1. Aandachtspunten schooljaar 2022-2023

1.1. Met ingang van 1 september 2022

1.1.1. Nieuwe opleidingen

Zoals al enige jaren gebruikelijk, kunnen er met de start van het nieuwe schooljaar een aantal nieuwe opleidingen opgestart worden. Het gaat zowel om opleidingen die volledig nieuw zijn als om opleidingen die ingevoerd worden ter actualisatie van al bestaande opleidingen. Concreet kunnen er met ingang van 1 september 2022 volgende nieuwe opleidingen ingericht worden:

Studiegebied fotografie
Vakfotograaf

Studiegebied grafische communicatie en media
Crossmedia assistent
Crossmedia assistent in interactieve producties

Studiegebied mechanica-elektriciteit
Woningcontroleur

Studiegebied printmedia
Grafimedia voorbereider in de printmedia
Grafimedia voorbereider in de printmedia - assistent vormgever in de printmedia
Grafimedia voorbereider in de printmedia - CTP-operator
Grafimedia voorbereider in de printmedia - online publicaties

Studiegebied Slavische talen
Oekraïens richtgraad 1
Oekraïens richtgraad 2

Om de bekwaamheidsbewijzen en salarisschalen die aan deze nieuwe opleidingen toegekend zijn te weten, raadpleegt u best de online toepassing BBVWO.

1.1.2. Actualisatie aan de vereiste bekwaamheidsbewijzen: schrappen vereiste bekwaamheidsbewijzen

Het bekwaamheidsbewijs *educatieve master vakdidactiek gezondheidswetenschappen: verpleegwetenschappen* wordt als vereist bekwaamheidsbewijs verwijderd uit de volgende 4 modules uit de opleiding zorgkundige:

- Gedelegeerde verpleegkundige handelingen: medicatie
- Gedelegeerde verpleegkundige handelingen: parameters
- Gedelegeerde verpleegkundige handelingen: preventie van veneuze aandoeningen in de onderste ledematen
- Gedelegeerde verpleegkundige handelingen: toediening van vocht en voeding langs orale weg

Omdat niemand met dit bekwaamheidsbewijs in deze nieuwe modules aan het werk is, zijn overgangsmaatregelen hierbij niet nodig.

1.2. Met ingang van 1 februari 2023

1.2.1. Nieuwe opleidingen

Zoals al enige jaren gebruikelijk, kunnen er met ingang van 1 februari 2023 een aantal nieuwe opleidingen opgestart worden. Het gaat zowel om volledig nieuwe opleidingen als om geactualiseerde opleidingen. Concreet kunnen er met ingang van 1 februari 2023 volgende nieuwe opleidingen ingericht worden:

Studiegebied administratie
Logistiek assistent magazijn

Studiegebied auto
Bestuurder interne transportmiddelen
Heftruckchauffeur
Reachtruckchauffeur

Studiegebied lichaamsverzorging
Masseur
Nagelstylist
Schoonheidsspecialist
Schoonheidsspecialist-adviseur
Schoonheidsspecialist-salonverantwoordelijke
Voetverzorger

Studiegebied maritieme diensten
Aspirant-officier STCW II/3

Studiegebied mechanica-elektriciteit
Procesoperator voedingsindustrie
Productiemedewerker voedingsindustrie
Productieoperator voedingsindustrie

Studiegebied ruwbouw
Bekister-betonneerder
IJzervlechter
Medewerker ruwbouw
Metselaar
Voeger

Om de bekwaamheidsbewijzen en salarisschalen die aan deze nieuwe opleidingen toegekend zijn te weten, raadpleegt u best de online toepassing BBVWO.

1.2.2. Overgangsmaatregelen voor het vereist bekwaamheidsbewijs van sommige modules of opleidingen van het studiegebied lichaamsverzorging

Aan de omgevormde opleidingen *masseur* en *nagelstylist*, aan de omgevormde uitbreidingsmodules *Werken met aromatische oliën* en *Reflexzonemassage* en aan sommige modules van de omgevormde opleidingen *Schoonheidsspecialist*,

Schoonheidsspecialist-adviseur en *Schoonheidsspecialist-salonverantwoordelijke* worden strengere vereiste bekwaamheidsbewijzen toegekend dan in de voorlopers van deze opleidingen en modules. Dat betekent dat een aantal studiebewijzen in de hervormde opleidingen niet langer als vereist, maar als voldoende geacht bekwaamheidsbewijs gecatalogeerd zullen zijn.

