

# Aandachtspunten schooljaar 2002-2003

## 1. Inleiding

### 1.1. Het stelsel van bekwaamheidsbewijzen

#### Vereiste bekwaamheidsbewijzen

Wie voor algemene en sociale vorming, voor (een specialiteit van) beroepsgerichte vorming of voor een ambt een vereist bekwaamheidsbewijs heeft, is hiervoor opgeleid: hij is door zijn basisopleiding hierin gespecialiseerd en heeft een pedagogische opleiding gevolgd. De overheid stelt lijsten samen van deze 'specialisten'.

#### De voldoende geachte bekwaamheidsbewijzen

Bij deze categorie hebben de personeelsleden een gelijkaardig basisdiploma en een pedagogische opleiding. Ze zijn echter niet specifiek opgeleid voor algemene of sociale vorming, voor (een bepaalde specialiteit van) beroepsgerichte vorming of voor het ambt waarin zij fungeren en hebben zodoende geen vereist bekwaamheidsbewijs hiervoor. Ze kunnen aangesteld worden op basis van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs. De bekwaamheid is niet verworven via de vooropleiding maar wel bijvoorbeeld via navorming, persoonlijke studie of ervaring, post academische of voortgezette opleidingen enzovoort, voor het basisonderwijs kan de onderwijsbevoegdheid verworven worden via persoonlijke studie of uitgebreid worden via de voortgezette lerarenopleidingen. De school oordeelt over de geschiktheid van de kandidaat en hoeft geen voorrang te geven aan personeel met een vereist bekwaamheidsbewijs. De weddenschaal is dezelfde bij de vereiste en voldoende geachte bekwaamheidsbewijzen voor eenzelfde niveau van basisdiploma.

#### De andere bekwaamheidsbewijzen

Wie een 'ander' bekwaamheidsbewijs heeft (de voorwaarden zijn beperkt: een basisdiploma van een lager niveau dan de VE en VO, soms zelfs enkel nuttige ervaring, geen pedagogische opleiding) komt slechts voorwaardelijk in aanmerking voor een aanstelling.

Deze personeelsleden kunnen aangesteld worden ofwel om de school uit de nood helpen ofwel voor een beperkte periode in afwachting dat ze de nodige bekwaamheid verwerven. De beperkingen van een aanstelling met een "ander" bekwaamheidsbewijs zijn terug te vinden in artikel 10 van het besluit van de Vlaamse regering van 31 juli 1990 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de weddenschalen en de bezoldigingsregeling in het buitengewoon onderwijs.

Zolang het personeelslid een 'ander' bekwaamheidsbewijs heeft, kan het geen tijdelijke aanstelling van doorlopende duur, geen recht op voorrang, of vaste benoeming verwerven. De weddenschaal is lager dan bij de VE en VO.

### 1.2. Doel van deze mededeling

In afwachting van de actualisering van het besluit van 31 juli 1990 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de weddenschalen en de bezoldigingsregeling in het buitengewoon onderwijs, bepaalt deze mededeling nieuwe bekwaamheidsbewijzen voor het buitengewoon basis- en secundair onderwijs.

De wijzigingen die hieronder besproken worden betreffen actualisaties en nieuwe toevoegingen maar raken niet aan het hierboven besproken systeem van het stelsel van bekwaamheidsbewijzen en weddenschalen, noch aan de bepalingen inzake tijdelijke aanstellingen uit de decreten rechtspositie.

## 2. Actualisatie met ingang vanaf 1 september 2002

### 2.1. Bewijs van pedagogische bekwaamheid

Als bewijs van pedagogische bekwaamheid worden, naast de diploma's die al opgenomen waren, namelijk:

