

Aandachtspunten voor het schooljaar 2021-2022

1. Met ingang van 1 september 2021: ambt van ICT-coördinator

Naar aanleiding van de introductie van het ambt van ICT-coördinator in het (buiten)gewoon secundair onderwijs, het deeltijds kunstonderwijs en het volwassenenonderwijs, worden de bekwaamheidsbewijzen van het in het gewoon basisonderwijs al geruime tijd bestaande ambt van ICT-coördinator aangepast. Vanaf 1 september 2021 kunnen enkel nog de volgende bekwaamheidsbewijzen gehanteerd worden:

- Ten minste HSO aan puntengewicht 63;
- Ten minste bachelor aan puntengewicht 85;
- Ten minste master aan puntengewicht 126.

Dat betekent dat er voor ICT-coördinatoren die tot nu toe aangesteld werden met hetzij 82 of 120 punten enerzijds respectievelijk 3 en 6 punten extra ingezet zullen moeten worden. Anderzijds worden de middelen voor ICT-coördinatie vergroot: zie hiervoor de [Mededeling betreffende de ICT-coördinatie](#).

2. Met ingang van 1 januari 2022

2.1. Nieuw ambt van beleidsondersteuner

In het gewoon basisonderwijs wordt vanaf 1 januari 2022 een nieuw ambt van beleidsondersteuner ingevoerd.

Hiervoor worden de volgende bekwaamheidsbewijzen en salarisschalen vastgelegd:

- Ten minste bachelor met salarisschaal 148;
- Ten minste master met salarisschaal 501.

2.2. Loonsverhoging directies

In cao XII is opgenomen dat voor alle directies van het basis-, secundair, deeltijds kunst- en volwassenenonderwijs op termijn een loonspanning van 35% voorzien wordt, vergeleken met het salaris dat de directeur zou ontvangen als leraar in hetzelfde onderwijsniveau.

Met ingang van 1 januari 2022 wordt hiervoor al een eerste opstap voorzien, zodat alle directies basisonderwijs minimaal 28% meer verdienen dan mochten ze (kleuter)onderwijzer in een gewone basisschool zijn. Deze loonspanning van 28% geldt op elke salaristrap. Wanneer er nog geen loonspanning van 28% bereikt werd op een welbepaalde salaristrap, zal het concrete salaris van de directeur stijgen. Voor de gevallen waar deze spanning al gold (vooral bij een lagere geldelijke anciënniteit), heeft deze maatregel geen effect op het concrete loon dat de directeur zal ontvangen.

In de bijlage bekwaamheidsbewijzen is de loonsverhoging niet zichtbaar: de bedragen die aan de bestaande salarisschaalcode 879 gekoppeld zijn, worden immers wel verhoogd, maar de bestaande salarisschaalcode 879 blijft behouden.

Wat betekent dit voor u concreet?

Het jaarsalaris van directeur werd op 01/01/2022 vergeleken met dat van leerkracht binnen hetzelfde onderwijsniveau. Wanneer deze verhouding kleiner is dan de minimale loonspanning van 28%, wordt het bruto jaarsalaris meteen verhoogd, zodat deze minimale loonspanning is gerealiseerd.

In de tabel hieronder vindt u terug vanaf welke anciënniteit er een effectieve loonsverhoging zal zijn – gezien de spanning in 2023 hoger ligt, zal die op meer mensen effect hebben.

		Met ingang van 01/01/2022	Met ingang van 01/01/2023
		Anciënniteit nodig om een loonsverhoging te krijgen	
Salarisschaal directeur	Salarisschaal leerkracht	28%	31%
879	141/148	36j	21j

Voorbeeld: directeur basisonderwijs met 25j anciënniteit

<i>Salarisschaal</i>	<i>Anciënniteit</i>	<i>Bruto jaarsalaris</i>	<i>Loonspanning</i>	<i>April 2022 minimale Geen verhoging</i>	<i>Januari 2023 minimale Verhoging tot 31%</i>
<i>Directeur 879</i>	<i>25j</i>	<i>38.197 ,65</i>	<i>29%</i>		
<i>Leerkracht 141/148</i>	<i>25j</i>	<i>29.604 ,15</i>			

Verder willen we nog melden dat de salarisuitbetaling van april 2022 zal bestaan uit twee delen:

- De berekening voor april 2022 aan de ingevoerde loonspanning van 28 %;
- Een herziening van januari 2022 tot en met maart 2022 aan de loonspanning.

Omdat het salaris van april 2022 een betaling voor meerdere maanden bevat, kan dit hoger zijn dan de volgende maand. De details van de persoonlijke berekening zijn te raadplegen op de salarisbrief.

3. Met ingang van 1 maart 2022: verruiming van de voldoende geachte bekwaamheidsbewijzen bij de ambten van kleuteronderwijzer en onderwijzer

Omwille van de tekorten die basisscholen ondervinden bij het vinden van leerkrachten voor het kleuter- en lager onderwijs, worden de **voldoende geachte** bekwaamheidsbewijzen bij de ambten van kleuteronderwijzer en onderwijzer verruimd met het bekwaamheidsbewijs 'ten minste master + BPB'.

Dat betekent dat vanaf 1 maart 2022 houders van een diploma van master, licentiaat, ingenieur, meester, hoger kunstonderwijs van de 3e graad, ... die om het even welke lerarenopleiding gevolgd hebben (bv. GPB-opleiding, specifieke lerarenopleiding, educatieve master of bachelor, ...) vanaf dan een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs hebben en op termijn dus ook een tijdelijke aanstelling voor doorlopende duur en vaste benoeming kunnen verwerven.

Zij ontvangen dezelfde salarisschaal als de andere leden van het onderwijzend personeel: dit is hetzij salarisschaal 141 voor het ambt van kleuteronderwijzer, hetzij salarisschaal 148 voor het ambt van onderwijzer.