Om te vermijden dat personeelsleden die al in dienst waren in de oude opleidingen of modules nadelen zouden ondervinden van die strengere vereiste bekwaamheidsbewijzen in de nieuwe opleidingen of modules, wordt voorzien in een overgangsmaatregel voor het vereiste bekwaamheidsbewijs.

1.2.2.1. Opleiding masseur en uitbreidingsmodule "werken met aromatische oliën"

Welke personeelsleden kunnen een overgangsmaatregel krijgen?
Om vast te stellen wie recht heeft op een overgangsmaatregel, is het belangrijk om te vertrekken van de datum waarop het centrum voor volwassenenonderwijs overstapt van de oude opleiding masseur naar de nieuwe opleiding masseur. Deze datum geldt als scharnierdatum.

Volgende personeelsleden hebben immers recht op een overgangsmaatregel:
- De personeelsleden die ten laatste op de vooravond van die scharnierdatum vastbenoemd zijn in hetzij de opleiding masseur, hetzij de uitbreidingsmodule werken met aromatische oliën;
- De personeelsleden die tijdelijk aangesteld of tijdelijk belast zijn met een opdracht in hetzij de opleiding masseur, hetzij de uitbreidingsmodule werken met aromatische oliën en dat in een periode die maximaal 3 schooljaren terug keert in de tijd, te tellen vanaf de scharnierdatum.

Voorbeeld: Een CVO schakelt over van de oude opleiding masseur naar de nieuwe op 01.09.2023 (dit is dus het 'scharniermoment'). Een personeelslid is op 31.08.2023 vastbenoemd in de opleiding 'masseur' en beschikt over een diploma HSTO pedicure + BPB + 3 jaar NE. Het heeft hiervoor een VE bekwaamheidsbewijs. Het cvo waar het vastbenoemd is, zal op 01.09.2023 starten met de nieuwe opleiding 'masseur'. Dit personeelslid beschikt over een OM en zal met het diploma waarover het beschikt nog steeds een VE hebben voor de nieuwe opleiding 'masseur' op 01.09.2023

De hierboven bedoelde personeelsleden die een vereist bekwaamheidsbewijs hadden voor de oude opleiding masseur of de oude uitbreidingsmodule werken met aromatische oliën en dat niet meer hebben voor respectievelijk de nieuwe opleiding masseur of de nieuwe uitbreidingsmodule werken met aromatische oliën, behouden via de overgangsmaatregel het vereist bekwaamheidsbewijs voor hetzij masseur, hetzij de uitbreidingsmodule werken met aromatische oliën.

1.2.2.2. Opleiding nagelstylist

Welke personeelsleden kunnen een overgangsmaatregel krijgen?

Om vast te stellen wie recht heeft op een overgangsmaatregel, is het belangrijk om te vertrekken van de datum waarop het centrum voor volwassenenonderwijs overstapt van de oude opleiding nagelstylist naar de nieuwe opleiding nagelstylist. Deze datum geldt als scharnierdatum.

Volgende personeelsleden hebben immers recht op een overgangsmaatregel:

- De personeelsleden die ten laatste op de vooravond van die scharnierdatum vastbenoemd zijn in de opleiding nagelstylist;
- De personeelsleden die tijdelijk aangesteld of tijdelijk belast zijn met een opdracht in de opleiding nagelstylist en dat in een periode die maximaal 3 schooljaren terug keert in de tijd, te tellen vanaf de scharnierdatum.

