|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Arbeidsovereenkomst voor een JoJo-startbaner Preventie | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | JoJo-01-02884 | | | |
|  | ///////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////////// | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | ***Waarvoor dient deze arbeidsovereenkomst?***  Deze arbeidsovereenkomst wordt gesloten tussen een school als werkgever en een startbaner Preventie in het kader van het project Scholen voor Jongeren - Jongeren voor Scholen (JoJo). Deze arbeidsovereenkomst is een toepassing van artikel 43 van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | Gegevens van de partijen | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | Gegevens van de werkgever (school) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | naam van de school |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | straat en nummer |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | postnummer en gemeente |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | RSZ-nummer inrichtende macht |  | 001/6818-12 | | | | | | | | | | |  | 001/6811-33 | | |  |  | / |  | | - |  |  |
|  | naam vertegenwoordiger |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | functie vertegenwoordiger |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | Gegevens van de werknemer (startbaner) | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | voornaam |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | achternaam |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | rijksregisternummer |  | | | |  |  | | |  |  | | |  | | | | | | | | | | | |
|  | stamboeknummer |  |  |  | | | |  |  | | |  |  | |  | | | | | | | | | | |
|  | straat en nummer |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | postnummer en gemeente |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | geboortedatum | dag | | |  | | maand | | | |  | | | jaar | |  |  | | | | | | | | |
|  | nationaliteit |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | geslacht |  | man | | | | | | | | | | |  | vrouw | | | | | | | | | | |
|  | diploma’s en getuigschriften |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  |  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Inhoud van de overeenkomst | | | | | | | |
|  | | | | | | | | |
|  | Artikel 1. De werkgever werft de werknemer aan in de hoedanigheid van bediende volgens het stelsel van een startbaanovereenkomst om de functie van preventiemedewerker uit te oefenen voor een bepaalde duur. | | | | | | | |
|  | begindatum | dag |  | maand |  | jaar |  |  |
|  | einddatum | dag |  | maand |  | jaar |  |  |
|  | | | | | | | | |
|  | De werkzaamheden sluiten aan bij het project in het kader van de preventie van antisociaal gedrag. De werknemer kan tewerkgesteld worden in alle scholen van de scholengemeenschap. | | | | | | | |
|  | omschrijving werkzaamheden |  | | | | | | |
|  |  |  | | | | | | |
|  |  |  | | | | | | |
|  |  |  | | | | | | |
|  |  |  | | | | | | |
|  |  |  | | | | | | |
|  |  |  | | | | | | |
|  |  |  | | | | | | |
|  |  |  | | | | | | |
|  |  |  | | | | | | |
|  |  |  | | | | | | |
|  |  |  | | | | | | |
|  |  |  | | | | | | |
|  |  |  | | | | | | |
|  | | | | | | | | |
|  | Art. 2. Met behoud van de toepassing van de hierna vermelde clausules is de wet van 3 juli 1978 betreffende de arbeidsovereenkomsten van toepassing. | | | | | | | |
|  | | | | | | | | |
|  | Art. 3. De werknemer wordt betaald volgens barema 229. Voor het vakantiegeld en de eindejaarspremie geldt de regeling van het vastbenoemde personeel van het gemeenschapsonderwijs. De werknemer verwerft tijdens de duur van de overeenkomst geen dienst-, ambts- of geldelijke anciënniteit in het administratief en geldelijk statuut van het onderwijs. | | | | | | | |
|  | | | | | | | | |
|  | Art. 4. De werknemer krijgt vakantieverlof zoals het administratieve personeel in de school. | | | | | | | |
|  | | | | | | | | |
|  | Art. 5. Voor de controle op de afwezigheid wegens ziekte geldt voor de werknemer de regeling van het onderwijspersoneel. | | | | | | | |
|  | | | | | | | | |
|  | Art. 6. Deze arbeidsovereenkomst maakt deel uit van een startbaanovereenkomst als vermeld in artikel 27, eerste lid, 1°, van de wet van 24 december 1999 ter bevordering van de werkgelegenheid.  Dat betekent dat de werknemer gedurende de eerste twaalf maanden van de tewerkstelling het recht heeft:  1° afwezig te zijn, met behoud van loon, om in te gaan op werkaanbiedingen, op voorwaarde dat hij daarvan een attest van de betrokken werkgever kan voorleggen, met vermelding van de plaats, de dag en het uur waarop hij zich heeft aangeboden;  2° deze arbeidsovereenkomst te beëindigen met een opzeggingstermijn van zeven dagen, die aanvangt op de dag na de betekening van de opzegging, als hij een andere baan heeft gevonden. | | | | | | | |
|  | | | | | | | | |

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | Art. 7. De arbeidsduur wordt vastgesteld op 38 uur per week. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  |  | | |  | van | | | | |  | tot | | | |  | van | | | | |  | tot | | | | | |
|  | maandag | | |  |  | | uur | | |  |  | | uur | |  |  | | uur | | |  |  | | | uur | | |
|  | dinsdag | | |  |  | | uur | | |  |  | | uur | |  |  | | uur | | |  |  | | | uur | | |
|  | woensdag | | |  |  | | uur | | |  |  | | uur | |  |  | | uur | | |  |  | | | uur | | |
|  | donderdag | | |  |  | | uur | | |  |  | | uur | |  |  | | uur | | |  |  | | | uur | | |
|  | vrijdag | | |  |  | | uur | | |  |  | | uur | |  |  | | uur | | |  |  | | | uur | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | Ondertekening | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | De arbeidsovereenkomst is opgesteld in drie exemplaren. Elke partij verklaart dat ze één exemplaar heeft ontvangen. | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|  | datum | dag |  | | | maand | |  | jaar | | |  | | datum | | | dag | |  | maand | | |  | jaar | |  |  |
|  | handtekening werkgever |  | | | | | | | | | | | | handtekening werknemer | | |  | | | | | | | | | | |