

Aandachtspunten schooljaar 1989-1999

A. Oorspronkelijk meegedeeld in

Ambten, vakken, bekwaamheidsbewijzen en bezoldigingsregeling vanaf 1 september 1989 in het secundair onderwijs

referentie: ond/III/3/92/1

Publicatiedatum: (18-6-1992)

1. Inleiding

Toepassingsgebied: de omzendbrief is van toepassing op het voltijds en het deeltijds secundair onderwijs en op de internaten.

Deze omzendbrief behandelt dus **niet** het secundair onderwijs voor sociale promotie, noch het aanvullend secundair beroepsonderwijs noch het buitengewoon secundair onderwijs.

Voor de godsdienstleraars en voor de personeelsleden van de vierde graad worden afzonderlijke omzendbrieven verspreid.

Om gebruiksvriendelijker te zijn, vervangt deze omzendbrief de volgende omzendbrieven:

- GO/70/90/3 - BPRO/3/90 van 9-3-1980
- GO/70/90/17 - BP 12/90 van 2-8-1990
- OND/III/2.1/RM/ap van 13-9-1991

Met ingang van 1 september 1989 werd de nieuwe structuur voor het secundair onderwijs geleidelijk ingevoerd. Tegelijkertijd werd de reglementering inzake ambten, vakken, bekwaamheidsbewijzen en bezoldigingsregeling aangepast.

De nieuwe structuur van het secundair onderwijs wordt weliswaar jaar per jaar ingevoerd, maar de gewijzigde reglementering inzake de ambten, de vakken, de bekwaamheidsbewijzen en de bezoldigingsregeling geldt vanaf 1 september 1989 voor alle leerjaren van het secundair onderwijs.

De wijze waarop deze reglementeringen moeten worden toegepast in de onderwijsinstellingen die nog onderwijs inrichten van het type II is bepaald in artikel 18 van het besluit van de Vlaamse regering van 14 juni 1989 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de weddenschalen, het prestatiestelsel en de bezoldigingsregeling in het secundair onderwijs.

Na september 1989 zijn de meeste besluiten één of meerdere malen aangepast, zodat het nuttig is om in één omzendbrief de nodige verduidelijkingen te geven. De laatste wijzigingen die in deze reglementering werden aangebracht werden in vetjes afgedrukt. Waar nodig wordt de ingangsdatum van de wijzigingen aangegeven, **indien deze verschilt van 1-9-1989**.

Bij de bespreking van de 5 onderdelen is het nuttig om de tekst van de besluiten van de Vlaamse regering bij de hand te hebben:

a) Ambten

Besluit van de Vlaamse regering van 5 juni 1989 tot vaststelling en indeling van de ambten van de leden van het bestuurs- en onderwijzend personeel van instellingen voor secundair onderwijs, zoals gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 24 oktober 1990, 19 oktober 1994 en 9 juli 1996.

b) Vakken

Besluit van de Vlaamse regering van 5 juni 1989 tot vaststelling van de algemene vakken, de kunstvakken, de technische vakken en de praktische vakken in de instellingen voor voltijds

secundair onderwijs en in de instellingen voor voltijds secundair onderwijs die als centra voor deeltijds beroepssecundair onderwijs fungeren, georganiseerd of gesubsidieerd door de Vlaamse Gemeenschap, met uitzondering van de instellingen voor buitengewoon secundair onderwijs en aanvullend secundair beroepsonderwijs, zoals gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 31 juli 1990, 5 juni 1991, 19 december 1991, 30 mei 1996 en 9 juli 1996.

c) Bekwaamheidsbewijzen, weddenschalen en prestatiestelsel

Besluit van de Vlaamse Regering van 14 juni 1989 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de weddenschalen, het prestatiestelsel en de bezoldigingsregeling in het secundair onderwijs, zoals gewijzigd bij de besluiten van de Vlaamse regering van 31 juli 1990, 26 september 1990, 12 juni 1991, 19 december 1991, 15 juli 1992, 3 februari 1993, 7 juli 1993, 15 september 1993, 18 mei 1994, 7 september 1994, 14 december 1994, 25 januari 1995 en 4 november 1997.

d) Concordantie van de vakken

Besluit van de Vlaamse regering van 12 juli 1990 betreffende de concordantie van de vakken en de specialiteiten in het gewoon secundair onderwijs met volledig leerplan, zoals gewijzigd bij het besluit van de Vlaamse regering van 9 juli 1996.

Besluit van de Vlaamse regering van 19 december 1991 tot wijziging van het besluit van de Vlaamse regering van 12 juli 1990 betreffende de concordantie van de vakken en de specialiteiten in het gewoon secundair onderwijs met volledig leerplan.

2. Vaststelling en indeling van de ambten

Overeenkomstig het besluit van de Vlaamse regering van 5 juni 1989 kunnen met ingang van 1 september 1989 in het secundair onderwijs in de categorie van het bestuurs- en onderwijzend personeel enkel nog de volgende ambten worden bekleed:

a) wervingsambten:

- leraar
- godsdienstleraar
- begeleider

b) selectieambten:

- werkmeester
- onderdirecteur
- coördinator (vanaf 1 september 1990, enkel in het deeltijds beroepssecundair onderwijs)

c) bevorderingsambten:

- werkplaatsleider
- directeur

Ter verduidelijking:

- een ambt is niet meer gebonden aan een bepaald niveau (lager secundair - hoger secundair) of aan een bepaalde graad (1ste graad, 2de graad of 3de graad);
- het ambt van leraar is niet meer gekoppeld aan de rubricering van de vakken. Dit betekent dat een personeelslid van het Gemeenschapsonderwijs dat vóór 1 september 1989 vastbenoemd was als leraar A.V./LSO, vanaf 1 september 1989 als vast benoemd leraar wordt beschouwd. In het gesubsidieerd onderwijs wordt het personeelslid dat vast benoemd was als leraar LSO en/of HSO beschouwd als zijnde vast benoemd en erkend, daar waar de erkenning bestaat, als leraar; vanaf 1 juni 1991, datum van inwerkingtreding van het decreet van 27 maart 1991 betreffende de rechtspositie van sommige personeelsleden van het gesubsidieerd onderwijs en de gesubsidieerde psycho-medisch-sociale centra, worden zij beschouwd als vast benoemd leraar, aangezien de erkenning als zodanig is weggefallen.
- de selectieambten van leraar algemene vakken en van leraar bijzondere vakken aan een

middelbare oefenschool zijn afgeschaft. De personeelsleden die op 31 augustus 1989 hetzij vastbenoemd waren, vastbenoemd waren en als dusdanig erkend, waar deze erkenning vereist was, gelijkgesteld waren met de vastbenoemde of definitief erkende personeelsleden, in één van de selectieambten van leraar algemene vakken aan een middelbare oefenschool of van leraar bijzondere vakken aan een middelbare oefenschool, behouden evenwel de weddenschaal verbonden aan het door hen op 31 augustus 1989 uitgeoefende selectieambt. Zij blijven ertoe gehouden de verplichtingen na te komen, verbonden aan dit selectieambt.

- de ambten van de categorieën van het opvoedend hulppersoneel en deze van het administratief personeel blijven ongewijzigd. Vanaf 1 september 1990 is weliswaar het ambt van "beheerder" toegevoegd.

3. Vaststelling van de vakken

Het besluit van de Vlaamse regering van 5 juni 1989 deelt de vakken in het secundair onderwijs met ingang van 1 september 1989 als volgt in:

- algemene vakken (A.V.)
- kunstvakken (K.V.)
- technische vakken (T.V.)
- praktische vakken (P.V.)

Ter verduidelijking: vanaf 1 september 1989 worden de "bijzondere vakken" en de "technische vakken en beroepspraktijk" afgeschaft en wordt de benaming "beroepspraktijk" vervangen door de benaming "praktisch vak".

Enkele aandachtspunten hierbij:

- a) de algemene vakken (A.V.) zijn in het besluit in een limitatieve lijst van geijkte benamingen opgesomd;
- b) de kunstvakken (K.V.) worden gerangschikt onder één van de specialiteiten, vermeld in het besluit;
- c) de technische vakken (T.V.) komen onder de volgende vormen voor:
 - bepaalde in het besluit opgesomde vakken uit de lijst van de algemene vakken worden als technische vakken beschouwd wanneer ze voorafgegaan worden door de term "toegepaste";
 - de andere technische vakken worden gerangschikt onder één van de specialiteiten, vermeld in het besluit;
- d) de praktische vakken (P.V.) worden onder één van de voor de technische vakken of kunstvakken vermelde specialiteiten ondergebracht; als praktische vakken worden beschouwd de technische vakken of de kunstvakken die voorafgegaan worden door één van de volgende benamingen: praktische oefeningen, praktijk, stages, handvaardigheid, realisatietechnieken.
- e) met ingang van 1 september 1990 worden de volgende 3 vakken voor het zeevisserijonderwijs toegevoegd:
 - nautische technieken
 - zeemanschap
 - werktuigkunde zeevisserij.

Deze vakken bestaan als technisch vak en eveneens als praktisch vak (in dit laatste geval wordt het vak zoals gebruikelijk voorafgegaan door één van de volgende woorden: praktische oefeningen, praktijk, stages, handvaardigheid, realisatietechnieken).

- f) met ingang van 1 september 1991 worden de volgende 5 specialiteiten van technische vakken toegevoegd:
 - autorijtechnieken
 - centrale verwarming
 - kunststoffen
 - riet- en vlechtwerk
 - sanitair.

- g) met ingang van 1 september 1991 wordt de volgende specialiteit afgeschaft:
 - sanitair en centrale verwarming.

h) met ingang van 1 september 1991 wordt het algemeen vak sociologie toegevoegd.

h) met ingang van 1 september 1991 kunnen een aantal algemene vakken/technische vakken in tegenstelling tot voorheen als praktisch vak ingericht worden: biochemie, chemie,

ecologie, economie, fysica, informatica, natuurwetenschappen en psychologie (het vak wordt dan voorafgegaan door één van volgende woorden: praktijk, stages).

Uit bovenstaande principes volgt dus duidelijk dat op de documenten die worden ingediend met het oog op bezoldiging of subsidiëring enkel en alleen die vakken en specialiteiten voorkomen waarvan de benaming overeenkomt met die welke in het besluit is vastgesteld.

Vakken of specialiteiten die onder een **andere** benaming zijn aangeduid, komen niet in aanmerking voor bezoldiging of subsidiëring.

De vakken moeten op alle desbetreffende documenten steeds op volgende wijze worden aangeduid:

Voorbeelden:

A.V. Nederlands

K.V. Beeldende vorming

T.V. Toegepaste biologie

T.V. Agrarische technieken

P.V. Praktijk mechanica

P.V. Stages hotel

4. Bekwaamheidsbewijzen en weddenschalen

4.1. Bekwaamheidsbewijzen

4.1.1. Algemeen

Zoals voorgeschreven door artikel 12bis, § 2 van de wet van 29 mei 1959 tot wijziging van sommige bepalingen van de onderwijswetgeving, werd door de Vlaamse regering een eenvormig stelsel van bekwaamheidsbewijzen uitgewerkt dat vanaf 1 september 1989 toepasselijk werd op alle personeelsleden behorend tot de categorie van het bestuurs- en onderwijzend personeel en van het opvoedend hulp personeel zowel van het Gemeenschapsonderwijs als van het gesubsidieerd onderwijs die een ambt in het secundair onderwijs uitoefenen, met uitsluiting van het secundair onderwijs voor sociale promotie, het buitengewoon secundair onderwijs en het aanvullend secundair beroepsonderwijs.

Dit betekent dat voor deze onderwijssectoren de reglementering die van toepassing was vóór 1 september 1989, van kracht blijft.

Deze reglementering werd vastgesteld in het besluit van de Vlaamse regering van 14 juni 1989 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de weddenschalen, het prestatiestelsel en de bezoldigingsregeling in het secundair onderwijs. In punt 4 van onderhavige omzendbrief wordt, wanneer sprake is van "het besluit", voormeld besluit van de Vlaamse Executieve bedoeld. Dit besluit werd integraal opgenomen in de Officieuze Codificatie van de Onderwijswetgeving en - reglementering (deel VIII, I(2)). Bij dit besluit is een verslag aan de Vlaamse regering gevoegd, evenals acht bijlagen.

Voor het administratief personeel werd eveneens vanaf 1 september 1989 uitvoering gegeven aan de hierboven vermelde wettelijke bepaling; hiervoor verwijst ik naar de ministeriële omzendbrief van 18 februari 1992, die is opgenomen in de coördinatie van de omzendingen (deel Personeel, rubriek Bekwaamheidsbewijzen).

In het besluit van de Vlaamse regering van 26 september 1990 werd de reglementering betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de weddenschalen en de bezoldigingsregeling van de leermeesters godsdienst en de godsdienstleraars vastgesteld. Dit besluit werd eveneens opgenomen in de Codificatie Wetgeving (deel VIII, I(3)).

4.1.2. Indeling van de bekwaamheidsbewijzen

De bekwaamheidsbewijzen worden als volgt ingedeeld:

- vereiste bekwaamheidsbewijzen (VE),
- voldoende geachte bekwaamheidsbewijzen (VO),
- "andere" bekwaamheidsbewijzen (AND), die enkel in aanmerking komen in geval van tekort aan houders van vereiste of voldoende geachte bekwaamheidsbewijzen.

4.1.3. Overzichtstabellen

In de tabellen die als bijlage bij voornoemd besluit zijn gevoegd, worden de hierboven bedoelde bekwaamheidsbewijzen vastgesteld:

- voor de verschillende onderwijsvormen en graden van het secundair onderwijs;
- voor de wervings-, selectie- en bevorderingsambten;
- voor de algemene vakken, de kunstvakken, de technische vakken en de praktische vakken.

In de linkerkolom zijn de vereiste bekwaamheidsbewijzen vermeld terwijl in de middenkolom de voldoende geachte bekwaamheidsbewijzen zijn bepaald. In de rechterkolom komen de "andere" bekwaamheidsbewijzen voor.