Voorbeeld: Een CVO schakelt over van de oude opleiding 'nagelstylist' naar de nieuwe op 01.02.2024 (dit is dus het 'scharniermoment'); Een personeelslid is op 31.01.2024 vastbenoemd in de opleiding 'nagelstylist' en beschikt over een diploma HSTO pedicure + BPB + 3 jaar NE. Het heeft hiervoor een VE bekwaamheidsbewijs. Het cvo waar het vastbenoemd is, zal op 01.02.2024 starten met de nieuwe opleiding 'nagelstylist'. Dit personeelslid beschikt over een OM en zal met het diploma waarover het beschikt nog steeds een VE hebben voor de nieuwe opleiding 'nagelstylist' op 01.02.2024

De hierboven bedoelde personeelsleden die een vereist bekwaamheidsbewijs hadden voor de oude opleiding nagelstylist en dat niet meer hebben voor de nieuwe opleiding nagelstylist, behouden via de overgangsmaatregel het vereist bekwaamheidsbewijs voor de nieuwe opleiding nagelstylist.

1.2.2.3. Modules "handverzorging", "lichaamsmassage" en "ontharingstechnieken"

<u>Welke personeelsleden kunnen een overgangsmaatregel krijgen?</u>
Om vast te stellen wie recht heeft op een overgangsmaatregel, is het belangrijk om te vertrekken van de datum waarop het centrum voor volwassenenonderwijs overstapt van de oude opleidingen schoonheidsspecialist of schoonheidsspecialist-salonbeheerder naar de nieuwe opleidingen schoonheidsspecialist, schoonheidsspecialist-salonverantwoordelijke of schoonheidsspecialist-adviseur. Deze datum geldt als scharnierdatum.

Volgende personeelsleden hebben immers recht op een overgangsmaatregel:

- De personeelsleden die ten laatste op de vooravond van die scharnierdatum vastbenoemd zijn in hetzij de module handverzorging, hetzij de module lichaamsmassage, hetzij de module ontharingstechnieken;
- De personeelsleden die tijdelijk aangesteld of tijdelijk belast zijn met een opdracht in hetzij de module handverzorging, hetzij de module lichaamsmassage, hetzij de module ontharingstechnieken en dat in een periode die maximaal 3 schooljaren terug keert in de tijd, te tellen vanaf de scharnierdatum.

Voorbeeld: Een CVO schakelt over van de oude opleiding schoonheidsspecialist naar de nieuwe op 01.09.2023 (dit is dus het 'scharniermoment'). Een

personeelslid is tijdelijk aangesteld geweest in de module 'handverzorging' in de periode 01.04.2023 tot en met 31.05.2023 en beschikt over een diploma HSTO pedicure + BPB + 3jaar NE. Het heeft hiervoor een VE bekwaamheidsbewijs.Het cvo waar het personeelslid tijdelijk aangesteld was zal op 01.09.2023 starten met de nieuwe module 'handverzorging'. Dit personeelslid beschikt over een OM en zal met het diploma waarover het beschikt nog steeds een VE hebben voor de nieuwe module 'handverzorging' op 01.09.2023

De hierboven bedoelde personeelsleden die een vereist bekwaamheidsbewijs hadden voor de oude modules handverzorging, lichaamsmassage of ontharingstechnieken en dat niet meer hebben voor de nieuwe overeenstemmende modules, behouden via de overgangsmaatregel het vereist bekwaamheidsbewijs voor hetzij de module handverzorging, hetzij de module lichaamsmassage, hetzij de module ontharingstechnieken.

1.2.2.4. Uitbreidingsmodule reflexzonemassage en overige modules van de opleidingen schoonheidsspecialist, schoonheidsspecialist-salonverantwoordelijke of schoonheidsspecialist-adviseur

Welke personeelsleden kunnen een overgangsmaatregel krijgen?
Om vast te stellen wie recht heeft op een overgangsmaatregel, is het belangrijk om te vertrekken van de datum waarop het centrum voor volwassenenonderwijs overstapt van de oude opleidingen schoonheidsspecialist of schoonheidsspecialist-salonbeheerder naar de nieuwe opleidingen schoonheidsspecialist, schoonheidsspecialist-salonverantwoordelijke of schoonheidsspecialist-adviseur. Deze datum geldt als scharnierdatum.

