

1. Aandachtspunten voor het schooljaar 2021-2022

1.1. Ambt van ICT-coördinator: bekwaamheidsbewijzen en salarisschalen (vanaf 1 september 2021)

1.1.1. Bekwaamheidsbewijzen en salarisschalen

Met ingang van 1 september kan in het gewoon secundair onderwijs het ambt van ICT-coördinator ingericht worden. Hiervoor gelden volgende bekwaamheidsbewijzen en salarisschalen:

Ten minste master - salarisschaal 501 met puntenwaarde 126;

Ten minste bachelor - salarisschaal 301 met puntenwaarde 85;

Ten minste HSO - salarisschaal 202 met puntenwaarde 63.

Voor de personeelsleden die in het schooljaar 2020-2021 al taken in ICT-coördinatie uitvoerden en wiens opdracht aan AGODI doorgestuurd werd met vakcode 785, wordt voorzien in een ambtshalve concordantie (zie hiervoor ook de omzendbrief [Mededeling betreffende ict-coördinatie](#) (GD/2003/04)).

1.1.2. Overgangsmaatregelen

1.1.2.1. Voor het bekwaamheidsbewijs

Voor enkele personeelsleden wordt voorzien in een overgangsmaatregel voor het bekwaamheidsbewijs.

Niet alle personeelsleden die al taken in ICT-coördinatie uitvoerden, beschikken over het in punt 5.1.1 gevraagde organieke bekwaamheidsbewijs van 'ten minste HSO'. Daarom wordt voorzien in een overgangsmaatregel voor het bekwaamheidsbewijs. Door de overgangsmaatregel worden zij geacht in het bezit te zijn van een vereist bekwaamheidsbewijs voor het ambt van ICT-coördinator ten minste HSO - 63 punten.

Aan wie wordt de overgangsmaatregel toegekend?

- Aan de personeelsleden die tijdens het schooljaar 2020-2021 al taken in ICT-coördinatie uitvoerden en wiens opdracht aan AGODI gemeld werd met vakcode 785;
- en die een ambtshalve concordantie gekregen hebben naar het ambt van ICT-coördinator;
- en bovendien een bekwaamheidsbewijs hebben dat niet voldoet aan het aanstellingsniveau van 'ten minste HSO'.

1.1.2.2. Voor de salarisschaal

Voor een aantal personeelsleden wordt voorzien in een overgangsmaatregel voor de salarisschaal.

In een aantal gevallen ligt de organieke salarisschaal, die voor het ambt van ICT-coördinator in punt 5.1.1 vermeld is, lager dan de salarisschaal waarop het personeelslid recht had in het vorige ambt. Daarom wordt voorzien in een

overgangsmaatregel voor de salarisschaal. Door deze overgangsmaatregel behouden de betrokken personeelsleden de salarisschaal waarop ze tijdens het schooljaar 2020-2021 recht hadden.

Aan wie wordt de overgangsmaatregel toegekend?

- aan de personeelsleden die tijdens het schooljaar 2020-2021 al taken in ICT-coördinatie uitvoerden en wiens opdracht doorgestuurd werd aan AGODI met vakcode 785;
- en die ook een ambtshalve concordantie naar het ambt van ICT-coördinator gekregen hebben;
- en die volgens hun bekwaamheidsbewijs aangesteld werden op basis van het hoogst mogelijke diplomaniveau.

Meer specifiek houdt dit laatste in dat wie in het schooljaar 2020-2021

- aangesteld was op basis van een bekwaamheidsbewijs ‘ten minste HSO’ of lager en daarvoor een hogere salarisschaal dan salarisschaal 202 ontvangt, de overgangsmaatregel krijgt voor het ambt van ICT-coördinator ten minste HSO - 63 punten;
- aangesteld was op basis van een bekwaamheidsbewijs ‘ten minste bachelor’ en hiervoor een hogere salarisschaal dan salarisschaal 301 ontvangt, de overgangsmaatregel krijgt voor het ambt van ICT-coördinator ten minste bachelor - 85 punten;
- aangesteld was op basis van een bekwaamheidsbewijs ‘ten minste master’ en hiervoor een hogere salarisschaal dan salarisschaal 501 of hoger ontvangt, de overgangsmaatregel krijgt voor het ambt van ICT-coördinator ten minste master - 126 punten

Voorbeeld:

Een personeelslid is in het schooljaar 2020-2021 op basis van vakcode 785 (ICT) aangesteld. Onderliggend is hij aangesteld als leraar TV/PV grafische technieken in de 3de graad ASO-TSO. Hij beschikt over een bekwaamheidsbewijs van “ten minste bachelor” en een bewijs van pedagogische bekwaamheid, en geniet de salarisschaal 302.