4.1.4. Aanstelling, aanwerving, bezoldiging

Wat de aanstelling of de aanwerving en de bezoldiging of de subsidiëring betreft is er geen onderscheid tussen de vereiste bekwaamheidsbewijzen enerzijds en de voldoende geachte bekwaamheidsbewijzen anderzijds. Een inrichtende macht moet derhalve geen enkele motivering voorleggen, wanneer zij een houder van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs aanwerft.

De principes waarop de vereiste en de voldoende geachte bekwaamheidsbewijzen zijn gebaseerd, zijn als volgt verwoord in het verslag aan de Vlaamse regering bij het besluit:

- in de eerste graad beschikt de geaggregeerde voor het lager secundair onderwijs over een vereist bekwaamheidsbewijs, indien het diploma werd behaald in een specialiteit van het te onderwijzen vak en over een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs, indien het diploma werd behaald voor de algemene vakken, maar buiten de specialiteit.

Uitzondering hierop vormt de geaggregeerde voor het hoger secundair onderwijs in de Klassieke filologie, die over een vereist bekwaamheidsbewijs beschikt voor Latijn en Grieks in de eerste graad.

- de tweede graad vormt de ontmoetingsplaats van de geaggregeerde voor het lager secundair onderwijs en de geaggregeerde voor het hoger secundair onderwijs. Ook hier geldt voor Latijn en Grieks een afwijking, aangezien uitsluitend de geaggregeerde voor het hoger secundair onderwijs over een vereist bekwaamheidsbewijs beschikt.

Het staat de inrichtende overheid vrij één van beiden aan te werven.

In het beroepssecundair onderwijs zijn, voor de vereiste bekwaamheidsbewijzen, enkel de geaggregeerden voor het lager secundair onderwijs toegelaten.

- de derde graad is voorbehouden voor de geaggregeerde voor het hoger secundair onderwijs en het diploma afgeleverd in de specialiteit vormt de vereiste titel. De geaggregeerden voor het hoger secundair onderwijs, buiten de specialiteit van het te onderwijzen vak, beschikken over een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs.

In het beroepssecundair onderwijs beschikken evenwel zowel de geaggregeerde voor het lager secundair onderwijs als de geaggregeerde voor het hoger secundair onderwijs over een vereist bekwaamheidsbewijs.

- voor de technische en de praktische vakken gelden dezelfde principes voor de "gelijkgestelde" technische diploma's.
- gelet op de specificiteit van de kunstvakken, wordt voor deze vakken afgeweken van dit principe en worden geen voldoende geachte bekwaamheidsbewijzen vastgesteld.

De vastgestelde principes gaan uit van het beginsel van lokale autonomie. Hiermede wordt bedoeld dat aan de plaatselijke scholen de kans moet geboden worden om een volwaardig personeelsbeleid te voeren in functie van de eigen pedagogische visies en accenten. Het open karakter van de voldoende geachte bekwaamheidsbewijzen komt aldus tegemoet aan de pedagogische verzuchtingen om terug volwaardige klastitulariaten te kunnen organiseren.

Volgens artikel 8 van het decreet van 12 juni 1991 betreffende de universiteiten in de Vlaamse Gemeenschap wordt met ingang van 1 september 1993 een academische lerarenopleiding bekrachtigd met één van de academische graden van "Geaggregeerde voor het onderwijs".

Voor de nieuwe academische opleidingen die bekrachtigd worden met een diploma van licentiaat in de taal- en letterkunde: Germaanse talen of Romaanse talen dient naast het diploma eveneens het diplomasupplement aan het bevoegde werkstation te worden toegezonden.

4.1.5. Aanwerving van een personeelslid met een "ander" bekwaamheidsbewijs

Een inrichtende macht kan, indien zij in de onmogelijkheid is een houder aan te werven van hetzij een vereist bekwaamheidsbewijs, hetzij een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs, een personeelslid in dienst nemen dat houder is van een "ander" bekwaamheidsbewijs.

Door de wet van 29 mei 1959, inzonderheid artikel 12bis, § 2, is deze aanwerving slechts onder twee voorwaarden mogelijk:

- ze wordt beperkt tot de duur van het lopende schooljaar, doch kan jaarlijks hernieuwd worden, indien het tekort voortduurt;
- de aanwerving kan nooit leiden tot een vaste benoeming.

Een inrichtende macht die een houder van een "ander" bekwaamheidsbewijs aanwerft of opnieuw aanwerft, moet de hierna volgende procedure naleven: zij moet op eer verklaren dat zij geen personeelslid met een vereist of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs heeft kunnen aanwerven.

Deze verklaring op eer, die in voorkomend geval moet vermeld worden in de rubriek "Opmerkingen" van het document Pers 2, luidt als volgt:

"De inrichtende macht verklaart op eer dat zij in de onmogelijkheid is geweest om voor de hierboven met een (*) aangeduide opdracht een kandidaat aan te werven die in het bezit is van een vereist of van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs".

Deze verklaring moet niet worden afgelegd wanneer de aanwerving van het personeelslid een periode van 97 dagen niet overschrijdt.

Bovendien moet die verklaring evenmin worden afgelegd:

- wanneer het bekwaamheidsbewijs van het personeelslid, aangeworven voor het onderricht van technische vakken, kunstvakken of praktische vakken, een vereist of een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs zou zijn indien het personeelslid in het bezit was van een getuigschrift van middelbare technische normaalleergangen, een getuigschrift van pedagogische bekwaamheid of een getuigschrift van pedagogische leergangen;
- wanneer het personeelslid, dat is aangeworven voor het onderricht van algemene vakken, in het bezit is van een diploma van ten minste HOLT (zie artikel 7 van het besluit) en over een vereist of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs zou beschikken indien het in het bezit was van een bewijs van pedagogische bekwaamheid.

Wat onder "bewijs van pedagogische bekwaamheid" wordt verstaan is omschreven in artikel 3, § 2 van het besluit.

In de twee bovenvermelde uitzonderingen kan deze bepaling slechts worden toegepast gedurende een periode gelijk aan de minimumduur, rekening houdend met de bekwaamheidsbewijzen van het personeelslid, nodig voor het behalen van één van de vereiste bewijzen van pedagogische bekwaamheid, vermeerderd met één school- of academiejaar.

Indien de aanwerving gebeurt op een tijdstip in de loop van het schooljaar waarop de inschrijving voor het volgen van de cursus met het oog op het behalen van het bewijs van pedagogische bekwaamheid, niet meer mogelijk is, vangt de hierboven vermelde termijn aan

bij het begin van het volgend school- of academiejaar.

Daar de belangen van de houders van vereiste of voldoende geachte bekwaamheidsbewijzen niet mogen geschaad worden indien ze na een geldige kandidatuurstelling niet worden aangeworven, werd een procedure van verhaalrecht in het leven geroepen. In grote lijnen ziet de procedure, die zo eenvoudig mogelijk werd gehouden, eruit als volgt.

Telkens een inrichtende macht ertoe verplicht is bij de aanwerving van een houder van een "ander" bekwaamheidsbewijs een verklaring op eer af te leggen, kan elke persoon die houder is van een voor het betrokken ambt vereiste of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs en niet werd aangeworven, een bezwaarschrift indienen in eerste instantie bij de inrichtende macht en vervolgens eventueel bij het Departement Onderwijs, voorzover hij voor dit ambt een geldige kandidatuur heeft ingediend.

De verder te volgen procedure wordt uiteengezet in artikel 9 van het besluit.

4.2. Weddenschalen en bezoldigingsregeling

De weddenschalen, op grond waarvan de personeelsleden die onder toepassing vallen van het eenvormig stelsel van de bekwaamheidsbewijzen worden bezoldigd, worden onder hun codenummers vermeld in de bijlagen bij het besluit.

De principes waarop deze weddenschalen zijn gebaseerd, zijn als volgt verwoord in het Verslag aan de Vlaamse regering bij het besluit:

"Voor de eerste graad wordt uitgegaan van de hierna volgende beginselen. Aan de houders van de vereiste bekwaamheidsbewijzen wordt de weddenschaal toegekend die in de huidige reglementering eveneens wordt toegepast voor de houder van het vereiste bekwaamheidsbewijs.

De houders van de voldoende geachte bekwaamheidsbewijzen genieten dezelfde weddenschaal als deze vastgesteld voor de vereiste, teneinde de keuzevrijheid van de inrichtende machten tussen beide categorieën van bekwaamheidsbewijzen niet te beperken. Aan de houders van een "ander" bekwaamheidsbewijs wordt een lagere weddenschaal toegekend, overeenstemmend met deze die verleend wordt voor prestaties verricht op het onmiddellijk lager liggend niveau. Deze principes gelden eveneens voor de algemene vakken in de tweede en de derde graad.

Voor de technische en de praktische vakken in de tweede en de derde graad worden die principes eveneens toegepast, evenwel daarbij rekening houdend met het niveau van het diploma waarover het personeelslid beschikt. In het beroepssecundair onderwijs wordt de geaggregeerde voor het lager secundair onderwijs als dusdanig bezoldigd, onafgezien in welke graad hij prestaties verricht."

4.3. Overgangsbepalingen

4.3.1. Waarom overgangsbepalingen?

De invoering van het stelsel inzake bekwaamheidsbewijzen vanaf 1 september 1989 kan tot gevolg hebben dat bekwaamheidsbewijzen waarover personeelsleden beschikken met ingang van voormelde datum op een minder gunstige wijze worden gerangschikt.

Zo kan bv. een bekwaamheidsbewijs, dat vóór 1 september 1989 voor de uitoefening van een bepaald ambt of voor het onderwijs van een bepaald vak als een vereist bekwaamheidsbewijs werd beschouwd, vanaf 1 september 1989 als een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs of zelfs als een "ander" bekwaamheidsbewijs in de tabellen voorkomen.

Dergelijke wijziging betekent dat een personeelslid wiens bekwaamheidsbewijs vanaf 1 september 1989 op een minder gunstige wijze wordt geklasseerd, het gevaar loopt niet meer te kunnen aangeworven of gesubsidieerd worden of met een lagere weddenschaal bezoldigd te worden of nog definitief het recht te verliezen op een vaste benoeming.

Om deze redenen voorziet het besluit in overgangsbepalingen. Het is duidelijk dat bedoelde overgangsbepalingen niet nodig zijn voor die personeelsleden wier bekwaamheidsbewijzen op dezelfde wijze als vóór 1 september 1989 worden gecatalogeerd of eventueel op een betere wijze worden gerangschikt.

Dit betekent ook dat personeelsleden die volgens het nieuw organiek stelsel kunnen bezoldigd of gesubsidieerd worden geen overgangsbepalingen nodig hebben, tenzij zij bij toepassing van de overgangsbepalingen recht blijven hebben op de weddenschaal die hun vóór 1 september 1989 mocht worden verleend.

De overgangsbepalingen zijn persoonsgebonden en vervallen niet wanneer het betrokken personeelslid naar een andere instelling overgaat. Ze zijn niet beperkt tot een aantal uren, maar gelden ook voor de uren van hetzelfde ambt, vak en/of specialiteit waarmee de opdracht van het personeelslid eventueel later wordt uitgebreid. Deze overgangsbepalingen zijn evenmin beperkt tot de onderwijsvorm waarin ze zijn verworven.

4.3.2. Het voltijds secundair onderwijs

Toepassing van artikel 16 en 17 van het besluit.

4.3.2.1. Welke personeelsleden kunnen overgangsbepalingen invoeren?

De volgende personeelsleden kunnen overgangsbepalingen invoeren:

- de personeelsleden die ten laatste op 31 augustus 1989 op grond van de op deze datum geldende reglementering hetzij tot de stage toegelaten, hetzij vast benoemd en als dusdanig erkend zijn, daar waar de erkenning bestaat, hetzij gelijkgesteld zijn met de vastbenoemde of definitief erkende personeelsleden;
- de tijdelijke personeelsleden die op 1 september 1986 in dienst waren in het gewoon secundair onderwijs en sedertdien ononderbroken in dienst zijn gebleven in het onderwijs, het universitair onderwijs uitgezonderd, in het ambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel of van het opvoedend hulppersoneel en als dusdanig bezoldigd geweest zijn.

Als onderbreking worden niet beschouwd:

- de vakantieperiodes
- de militaire dienst
- de perioden van wederoproeping
- de ziekte- of bevallingsverloven
- de borstvoedingsverloven
- de verloven van korte duur met behoud van wedde(toelage) ter gelegenheid van sommige gebeurtenissen van familiale of sociale aard
- de verloven zonder behoud van wedde(toelage) voor een maximumduur van 6 werkdagen per schooljaar
- een periode van ten hoogste 30 kalenderdagen per schooljaar
- vanaf 1 januari 1997 loopbaanonderbreking.

Opmerkingen:

1) Het personeelslid dient op 1 september 1986 in dienst te zijn geweest in het secundair onderwijs met volledig leerplan in een ambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel of van het opvoedend hulppersoneel en als dusdanig bezoldigd te zijn geweest door het Departement. De vermelde toegelaten onderbrekingen kunnen pas ingaan vanaf 2 september 1986.

2) Het uitoefenen vanaf 2 september 1986 van een ander ambt, vak en/of specialiteit hetzij in het voltijds secundair onderwijs hetzij in een ander soort onderwijs wordt niet als een onderbreking beschouwd zolang het personeelslid hiervoor bezoldigd werd ten laste van het Departement.

3) De onderbrekingen hoeven niet bezoldigd te zijn; ze moeten wel vallen in de periode van aanstelling.

4) De periode van ten hoogste 30 kalenderdagen per schooljaar moet niet in éénmaal genomen zijn, doch kan ook bestaan uit verschillende periodes van minder dan 30 dagen; zij worden samengeteld tot het maximum van 30 kalenderdagen per schooljaar is bereikt.

4.3.2.2. Welke overgangsbepalingen worden voorzien?

Er worden overgangsbepalingen voorzien op twee vlakken:

- enerzijds voor de bekwaamheidsbewijzen
- anderzijds voor de weddenschalen.

Wat betreft de prestatieregeling zijn geen overgangsbepalingen voorzien, tenzij deze vermeld in punt 4.3.

