

Aandachtspunten schooljaar 2008-2009

1. Actualisatie en opname van nieuwe bekwaamheidsbewijzen

Met ingang van 1 september 2008 wordt het besluit dat de bekwaamheidsbewijzen in het secundair onderwijs regelt, geactualiseerd.

1.1. Diploma's van master

De nieuwe diploma's van master + bewijs van pedagogische bekwaamheid worden met ingang van 1 september 2008 volgens hun specialiteit in de vereiste bekwaamheidsbewijzen opgenomen.

Alles is geïntegreerd in de nieuwe versie van [Bekwaamheidsbewijzen online](#).

1.2. Overige diploma's

1. HOKT design en textiel + BPB wordt als vereist bekwaamheidsbewijs toegevoegd bij BGV textiel.

2. gehomologeerd getuigschrift HSO (BSO) banketaannemer-traiteur + BPB + 3 jaar NE: wordt geschrapt bij BGV bakkerij; wordt toegevoegd bij BGV voeding.

2. Beroepsgerichte vorming in opleidingsvorm 2 en 3: verruiming van voldoende geachte bekwaamheidsbewijzen met "bekwaamheidsbewijs van het niveau secundair onderwijs + bewijs van pedagogische bekwaamheid + 3 jaar nuttige ervaring"

Bij beroepsgerichte vorming in opleidingsvorm 2 en 3 wordt bij de voldoende geachte bekwaamheidsbewijzen het "bekwaamheidsbewijs van het niveau secundair onderwijs, + bewijs van pedagogische bekwaamheid + 3 jaar nuttige ervaring" opgenomen.

Deze verzamelterm "bekwaamheidsbewijs van het niveau secundair onderwijs" groepeerde de studiebewijzen die gedefinieerd zijn als HSTO, HSBO, ASBO en HSKO, alsook de diploma's algemeen secundair onderwijs (en gelijkwaardig).

Hierdoor krijgt een personeelslid met diploma algemeen secundair onderwijs (of gelijkwaardig), een bewijs van pedagogische bekwaamheid, en drie jaar nuttige ervaring een "voldoend geacht" bekwaamheidsbewijs voor het onderwijzen van beroepsgerichte vorming.

Zie Bekwaamheidsbewijzen online. Door "bekwaamheidsbewijs van het niveau secundair onderwijs + BPB + 3 jaar NE" te selecteren, krijgt u een overzicht van de onderwijsbevoegdheid.

3. Technisch adviseur, technisch adviseur-coördinator

De bekwaamheidsbewijzen van de ambten van technisch adviseur en technisch adviseur-coördinator worden met ingang van 1 september 2008 verruimd tot "ten minste HSO + BPB + 3 jaar NE".

[Zie Bekwaamheidsbewijzen online](#).

4. Kinderverzorger

Na een grondige analyse van de opleidingen in het studiegebied personenzorg van zowel het technisch als het beroepssecundair onderwijs, blijkt dat de bekwaamheidsbewijzen voor de ambten van kinderverzorger en kinderverzorger internaat, aan herziening toe zijn. Concreet

betekent dit dat in de categorieën van de "vereiste" en van de "voldoend geachte" bekwaamheidsbewijzen nieuwe studiebewijzen toegevoegd worden en sommige tot nu toe aanvaarde studiebewijzen niet meer in aanmerking komen.

Zie [Bekwaamheidsbewijzen online](#).

4.1. "Vereiste" bekwaamheidsbewijzen

De "vereiste" bekwaamheidsbewijzen worden verruimd met het certificaat van de opleiding begeleid(st)er buitenschoolse kinderopvang.

Tezelfdertijd wordt het studiebewijs HSBO verzorging geschrapt uit de "vereiste" bekwaamheidsbewijzen en opgenomen onder de "voldoend geachte" bekwaamheidsbewijzen.

4.2. "Voldoend geachte" bekwaamheidsbewijzen

Allereerst wordt de huidige, moeilijk te bevatten omschrijving, vervangen door een limitatieve opsomming van studiebewijzen. Het betreft enkel een verduidelijking van de aanvaarde studiebewijzen.

Het betreft de hieronder opgesomde studiebewijzen:

ASBS brevet verpleging

HSBO gezins- en sanitaire helpster

HSBO gezins- en sanitaire hulp

HSBO gezinsverzorgster

HSBO sanitaire helpster

HSBO sanitaire opleiding

Studiegetuigschrift of diploma in de psychiatrische verpleegkunde 4e graad BSO

Studiegetuigschrift of diploma in de verpleegkunde 4e graad BSO

Studiegetuigschrift of diploma in de ziekenhuisverpleegkunde 4e graad BSO

Naast de opname van HSBO verzorging bestaat de inhoudelijke hervorming bij de "voldoend geachte" bekwaamheidsbewijzen erin dat enerzijds een aantal studiebewijzen niet langer aanvaard worden als "voldoend geacht" bekwaamheidsbewijs, terwijl anderzijds een aantal studiebewijzen die tot nu toe onder de categorie "andere" vielen, vanaf het schooljaar 2008-2009 toegevoegd worden aan de "voldoend geachte" bekwaamheidsbewijzen.