- het diploma van onderwijzer
  - geaggregeerde voor het hoger secundair onderwijs
  - het diploma van geaggregeerde voor het onderwijs
  - het diploma van geaggregeerde voor het lager secundair onderwijs
  - het getuigschrift van middelbare technische normaalleergangen
  - het getuigschrift van normaalleergangen
  - het diploma van de voortgezette studie van geaggregeerde voor het buitengewoon onderwijs
  - diploma van de voortgezette studie van geaggregeerde voor het buitengewoon onderwijs en remedial teacher
  - het diploma van de voorgezette lerarenopleiding buitengewoon onderwijs
  - het bekwaamheidsgetuigschrift tot het geven van buitengewoon onderwijs
  - het getuigschrift van pedagogische bekwaamheid
  - het getuigschrift van pedagogische leergangen
  - geaggregeerde voor het secundair onderwijs groep -1, afgekort GVSO -groep 1
  - geaggregeerde voor het secundair onderwijs groep -2, afgekort GVSO -groep 2
- vanaf 1/9/2002 ook opgenomen:
- het diploma van kleuteronderwijzer/kleuterleider
  - en de "nieuwe" diploma's van de lerarenopleidingen (ingevoerd via het decreet van 16 april 1996 betreffende de lerarenopleiding en de nascholing)
  - het diploma van voortgezette lerarenopleiding lager onderwijs (mogelijk na eerst een opleiding kleuteronderwijzer of GVSO -groep 1 te hebben gevolgd).
  - het diploma van voortgezette lerarenopleiding kleuteronderwijs (mogelijk na eerst een opleiding tot onderwijzer gevolgd te hebben)
- Overall waar in de bijlagen bij het besluit een BPB gevraagd wordt als onderdeel van het bekwaamheidsbewijs, komen voormelde diploma's in aanmerking.

### 2.2. Licentiaat + GHSO of GVO wordt licentiaat + BPB

Waar tot nu toe "licentiaat + GHSO of GVO (geaggregeerde hoger secundair onderwijs / geaggregeerde voor het onderwijs)" gevraagd wordt, wordt dit verruimd tot "licentiaat + bewijs van pedagogische bekwaamheid (BPB)". Een licentiaat die geen diploma heeft van geaggregeerde maar wel een ander bewijs van pedagogische bekwaamheid (zie 2.1) komt in aanmerking.

Ingangsdatum: 1/9/2002

### 2.3. Ambten van het medisch, orthopedagogisch, sociaal, psychologisch en paramedisch personeel

#### 2.3.1. Algemeen

Voor de ambten van het medisch, orthopedagogisch, sociaal, psychologisch en paramedisch personeel zijn de bekwaamheidsbewijzen geactualiseerd. Er zijn ook nieuwe toevoegingen gebeurd.

Vanaf 1/9/2002 kunnen er, naar analogie met het buitengewoon basisonderwijs, ook in de instellingen van het buitengewoon secundair onderwijs een aantal nieuwe ambten ingericht worden.

Het betreft:

Categorie	Ambt
Medisch personeel	Arts (wervingsambt)
Orthopedagogisch personeel	Orthopedagoog (wervingsambt)
Psychologisch personeel	Psycholoog (wervingsambt)
Sociaal personeel	Maatschappelijk werker (wervingsambt)
Paramedisch personeel	Ergotherapeut (wervingsambt)

Meer informatie over de oprichting van deze ambten en over de geldelijke en administratieve toestand van de personeelsleden die in deze ambten worden aangesteld vindt u in de mededeling "Maatregel vanaf het schooljaar 2002-2003 betreffende de ambten en het prestatiestelsel in het paramedisch, medisch, orthopedagogisch, psychologisch en sociaal personeel in het buitengewoon secundair onderwijs".

Voor het ambt van kinesitherapeut zijn er voldoende geachte bekwaamheidsbewijzen opgenomen.

Voor het ambt van kinderverzorger zijn er voldoende geachte bekwaamheidsbewijzen opgenomen.

Voor het ambt van logopedist en maatschappelijk werker zijn er nieuwe toevoegingen gebeurd.

Ingangsdatum: 1/9/2002

### **2.3.2. Kinesitherapeut: overgangsmaatregel**

De personeelsleden die, op basis van een diploma "HOKT fysische behandelingen optie arbeidstherapie":

uiterlijk op 31 augustus 2002 vastbenoemd zijn voor het ambt van kinesitherapeut;

in de loop van het schooljaar 2001-2002 tijdelijk aangesteld of tijdelijk belast zijn met het ambt van kinesitherapeut;

uiterlijk op 1 september 2002 het recht op een tijdelijke aanstelling van doorlopende duur of voorrang hebben verworven in het ambt van kinesitherapeut.

behouden bij overgangsmaatregel vanaf 1 september 2002 een vereist bekwaamheidsbewijs voor het ambt van kinesitherapeut.

### **2.4. Nieuwe specialiteiten beroepsgerichte vorming (BGV) in opleidingsvorm 3**

Naar aanleiding van de herstructurering van opleidingsvorm 3 zijn er 9 nieuwe specialiteiten BGV in deze opleidingsvorm toegevoegd. Het betreft BGV autotechniek, BGV boekbinden, BGV carrosserie, BGV centrale verwarming, BGV huishoudkunde, BGV lassen-monteren, BGV mechanica, BGV sanitair en BGV verzorging.