4.3.2.2.1. Bekwaamheidsbewijzen

Volgende personeelsleden:

- De personeelsleden die vóór 1 september 1989 in het bezit waren van een vereist bekwaamheidsbewijs doch vanaf 1 september 1989 volgens het nieuwe stelsel niet meer over een vereist bekwaamheidsbewijs zouden beschikken, worden geacht in het bezit te zijn van een vereist bekwaamheidsbewijs (OM/VE).
- De personeelsleden die vóór 1 september 1989 niet in het bezit waren van een vereist bekwaamheidsbewijs en vanaf 1 september 1989 volgens het nieuwe stelsel noch in het bezit zijn van een vereist bekwaamheidsbewijs, noch van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs, worden geacht in het bezit te zijn van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs (OM/VO).
- De personeelsleden in het Gemeenschapsonderwijs die op grond van artikel 20 van het koninklijk besluit van 22 maart 1969 reeds drie jaar afwijking hebben bekomen van de vereiste bekwaamheidsbewijzen worden geacht in het bezit te zijn van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs, voor zover zij vanaf 1 september 1989 volgens het nieuwe stelsel niet over een vereist of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs beschikken.

4.3.2.2.2. Weddenschalen:

De personeelsleden die genieten van overgangsbepalingen blijven de weddenschaal genieten die hun op grond van de vóór 1 september 1989 geldende reglementering mocht verleend worden, tenzij het bekwaamheidsbewijs waarover zij beschikken recht geeft op een hogere weddenschaal.

De personeelsleden die genieten van overgangsbepalingen en die op basis van de reglementering van kracht vóór 1 september 1989:

- niet in het bezit waren van een vereist bekwaamheidsbewijs en die bij toepassing van het besluit in het bezit zijn van een vereist bekwaamheidsbewijs,
- niet in het bezit waren van een vereist bekwaamheidsbewijs en die bij toepassing van het besluit in het bezit zijn van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs,
- in het bezit waren van een vereist bekwaamheidsbewijs en die bij toepassing van het besluit in het bezit zijn van een vereist bekwaamheidsbewijs, blijven de weddenschaal genieten die hun op grond van de vóór dezelfde datum geldende reglementering mocht verleend worden, tenzij het bekwaamheidsbewijs waarover zij beschikken recht geeft op een hogere weddenschaal.

In de eerste en in de tweede graad genieten deze personeelsleden voor de vakken en/of specialiteit van het ambt waarvoor zij overgangsbepalingen genieten de weddenschaal die hun op grond van de vóór 1 september 1989 geldende reglementering mocht verleend worden in het lager secundair onderwijs, tenzij het bekwaamheidsbewijs waarover zij beschikken recht geeft op een hogere weddenschaal.

In de tweede, in de derde en in de vierde graad genieten deze personeelsleden voor de vakken en/of specialiteit van het ambt waarvoor zij overgangsbepalingen genieten de

weddenschaal die hun op grond van de vóór 1 september 1989 geldende reglementering mocht verleend worden in het hoger secundair onderwijs, tenzij het bekwaamheidsbewijs waarover zij beschikken recht geeft op een hogere weddenschaal.

Indien beide voorgaande bepalingen van toepassing zijn op een personeelslid, wordt aan dit personeelslid de voordeligste weddenschaal toegekend.

4.3.2.3. Waarvoor kunnen overgangsbepalingen worden ingeroepen?

De hierboven bedoelde overgangsbepalingen kunnen worden ingeroepen:

- door de personeelsleden die behoren tot het bestuurs- en onderwijzend personeel en een selectie- of bevorderingsambt uitoefenen: voor het ambt dat zij hetzij op 1 februari 1988 hetzij op 1 februari 1989 uitoefenden;
- door de personeelsleden die behoren tot het bestuurs- en onderwijzend personeel en een wervingsambt van leraar uitoefenen of een selectieambt van leraar uitoefenden: voor de vakken en/of de specialiteiten waarmee zij belast waren hetzij op 1 februari 1988 hetzij op 1 februari 1989;
- door de personeelsleden die behoren tot het opvoedend hulppersoneel: voor het ambt waarmee zij belast waren hetzij op 1 februari 1988 hetzij op 1 februari 1989.

4.3.2.4. Toepassingen

Geval 1: Vast benoemde personeelsleden (d.w.z. personeelsleden bedoeld in artikel 16, § 1, 1° van het besluit)

Op 1 september 1989: De overgangsbepalingen kunnen ingeroepen worden voor het ambt of de vakken en/of specialiteiten waarmee zij op 1 februari 1988 of 1 februari 1989 belast waren. Er wordt hierbij geen rekening gehouden met reglementaire verloven en afwezigheden en met de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking d.w.z. dat men het ambt of vak en/of specialiteit niet noodzakelijk effectief dient te hebben uitgeoefend op één van deze twee data.

Na 1 september 1989: De overgangsbepalingen blijven gelden voor de duur van de loopbaan tot het ontslag.

Voorbeelden:

1. GLSO Frans-Geschiedenis

Vast benoemd voor Frans en Geschiedenis HSO

1-2-1988	20u.	Frans	HSO	VOB	346
1-2-1989	20u.	Frans	HSO	VOB	346
1-9-1989	20u.	Frans	3de gr ASO	OM/VO	346
1-9-1989	20u.	Geschiedenis	3de gr ASO	AND	301
1-9-1991	20u.	Frans	3de gr ASO	OM/VO	346

2. GLSO Frans-Geschiedenis

Vast benoemd voor Frans en Geschiedenis HSO

1-2-1988	10u.	Frans	HSO	VOB	346
	TBS/OB	Geschiedenis	HSO	VOB	346
1-2-1989	10u.	Frans	HSO	VOB	346
	TBS/OB	Geschiedenis	HSO	VOB	346
1-9-1989	20u.	Frans	3e gr ASO	OM/VO	346
1-9-1990	10u.	Frans	3e gr ASO	OM/VO	346
	10u.	Geschiedenis	3e gr ASO	OM/VO	346

Geval 2: Tijdelijke personeelsleden

Op 1 september 1989: Overgangsbepalingen kunnen ingeroepen worden voor het ambt, vak en/of specialiteit waarmee het personeelslid op 1 februari 1988 en/of 1 februari 1989 **effectief** belast was in het secundair onderwijs met volledig leerplan.

Na 1 september 1989: Het recht op overgangsbepalingen blijft behouden zolang er geen andere onderbreking is dan die bedoeld in artikel 16, § 1, 2° van het besluit.

Voorbeelden:

1. GLSO Nederlands-Geschiedenis

Tijdelijk ononderbroken in dienst gebleven sedert 1 september 1986

1-2-1988	15u.	AV Nederlands	LSO	VE	301
1-2-1989	10u.	AV Nederlands	HSO	VOB	346
1-9-1989	14u.	AV Nederlands	3e gr ASO	OM/VO	346
1-9-1992	6u.	AV Geschiedenis	2e gr ASO	VE	301

2. GLSO Nederlands-Geschiedenis

Tijdelijk ononderbroken in dienst gebleven sedert 1 september 1986

1-2-1988	15u.	AV Nederlands	LSO	VE	301
1-2-1989	10u.	AV Nederlands	HSO	VOB	346
1-9-1989	20u.	AV Geschiedenis	2e gr ASO	VE	301
1-9-1990	20u.	AV Nederlands	2e gr ASO	VE *	346

* OM weddenschaal, toepassing artikel 17 van het besluit.

3. GHSO Romaanse filologie

Tijdelijk ononderbroken in dienst gebleven sedert 1 september 1986

1-2-1988	15u.	AV Frans	LSO/TSO	VOB	301
1-2-1989	15u.	AV Frans	LSO/TSO	VOB	301
1-9-1989	10u.	AV Frans	1ste gr	OM/VO	301
	10u.	AV Frans	2de gr(1)	VE	501

4. GLSO

Tijdelijk ononderbroken in dienst gebleven sedert 1 september 1986

1-2-1988	Nederlands	HSO	VO	346
1-2-1989	Aardrijkskunde	HSO	VO	346
1-9-1989	Nederlands	3de gr ASO	OM/VO	346
	Frans	3de gr ASO	AND	301
1-9-1990	Nederlands	sociale promotie		
1-9-1991	Aardrijkskunde	3de gr ASO	OM/VO	346

Geval 3: Vast benoemde personeelsleden die op 1 februari 1988 of 1 februari 1989 tijdelijk met een ander ambt, vak of specialiteit belast waren

Op 1 september 1989 kunnen overgangsbepalingen ingeroepen worden:

- voor het ambt, vak en/of specialiteit waarvan zij op 1 februari 1988 en/of op 1 februari 1989 titularis waren,
- voor het ambt, vak en/of specialiteit waarmee zij op 1 februari 1988 en/of op 1 februari 1989 effectief belast waren. Er wordt hierbij geen rekening gehouden met de reglementaire verlopen en afwezigheden op deze data.

Na 1 september 1989 blijft het recht op overgangsbepalingen voor al deze ambten, vakken en/of specialiteiten behouden voor de verdere duur van de loopbaan tot het ontslag.

Voorbeeld:

Een personeelslid is in het bezit van de bekwaamheidsbewijzen A3 Mechanica + 6 jaar nuttige ervaring + D en wordt op 1 september 1982 vast benoemd tot leraar beroepspraktijk (mechanica) LSO (VE - 301). Op 1 september 1987 wordt hij tijdelijk belast met het ambt van werkmeester.

1-2-1988	werkmeester tijdelijk	VE	305
1-2-1989	werkmeester tijdelijk	VE	305
1-9-1989	werkmeester tijdelijk	OM/VE	305
1-9-1990	½ ambt leraar mechanica 1e gr ½ ambt werkmeester	OM/VE OM/VE	301 305

Geval 4: Een personeelslid fungeerde op 1 februari 1988 als vastbenoemd leraar en op 1 februari 1989 als vast benoemd directeur

Op 1 september 1989: kan het zo nodig overgangsbepalingen inroepen voor het ambt van leraar en voor het ambt van directeur. Er wordt hierbij geen rekening gehouden met de reglementaire verloven en afwezigheden op deze data.

Na 1 september 1989: blijft het recht op overgangsbepalingen voor beide ambten behouden voor de verdere duur van de loopbaan tot het ontslag.

4.3.3. Het deeltijds beroepssecundair onderwijs

Personeelsleden die fungeren in het deeltijds beroepssecundair onderwijs en die de overgangsbepalingen genieten zoals bepaald in artikel 16 en 17 van het besluit (zie punt 4.4.1) kunnen op deze overgangsbepalingen eveneens een beroep doen in het deeltijds beroepssecundair onderwijs.

Daarnaast bestaan nog specifieke regels inzake overgangsbepalingen in het deeltijds beroepssecundair onderwijs: toepassing van artikel 16bis en 17bis van het besluit. Deze worden hieronder besproken.

4.3.3.1. Welke personeelsleden kunnen overgangsbepalingen inroepen?

De personeelsleden die op 1 februari 1988 in dienst waren in het experimenteel secundair onderwijs met beperkt leerplan en sedertdien ononderbroken in dienst zijn gebleven in het onderwijs, het universitair onderwijs uitgezonderd, in de hoedanigheid van lid van het bestuurs- en onderwijzend personeel of van het opvoedend hulppersoneel.

Als onderbreking worden niet beschouwd:

- de vakantieperioden
- de militaire dienst
- de perioden van wederoproeping
- de ziekte- of bevallingsverloven
- de borstvoedingsverloven
- de verloven van korte duur met behoud van wedde(toelage) ter gelegenheid van sommige gebeurtenissen van familiale of sociale aard
- de verloven zonder behoud van wedde(toelage) voor een maximumduur van 6 werkdagen per schooljaar
- een periode van ten hoogste 30 kalenderdagen per schooljaar
- **vanaf 1 januari 1997 loopbaanonderbreking.**

Deze verloven en afwezigheden kunnen eveneens aanvangen op 1 februari 1988.

4.3.3.2. Welke overgangsbepalingen worden voorzien?

4.3.3.2.1. Bekwaamheidsbewijzen

- De personeelsleden die vóór 1 september 1990 in het bezit waren van een vereist bekwaamheidsbewijs doch vanaf 1 september 1990 volgens het nieuwe stelsel niet meer over een vereist bekwaamheidsbewijs zouden beschikken, worden geacht in het bezit te zijn van een vereist bekwaamheidsbewijs (OM/VE).

- De personeelsleden die vóór 1 september 1990 niet in het bezit waren van een vereist bekwaamheidsbewijs en vanaf 1 september 1990 volgens het nieuwe stelsel niet in het bezit zijn van een vereist bekwaamheidsbewijs noch van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs, worden geacht in het bezit te zijn van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs (OM/VO).

- De personeelsleden die op grond van artikel 20 van het koninklijk besluit van 22 maart 1969 reeds drie jaar afwijking hebben bekomen van de vereiste bekwaamheidsbewijzen worden geacht in het bezit te zijn van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs, voor zover zij vanaf 1 september 1990 volgens het nieuwe stelsel niet over een vereist of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs beschikken (OM/VO).

4.3.3.2.2. Weddenschalen

Deze personeelsleden die genieten van overgangsbepalingen blijven de weddenschaal genieten die hun op grond van de voor 1 september 1990 geldende reglementering mocht verleend worden, tenzij het bekwaamheidsbewijs waarover zij organiek beschikken recht geeft op een hogere weddenschaal.

De personeelsleden die genieten van overgangsbepalingen en die op basis van de reglementering van kracht vóór 1 september 1990:

- niet in het bezit waren van een vereist bekwaamheidsbewijs en die bij toepassing van het besluit in het bezit zijn van een vereist bekwaamheidsbewijs;
- niet in het bezit waren van een vereist bekwaamheidsbewijs en die bij toepassing van het besluit in het bezit zijn van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs;
- in het bezit waren van een vereist bekwaamheidsbewijs en die bij toepassing van het besluit in het bezit zijn van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs, blijven de weddenschaal genieten die hun op grond van de vóór dezelfde datum geldende reglementering mocht verleend worden, tenzij het bekwaamheidsbewijs waarover zij beschikken recht geeft op een hogere weddenschaal.