Volgende personeelsleden hebben immers recht op een overgangsmaatregel:

- De personeelsleden die ten laatste op de vooravond van die scharnierdatum vastbenoemd zijn in hetzij de uitbreidingsmodule voetreflexmassage, hetzij een module van de opleidingen schoonheidsspecialist of schoonheidsspecialist-salonbeheerder;
- De personeelsleden die tijdelijk aangesteld of tijdelijk belast zijn met een opdracht in hetzij de uitbreidingsmodule voetreflexmassage, hetzij een module van de opleidingen schoonheidsspecialist of schoonheidsspecialist-salonbeheerder en dat in een periode die maximaal 3 schooljaren terug keert in de tijd, te tellen vanaf de scharnierdatum;
- En die daarenboven een ambtshalve concordantie gekregen hebben van hetzij de module voetreflexmassage naar de module reflexzonemassage, hetzij van een module uit de oude opleidingen schoonheidsspecialist of schoonheidsspecialist-salonbeheerder naar een module van de nieuwe opleidingen schoonheidsspecialist, schoonheidsspecialist-salonverantwoordelijke of schoonheidsspecialist-adviseur, zoals die zijn opgenomen in bijlage 1 van de omzendbrief *Ambtshalve en individuele concordanties met ingang van 1 september 2010 in het ambt van leraar secundair volwassenenonderwijs in opleidingen waarvoor de Vlaamse Regering een opleidingsprofiel goedgekeurd heeft*

De hierboven bedoelde personeelsleden die een vereist bekwaamheidsbewijs hadden voor de oude uitbreidingsmodule voetreflexmassage en dat niet meer hebben voor de nieuwe uitbreidingsmodule reflexzonemassage, behouden via de overgangsmaatregel het vereist bekwaamheidsbewijs voor de uitbreidingsmodule reflexzonemassage.

De hierboven bedoelde personeelsleden die een vereist bekwaamheidsbewijs hadden voor een oude module van de opleidingen schoonheidsspecialist of schoonheidsspecialist-salonbeheerder en dat niet meer hebben voor een nieuwe module van de opleidingen schoonheidsspecialist, schoonheidsspecialist-salonverantwoordelijke of schoonheidsspecialist-adviseur waarheen ze een ambtshalve concordantie gekregen hebben, behouden via de overgangsmaatregel het vereist bekwaamheidsbewijs voor die betrokken nieuwe module.

1.2.3. Overgangsmaatregelen voor het vereist bekwaamheidsbewijs van sommige modules van de opleidingen bekister-betonneerder, ijzervlechter, medewerker ruwbouw of metselaar van het studiegebied ruwbouw

Aan sommige modules van de omgevormde opleidingen *bekister-betonneerder, ijzervlechter, medewerker ruwbouw* en *metselaar* worden strengere vereiste bekwaamheidsbewijzen toegekend dan in de voorlopers van deze opleidingen en modules. Dat betekent dat een aantal studiebewijzen in de hervormde opleidingen en modules niet langer als vereist, maar als voldoende geacht bekwaamheidsbewijs gecatalogeerd zullen zijn.

Om te vermijden dat personeelsleden die al in dienst waren in de oude opleidingen of modules nadelen zouden ondervinden van die strengere vereiste bekwaamheidsbewijzen in de nieuwe opleidingen of modules, wordt voorzien in een overgangsmaatregel voor het vereiste bekwaamheidsbewijs.

<u>Welke personeelsleden kunnen een overgangsmaatregel krijgen?</u>
Om vast te stellen wie recht heeft op een overgangsmaatregel, is het belangrijk om te vertrekken van de datum waarop het centrum voor volwassenenonderwijs overstapt van de oude opleidingen bekister, ijzervlechter, werfbediener of metselaar naar de nieuwe opleidingen bekister-betonneerder, ijzervlechter, medewerker ruwbouw of metselaar. Deze datum geldt als scharnierdatum.