Studiebewijzen die vanaf 1 september 2008 niet meer tot de categorie van de "voldoend geachte" bekwaamheidsbewijzen gerekend worden zijn de HSBO organisatie-assistentie en de HSBO organisatiehulp. Deze opleidingen bevatten in hun curriculum te weinig linken met kinderopvang.

De hieronder vermelde studiebewijzen van het hoger secundair technisch onderwijs worden als "voldoend geachte" bekwaamheidsbewijzen opgenomen:

HSTO bijzondere jeugdzorg

HSTO gezondheids- en welzijnswetenschappen

HSTO internaatswerking

HSTO jeugd- en gehandicaptenzorg

HSTO leefgroepenwerking

HSTO verpleegaspirant

4.3. Overgangsmatregelen

De personeelsleden die

- ofwel ten laatste op 31 augustus 2008 vast benoemd waren in het ambt van kinderverzorger in het buitengewoon secundair onderwijs;
- ofwel een tijdelijke aanstelling hadden tijdens een van de schooljaren 2005-2006, 2006-2007 of 2007-2008 in het ambt van kinderverzorger in het buitengewoon secundair onderwijs

krijgen overgangsmatregelen toegekend wat hun bekwaamheidsbewijs betreft.

De personeelsleden, die op basis van de organieke reglementering of via overgangsmatregel voor 1 september 2008 in het bezit waren van een vereist bekwaamheidsbewijs, en die vanaf 1 september 2008 geen vereist bekwaamheidsbewijs meer hebben, worden geacht in het bezit te zijn van een vereist bekwaamheidsbewijs.

De personeelsleden, die op basis van de organieke reglementering of via overgangsmatregelen voor 1 september 2008 in het bezit waren van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs, en die vanaf 1 september 2008 geen voldoende geacht bekwaamheidsbewijs meer hebben, worden geacht in het bezit te zijn van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs.

Deze personeelsleden krijgen eveneens een overgangsmatregel voor hun salarisschaal, tenzij de organieke regeling vanaf het schooljaar 2008-2009 een betere salarisschaal oplevert.

5. Overgangsmatregel naar een "voldoend geacht" bekwaamheidsbewijs bij het ambt van studiemeester-opvoeder in een internaat

Sommige personeelsleden krijgen met ingang van 31 augustus 2008 een overgangsmatregel toegekend in het ambt van studiemeester-opvoeder in een internaat, zodat zij vanaf het schooljaar 2008-2009 over een "voldoend geacht" bekwaamheidsbewijs beschikken. Met internaat worden hier zowel gefinancierde en gesubsidieerde internaten, als instituten voor buitengewoon secundair onderwijs van het Gemeenschapsonderwijs bedoeld. Deze overgangsregeling is een begeleidende maatregel bij de uitvoering van de cao-afspraken dat een aantal ambten van studiemeester-opvoeder in gesubsidieerde internaten vanaf 1 september 2008 gesubsidieerd worden door de overheid onder dezelfde regelingen als studiemeester-opvoeder in een internaat in het gemeenschapsonderwijs.

5.1. Contractueel personeelslid of tijdelijk personeelslid ten laste van de inrichtende macht

Personeelsleden van een gesubsidieerd internaat die in juni 2008 als contractueel personeelslid of als tijdelijk personeelslid ten laste van de inrichtende macht aangesteld waren als studiemeester-opvoeder in een internaat en die

- ofwel niet over een studiebewijs van ten minste hoger secundair onderwijs (ten minste HSO) beschikken;
- ofwel over een studiebewijs van ten minste hoger secundair onderwijs (ten minste HSO)

beschikken dat niet opgenomen is onder de categorie van de "vereiste" of "voldoend geachte" bekwaamheidsbewijzen, krijgen via overgangsmaatregel een "voldoend geacht" bekwaamheidsbewijs toegekend. De bijhorende salarisschaal is 125.

Deze overgangsmaatregel blijft gelden zolang het personeelslid ononderbroken in een internaat in dienst blijft.

Personeelsleden die onder het toepassingsgebied van deze overgangsregeling vallen en pas op een later tijdstip dan 1 september 2008 een gesubsidieerde betrekking van studiemeester-opvoeder in een internaat krijgen, genieten op dat tijdstip van het voordeel van deze overgangsmaatregel op voorwaarde dat zij ononderbroken in een internaat in dienst gebleven zijn als contractueel personeelslid of als tijdelijk personeelslid ten laste van de inrichtende macht.

De personeelsleden die van deze overgangsregeling gebruik willen maken, leveren het bewijs dat zij aan de voorwaarden daarvoor beantwoorden. Daartoe dienen zij de nodige bewijsstukken (tewerkstellingsattesten, arbeidsovereenkomst enz.) in bij het Agentschap voor Onderwijsdiensten, afdeling Personeel Secundair Onderwijs en Deeltijds Kunstonderwijs.

5.2. Personeelslid in een organieke betrekking

Personeelsleden die in juni 2008 in een internaat aangesteld waren op basis van een "ander" bekwaamheidsbewijs, krijgen eveneens via overgangsmaatregel een "voldoend geacht" bekwaamheidsbewijs toegekend. De bijhorende salarisschaal is hier eveneens 125.

Deze overgangsmaatregel blijft gelden zolang het personeelslid ononderbroken in een internaat in dienst blijft.