4.3.3.2.3. Waarvoor kunnen overgangsbepalingen worden ingeroepen?

De hierboven bedoelde overgangsbepalingen kunnen worden ingeroepen:

- door de personeelsleden die op 1 februari 1989 of 1 februari 1990 belast waren met een coördinatieopdracht in het experimenteel secundair onderwijs met beperkt leerplan voor het ambt van coördinator;
- door de personeelsleden die behoren tot het bestuurs- en onderwijzend personeel en een wervingsambt van leraar uitoefenen of een selectieambt van leraar uitoefenden voor de vakken en/of de specialiteiten waarmee zij belast waren hetzij op 1 februari 1989 hetzij op 1 februari 1990;
- door de personeelsleden die behoren tot het opvoedend hulppersoneel voor het ambt waarmee zij belast waren hetzij op 1 februari 1989 hetzij op 1 februari 1990.

Voorbeelden

1. HSTS mechanica-elektriciteit + D-diploma + 3 jaar nuttige ervaring tijdelijk in dienst in het EDO op 1 februari 1988

1-2-1989	EDO HSB	BGV Mechanica	VE	302
1-2-1990	EDO HSB	T.V. Nijverheids-technieken	VE	302

1-9-1990	DBSO 2de gr	T.V. Nijverheidstechnieken	VE*	302
		T.V. Elektromechanica	VE	301

* OM weddenschaal, toepassing artikel 17bis van het besluit.

2. Licentiaat wiskunde

Vast benoemd in het volledig leerplan op 1 september 1985

1-2-1988	HSO (voll. leerplan)	AV Wiskunde	VOB	542
	EDO HSB	AV Fysica	VOB	542
1-2-1989	EDO HSB	AV Fysica	VOB	542
1-9-1990	DBSO 3de gr	AV Fysica	OM/VO	542
1-9-1991	DBSO 3de gr	AV Wiskunde	OM/VO	542

4.3.4. Het voltijds en deeltijds secundair zeevisserijonderwijs

4.3.4.1. Welke personeelsleden kunnen overgangsbepalingen inroepen?

- De personeelsleden die ten laatste op 31 augustus 1990 op grond van de op deze datum geldende reglementering hetzij tot de stage toegelaten, hetzij vast benoemd en als dusdanig erkend, daar waar de erkenning bestaat, hetzij gelijkgesteld zijn met de vastbenoemde of definitief erkende personeelsleden in het zeevisserijonderwijs;

- De tijdelijke personeelsleden die op 29 juni 1990 in dienst waren in het zeevisserijonderwijs en sedertdien ononderbroken in dienst zijn gebleven in het onderwijs, het academisch onderwijs uitgezonderd, in een ambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel of het opvoedend hulp personeel en als zodanig bezoldigd zijn geweest door het rijk of de Gemeenschap.

Worden niet als onderbreking beschouwd:

- de vakantieperiodes
- de militaire dienst
- de perioden van wederoproeping
- de ziekte- of bevallingsverloven
- de borstvoedingsverloven
- de verloven van korte duur met behoud van wedde(toelage) ter gelegenheid van sommige gebeurtenissen van familiale of sociale aard
- de verloven zonder behoud van wedde(toelage) voor een maximumduur van 6 werkdagen per schooljaar
- een periode van ten hoogste 30 kalenderdagen per schooljaar
- **vanaf 1 januari 1997 loopbaanonderbreking.**

Opmerkingen:

1. De onderbrekingen hoeven niet bezoldigd te zijn; ze moeten wel vallen in de periode van aanstelling.

2. De periode van ten hoogste 30 kalenderdagen per schooljaar moet niet in éénmaal genomen zijn doch kan ook bestaan uit verschillende periodes van minder dan 30 dagen; zij worden samengeteld tot het maximum van 30 kalenderdagen per schooljaar is bereikt.

3. Deze verloven kunnen aanvangen op 29 juni 1990.

4. Voor de vastbenoemde personeelsleden gelden de overgangsbepalingen niet alleen voor het ambt, het vak en/of de specialiteit van het ambt dat zij op 1 februari 1990 effectief uitoefenden, maar eveneens voor het ambt, het vak en/of specialiteit van het ambt waarvan zij titularis zijn gebleven.

4.3.4.2. Welke overgangsbepalingen worden voorzien?

Er worden overgangsbepalingen voorzien op twee vlakken:

- enerzijds voor de bekwaamheidsbewijzen
- anderzijds voor de weddenschalen

4.3.4.2.1. Bekwaamheidsbewijzen

- De personeelsleden die vóór 1 september 1990 in het bezit waren van een vereist bekwaamheidsbewijs doch vanaf 1 september 1990 niet meer over een vereist bekwaamheidsbewijs beschikken, worden geacht in het bezit te zijn van een vereist bekwaamheidsbewijs (OM/VE).
- De personeelsleden die vóór 1 september 1990 niet in het bezit waren van een vereist bekwaamheidsbewijs en vanaf 1 september 1990 volgens het nieuwe stelsel niet in het bezit zijn van een vereist bekwaamheidsbewijs noch van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs, worden geacht in het bezit te zijn van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs (OM/VO).

4.3.4.2.2. Weddenschalen

De personeelsleden die van overgangsbepalingen genieten, blijven de weddenschaal genieten die zij op grond van de voor 1 september 1990 geldende reglementering bekwamen, tenzij het bekwaamheidsbewijs waarover zij organiek beschikken recht geeft op een hogere weddenschaal.

4.3.4.3. Waarvoor kunnen overgangsbepalingen worden ingeroepen?

De hierboven bedoelde overgangsbepalingen kunnen worden ingeroepen:

- door de personeelsleden die behoren tot het bestuurs- en onderwijzend personeel en een selectie- of bevorderingsambt uitoefenen, voor het ambt dat zij op 1 februari 1990 uitoefenden;
- door de personeelsleden die behoren tot het bestuurs- en onderwijzend personeel en een wervingsambt uitoefenen: voor de vakken en/of de specialiteiten waarmee zij belast waren op 1 februari 1990;
- door de personeelsleden die behoren tot het opvoedend hulppersoneel voor het ambt waarmee zij belast waren op 1 februari 1990.

4.3.5. Bijzondere gevallen

4.3.5.1. A.V. Project algemene vakken

De personeelsleden die in toepassing van het besluit overgangsmaatregelen genieten voor een vak dat genoemd is in het laatste lid van artikel 53, § 4, artikel 54, § 3 en artikel 55, §§ 3, 6 en 7 van het decreet van 31 juli 1990 betreffende het Onderwijs-II, genieten deze overgangsbepalingen eveneens wanneer zij belast worden met het algemeen vak "Project algemene vakken".

Met het algemeen vak "Project algemene vakken" wordt het vak bedoeld zoals het is bepaald in het besluit van de Vlaamse regering van 5 juni 1989.

De vakken bedoeld in de hierboven opgesomde artikels van het decreet betreffende het Onderwijs-II zijn:

- godsdienstleer of niet-confessionele zedenleer
- Nederlands
- wiskunde en/of toegepaste natuurwetenschappen en/of toegepaste fysica en of toegepaste chemie en/of toegepaste biologie, al dan niet in een geïntegreerde vorm
- maatschappelijke vorming of geschiedenis en aardrijkskunde

- natuurwetenschappen of fysica en/of biologie en of wetenschappelijk werk
- artistieke opvoeding of plastische opvoeding en/of muzikale opvoeding
- lichamelijke opvoeding
- technologische opvoeding
- eventueel Frans

Deze overgangsbepalingen gaan in op 1 september 1990.

Voorbeeld

GLSO Nederlands-Geschiedenis

Vast benoemd ten laatste op 31 augustus 1989

1-2-1988	AV Nederlands	LSO	VE	301
1-2-1989	AV Nederlands	HSO	VO	346
1-9-1990	AV Project algemene vakken	2egr BSO	OM/VO	346

4.3.5.2. Het ambt van beheerder

De personeelsleden die:

- in dienst zijn op 1 juni 1990 in een gesubsidieerd internaat of een gesubsidieerde onderwijsinstelling waaraan een internaat is verbonden, en
- in het bezit zijn van een bekwaamheidsbewijs van ten minste HOKT worden geacht in het bezit te zijn van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs met weddenschaal 165 vanaf het ogenblik dat zij 3 jaar ervaring hebben verworven in een gesubsidieerd internaat of in een Medisch Pedagogisch Instituut.

De personeelsleden die:

- in dienst zijn op 1 juni 1990 in een gesubsidieerd internaat of een gesubsidieerde onderwijsinstelling waaraan een internaat is verbonden en
- in het bezit zijn van een bekwaamheidsbewijs van ten minste HSO worden geacht houder te zijn van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs met als weddenschaal 384 vanaf het ogenblik dat zij 3 jaar ervaring hebben verworven in een gesubsidieerd internaat of in een Medisch Pedagogisch Instituut.

Deze overgangsbepalingen gaan in op 1 september 1990.

4.3.5.3. Het ambt van werkplaatsleider

4.3.5.3.1. Overgangsbepalingen

4.3.5.3.1.1. In het Gemeenschapsonderwijs

De personeelsleden die niet in het bezit zijn van één der vereiste bekwaamheidsbewijzen die in de bijlagen gevoegd bij dit besluit bepaald zijn voor het ambt van werkplaatsleider, doch die uiterlijk op 1 juni 1986 het bevorderingsbrevet voor dit ambt behaald hebben worden geacht in het bezit te zijn van een vereist bekwaamheidsbewijs voor het ambt van werkplaatsleider met als weddenschaal 311.

4.3.5.3.1.2. In het gesubsidieerd onderwijs

De personeelsleden die niet in het bezit zijn van één van de vereiste bekwaamheidsbewijzen die in de bijlagen gevoegd bij dit besluit bepaald zijn voor het ambt van werkplaatsleider, doch die het ambt van werkmeester uitoefenen en uiterlijk op 1 juni 1986 in dit ambt hetzij vast benoemd en als dusdanig erkend daar waar de erkenning bestaat, hetzij gelijkgesteld zijn met de vast benoemde of definitief erkende personeelsleden, worden eveneens geacht in het bezit te zijn van een vereist bekwaamheidsbewijs voor het ambt van werkplaatsleider

met als weddenschaal 311.

Deze bepaling treedt in werking op 1 september 1990.

Vanaf 1 september 1991 wordt de hierboven vermelde datum van 1 juni 1986 voor het gesubsidieerd onderwijs vervangen door 1 juni 1991.

Dit betekent dat voormelde bepalingen ingaan op 1 september 1991 voor de personeelsleden die benoemd werden vóór 1 juni 1991.

4.3.5.3.2. Weddenschaal

Aan de werkplaatsleider in het bezit van **een diploma van "tenminste HOLT + bewijs van pedagogische bekwaamheid"** wordt met ingang van **1 januari 1994 de weddenschaal "501"** toegekend.

4.3.5.4. Het ambt van directeur van een instelling met een derde graad, ontstaan door omvorming van een instelling zonder derde graad

Een **vast benoemd** directeur van een instelling voor secundair onderwijs zonder derde graad kan het ambt van directeur verder blijven uitoefenen wanneer die instelling wordt omgevormd tot een instelling met derde graad.

Hij **behoudt** daarbij zijn **weddenschaal** en zijn **vaste benoeming**.

Indien hij beschikt over een vereist bekwaamheidsbewijs voor het ambt van directeur van een instelling met een derde graad, heeft hij recht op de weddenschaal verbonden aan dat ambt.

Deze overgangsbepaling gaat in op 1 september 1989.

4.3.6. Schrapping in bekwaamheidsbewijzen met ingang van 1 september 1992

Met ingang van 1 september 1992 worden een aantal bekwaamheidsbewijzen uit de bijlagen geschrapt. Hiervoor werden overgangsbepalingen voorzien (zie verder).

4.3.6.1. Schrappingen

Met ingang van 1 september 1992 worden een aantal bekwaamheidsbewijzen geschrapt:

- a) 1ste graad, A.V. Socio-economische initiatie - economie: in de rubriek vereiste:
 - GLSO Wetenschappelijke vakken
 - GLSO Wetenschappelijke afdeling
 - GLSO Afdeling wiskunde-fysica
- b) 1ste graad, begeleider: in de rubriek vereiste:
 - diploma van hoger kunstonderwijs van de 1ste of 2de graad, specialiteit piano
- c) 2de graad, ASO ,TSO ,KSO, T.V., specialiteit elektromechanica: in de rubriek vereiste:
 - diploma van industrieel ingenieur elektronica + bewijs pedagogische bekwaamheid
- d) 2de graad, ASO, TSO, KSO, T.V., specialiteit elektronica: in de rubriek vereiste:
 - diploma van industrieel ingenieur elektriciteit + bewijs van pedagogische bekwaamheid
- e) 2de graad, ASO, TSO, KSO, T.V., specialiteit handelscorrespondentie (met vermelding van de betrokken taal, nl. Nederlands, Frans, Engels, Duits, Spaans, Italiaans of Russisch): in de rubriek vereiste:
 - HOKT + bewijs van pedagogische bekwaamheid
 - medisch secretariaat

- secretariaat

f) 2de graad, ASO, TSO, KSO, T.V., specialiteit tuinbouw :in de rubriek vereiste:

- licentiaat plantkunde + GHSO

- de volgende woorden worden geschrappt in de rubriek vereiste : "richting tuinbouw" ter hoogte van diploma van landbouwingenieur + bewijs van pedagogische bekwaamheid en "optie tuinbouw" ter hoogte van HOLT landbouw + bewijs van pedagogische bekwaamheid

g) 2de graad, ASO, TSO, KSO, P.V., specialiteit elektromechanica: in de rubriek vereiste:

- diploma van industrieel ingenieur elektronica + bewijs van pedagogische bekwaamheid

h) 2de graad, ASO, TSO, KSO, P.V., specialiteit elektronica: in de rubriek vereiste:

- diploma van industrieel ingenieur elektriciteit + bewijs van pedagogische bekwaamheid

- HSTO + bewijs van pedagogische bekwaamheid + 3 jaar nuttige ervaring

- elektrotechnieken

- industriële elektrotechniek

i) 2de graad, ASO, TSO, KSO, P.V., specialiteit handelscorrespondentie (met vermelding van de betrokken taal, nl. Nederlands, Frans, Engels, Duits, Spaans, Italiaans of Russisch): in de rubriek vereiste:

- HOKT + bewijs van pedagogische bekwaamheid

- medisch secretariaat

- secretariaat

- HSTO + bewijs van pedagogische bekwaamheid + 3 jaar NE

- administratieve tekstverwerking

- medisch secretariaat

- secretariaat

- tekstvervaardiging

j) 2de graad, ASO , TSO, KSO, PV, specialiteit tuinbouw: in de rubriek vereiste:

- licentiaat plantkunde + GHSO

- de volgende woorden worden geschrappt in de rubriek vereiste : "richting tuinbouw" ter hoogte van diploma van landbouwingenieur + bewijs van pedagogische bekwaamheid en "optie tuinbouw" ter hoogte van HOLT landbouw + bewijs van pedagogische bekwaamheid

k) 2de graad, ASO, TSO, KSO, PV specialiteit verpleegkunde: in de rubriek vereiste:

- HSTO + bewijs van pedagogische bekwaamheid + 3 jaar NE

- bijzondere jeugdzorg

- sociaal-technische

l) 3de graad, ASO, TSO, KSO, T.V., specialiteit elektromechanica: in de rubriek vereiste:

- diploma van industrieel ingenieur elektronica + bewijs pedagogische bekwaamheid

m) 3de graad, ASO, TSO, KSO, T.V., specialiteit elektronica: in de rubriek vereiste:

- diploma van industrieel ingenieur elektriciteit + bewijs van pedagogische bekwaamheid

n) 3de graad, ASO, TSO, KSO, T.V., specialiteit handelscorrespondentie (met vermelding van de betrokken taal, nl. Nederlands, Frans, Engels, Duits, Spaans, Italiaans of Russisch): in de rubriek vereiste:

- HOKT + bewijs van pedagogische bekwaamheid

- medisch secretariaat

- secretariaat

o) 3de graad, ASO ,TSO, KSO, T.V., specialiteit tuinbouw: in de rubriek vereiste:

- licentiaat plantkunde + GHSO

- de volgende woorden worden geschrappt in de rubriek vereiste : "richting tuinbouw" ter hoogte van diploma van landbouwingenieur + bewijs van pedagogische bekwaamheid en "optie tuinbouw" ter hoogte van HOLT landbouw + bewijs van pedagogische bekwaamheid

p) 3de graad, ASO, TSO, KSO, P.V., specialiteit elektromechanica: in de rubriek vereiste:

- diploma van industrieel ingenieur elektronica + bewijs van pedagogische bekwaamheid
- q) 3de graad, ASO, TSO, KSO, P.V., specialiteit elektronica: in de rubriek vereiste:
- diploma van industrieel ingenieur elektriciteit + bewijs van pedagogische bekwaamheid
- r) 3de graad, ASO, TSO, KSO, P.V., specialiteit handelscorrespondentie (met vermelding van de betrokken taal, nl. Nederlands, Frans, Engels, Duits, Spaans, Italiaans of Russisch): in de rubriek vereiste:
- HOKT + bewijs van pedagogische bekwaamheid
 - medisch secretariaat
 - secretariaat
 - HSTO + bewijs van pedagogische bekwaamheid + 3 jaar NE
 - administratieve tekstverwerking
 - medisch secretariaat
 - secretariaat
 - tekstvervaardiging
- s) 3de graad, ASO, TSO, KSO, P.V., specialiteit tuinbouw: in de rubriek vereiste:
- licentiaat plantkunde + GHSO
 - de volgende woorden worden geschrapt in de rubriek vereiste : "richting tuinbouw" ter hoogte van diploma van landbouwingenieur + bewijs van pedagogische bekwaamheid en "optie tuinbouw" ter hoogte van HOLT landbouw + bewijs van pedagogische bekwaamheid.
- t) 3de graad, BSO, T.V., specialiteit elektromechanica: in de rubriek vereiste:
- diploma van industrieel ingenieur elektronica + bewijs van pedagogische bekwaamheid
- u) 3de graad, BSO, T.V., specialiteit elektronica: in de rubriek vereiste:
- HSTO + bewijs van pedagogische bekwaamheid + 3 jaar NE
 - elektrotechnieken
 - industriële elektrotechniek
- v) 3de graad, BSO, T.V., specialiteit handelscorrespondentie (met vermelding van de betrokken taal, nl. Nederlands, Frans, Engels, Duits, Spaans, Italiaans of Russisch): in de rubriek vereiste:
- HOKT + bewijs van pedagogische bekwaamheid
 - medisch secretariaat
 - secretariaat
 - HSTO + bewijs van pedagogische bekwaamheid + 3 jaar NE
 - administratieve tekstverwerking
 - medisch secretariaat
 - secretariaat
 - tekstvervaardiging
- w) 3de graad, ASO, TSO, KSO, T.V. specialiteit verpleegkunde: in de rubriek vereiste:
- HSTO + bewijs van pedagogische bekwaamheid + 3 jaar NE
 - bijzondere jeugdzorg
 - sociaal-technische

4.3.6.2. Overgangsbepalingen

Personeelsleden die op 30 juni 1992 op basis van het besluit van de Vlaamse regering van 14 juni 1989 voor een bepaald ambt, vak of specialiteit in het bezit waren van een vereist bekwaamheidsbewijs en dit vanaf 1 september 1992 niet meer zijn op grond van deze schrappingen, worden geacht in het bezit te zijn van een vereist bekwaamheidsbewijs voor het ambt, vak of specialiteit die zij op 30 juni 1992 effectief uitoefenden en eveneens voor het ambt, het vak of de specialiteit waarvan zij titularis zijn gebleven.

Deze personeelsleden blijven de weddenschaal genieten die hun op grond van de vóór 1

september 1992 geldende reglementering mocht verleend worden, tenzij het bekwaamheidsbewijs waarover zij beschikken recht geeft op een hogere weddenschaal.

4.3.7. Toevoegingen met ingang van 1-9-1991

1. In de bijlagen gevoegd bij het besluit werden een aantal bekwaamheidsbewijzen toegevoegd. Deze toevoegingen treden in werking op 1 september 1989 met de beperking evenwel dat hieruit tijdens de periode van 1 september 1989 tot 31 augustus 1991 geen gevolgen kunnen voortvloeien voor de personeelsleden en de inrichtende machten met betrekking tot bezoldiging en terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, reffectatie en wedertewerkstelling.

Deze toevoegingen werden in de bijlagen bij het besluit van de Vlaamse regering, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 29-11-2004, aangeduid met het cijfer "2".

2. Het diploma van licentiaat in de pedagogische wetenschappen of van licentiaat in de psychologische en pedagogische wetenschappen of van licentiaat in de opvoedkunde of van licentiaat in de opvoedingswetenschappen of van licentiaat in de psycho-pedagogische wetenschappen uitgereikt vóór 1 januari 1968 wordt gelijkgesteld met respectievelijk het diploma van licentiaat in de pedagogische wetenschappen of van licentiaat in de psychologische en pedagogische wetenschappen of van licentiaat in de opvoedkunde of van licentiaat in de opvoedingswetenschappen of van licentiaat in de psycho-pedagogische wetenschappen, aangevuld met het diploma van geaggregeerde voor het hoger secundair onderwijs, evenals met een bekwaamheidsbewijs van hoger onderwijs van het lange type, aangevuld met een bewijs van pedagogische bekwaamheid.

3. Voor de houder van het diploma van licentiaat, die tevens houder is van het diploma van GLSO, wordt dit laatste diploma gelijkgesteld met het diploma van GHSO.

4. Voor het onderricht van de technische vakken of de praktische vakken in de specialiteiten nautische technieken, zeemanschap en werktuigkunde zeevisserij worden als basisdiploma beschouwd:

- het brevet van 2de luitenant ter lange omvaart
- het getuigschrift van bekwaamheid tot het geven van zeevisserijonderwijs
- het brevet van schipper ter visserij
- het brevet van schipper ter kustvisserij
- het brevet van officier-werktuigkundige 2de klasse
- het brevet van werktuigkundige ter diepzeevisserij
- het brevet van motorist
- het brevet van matroos-motorist
- het getuigschrift van aspirant-schipper ter visserij.

Voor het onderricht van de technische of de praktische vakken in de specialiteiten Rijn- en binnenvaart en Scheepvaart worden daarenboven als basisdiploma beschouwd:

- het brevet van officier-werktuigkundige 2de of 1ste klasse
- Rijnschipperspatent uitgereikt door de commissie van het Ministerie van Verkeerswezen belast met het attest ADNR, afgeleverd door dezelfde commissie en het radardiploma voor de Rijn afgegeven door de commissie belast met het houden van het examen voor de gegadigden voor het radardiploma voor de Rijn.

4.3.8. Schrapping in bekwaamheidsbewijzen met ingang van 1 januari 1995

Met ingang van 1 januari 1995 worden een aantal bekwaamheidsbewijzen uit de bijlagen geschrapt:

- 1ste graad, A.V. Artistieke opvoeding: in de rubriek voldoende geacht: diploma van hoger kunstonderwijs finaliteit tekenen en schilderen + bewijs van pedagogische bekwaamheid
- 1ste graad, A.V. Plastische opvoeding: in de rubriek vereiste: diploma van hoger kunstonderwijs finaliteit tekenen en schilderen + bewijs van pedagogische bekwaamheid

- 1ste graad, T.V./P.V., specialiteit plastische en decoratieve technieken: in de rubriek vereiste: diploma van hoger kunstonderwijs finaliteit tekenen en schilderen + bewijs van pedagogische bekwaamheid
- 2de graad, ASO, TSO, KSO, A.V. Artistieke opvoeding: in de rubriek voldoende geacht: diploma van hoger kunstonderwijs finaliteit tekenen en schilderen + bewijs van pedagogische bekwaamheid
- 2de graad, A.V. Plastische opvoeding: in de rubriek vereiste: diploma van hoger kunstonderwijs finaliteit tekenen en schilderen + bewijs van pedagogische bekwaamheid
- 2de graad, ASO, TSO, KSO, T.V., specialiteit public-relations: in de rubriek vereiste: diploma van licentiaat marketing + GHSO of GVO
- 2de graad, ASO, TSO, KSO, T.V., specialiteit schilderen en decoratie: in de rubriek vereiste: diploma van hoger kunstonderwijs finaliteit tekenen en schilderen + bewijs van pedagogische bekwaamheid
- 2de graad, ASO, TSO, KSO, T.V., specialiteit toerisme: in de rubriek vereiste: diploma van licentiaat toerisme + GHSO of GVO
- 2de graad, ASO, TSO, KSO, T.V., specialiteit verkoop: in de rubriek vereiste: diploma van licentiaat marketing + GHSO of GVO
- 2de graad, ASO, TSO, KSO, P.V., specialiteit public-relations: in de rubriek vereiste: diploma van licentiaat marketing + GHSO of GVO
- 2de graad, ASO, TSO, KSO, P.V., specialiteit schilderen en decoratie: in de rubriek vereiste: diploma van hoger kunstonderwijs finaliteit tekenen en schilderen + bewijs van pedagogische bekwaamheid
- 2de graad, ASO, TSO, KSO, P.V., specialiteit toerisme: in de rubriek vereiste: diploma van licentiaat toerisme + GHSO of GVO
- 2de graad, ASO, TSO, KSO, P.V., specialiteit verkoop: in de rubriek vereiste: diploma van licentiaat marketing + GHSO of GVO
- 3de graad, ASO, TSO, KSO, T.V., specialiteit public-relations: in de rubriek vereiste: diploma van licentiaat marketing + GHSO of GVO
- 3de graad, ASO, TSO, KSO, T.V., specialiteit schilderen en decoratie: in de rubriek vereiste: diploma van hoger kunstonderwijs finaliteit tekenen en schilderen + bewijs van pedagogische bekwaamheid
- 3de graad, ASO, TSO, KSO, T.V., specialiteit toerisme: in de rubriek vereiste: diploma van licentiaat toerisme + GHSO of GVO
- 3de graad, ASO, TSO, KSO, T.V., specialiteit verkoop: in de rubriek vereiste: diploma van licentiaat marketing + GHSO of GVO
- 3de graad, ASO, TSO, KSO, P.V., specialiteit public-relations: in de rubriek vereiste: diploma van licentiaat marketing + GHSO of GVO
- 3de graad, ASO, TSO, KSO, P.V., specialiteit schilderen en decoratie: in de rubriek vereiste: diploma van hoger kunstonderwijs finaliteit tekenen en schilderen + bewijs van pedagogische bekwaamheid
- 3de graad, ASO, TSO, KSO, P.V., specialiteit toerisme: in de rubriek vereiste: diploma van licentiaat toerisme + GHSO of GVO
- 3de graad, ASO, TSO, KSO, P.V., specialiteit verkoop: in de rubriek vereiste: diploma van licentiaat marketing + GHSO of GVO
- 2de graad, BSO, T.V., specialiteit public-relations: in de rubriek vereiste: diploma van licentiaat marketing + GHSO of GVO
- 2de graad, BSO, T.V., specialiteit schilderen en decoratie: in de rubriek vereiste: diploma van hoger kunstonderwijs finaliteit tekenen en schilderen + bewijs van pedagogische bekwaamheid
- 2de graad, BSO, T.V., specialiteit toerisme: in de rubriek vereiste: diploma van licentiaat toerisme + GHSO of GVO
- 2de graad, BSO, T.V., specialiteit verkoop: in de rubriek vereiste: diploma van licentiaat marketing + GHSO of GVO
- 2de graad, BSO, P.V., specialiteit public-relations: in de rubriek vereiste: diploma van licentiaat marketing + GHSO of GVO
- 2de graad, BSO, P.V., specialiteit schilderen en decoratie: in de rubriek vereiste: diploma van hoger kunstonderwijs finaliteit tekenen en schilderen + bewijs van pedagogische bekwaamheid
- 2de graad, BSO, P.V., specialiteit toerisme: in de rubriek vereiste: diploma van licentiaat toerisme + GHSO of GVO

- 2de graad, BSO, P.V., specialiteit verkoop: in de rubriek vereiste: diploma van licentiaat marketing + GHSO of GVO
- 3de graad, BSO, T.V., specialiteit public-relations: in de rubriek vereiste: diploma van licentiaat marketing + GHSO of GVO
- 3de graad, BSO, T.V., specialiteit schilderen en decoratie: in de rubriek vereiste: diploma van hoger kunstonderwijs finaliteit tekenen en schilderen + bewijs van pedagogische bekwaamheid
- 3de graad, BSO, T.V., specialiteit toerisme: in de rubriek vereiste: diploma van licentiaat toerisme + GHSO of GVO
- 3de graad, BSO, T.V., specialiteit verkoop: in de rubriek vereiste: diploma van licentiaat marketing + GHSO of GVO
- 3de graad, BSO, P.V., specialiteit public-relations: in de rubriek vereiste: diploma van licentiaat marketing + GHSO of GVO
- 3de graad, BSO, P.V., specialiteit schilderen en decoratie: in de rubriek vereiste: diploma van hoger kunstonderwijs finaliteit tekenen en schilderen + bewijs van pedagogische bekwaamheid
- 3de graad, BSO, P.V., specialiteit toerisme: in de rubriek vereiste: diploma van licentiaat toerisme + GHSO of GVO
- 3de graad, BSO, P.V., specialiteit verkoop: in de rubriek vereiste: diploma van licentiaat marketing + GHSO of GVO

4.3.9. Toevoegingen met ingang van 1 januari 1995

In de bijlagen gevoegd bij het besluit werden een aantal bekwaamheidsbewijzen toegevoegd. Deze toevoegingen treden in werking op 1 september 1989 met de beperking evenwel dat hieruit tijdens de periode van 1 september 1989 tot 31 december 1994 geen gevolgen kunnen voortvloeien voor de personeelsleden en de inrichtende machten met betrekking tot bezoldiging en terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking, reffectatie en wedertewerkstelling.

