

OOM-code 27 vacant omwille van dienstonderbreking titularis VDT

WAT?

Verplichte vacantverklaring op 15 oktober van 'specifieke' verlofstelsels in een betrekking in het **wervingsambt bestuurs- en onderwijzend personeel** die het volledig schooljaar afwezig zijn wegens het opnemen van verlofstelsels.

WELKE VERLOFSTELSLS?

Het betreft de uren met de volgende dienstonderbrekingen waarin het personeelslid is aangesteld voor het volledige schooljaar:

Eindeloopbaanstelsels :

- GLBO50/55+ (die moeten in het verleden al vacant verklaard zijn)
- VVP55+

Specifieke verlofstelsels:

- verlof wegens bijzondere opdracht
- verlof wegens opdracht
- verlof voor vakbondsopdrachten
- verlof om een ambt uit te oefenen in een ministerieel kabinet
- verlof erkende politieke groepen
- politiek verlof
- verlof toegekend aan personeelsleden die ter beschikking van de koning worden gesteld
- verlof voor verminderde prestaties
- afwezigheid voor verminderde prestaties

VACANTVERKLARING

De foto van 15 oktober is bepalend of er een vacantverklaring (OOM-code 27) moet komen.

Is het op 15 oktober al zeker dat het verlofstelsel een volledig schooljaar duurt?

Dan moet er een OOM-code 27 komen, in het andere geval niet.



De OOM-code 27 blijft geldig wanneer het personeelslid overgaat van het ene 'specifieke' verlofstelsel naar het andere.

Ook over de schooljaren heen, zolang het personeelslid ononderbroken geniet van een specifiek verlofstelsel. Dat geldt ook als het personeelslid van het ene naar het andere

eindeloopbaanstelsel gaat, maar **niet** als het personeelslid overgaat van de ene categorie naar de andere.

Na de vacantverklaring krijgen deze uren bij de titularis de OOM-code 27.

Uren met OOM-code 27 kan men daarna niet meer vacant verklaren.

Deze komen buiten de omkadering.

Eens de uren OOM-code 27 gekregen hebben, blijven deze uren ongewijzigd, ook over de schooljaren heen. De uren moeten in het secundair onderwijs, zelfde vak, zelfde graad, zelfde onderwijsvorm blijven behouden. Want de OOM27 is onlosmakelijk verbonden aan de vacant verklaring van een vacature. En een vacature is een betrekking in een school, ambt, vak, graad een onderwijsvorm. Muteert een personeelslid naar een andere school of een ander ambt, dan verdwijnt de OOM27.

ZENDING

De zending van de OOM-code 27 heeft gevolgen voor de vervanger van het verlofstelsel.

De uren van de vervanger worden vacant. De school stuurt de uren op met ATO 2.

Dus: bij melding van OOM-code 27 bij de titularis, ook de zending voor de vervanger aanpassen.

AANDACHTSPUNTEN

Stopzetting of onderbreking dienstonderbreking met OOM-code 27

De OOM-code 27 blijft geldig wanneer een personeelslid overgaat van het ene eindeloopbaanstelsel naar het andere, of van het ene specifieke verlofstelsel naar het andere en dit over de schooljaren heen. Bij een overgang tussen specifiek verlofstelsel en eindeloopbaanstelsel verdwijnt de OOM-code 27.

Voorbeeld:

Een personeelslid neemt al jaren een voltijds verlof wegens (bijzondere) opdracht, de uren zijn dus vacant verklaard met OOM-code 27. Ook dit schooljaar wordt het personeelslid gedetacheerd voor een volledig schooljaar. Nu gaat betrokkene van 01-02-2024 tot 31-03-2024 voltijdse LBO ouderschapsverlof opnemen (voltijdse LBO ouderschapsverlof is geen specifiek verlofstelsel).

Het verlof wegens (bijzondere) opdracht wordt dan onderbroken voor de duur van de loopbaanonderbreking. Door die onderbreking van het verlof wegens (bijzondere) opdracht, betekent dit dan ook dat de OOM-code 27 wegvalt. Ofwel worden er uren toegekend ofwel wordt het personeelslid TBSOB.

Wanneer het personeelslid na de LBO ouderschapsverlof terug het verlof wegens (bijzondere) opdracht opneemt kan er geen OOM-code 27 meer doorgestuurd worden voor deze opdracht. Pas vanaf 15 oktober 2024 kunnen de uren opnieuw vacant verklaard worden en doorgestuurd worden met OOM-code 27.

Stopzetting verlofstelsel op 30/06

Wanneer het verlofstelsel stopt op 30/06, verdwijnt ook de OOM-code 27.

Wanneer het personeelslid het verlofstelsel terug opneemt op 01/09, dan is dat zonder de OOM-code 27. Pas op 15 oktober kunnen de uren opnieuw vacant verklaard worden en doorgestuurd worden met OOM-code 27.

Wijziging volume verlofstelsels

Voorbeeld:

Een personeelslid neemt 10 uur VVP ½ op 01/09/2022, dus vacantverklaring op 15/10/2022 van 10 uur met OOM-code 27.

Op 01/09/2023 is er een wijziging naar VVP afwijkend volume voor 12 uur.

Er kan maar 10 uur met OOM-code 27 behouden blijven, omdat dit uren zijn die doorlopen voor het volledige schooljaar. De overige 2 uur worden vacant verklaard op 15 oktober 2023.

OOM27-code in dossiers met TBSOB

Een school kan geen uren TBSOB vacant verklaren en die uren melden met de OOM-code 27. Enkel de organieke uren met een verlofstelsel kunnen vacant verklaard worden.

Voorbeeld:

Situatie op 14/10:

Een personeelslid heeft 5 uur waarvan 2 uur TBSOB. Op de 3 andere uren (geen TBSOB-uren) neemt het personeelslid AVP. Die 3 uur worden vacant verklaard en krijgen dus een OOM-code 27.

Situatie 15/10:

Twee uren worden gebruikt om de TBSOB op te lossen. Die zijn dus vacant verklaard en behouden hun OOM-code 27. Maar de school kan op 1 januari maar één uur vaste benoeming uitspreken, namelijk in het derde uur AVP. Dus geen uren TBSOB meer en drie uren AVP met OOM-code 27.

Het personeelslid dat TBS/OB wordt in de loop van het schooljaar neemt op 1 september daaropvolgend zijn rang in de voorrangsregeling weer in.

Voorbeeld:

Een personeelslid neemt een verlofstelsel op zijn TBSOB-uren. TBSOB-uren zijn uren die niet bestaan. Ze kunnen dus ook niet vacant verklaard worden en ook geen OOM 27-code bevatten.

OOM-code 27 en TAO opdracht

TAO-uren zijn tijdelijke uren. Zij kunnen dus op 15 oktober niet vacant verklaard worden. Er kan nooit een OOM 27 op TAO-uren staan.

Zendingen september

Ook voor uren met OOM-code 27 die over de schooljaren heen lopen, moet op 1 september het verlofstelsel elektronisch gemeld worden.

[Omzendbrief 13CC/VB/ML Vaste benoeming - Procedure, voorwaarden en mededeling aan het Ministerie van Onderwijs en Vorming](#)

[Decreet rechtspositie personeelsleden gesubsidieerd onderwijs](#)

[Decreet rechtspositie personeelsleden gemeenschapsonderwijs](#)