Meer informatie over de gevolgen van deze herstructurering op het gebied van personeelszaken (o.a. overgangsmatregelen en concordantie) naar aanleiding van deze herstructurering vindt u in de "Mededeling van ... juni 2002 betreffende het invoeren van een nieuwe opleidingsstructuur in het buitengewoon secundair onderwijs van opleidingsvorm 3. Invloed op de personeelsaangelegenheden" (ref. 13CC/OV3/ML).

Ingangsdatum: 1/9/2002

## **2.5. Eén jaar nuttige ervaring (NE) niet langer meer gevraagd (als onderdeel van sommige bekwaamheidsbewijzen)**

Bij de beroepsgerichte vorming van opleidingsvorm 2 en van opleidingsvorm 3 is het in de categorie van de "voldoend geachte bekwaamheidsbewijzen" bij de basisdiploma's GLSO, GVSO-groep 1, HOKT + BPB, ten minste HOLT + BPB, technisch ingenieur + BPB, HKO van de tweede graad + BPB vanaf 1 september 2002 niet langer nodig om te beschikken over 1 jaar erkende nuttige ervaring. Dit naar analogie van de bekwaamheidsbewijzen voor de technische en praktische vakken in het gewoon secundair onderwijs, waar de "1 jaar nuttige ervaring" ook geschrapt werd.

De bedoeling is om de scholen meer autonomie en verantwoordelijkheid te geven bij het aanwerven van personeel.

Voor studiebewijzen van het niveau hoger beroeps- of technisch secundair onderwijs of lager beroeps- of technisch secundair onderwijs blijft de eis van 3 jaar NE resp. 6 jaar NE wel. Ook de eis 9 jaar NE + BPB blijft (bij de voldoende geachte bekwaamheidsbewijzen) onverminderd gehandhaafd.

Opmerking: Als men "nuttige ervaring" wil laten valoriseren in de geldelijke anciënniteit, moet deze nog altijd erkend zijn. De huidige regeling rond de erkenning van nuttige ervaring voor de geldelijke anciënniteit blijft dus bestaan.

Schema

Voldoend geachte bekwaamheidsbewijzen

Ten minste HOLT + BPB

Technisch ingenieur + BPB

HKO van de tweede graad + BPB

GLSO

GVSO-groep 1

HOKT + BPB

ASBO + BPB + 3 jaar NE

diploma 4de graad secundair onderwijs + BPB + 3 jaar NE

...

LSTO + BPB + 6 jaar NE

LSBO + BPB + 6 jaar NE

9 jaar NE + BPB

Onderwijzer

Kleuteronderwijzer

Kleuterleider

Ingangsdatum: 1/9/2002

## **2.6. Bekwaamheidsbewijzen voor algemene en sociale vorming (ASV)**

Voor het buitengewoon secundair onderwijs van opleidingsvorm 1,2 en 3 algemene en sociale vorming zijn de bekwaamheidsbewijzen geactualiseerd. .

Nieuw is dat de bekwaamheidsbewijzen "HOKT ergotherapie + BPB", "HOKT psychologie + BPB", "kleuteronderwijzer of- leider" /"onderwijzer" / "GLSO", "GVSO-groep 1", en "ten minste HOLT + BPB" opgenomen worden als een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs.

## **2.7. Onderwijsbevoegdheid GVSO-groep 1**

De onderwijsbevoegdheid van de GVSO-groep 1 wordt bestendigd. Naar aanleiding van de inrichting van de nieuwe specialiteiten BGV huishoudkunde en BGV mechanica wordt hiervoor respectievelijk de GVSO-groep 1 met opleidingseenheid mechanica en de GVSO-groep 1 met

opleidingseenheid voeding/verzorging opgenomen. Voor BGV vlechtwerk wordt de GVSO-groep 1 plastische kunsten toegevoegd.

## **2.8. Kleuteronderwijzer en onderwijzer als voldoende geacht bekwaamheidsbewijs**

De bekwaamheidsbewijzen van kleuteronderwijzer(es)/kleuter-leider en onderwijzer(es) worden opgenomen als een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs bij:  
ASV

alle specialiteiten beroepsgerichte vorming van OV3

Bij de voldoende geacht bekwaamheidsbewijzen bij beroepsgerichte vorming van OV 2 was het bekwaamheidsbewijs van onderwijzer al opgenomen. Hier wordt dus enkel het bekwaamheidsbewijs van kleuteronderwijzer/ kleuterleider toegevoegd.