Deze toevoegingen werden in de bijlagen bij het besluit van de Vlaamse regering, gepubliceerd in het Belgisch Staatsblad van 29 november 2004, aangeduid met het cijfer "5".

4.3.10. Wijzigingen door het besluit van 4 november 1997

Het besluit werd op 4 november 1997 gewijzigd. Het gaat niet om fundamentele wijzigingen aan de principes maar om technische aanpassingen aan nieuwe reglementering en om toevoeging van "vergeten" diploma's.

De belangrijkste wijzigingen zijn :

4.3.10.1. Aanpassing aan het decreet hoger onderwijs

1. opnemen van diploma van "meester" en "interieurarchitect" als basisdiploma's
2. opnemen van diploma's van een basisopleiding van 1 cyclus als basisdiploma
3. opnemen van de diploma's van een basisopleiding van 2 cycli als basisdiploma en als HOLT
4. opnemen van "meester" als een diploma van het hoger kunstonderwijs van de derde graad met volledig leerplan
5. opnemen van diploma's van een opleiding van 1 cyclus als HOKT

4.3.10.2. Aanpassing aan de omvorming ASBO tot vierde graad

Opnemen van de diploma's uitgereikt in de vierde graad ter vervanging van getuigschriften en brevetten van het vroegere ASBO/ASBS

4.3.10.3. Godsdienstdiploma's

Er bestond verwarring over de waarde van enkele godsdienstdiploma's. Daarom werden ze nu expliciet opgenomen in het besluit:

- gegradueerde voor het godsdienstonderricht in het lager secundair onderwijs = GLSO
- geaggregeerde voor het godsdienstonderricht in het lager secundair onderwijs = GLSO
- gegradueerde in de godsdienstwetenschappen = HOKT
- geaggregeerde voor het godsdienstonderricht in het hoger secundair onderwijs = GHSO
- geaggregeerde voor het onderricht in de godsdienstwetenschappen = GVO

De diploma's die gelijkgesteld zijn met een GLSO, GHSO of GVO zijn pedagogische bekwaamheidsbewijzen, ook voor andere vakken dan godsdienst (bijvoorbeeld als HOKT + BPB).

4.3.10.4. Loopbaanonderbreking

Sinds 1 januari 1997 kunnen tijdelijke personeelsleden loopbaanonderbreking nemen. De loopbaanonderbreking werd toegevoegd aan de lijst van toegelaten onderbrekingen voor het toekennen van overgangsmaatregelen. M.a.w. een tijdelijke die loopbaanonderbreking neemt verliest daardoor zijn overgangsmaatregelen niet.

4.3.10.5. Kort overzicht van de toegevoegde bekwaamheidsbewijzen

- een aantal vergeten diploma's werden toegevoegd
- de benamingen van sommige diploma's werden geüniformiseerd in de verschillende bijlagen
- zeevisserijonderwijs: HOKT + BPB is een vereist bekwaamheidsbewijs voor de directeur
- AV niet-confessionele zedenleer: verruiming van de bekwaamheidsbewijzen; o.a. voor personeelsleden die geen zedenleer gevolgd hebben in het HSO of die geen diploma hebben uitgereikt door een niet-confessionele instelling. Zij kunnen van het college van inspecteurs vrijstelling krijgen.
- nieuwe diploma's (decreet hoger onderwijs) zoals de gegradueerde, de meester... De diploma's van een basisopleiding van 1 cyclus zijn opgenomen als HOKT, de diploma's van een basisopleiding van 2 cycli zijn opgenomen als HOLT
- het vak verpleegkunde wordt verzorging
- de nieuwe benamingen van het derde specialisatiejaar BSO zijn opgenomen
- godsdienstleraren krijgen toegang tot de ambten van coördinator, directeur en onderdirecteur, indien ten minste HOKTVL + BPB.
- toevoeging van de vakken AV sociologie en KV/PV beeldende kunsten in de vierde graad
- de pedagogische bekwaamheid van de meester wordt bewezen aan de hand van een bewijs van pedagogische bekwaamheid. Er is dus geen specialisatie meer nodig in het betreffende kunstvak zoals bij de vroegere kunstdiploma's. Voorbeeld: een GLSO muzikale opvoeding met meesterdiploma moet geen nieuw pedagogisch bekwaamheidsbewijs meer behalen.

De codes (code dd.) geven de ingangsdata aan van de bekwaamheidsbewijzen:

- 1 : vanaf 1 september 1989
- 2 : vanaf 1 september 1989, met de beperking evenwel dat hieruit tijdens de periode 1 september 1989 tot 31 augustus 1991 geen gevolgen kunnen voortvloeien voor de personeelsleden en de inrichtende machten met betrekking tot bezoldiging en terbeschikkingstelling bij ontstentenis van betrekking, reffectatie en wedertewerkstelling
- 3 : vanaf 1 september 1989 tot 31 augustus 1992
- 4 : vanaf 1 september 1990
- 5 : vanaf 1 september 1989, met de beperking evenwel dat hieruit tijdens de periode 1 september 1989 tot 31 december 1994 geen gevolgen kunnen voortvloeien voor de personeelsleden en de inrichtende machten met betrekking tot bezoldiging en terbeschikkingstelling bij ontstentenis van betrekking, reffectatie en wedertewerkstelling
- 6 : vanaf 1 januari 1994
- 7 : vanaf 1 september 1989 tot 31 december 1994
- 8 : vanaf 1 september 1996
- 9 : vanaf 1 januari 1995

- 10 : vanaf 1 september 1989, met de beperking evenwel dat hieruit tijdens de periode 1 september 1989 tot 31 augustus 1997 geen gevolgen kunnen voortvloeien voor de personeelsleden en de inrichtende machten met betrekking tot bezoldiging en terbeschikkingstelling bij ontstentenis van betrekking, reffectatie en wedertewerkstelling
- 11 : vanaf 1 september 1997
- 12 : vanaf 1 september 1996, met beperking evenwel dat hieruit tijdens de periode 1 september 1996 tot 31 augustus 1997 geen gevolgen kunnen voortvloeien voor de personeelsleden en de inrichtende machten met betrekking tot bezoldiging en terbeschikkingstelling bij ontstentenis van betrekking, reffectatie en wedertewerkstelling

4.4. Concordantie van de vakken

Aangezien vanaf 1 september 1989 nog slechts die vakken en/of specialiteiten mogen worden ingericht die bepaald zijn in het besluit van de Vlaamse regering van 5 juni 1989 (zie punt 2 van deze omzendbrief) is voor de toepassing van de overgangsbepalingen een omzetting noodzakelijk van de vóór 1 september 1989 bestaande vakken en/of specialiteiten naar die welke nog kunnen voorkomen vanaf 1 september 1989.

De richtlijnen betreffende de omzetting (concordantie genoemd) werden uiteengezet bij de omzendbrieven van

- 20-10-1989 referte BP/70/89/15
- 31-07-1990 referte SOZ(90)13
- 19-07-1991 referte SOZ(90)13bis
- 18-03-1992 referte SO 5

B. Oorspronkelijk meegedeeld in

Omzendbrief betreffende de personeelsleden van de vierde graad van het voltijds secundair onderwijs

referentie: 13/CB/WVB/5

Publicatiedatum: (18-6-1996)

0. Inleiding

Op 1 september 1996 wordt het aanvullend secundair onderwijs (ASBO) omgevormd tot een vierde graad van het voltijds secundair onderwijs. Deze omvorming is vastgelegd in het besluit van de Vlaamse regering van 30 mei 1996 betreffende de organisatie van de vierde graad van het voltijds secundair onderwijs.

Deze omzendbrief geeft toelichting omtrent de personeelsproblematiek die het gevolg is van de organisatie van een vierde graad in de plaats van het ASBO.

Vaststelling en indeling van de ambten in de vierde graad

Vanaf 1 september 1996 zijn er in de categorie van het bestuurs- en onderwijzend personeel nog de volgende ambten:

a) wervingsambten:

- leraar
- godsdienstleraar

b) selectieambten:

- werkmeester
- onderdirecteur

c) bevorderingsambten:

- werkplaatsleider
- directeur

Ter verduidelijking: het ambt van leraar is niet meer gekoppeld aan de rubricering van de vakken. De ambten van leraar TV, leraar TV en BP, leraar BP, leraar AV, leraar BV en leraar zedenleer worden vervangen door het ambt van leraar. Dit stemt overeen met de vaststelling van de ambten in de overige drie graden van het voltijds secundair onderwijs.

Voor het opvoedend hulppersoneel geldt vanaf 1 september 1996 het besluit van de Vlaamse regering van 19 december 1990 tot vaststelling en indeling van de ambten van de leden van het opvoedend hulppersoneel van de onderwijsinstellingen. Dit betekent concreet dat de ambten van opvoeder-huismeester, directiesecretaris en studiemeester-opvoeder behouden blijven.

De ambten van het administratief personeel blijven eveneens ongewijzigd.

1. Vaststelling van de vakken in de vierde graad

De classificatie van de vakken is voor de vierde graad in overeenstemming gebracht met deze van de overige drie graden van het secundair onderwijs.

Het is verder zo dat het aantal vakken sterk wordt verminderd. De vakken die nog kunnen georganiseerd worden in de vierde graad zijn opgesomd in het besluit van de Vlaamse regering van 5 juni 1989 tot vaststelling van de algemene vakken, de kunstvakken, de technische vakken en de praktische vakken in het secundair onderwijs.

Voor de scholen die studierichtingen Verpleegkunde organiseren werden de volgende vakken toegevoegd in het hierboven geciteerde besluit: TV en PV Algemene Verpleegkunde, TV en PV Psychiatrische Verpleegkunde, TV en PV Ziekenhuisverpleegkunde, TV en PV Medische Wetenschappen en TV en PV Sociale Wetenschappen.

Het besluit van de Vlaamse regering van 5 juni 1989 deelt de vakken in de vierde graad van het secundair onderwijs met ingang van 1 september 1996 als volgt in:

- algemene vakken (A.V.)
- kunstvakken (K.V.)
- technische vakken (T.V.)
- praktische vakken (P.V.)

Dit betekent dat vanaf 1 september 1996 in de vierde graad de "bijzondere vakken" en de "technische vakken en beroepspraktijk" worden afgeschaft. De benaming "beroepspraktijk" wordt vervangen door de benaming "praktisch vak".

Enkele aandachtspunten hierbij:

- de algemene vakken (A.V.) zijn in het besluit in een limitatieve lijst van geijkte benamingen opgesomd;
- de kunstvakken (K.V.) worden gerangschikt onder één van de specialiteiten, vermeld in het besluit;
- de technische vakken (T.V.) komen onder de volgende vormen voor:
 - bepaalde in het besluit opgesomde vakken uit de lijst van de algemene vakken worden als technische vakken beschouwd wanneer ze voorafgegaan worden door de term "**toegepaste**";
 - de andere technische vakken worden gerangschikt onder één van de specialiteiten, vermeld in het besluit;
- de praktische vakken (P.V.) worden onder één van de voor de technische vakken of kunstvakken vermelde specialiteiten ondergebracht; als praktische vakken worden beschouwd de technische vakken of de kunstvakken die voorafgegaan worden door één van de volgende benamingen: praktische oefeningen, praktijk, stages, handvaardigheid, realisatietechnieken.

Uit bovenstaande principes volgt dus duidelijk dat op de documenten die worden ingediend met het oog op bezoldiging of subsidiëring enkel en alleen die vakken voorkomen waarvan de benaming overeenkomt met die welke in het besluit van 5 juni 1989 is vastgesteld.

Vakken die onder een andere benaming zijn aangeduid, komen niet in aanmerking voor bezoldiging of subsidiëring.

De vakken moeten op alle desbetreffende documenten steeds op volgende wijze worden aangeduid:

Voorbeeld:

A.V. Nederlands

K.V. Beeldende vorming

T.V. Toegepaste economie

T.V. Algemene Verpleegkunde

P.V. Praktijk Ziekenhuisverpleegkunde

P.V. Stages Algemene Verpleegkunde

Met ingang van 1 september 1996 worden in de 4e graad de volgende vakken toegevoegd:

- A.V. sociologie

- K.V. en P.V. beeldende kunsten

2. Bekwaamheidsbewijzen en weddenschalen

2.1 Algemeen

Voor de godsdienstleraars geldt in de vierde graad het besluit van de Vlaamse regering van 26 september 1990 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de weddenschalen en de bezoldigingsregeling van de leermeesters godsdienst en de godsdienstleraars. Hieraan worden geen wijzigingen gebracht.