Hij wordt ambtshalve geconcordeerd naar het ambt van ICT-coördinator. Hij wordt aangesteld als ICT-coördinator ten minste bachelor - 85 punten. Hieraan is organiek de salarisschaal 301 verbonden. Het personeelslid heeft recht op een overgangsmaatregel voor de salarisschaal en blijft de salarisschaal 302 genieten.

De overgangsmaatregel geldt enkel voor het ambt van ICT-coördinator ‘ten minste bachelor’-85 punten. Als hij aangesteld zou worden als ICT-coördinator ten minste HSO - 63 punten geniet hij geen overgangsmaatregel. Zijn bekwaamheidsbewijs is immers van een hoger niveau dan organiek gevraagd. Hij krijgt de organieke salarisschaal 202.

1.2. Ambt van directeur

1.2.1. Directeur instelling met een derde graad: toevoeging van “ten minste bachelor + BPB” als vereist bekwaamheidsbewijs (vanaf 1 september 2021)

Naar aanleiding van cao XII beschikt de houder van een diploma van ten minste bachelor en een bewijs van pedagogische bekwaamheid over een vereist bekwaamheidsbewijs voor het ambt van directeur van een instelling met derde graad.

Bij de ambten van:

- directeur (bevorderingsambt) - instellingen met een derde graad (niet uitsluitend KSO) en
- directeur (bevorderingsambt - instellingen met een derde graad (uitsluitend KSO)

wordt telkens “ten minste bachelor + BPB” toegevoegd als vereist bekwaamheidsbewijs (ssc 348 met lesopdracht - ssc 464 zonder lesopdracht).

1.2.2. Loonsverhoging directieambten (vanaf 1 januari 2022)

In cao XII is opgenomen dat voor alle directies van het basis-, secundair, deeltijds kunst- en volwassenenonderwijs op termijn een loonspanning van 35% voorzien wordt, vergeleken met het salaris dat de directeur zou ontvangen als leraar in hetzelfde onderwijsniveau.

Met ingang van 1 januari 2022 wordt hiervoor al een eerste opstap voorzien, zodat alle directies secundair onderwijs minimaal 28% meer verdienen dan als leraar.

Deze loonspanning van 28% geldt op elke salaristrap. Wanneer er nog geen loonspanning van 28% bereikt werd op een welbepaalde salaristrap, zal het concrete salaris van de directeur stijgen. Voor de gevallen waar deze spanning al gold (vooral bij een lagere geldelijke anciënniteit), heeft deze maatregel geen effect op het concrete loon dat de directeur zal ontvangen.

Wat betekent dit voor u concreet?

Het jaarsalaris van directeur werd op 01/01/2022 vergeleken met dat van leerkracht binnen hetzelfde onderwijsniveau. Wanneer deze verhouding kleiner is dan de minimale loonspanning van 28%, wordt het bruto jaarsalaris meteen verhoogd zodat de minimale loonspanning is gerealiseerd.

In de tabel hieronder vindt u per salarisschaal terug vanaf welke anciënniteit er een effectieve loonsverhoging zal zijn. Op technisch vlak zijn vanaf 1 januari 2022 een aantal nieuwe salarisschaalcodes ingevoerd die de tot dan geldende salarisschaalcodes vervangen.

		Met ingang van 01/01/2022	Met ingang van 01/01/2023
		Anciënniteit nodig om een loonsverhoging te verkrijgen	
Salarisschaal directeur	Salarisschaal leerkracht	28% loonspanning	31% loonspanning
464 (wordt 764)	301	36j	21j
525 (wordt 725)	501	13j	9j
348 (wordt 748)	301	21j	9j
546	347	0j	0j
511 (wordt 711)	501	5j	1j
509 (wordt 709)	347	4j	0j

Voor een directeur met salarisschaal 464 (764) (bekwaamheidsbewijs ten minste bachelor + BPB, zonder lesopdracht) geldt bv. dat er impact zal zijn vanaf 36 jaar anciënniteit.

Voor een directeur met salarisschaal 525 (725) (bekwaamheidsbewijs ten minste master + BPB, zonder lesopdracht) is dat vanaf 13 jaar anciënniteit.

