

Aandachtspunten schooljaar 2013-2014

1. Met ingang van 1 september 2013

1.1. Opname van de diploma's van bachelor-na-bachelor en master-na-master

Tot nu toe werden enkel diploma's van initiële professioneel gerichte bachelor- of masteropleidingen als erkende basisdiploma's beschouwd. Diploma's van bachelor-na-bacheloropleidingen en van master-na-masteropleidingen werden niet als basisdiploma beschouwd. Meestal beschikken houders van een diploma van bachelor-na-bachelor (Banaba) of een diploma van master-na-master (Manama) ook over een diploma van een initieel gevolgde bachelor of master. Dit hoeft echter niet altijd het geval te zijn. Opdat personeelsleden die zich in deze situatie bevinden alsnog in dienst zouden kunnen treden, worden de aanvaarde basisdiploma's verruimd, zodat vanaf 1 september 2013 ook diploma's van bachelor-na-bacheloropleidingen en van master-na-masteropleidingen als basisdiploma erkend zijn.

Deze verruiming geldt ook voor de met master gelijkgestelde gediplomeerden in de aanvullende studiën (GAS) en gediplomeerden in de gespecialiseerde studiën (GGS).

Het diploma van bachelor-na-bachelor wordt opgenomen onder de definities 'ten minste bachelor' en 'ten minste HSO'; het diploma van master-na-master en de diploma's van aanvullende studiën of gespecialiseerde studiën worden opgenomen onder de definities 'ten minste master', 'ten minste bachelor' en 'ten minste HSO'.

1.2. Opname van het diploma van academisch gerichte bachelor

Tot nu toe werden bij de basisdiploma's enkel basisdiploma's van professioneel gerichte bachelor aanvaard. Met ingang van 1 september 2013 wordt ook het **diploma van academisch gerichte bachelor** als basisdiploma aanvaard. Concreet is dit in de bijlage zichtbaar doordat de definities 'ten minste PBA', 'ten minste PBA + BPB' en een aantal varianten verruimd worden tot respectievelijk 'ten minste bachelor', 'ten minste bachelor + BPB' enz. Op die manier komen ook personeelsleden die beschikken over een diploma van academisch gerichte bachelor in aanmerking om het ambt waar deze definities opgenomen zijn uit te oefenen.

1.3. Actualisatie van de vereiste, voldoende geachte en 'andere' bekwaamheidsbewijzen

1.3.1. De ambten van ergotherapeut en kinesitherapeut

Het diploma van master in de ergotherapeutische wetenschap wordt opgenomen:

- als een vereist bekwaamheidsbewijs bij de ambten van ergotherapeut en ergotherapeut in de medisch-pedagogische instituten, semi-internaten en opvangcentra;
- als een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs bij de ambten van kinesitherapeut en kinesitherapeut in de medisch-pedagogische instituten, semi-internaten en opvangcentra.

1.3.2. Toevoeging van 'andere' bekwaamheidsbewijzen bij het ambt van directeur

Naar analogie met het ambt van directeur van een medisch pedagogisch instituut gefinancierd door de Vlaamse Gemeenschap, en naar analogie met het ambt van directeur in het buitengewoon secundair onderwijs wordt het ambt van directeur van een instelling voor buitengewoon basisonderwijs verruimd met 'andere' bekwaamheidsbewijzen: de definitie 'ten minste bachelor' wordt opgenomen als 'andere' bekwaamheidsbewijs aan salarisschaalcode

148. Op die manier kunnen bv. paramedici gemakkelijker tijdelijk het ambt van directeur opnemen.

2. Met ingang van 1 januari 2014

2.1. Optrekken van de salarisschaal bij de 'andere' bekwaamheidsbewijzen bij het ambt van kleuteronderwijzer ASV

In cao X is opgenomen dat de verloning van de 'andere' bekwaamheidsbewijzen bij het ambt van kleuteronderwijzer ASV opgetrokken wordt van salarisschaal 151 naar salarisschaal 143. Op die manier zullen bv. kinderverzorgers die tijdelijk het ambt van kleuteronderwijzer ASV opnemen, vanaf 1 januari 2014 dezelfde verloning in dat ambt genieten als in het ambt van kinderverzorger. Deze maatregel wordt nu al meegedeeld onder voorbehoud dat de Vlaamse Regering deze maatregel via de eerstvolgende wijziging aan het besluit van 31 juli 1990 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de salarisschalen en de bezoldiging in het buitengewoon onderwijs definitief goedkeurt.