Voor de overige ambten in de vierde graad geldt het besluit van de Vlaamse regering van 14 juni 1989 betreffende de bekwaamheidsbewijzen, de weddenschalen, het prestatiestelsel en de bezoldigingsregeling in het secundair onderwijs.

Alle vakken met hun bekwaamheidsbewijzen en weddenschaal zijn opgesomd in de bijlage van dat besluit.

Indeling van de bekwaamheidsbewijzen:

Het stelsel van bekwaamheidsbewijzen kent drie niveaus: de vereiste bekwaamheidsbewijzen, de voldoende geachte bekwaamheidsbewijzen en de andere bekwaamheidsbewijzen.

Bij de vereiste bekwaamheidsbewijzen zijn de diploma's die dezelfde specialiteit hebben als het ingerichte vak opgenomen. Bijvoorbeeld een diploma van GLSO Kleding is een vereist bekwaamheidsbewijs voor het vak TV Kleding.

Daarnaast zijn er de voldoende geachte bekwaamheidsbewijzen. Hier gaat het om een diploma van een bepaald niveau dat gevraagd wordt bij een vak, zonder dat er een noodzakelijk verband is tussen het vak en het diploma. Zo is het diploma van GLSO met 1 jaar nuttige ervaring voor kleding een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs voor het vak TV Kleding.

2.2 Vereiste en voldoende geachte bekwaamheidsbewijzen

Wat de aanstelling of de aanwerving en de bezoldiging of de subsidiëring betreft is er geen onderscheid tussen de vereiste bekwaamheidsbewijzen enerzijds en de voldoende geachte bekwaamheidsbewijzen anderzijds. Een inrichtende macht moet derhalve geen enkele motivering voorleggen, wanneer zij een houder van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs aanwerft.

Het staat de inrichtende overheid vrij één van beiden aan te werven.

Er wordt uitgegaan van het beginsel van lokale autonomie: de plaatselijke scholen krijgen de kans om een volwaardig personeelsbeleid te voeren in functie van de eigen pedagogische visies en accenten.

Voor de afdeling Kleding en Plastische opvoeding gelden de bekwaamheidsbewijzen en weddenschalen van het vak van de derde graad beroepssecundair onderwijs, dat identiek is aan het vak dat georganiseerd wordt in de vierde graad.

Voor de vakken Algemene Verpleegkunde, Psychiatrische Verpleegkunde, Sociale Wetenschappen, Medische Wetenschappen en Ziekenhuisverpleegkunde zijn er bekwaamheidsbewijzen en weddenschalen opgesteld. Ze zijn als bijlage gevoegd bij deze omzendbrief.

2.3 De "andere" bekwaamheidsbewijzen

Een inrichtende macht kan, indien zij in de onmogelijkheid is een houder aan te werven van hetzij een vereist bekwaamheidsbewijs, hetzij een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs, een personeelslid in dienst nemen dat houder is van een "ander" bekwaamheidsbewijs.

Deze aanwerving is slechts onder twee voorwaarden mogelijk:

- ze wordt beperkt tot de duur van het lopende schooljaar, doch kan jaarlijks hernieuwd worden, indien het tekort voortduurt;
- de aanwerving kan nooit leiden tot een vaste benoeming.

Een inrichtende macht die een houder van een "ander" bekwaamheidsbewijs aanwerft of opnieuw aanwerft, moet de hierna volgende procedure naleven. Zij moet op eer verklaren dat zij geen personeelslid met een vereist of een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs heeft kunnen aanwerven.

Deze verklaring op eer, die in voorkomend geval moet vermeld worden in de rubriek "Opmerkingen" van het document Pers 2, luidt als volgt:

"De inrichtende macht verklaart op eer dat zij in de onmogelijkheid is geweest om voor de hierboven met een (*) aangeduide opdracht een kandidaat aan te werven die in het bezit is van een vereist of een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs".

Deze verklaring moet niet worden afgelegd wanneer de aanwerving van het personeelslid een periode van 97 dagen niet overschrijdt.

Bovendien moet die verklaring evenmin worden afgelegd:

- wanneer het bekwaamheidsbewijs van het personeelslid, aangeworven voor het onderricht van technische vakken, kunstvakken of praktische vakken, een vereist of een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs zou zijn indien het personeelslid in het bezit was van een getuigschrift van middelbare technische normaalleergangen, een getuigschrift van pedagogische bekwaamheid of een getuigschrift van pedagogische leergangen;
- wanneer het personeelslid, dat is aangeworven voor het onderricht van algemene vakken, in het bezit is van een diploma van ten minste HOLT en over een vereist of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs zou beschikken indien het in het bezit was van een bewijs van pedagogische bekwaamheid.

Wat onder "bewijs van pedagogische bekwaamheid" wordt verstaan, is omschreven in artikel 3, § 2 van het voormelde besluit van de Vlaamse Regering van 14 juni 1989.

In de twee bovenvermelde uitzonderingen kan deze bepaling slechts worden toegepast gedurende een periode gelijk aan de minimumduur, rekening houdend met de bekwaamheidsbewijzen van het personeelslid, nodig voor het behalen van één van de vereiste bewijzen van pedagogische bekwaamheid, vermeerderd met één school- of

academiejaar.

Indien de aanwerving gebeurt op een tijdstip in de loop van het schooljaar waarop de inschrijving voor het volgen van de cursus met het oog op het behalen van het bewijs van pedagogische bekwaamheid, niet meer mogelijk is, vangt de hierboven vermelde termijn aan bij het begin van het volgend school- of academiejaar.

Daar de belangen van de houders van vereiste of voldoende geachte bekwaamheidsbewijzen niet mogen geschaad worden indien ze na een geldige kandidatuurstelling niet worden aangeworven, werd een procedure van verhaalrecht in het leven geroepen. In grote lijnen ziet de procedure eruit als volgt.

Telkens een inrichtende macht ertoe verplicht is bij de aanwerving van een houder van een "ander" bekwaamheidsbewijs een verklaring op eer af te leggen, kan elke persoon die houder is van een voor het betrokken ambt vereist of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs en niet werd aangeworven, een bezwaarschrift indienen. Het bezwaar wordt in eerste instantie bij de inrichtende macht ingediend, en vervolgens eventueel bij het Departement Onderwijs, voorzover hij voor dit ambt een geldige kandidatuur heeft ingediend.

De verder te volgen procedure wordt uiteengezet in artikel 9 van het genoemde besluit.

4. Overgangsbepalingen

De invoering van het nieuwe stelsel van bekwaamheidsbewijzen vanaf 1 september 1996 kan tot gevolg hebben dat bekwaamheidsbewijzen waarover personeelsleden beschikken, met ingang van deze datum op een minder gunstige wijze worden gerangschikt.

Zo kan een bekwaamheidsbewijs, dat vóór 1 september 1996 voor de uitoefening van een bepaald ambt of voor het onderwijzen van een bepaald vak als een vereist bekwaamheidsbewijs werd beschouwd, vanaf die datum opgenomen zijn als een voldoende geacht of zelfs als een "ander" bekwaamheidsbewijs.

Dergelijke wijziging betekent dat een personeelslid wiens bekwaamheidsbewijs vanaf 1 september 1996 op een mindere gunstige wijze wordt geklasseerd, het gevaar loopt niet meer te kunnen aangeworven of gesubsidieerd worden of met een lagere weddenschaal bezoldigd te worden.

Om deze redenen voorziet het besluit in overgangsbepalingen. Het is duidelijk dat de overgangsbepalingen niet nodig zijn voor die personeelsleden wier bekwaamheidsbewijzen op dezelfde wijze als vóór 1 september 1996 worden gerangschikt of eventueel op een betere wijze.

Dit betekent ook dat personeelsleden die volgens het nieuw organiek stelsel kunnen bezoldigd of gesubsidieerd worden geen overgangsbepalingen nodig hebben, tenzij ze bij toepassing van de overgangsbepalingen recht blijven hebben op de weddenschaal die hun vóór 1 september 1996 mocht worden verleend.

4.1 Welke personeelsleden kunnen overgangsbepalingen inroepen?

Volgende personeelsleden kunnen overgangsbepalingen inroepen:

- de personeelsleden die ten laatste op 31 augustus 1996 vastbenoemd personeelslid waren in het ASBO;
- de tijdelijke personeelsleden die op 28 juni 1996 in dienst waren in het ASBO en sedertdien ononderbroken in dienst zijn gebleven in het onderwijs, in het universitair onderwijs uitgezonderd, in het ambt van het bestuurs- en onderwijzend personeel of van het opvoedend hulppersoneel en als dusdanig bezoldigd geweest zijn.

Als onderbreking worden niet beschouwd:

- de vakantieperiodes

- de militaire dienst
- de perioden van wederoproeping
- de ziekte- of bevallingsverloven
- de borstvoedingsverloven
- de verloven van korte duur met behoud van wedde(toelage) ter gelegenheid van sommige gebeurtenissen van familiale of sociale aard
- de verloven zonder behoud van wedde(toelage) voor een maximumduur van 6 werkdagen per schooljaar
- een periode van ten hoogste 30 kalenderdagen per schooljaar
- **vanaf 1 januari 1997 loopbaanonderbreking.**

4.2 Welke overgangsbepalingen worden voorzien?

Er worden overgangsbepalingen voorzien op twee vlakken:

- enerzijds voor de bekwaamheidsbewijzen
- anderzijds voor de weddenschalen.

4.2.1 Bekwaamheidsbewijzen.

a) De personeelsleden die vóór 1 september 1996 in het bezit waren van een vereist bekwaamheidsbewijs doch vanaf 1 september 1996 volgens het nieuwe stelsel niet meer over een vereist bekwaamheidsbewijs zouden beschikken, worden geacht in het bezit te zijn van een vereist bekwaamheidsbewijs. (OM/VE)

b) De personeelsleden die vóór 1 september 1996 niet in het bezit waren van een vereist bekwaamheidsbewijs en vanaf 1 september 1996 volgens het nieuwe stelsel noch in het bezit zijn van een vereist bekwaamheidsbewijs, noch van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs, worden geacht in het bezit te zijn van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs. (OM/VO)

c) De personeelsleden in het Gemeenschapsonderwijs die op grond van artikel 20 van het koninklijk besluit van 22 maart 1969 reeds drie jaar afwijking hebben bekomen van de vereiste bekwaamheidsbewijzen worden geacht in het bezit te zijn van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs, voor zover zij vanaf 1 september 1996 volgens het nieuwe stelsel niet over een vereist of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs beschikken.

De overgangsbepalingen van de vierde graad inzake bekwaamheidsbewijs gelden verder zo het personeelslid belast wordt met dezelfde vakken in de tweede en derde graad. Het omgekeerde geldt ook. De overgangsbepalingen van de tweede en derde graad inzake bekwaamheidsbewijs gelden verder zo het personeelslid belast wordt met dezelfde vakken in de vierde graad.

4.2.2 Weddenschalen

De personeelsleden die genieten van overgangsbepalingen blijven de weddenschaal genieten die hun op grond van de vóór 1 september 1996 geldende reglementering mocht verleend worden, tenzij het bekwaamheidsbewijs waarover zij beschikken recht geeft op een hogere weddenschaal.

De personeelsleden die genieten van overgangsbepalingen en die op basis van de reglementering van kracht vóór 1 september 1996:

- niet in het bezit waren van een vereist bekwaamheidsbewijs en die bij toepassing van het besluit in het bezit zijn van een vereist bekwaamheidsbewijs,
- niet in het bezit waren van een vereist bekwaamheidsbewijs en die bij toepassing van het besluit in het bezit zijn van een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs,
- in het bezit waren van een vereist bekwaamheidsbewijs en die bij toepassing van het besluit in het bezit zijn van een vereist bekwaamheidsbewijs,

blijven de weddenschaal genieten die hun op grond van de vóór dezelfde datum geldende

reglementering mocht verleend worden, tenzij het bekwaamheidsbewijs waarover zij beschikken recht geeft op een hogere weddenschaal.

OPMERKINGEN :

1. In de vierde graad genieten deze personeelsleden voor de vakken en/of het ambt waarvoor zij overgangsbepalingen genieten de weddenschaal die hun op grond van de vóór 1 september 1996 geldende reglementering mocht verleend worden in het ASBO, tenzij het bekwaamheidsbewijs waarover zij beschikken recht geeft op een hogere weddenschaal. De overgangsbepalingen bekomen in de vierde graad voor de weddenschaal worden behouden bij hetzelfde vak in de tweede en derde graad, tenzij het bekwaamheidsbewijs waarover zij beschikken recht heeft op een hogere weddenschaal.
2. De personeelsleden die voor vakken en/of een ambt overgangsbepalingen genieten in de tweede en derde graad behouden deze overgangsbepalingen bij hetzelfde vak in de vierde graad, tenzij het bekwaamheidsbewijs waarover zij beschikken recht geeft op een hogere weddenschaal.
3. Indien zowel de overgangsbepalingen voor de vierde graad als deze voor de tweede en derde graad van toepassing zijn op een personeelslid, wordt aan dit personeelslid de voordeligste weddenschaal toegekend.

4.3 Waarvoor kunnen overgangsbepalingen worden ingeroepen?

De hierboven bedoelde overgangsbepalingen kunnen worden ingeroepen

- door de personeelsleden die behoren tot het bestuurs- en onderwijzend personeel en een selectie- of bevorderingsambt uitoefenen: voor het ambt dat zij op 1 februari 1996 uitoefenden in het ASBO;
- door de personeelsleden die behoren tot het bestuurs- en onderwijzend personeel en een wervingsambt van leraar uitoefenen: voor de vroegere vakken waarmee zij belast waren op 1 februari 1996 in het ASBO;
- door de personeelsleden die behoren tot het opvoedend hulppersoneel: voor het ambt waarmee zij belast waren op 1 februari 1996 in het ASBO.

Het gaat niet alleen om de vakken en/of ambten die het personeelslid effectief heeft uitgeoefend op 1 februari 1996. Het gaat ook om de vakken en/of ambten waarvan hij titularis was op 1 februari 1996 en die niet effectief werden uitgeoefend.