Voorbeeld: Directeur secundair onderwijs met 17j anciënniteit

Salarisschaal	Anciënniteit	Bruto jaarsalaris	Loon- spanning	April 2022 minimaal 28%	Januari 2023 minimaal 31%
Directeur 525	17j	42.005,70	26%	Verhoging tot 28%	Verhoging tot 31%
Leerkracht 501	17j	33.412,20			

Verder willen we nog melden dat de salarisuitbetaling van april 2022 zal bestaan uit twee delen:

- De berekening voor april 2022 aan de ingevoerde loonspanning van 28 %;
- Een herziening van januari 2022 tot en met maart 2022 aan de loonspanning.

Omdat het salaris van april 2022 een betaling voor meerdere maanden bevat, kan dit hoger zijn dan de volgende maand. De details van de persoonlijke berekening zijn te raadplegen op de salarisbrief.

Voor een overzicht van de directieambten, de geldende bekwaamheidsbewijzen en de salarisschaalcodes kunt u terecht in BBSO ([van ambt naar diploma](#)).

1.3. Overige wijzigingen

1.3.1. Ten gevolge van wijzigingen in het opleidingsaanbod hoger onderwijs (vanaf 1 september 2021)

Waar staat:	Wordt toegevoegd:
Master in de geografie	Master in de geografie en de geomatica
Waar staat:	Wordt dit vervangen door:
Educatieve master specifieke vakdidactiek muziek: directie, specialisatie directie	<p>Voor KV/PV koorzang: educatieve master specifieke vakdidactiek muziek: directie, specialisatie koordirectie</p> <p>Voor KV/PV samenspel: educatieve master specifieke vakdidactiek muziek: directie, specialisatie instrumentale muziek</p>
Educatieve master specifieke vakdidactiek muziek: groepsmusiceren, specialisatie directie	<p>Voor KV/PV koorzang: educatieve master specifieke vakdidactiek muziek: groepsmusiceren, specialisatie koordirectie</p> <p>Voor KV/PV samenspel: educatieve master specifieke vakdidactiek muziek: groepsmusiceren, specialisatie directie instrumentale muziek</p>

--	--

1.3.2. Overige toevoegingen (vanaf 1 september 2021)

- a) Educatieve master vakdidactiek maatschappijwetenschappen wordt toegevoegd als vereist bekwaamheidsbewijs voor TV/PV sociale wetenschappen in HBO5-verpleegkunde (ssc 501 voor TV, ssc 302 voor PV).
- b) Bachelor (PBA) in het informatiemanagement en de multimedia + BPB wordt opgenomen als vereist bekwaamheidsbewijs voor TV/PV dactylografie in de 1e graad (ssc 301), in de 2de graad ASO-TSO-KSO (ssc 301), in de 3de graad ASO-TSO-KSO (ssc 302) en in de 2de en 3de graad BSO (ssc 301).
- c) Master in de wijsbegeerte en moraalwetenschappen + BPB wordt toegevoegd als vereist bekwaamheidsbewijs voor AV filosofie in de 2de en 3de graad ASO-TSO-KSO (ssc 501).
- d) HSTO stuur- en beveiligingstechnieken + BPB + 3 jaar NE is een vereist bekwaamheidsbewijs voor TV/PV elektriciteit in de 1e graad, de 2de en 3de graad BSO en voor PV elektriciteit in de 2de en 3de graad ASO-TSO-KSO (ssc 301).
- e) De benaming “educatieve master algemene vakdidactiek drama: spelen” wordt vervangen door “educatieve master specifieke vakdidactiek drama: spelen”.

1.3.3. Verruiming voldoende geachte bekwaamheidsbewijzen in de eerste graad (vanaf 1 maart 2022)

In de eerste graad beschikt een bachelor + BPB over een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs (ssc 301). Masters, ingenieurs, ... die hun diploma behaalden na de bachelor-masterhervorming in het hoger onderwijs komen dus reeds in aanmerking. Zij beschikken in principe immers ook al over een academisch gericht bachelordiploma.

De houders van het vroegere diploma van licentiaat, ingenieur, meester, ... of van een ander diploma, vermeld in [artikel 6, 1°-11° van het besluit bekwaamheidsbewijzen secundair onderwijs](#), dat uitgereikt werd voor de bachelor-masterhervorming, beschikken echter niet over een bachelordiploma. Vanaf 1 maart 2022 heeft ook deze groep personen een voldoende geacht bekwaamheidsbewijs voor alle vakken van de eerste graad (ssc 301).

Op technisch vlak betekent dit dat in de lijsten bekwaamheidsbewijzen het bekwaamheidsbewijs “ten minste bachelor + BPB” toegevoegd wordt als “voldoende geacht” bekwaamheidsbewijs (ssc 301) in de eerste graad.