Volgende personeelsleden hebben immers recht op een overgangsmaatregel:

- De personeelsleden die ten laatste op de vooravond van die scharnierdatum vastbenoemd zijn in hetzij de opleiding bekister, hetzij de opleiding ijzervlechter, hetzij de opleiding werfbediener of hetzij de opleiding metselaar;
- De personeelsleden die tijdelijk aangesteld of tijdelijk belast zijn met een opdracht in hetzij de opleiding bekister, hetzij de opleiding ijzervlechter, hetzij de opleiding werfbediener of hetzij de opleiding metselaar en dat in een periode die maximaal 3 schooljaren terug keert in de tijd, te tellen vanaf de scharnierdatum;
- En die daarenboven een ambtshalve concordantie gekregen hebben van hetzij de opleiding bekister, hetzij de opleiding ijzervlechter, hetzij de opleiding werfbediener of hetzij de opleiding metselaar naar een module

van de nieuwe opleidingen bekister-betonneerder, ijzervlechter, medewerker ruwbouw of metselaar, zoals die zijn opgenomen in bijlage 1 van de omzendbrief *Ambtshalve en individuele concordanties met ingang van 1 september 2010 in het ambt van leraar secundair volwassenenonderwijs in opleidingen waarvoor de Vlaamse Regering een opleidingsprofiel goedgekeurd heeft.*

De hierboven bedoelde personeelsleden die een vereist bekwaamheidsbewijs hadden voor hetzij de opleiding bekister, hetzij de opleiding ijzervlechter, hetzij de opleiding werfbediener of hetzij de opleiding metselaar en dat niet meer hebben voor de module(s) van de nieuwe opleidingen bekister-betonneerder, ijzervlechter, medewerker ruwbouw of metselaar, waarheen ze een ambtshalve concordantie gekregen hebben, behouden via de overgangsmaatregel het vereist bekwaamheidsbewijs voor die betrokken nieuwe module.

Voorbeeld: Een CVO schakelt over van de oude opleiding 'bekister' naar de nieuwe op 01.09.2023 (dit is dus het 'scharniermoment'). Een personeelslid is op 31.08.2023 vastbenoemd in de opleiding 'bekister' en beschikt over een diploma HOKT bouwbedrijf + BPB. Het heeft hiervoor een VE bekwaamheidsbewijs. Het cvo waar het vastbenoemd is, zal op 01.09.2023 starten met de nieuwe opleiding 'bekister'. Dit personeelslid beschikt over een OM en zal met het diploma waarover hij beschikt nog steeds een VE hebben voor de nieuwe opleiding 'bekister' op 01.09.2023

Dezelfde OM in bovenstaand voorbeeld is van toepassing wanneer het personeelslid zou beschikken over een van de volgende diploma's:
- *Diploma van industrieel ingenieur openbare werken + BPB*
- *HOKT openbare werken + BPB*
- *HOKT topograaf + BPB*
- *HOKT topografie + BPB*
- *HSTO bedrijfsleiding bouw + BPB + 3 jaar NE*
- *HSTO bouwbedrijf + BPB + 3 jaar NE*
- *HSTO openbare werken + BPB + 3 jaar NE*
- *HSTO weg- en waterbouwtechnieken + BPB + 3 jaar NE*
- *Master in de industriële wetenschappen: landmeten + BPB*

1.2.4. Actualisatie van de vereiste bekwaamheidsbewijzen in bestaande opleidingen

Zoals gebruikelijk worden ook een aantal wijzigingen aangebracht aan al bestaande opleidingen.

Zo wordt de master in gender en diversiteit + BPB als een vereist bekwaamheidsbewijs toegevoegd aan:
- De opleiding interculturele medewerker
- De opleiding begeleider in de sociale economie
- De modules Omgaan met diversiteit en Samenwerkingsvaardigheden (uit jeugd- en gehandicaptenzorg, begeleider-animator voor bejaarden)

Daarenboven worden 2 diploma's toegevoegd ten gevolge een naamswijziging:

Waar …. voorkomt	wordt … toegevoegd

- Master of Linguistics and Literature: English + BPB	Master of English Linguistics and Literature + BPB
- Bachelor (PBA) communicatiemanagement + BPB	Bachelor (PBA) communicatie + BPB