4.4 Kenmerken van de overgangsbepalingen

De overgangsbepalingen zijn persoonsgebonden en vervallen niet wanneer het betrokken personeelslid naar een andere instelling overgaat. Ze zijn niet beperkt tot een aantal uren, maar gelden ook voor de uren van hetzelfde ambt of vak waarmee de opdracht van het personeelslid eventueel later wordt uitgebreid. Deze overgangsbepalingen zijn evenmin beperkt tot de onderwijsvorm waarin ze zijn verworven.

De overgangsbepalingen die gelden bij een aantal vakken, gelden verder indien het personeelslid het vak Project Algemeen Vak (P.A.V.) opneemt. Het gaat om de volgende vakken: godsdienst, niet-confessionele zedenleer, Nederlands, Frans, wiskunde, maatschappelijke vorming, geschiedenis, aardrijkskunde, toegepaste natuurwetenschappen, toegepaste fysica, fysica, toegepaste biologie, biologie, toegepaste chemie, wetenschappelijk werk, natuurwetenschappen, artistieke opvoeding, plastische opvoeding, muzikale opvoeding, lichamelijke opvoeding en technologische opvoeding.

4.5. Voorbeelden

Voorbeeld 1:

GLSO Nederlands-Geschiedenis, tijdelijk in ASBO sinds 1994

01.02.1996	10/20	A.V. Communicatie	ASBO	VO	346
01.09.1996	10/20	T.V. Public Relations	4BSO	AND	384

OM voor bekwaamheidsbewijs: ja
OM voor weddenschaal: ja

OM voor T.V. Public Relations (Concordantie van A.V. Communicatie op 1 februari 1996 naar T.V. Public Relations op 1 september 1996)

Vanaf 1 september 1996, OM/VO voor T.V. Public Relations met weddenschaal 346 in 4de, 2de en 3de graad.

Voorbeeld 2:
HOKT Ziekenhuisverpleging + D
vastbenoemd in ASBO sinds 1992

01.02.1996	4/20	T.V. Algemene Hygiëne	ASBO	VE	302
	11/30	B.P. Stages	ASBO	VE	302
01.09.1996	4/20	T.V. Algemene Verpleegkunde	4BSO	VE	301
	11/30	P.V. Stages Algemene Verpleegkunde	4BSO	VE	301

OM voor bekwaamheidsbewijs: neen
OM voor weddenschaal: ja

OM voor T.V. en P.V. Algemene Verpleegkunde (Concordantie van T.V. Algemene Hygiëne naar TV Algemene Verpleegkunde en van B.P. Stages naar P.V. Stages Algemene Verpleegkunde)

Vanaf 1 september 1996 overgangsmaatregel weddenschaal - 302 voor T.V. Algemene Verpleegkunde en P.V. Stages Algemene Verpleeg-kunde in de 4de graad.

Voorbeeld 3:
GLSO Kleding, vast benoemd in ASBO sinds 1 september 1983.

01.02.1996	4/24	T.V. + B.P. Vakscholing	ASBO	VE	302
	8/24	T.V. + B.P. Machines	ASBO	VE	302
01.09.1996	4/24	T.V. Kleding	4BSO	VE	301
	8/24	P.V. Praktijk Kleding	4BSO	VE	301

OM voor bekwaamheidsbewijs: neen
OM voor weddenschaal: ja

OM voor T.V. + P.V. Kleding (Concordantie van T.V. + B.P. Vakscholing naar T.V. Kleding en van T.V. + B.P. Machines naar P.V. Praktijk Kleding)

Vanaf 01 september 1996 overgangsmaatregel weddenschaal - 302 voor T.V. Kleding en P.V. Praktijk Kleding in de 4de, 2de en 3de graad.

5. Concordantie

5.1. Algemeen

De concordantie is de omzetting van de vóór 1 september 1996 bestaande vakken naar de vakken die vanaf 1 september 1996 nog mogen ingericht worden.

Men spreekt in dit verband van "vroeger vak": de vakken vóór 1 september 1996 en van "nieuw vak": de vakken die vanaf 1 september 1996 nog toegelaten zijn. Die nieuwe

vakken staan vermeld in het besluit van de Vlaamse regering van 5 juni 1989 betreffende de vakken in het secundair onderwijs.

Vanaf 1 september 1996 mogen op de documenten enkel die nieuwe vakken na concordantie vermeld worden.

De concordantie in hoofde van het personeelslid wordt meegedeeld met een formulier PERS-2-Concordantie.

Dit geldt zowel voor tijdelijke als voor vastbenoemde personeelsleden.

De concordantie in hoofde van het personeelslid is enkel nodig in de volgende gevallen:

- personeelsleden met overgangsbepalingen;
- personeelsleden die ter beschikking gesteld blijven wegens ontstentenis van betrekking vanaf 1 september 1996.

De concordantie in hoofde van het personeelslid levert dan één of meerdere nieuwe vakken op waarvoor de overgangsbepalingen of de terbeschikkingstelling wegens ontstentenis van betrekking gelden.

De personeelsleden moeten wel alle rechten en plichten nakomen die verbonden zijn aan de één of meer nieuwe vakken.

Een concordantie in hoofde van het personeelslid betekent dat er rechten en plichten zijn voor alle vroegere vakken die terug te vinden zijn onder het nieuwe vak. Bij het verdelen van de opdrachten en bij reffectatie vanaf 1 september 1996 is het niet meer mogelijk terug te vallen op de vroegere vakken en gelden enkel nog de nieuwe vakken in hun geheel.

Het aantal concordanties is beperkt en daarbij moet rekening gehouden worden met de volgende richtlijnen:

- a) een vroeger vak in een bepaald structuuronderdeel (leerjaar, klas) kan slechts omgezet worden naar één nieuw vak.
- b) een vroeger vak in verschillende structuuronderdelen kan verschillende concordanties meekrijgen. Zo kan een vroeger vak A in het eerste en tweede leerjaar geconcordeerd worden naar een nieuw vak B en een nieuw vak C.
- c) een vroeger vak in verschillende structuuronderdelen kan geconcordeerd worden naar eenzelfde nieuw vak.

Verschillende vroegere vakken, al of niet in verschillende structuuronderdelen kan men omzetten naar één bepaald nieuw vak.

5.2. Concordantie in hoofde van het personeelslid

De concordantie in hoofde van het personeelslid verloopt volgens de hierna vermelde principes.

1. De school kijkt na of het vroegere vak voorkomt in de bestaande concordantietabellen. Het gaat om de tabellen zoals die eruit zien vóór 1 september 1996.

Indien het antwoord positief is dan zijn er twee mogelijkheden:

1a) Het vroegere vak situeert zich niet in de specialiteit verpleegkunde. De school gebruikt hier de concordantietabellen bij de omzetting van het vroegere vak naar een nieuw vak.

Voorbeeld:

vroeger vak	naar	nieuw vak
-------------	------	-----------

T.V. Bedrijfsbeheer		T.V. Toegepaste Economie
T.V. + B.P. Machines		T.V. Kleding

1b) Het vroegere vak situeert zich volgens de concordantietabellen in de specialiteit verpleegkunde. De school gebruikt de concordantietabellen of concordeert naar de vakken Algemene Verpleegkunde, Psychiatrische verpleegkunde, Medische Wetenschappen, Sociale Wetenschappen of Ziekenhuisverpleegkunde.

Voorbeeld:

vroeger vak	naar	nieuw vak
GLSO Huishoudkunde met T.V.+B.P. Dieetleer (T.V. Verpleegkunde)		T.V. Voeding
HOKT Verpleging met T.V. Ziektenleer (T.V. Verpleegkunde)		T.V. Medische Wetenschappen

2. Het kan ook zijn dat het vroegere vak niet voorkomt in de bestaande concordantietabellen.

In deze situatie kan men een vroeger vak omzetten naar een nieuw vak dat voorkomt in het besluit van de Vlaamse regering van 5 juni 1989 of naar de vijf nieuwe vakken toegevoegd aan dit besluit.

Voorbeeld:

vroeger vak	naar	nieuw vak
HOKT Verpleging met T.V. Ziekenhuisadministratie		T.V. Ziekenhuisverpleegkunde
Licentiaat Economie met Ziekenhuisadministratie		T.V. Toegepaste Economie
HOKT Verpleging met T.V. Seminarieverpleging		A.V. Project Algemeen Vak

OPMERKING :

Bij de toepassing van 1b en 2 kan men niet zomaar alle mogelijke concordanties opstellen. Men moet rekening houden met één of meer basisdiploma's van het personeelslid of met de specialiteit van het vroegere vak dat op 1 februari 1996 werd uitgeoefend.

3. Inzake de concordantie in hoofde van het personeelslid is er een derde principe.

Er is ambtshalve een concordantie naar de specialiteit Verzorging (TV en PV) voor de personeelsleden die na de toepassing van bovenvermelde principes (1b en 2) een concordantie bekomen voor Algemene Verpleegkunde, Psychiatrische Verpleegkunde, Medische Wetenschappen en Ziekenhuisverpleegkunde.

Voorbeeld:

vroeger vak	naar	nieuw vak
HOKT Verpleging met T.V. Radiografie		T.V. Medische Wetenschappen en T.V. en P.V. Verzorging

5.3. Formulier

Elke concordantie in hoofde van het personeelslid wordt genoteerd op een PERS-2-Concordantie.

5.4. Raadpleging personeel

De concordantie in hoofde van de personeelsleden brengt een raadplegingsprocedure met zich mee.

De inrichtende macht organiseert een raadpleging van het bestuurs- en onderwijzend personeel, met uitzondering van de tijdelijke personeelsleden die niet voor de hele duur van

het schooljaar 1995-1996 aangesteld waren.

Na deze raadpleging zal de inrichtende macht voor elk betrokken personeelslid én per leerjaar, én per studierichting, de concordantie van een vroeger vak beperken tot één nieuw vak.

De raadpleging heeft voor de instellingen van het door de Vlaamse Gemeenschap georganiseerd onderwijs en van het gesubsidieerd officieel onderwijs plaats in het bevoegde overlegcomité, opgericht krachtens de wet van 19 december 1974 tot regeling van de betrekkingen tussen de overheid en de vakbonden van haar personeel en het koninklijk besluit van 28 september 1984 tot uitvoering van deze wet.

Wat de instellingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs betreft geschiedt de raadpleging in het lokaal onderhandelingscomité, opgericht in uitvoering van het decreet van 5 april 1995 tot oprichting van onderhandelingscomités in het vrij gesubsidieerd onderwijs, of bij gebrek daarvan in de ondernemingsraad.

In de instellingen van het gesubsidieerd vrij onderwijs waar geen lokaal onderhandelingscomité of geen ondernemingsraad bestaat, dient de raadpleging te geschieden in de algemene lerarenvergadering.

Het proces-verbaal van de raadpleging in de lerarenvergadering moet worden ondertekend door de afgevaardigde van de inrichtende macht, door vier vast benoemde leraars die geen lid zijn van de inrichtende macht, noch het ambt van directeur of onderdirecteur uitoefenen en door de syndicale afgevaardigden van de representatieve vakorganisatie(s).

Het staat de leraars vrij hun op- en aanmerkingen op dit proces-verbaal neer te schrijven.

Het proces-verbaal is bindend voor de inrichtende macht, indien de raadpleging tot een consensus heeft geleid. Alleen als er geen consensus is en de inrichtende macht tijdens de raadpleging heeft laten blijken niet akkoord te gaan met het voorstel van de geraadpleegde organen, kan de omzetting door de inrichtende macht worden vastgesteld tegen de wil van de geraadpleegde organen in.

Op basis van het proces-verbaal zal de inrichtende macht voor het betrokken personeelslid de daadwerkelijke omzetting vastleggen, na het personeelslid en de directie te hebben gehoord. De inrichtende macht deelt vervolgens haar beslissing schriftelijk mede aan het personeelslid en aan het Departement Onderwijs, uiterlijk op 1 januari 1997. (PERS-2-Concordantie)

Ingeval de hierbovenvermelde beslissingen de goedkeuring van het personeelslid niet wegdraagt, kan het bij de directeur-generaal van de Administratie Secundair Onderwijs een bezwaarschrift indienen, uiterlijk op 31 maart 1997.

Het bezwaarschrift bevat een voorstel tot concordantie, rekening houdend met de bepalingen van dit besluit. Het voorstel moet beperkt blijven tot één vak per leerjaar, onderwijsvorm, studierichting.

De directeur-generaal van de Administratie Secundair Onderwijs en de inspecteur-generaal van het secundair onderwijs stellen een commissie samen die de bezwaarschriften beoordeelt.

De commissie doet uitspraak vóór 1 juli 1997.

Indien de commissie het bezwaarschrift van betrokkene niet aanvaardt, is de door de inrichtende macht gemaakte keuze in hoofde van het personeelslid bindend en definitief. Ingeval het bezwaarschrift aanvaard wordt, is het door het personeelslid ingediende voorstel van concordantie bindend en definitief vanaf 1 september 1997.

Voor de personeelsleden die terbeschikking gesteld zijn wegens ontstentenis van betrekking en wier inrichtende macht op 1 september 1996 niet meer bestaat, dient de hier beschreven

procedure te worden doorlopen door de inrichtende macht die per 1 september 1996 de verantwoordelijkheid heeft over het personeelslid.

5.5. Concordantie in de tweede en derde graad voor het vak Verzorging.

Vanaf 1 september 1996 worden de bestaande concordantietabellen voor de vakken in de tweede en derde graad aangepast.

De benaming van het vak "Verpleegkunde" wordt vervangen door de benaming "Verzorging".

De opgestelde concordanties voor TV en/of PV Verpleegkunde gelden vanaf 1 september 1996 voor TV en/of PV Verzorging.

Hiervoor moet de inrichtende macht geen nieuwe concordanties of formulieren opstellen.

6. Vaste benoemingen

De vast benoemde personeelsleden in het ASBO behouden hun statutaire toestand vanaf 1 september 1996 in de vierde graad van het voltijds secundair onderwijs.

De overname op 1 september 1996 in de vierde graad van de vaste benoemingen van het ASBO is beperkt tot het volume van de vaste benoemingen op 31 augustus 1996.