwe bepalingen voor het ambt van leermeester niet-confessionele zedenleer

4.1. Personeelsleden met het diploma van kleuteronderwijzer

Tot 31 augustus 2006 beschikken de houders van een diploma van kleuteronderwijzer over een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs voor het ambt van leermeester niet-confessionele zedenleer.

Dit betekent dat de personeelsleden met het diploma van kleuteronderwijzer, vanaf 1 september 2006 niet langer een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs bezitten voor het ambt van leermeester niet-confessionele zedenleer. Daarom werden overgangsmatregelen ingeschreven voor sommige personeelsleden.

Wie kan van de overgangsmatregelen genieten?

Volgende overgangsbepalingen zijn van toepassing op:

- de personeelsleden die uiterlijk op 31 augustus 2003 vast benoemd zijn in het ambt van leermeester niet-confessionele zedenleer ;
- de personeelsleden die in de loop van het schooljaar 2002-2003 tijdelijk aangesteld of belast zijn met het ambt van leermeester niet-confessionele zedenleer;
- de personeelsleden die uiterlijk op 1 september 2003 het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur hebben verworven in het ambt van leermeester niet-confessionele zedenleer

Inhoud van de overgangsmatregel:

- de bedoelde personeelsleden die op basis van de reglementering van kracht voor 1 september 2003 in het bezit waren van een vereist bekwaamheidsbewijs voor het ambt van leermeester NCZ en geen vereist bekwaamheidsbewijs meer bezitten bij toepassing van het besluit worden geacht in het bezit te zijn van een vereist bekwaamheidsbewijs;
- de bedoelde personeelsleden die op basis van de reglementering van kracht voor 1 september 2003 in het bezit waren van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs voor het ambt van leermeester NCZ en geen voldoende geacht bekwaamheidsbewijs meer bezitten bij toepassing van het besluit worden geacht in het bezit te zijn van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs.

De personeelsleden met het diploma van kleuteronderwijzer die niet kunnen genieten van een overgangsmatregel, kunnen nog de voortgezette lerarenopleiding niet-confessionele zedenleer voor het lager onderwijs volgen. Dit studiebewijs vormt samen met het diploma van kleuteronderwijzer een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs.

4.2. De categorie "andere" voor leermeester NCZ

Vanaf 1 september 2005 gelden voor de categorie "andere" nog slechts 2 bekwaamheidsbewijzen:

- kandidaat moraalwetenschappen uitgereikt door een niet-confessionele onderwijsinstelling;
- ten minste HOKT/VL + attest 'andere' voor NCZ. Dit attest wordt uitgereikt door de raad betreffende de inspectie en begeleiding van de levensbeschouwelijke vakken (RIBZ).

5. Ambt van leermeester ASV lichamelijke opvoeding

Vanaf 1 september 2005 komen de houders van een diploma HOKT- kinesitherapie + BPB in aanmerking voor een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs voor het ambt van leermeester ASV LO.

6. Herinnering - aanstelling met een "ander" bekwaamheidsbewijs: verklaring op eer.

Wanneer een personeelslid aangesteld wordt op basis van een "ander" bekwaamheidsbewijs is reglementair bepaald dat een verklaring op eer doorgestuurd moet worden waarin staat dat de school geen kandidaat vindt met een vereist of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs.

De instellingen die elektronisch communiceren, sturen deze verklaring op eer via de RL1 door naar het departement Onderwijs (zie gebruikershandleiding in de cursus schoolsecretariaten onderdeel). De instellingen die niet elektronisch communiceren, noteren deze verklaring op eer in de rubriek 'Opmerkingen' van het formulier PERS 2.

Uitzondering: een verklaring op eer hoeft niet opgemaakt te worden wanneer het aanstellingen op basis van een "ander" bekwaamheidsbewijs betreft:

- voor een interim van maximum 97 dagen;
- wanneer de kandidaat een ander bekwaamheidsbewijs heeft omdat hij/zij nog niet in het bezit is van een bewijs van pedagogische bekwaamheid. Dan mag hij/zij aangeworven worden voor de duur die nodig is om het bewijs van pedagogische bekwaamheid te behalen, vermeerderd met één schooljaar. De bedoelde periode loopt ononderbroken vanaf de eerste september die volgt op de eerste aanstelling van het personeelslid in het basisonderwijs.