



# De bijkomende vergoeding berekenen van een tijdelijk personeelslid met geboorteverlof bij de bevalling van de partner

[2 verschillende betaalsystemen](#)

[Voltijds personeel](#)

[Deeltijds personeel](#)

---

## 2 verschillende betaalsystemen

Tijdens een geboorteverlof bij de bevalling van de partner worden benoemde personeelsleden doorbetaald.

Tijdelijke personeelsleden ontvangen:

- » Voor de eerste 3 werkdagen het normale salaris
- » Voor de volgende (overige) werkdagen een uitkering van het ziekenfonds. Is die uitkering gedurende de eerste 7 werkdagen van deze niet bezoldigde periode lager dan het nettosalaris gedurende diezelfde eerste 7 werkdagen, dan betaalt de hogeschool het verschil bij. Voor de resterende 5 werkdagen is er geen aanvulling tot het nettosalaris.

Gebruik het [Berekeningsprogramma geboorteverlof \(xls, 3 bladen\)](#) (108 kB) om de bijkomende vergoeding voor de tijdelijke personeelsleden te berekenen en volg deze handleiding.

Om te berekenen hoeveel je hogeschool moet bijbetalen, moeten 2 verschillende betalingssystemen op elkaar aansluiten:

- » Het ministerie van Onderwijs betaalt het maandloon in 30-sten.
- » Het ziekenfonds betaalt de uitkering voor het omstandigheidsverlof op basis van het arbeidsregime van het personeelslid (dus in tegenstelling tot de normale regeling die uitgaat van de 6-dagenweek).

Je moet daarom de berekening voor je **deeltijds personeel** aanpassen aan het volume van de tewerkstelling. Anderzijds zal je voor deeltijds personeel zelden moeten bijbetalen, omdat de loongrens niet pro rata met het volume van de tewerkstelling vermindert.

**Let op:** Vanaf 1 januari 2023 is het aantal dagen geboorteverlof opgetrokken van 15 naar 20. De voorbeelden hieronder werden niet aangepast aangezien de 5 bijkomende dagen van geen enkele invloed zijn hierop. De wijze van berekenen blijft hetzelfde.

## Voltijds personeel

Veronderstelling bij voltijds personeel is dat het personeelslid in een 5-dagenweek werkt en dus dagelijks prestaties levert, ongeacht of hij op de hogeschool is of niet. Dat komt overeen met de redenering in de regelgeving die vertrekt van 10% per halve dag.

De hogeschool vult 3 zaken in in de rode kader:

- » Aantal dagen betaald door het ziekenfonds
- » Brutomaandsalaris
- » Aantal niet-bezoldigde dagen van het omstandigheidsverlof

In te vullen door de hogeschool	
Aantal dagen betaald door het ziekenfonds	7
Brutomaandsalaris	4.434,87
Aantal niet-bezoldigde dagen van het omstandigheidsverlof	9
Ontvangen uitkering van het ziekenfonds	1012,33

Figuur 1: Toelichting van het Excel-rekenblad voor een lector met 9 jaar anciënniteit (toestand maart 2021).

### Aantal dagen betaald door het ziekenfonds

Vul het aantal dagen in die het ziekenfonds vergoedt tijdens de eerste 7 werkdagen: dat zijn maximaal 7 dagen. Let op: dit is niet de totale periode bezoldigd door het ziekenfonds (max. 12 werkdagen).

### Brutomaandsalaris

Vul het bruto geïndexeerd maandsalaris voor een volledige maand in. In het voorbeeld van een lector met 9 jaar geldelijke anciënniteit is dat 4.434,87 euro (index maart 2021: 1,7410).

### Aantal niet-bezoldigde dagen van het geboorteverlof

Vul het aantal niet-bezoldigde kalenderdagen (dus inclusief zaterdag en zondag) in die je personeelslid verkrijgt door 7 aaneensluitende arbeidsdagen op te nemen.

#### Voorbeeld 1

Een personeelslid neemt 15 dagen geboorteverlof van maandag 8 maart tot en met vrijdag 26 maart. De eerste 3 dagen betaalt de hogeschool: maandag 8 maart tot en met woensdag 10 maart. De 12 volgende dagen betaal je niet: van donderdag 11 maart tot en met vrijdag 26 maart. Voor de eerste 7 werkdagen van deze periode (tot en met 19 maart) berekenen we de aanvulling tot aan het nettosalaris. Dat zijn 9 kalenderdagen. In dit voorbeeld vul je dus 9 in op het rekenblad (zie figuur 1 hierboven).

### Voorbeeld 2

Een personeelslid neemt 15 dagen geboorteverlof van maandag 29 maart tot en met maandag 19 april.

Tijdens de niet-bezoldigde periode van 1 april tot en met 19 april valt een feestdag: 5 april.

De niet-bezoldigde periode voor de eerste 7 werkdagen telt dus 11 kalenderdagen (= de kalenderdagen excl. de feestdag). De feestdag wordt immers niet gezonden als geboorteverlof. In dit voorbeeld vul je op het rekenblad het getal 11 in.

#### In te vullen door de hogeschool

Aantal dagen betaald door het ziekenfonds

7

Brutomaandsalaris

4.434,87

Aantal niet-bezoldigde dagen van het  
omstandigheidsverlof

11

Ontvangen uitkering van het ziekenfonds

1012,33

### Voorbeeld 3

Een personeelslid neemt 15 dagen geboorteverlof van 3 mei tot en met 25 mei. Het personeelslid wenst de eerste 7 niet-bezoldigde aaneensluitende dagen op te nemen vanaf 6 mei tot en met 18 mei.

Donderdag 13 mei is een wettelijke feestdag en de school neemt collectief een brugdag op vrijdag 14 mei. De niet-bezoldigde periode voor de eerste 7 werkdagen loopt van 6 mei tot en met 18 mei en telt 11 kalenderdagen (= de kalenderdagen exclusief de feestdag en brugdag). Deze dagen worden immers niet gezonden als geboorteverlof.

#### In te vullen door de hogeschool

Aantal dagen betaald door het ziekenfonds

7

Brutomaandsalaris

4.434,87

Aantal niet-bezoldigde dagen van het  
omstandigheidsverlof

11

Ontvangen uitkering van het ziekenfonds

1012,33

## Uitkering van het ziekenfonds

### Welk bedrag moet de hogeschool uitbetalen?

Je hogeschool moet bijbetalen als het gederfde dagloon hoger ligt dan de loongrens. Ligt het lager, dan moet je niets bijbetalen. De berekening geeft in dat geval een negatief bedrag. In principe zal je niet moeten bijbetalen als het brutomaandsalaris lager is dan het bedrag van de loongrens in een 6-dagenweek vermenigvuldigd met 26.

In de groene kader onder de tabel met automatische berekeningen kan je zien of je hogeschool al dan niet moet bijbetalen. In **figuur 2** zie je hoe daar automatisch respectievelijk 'JA' of 'NEEN' verschijnt. Verschijnt er 'JA', dan moet je het in het rood vermelde bedrag uitbetalen.

Moet de hogeschool bijbetalen?	JA
Indien ja, hoeveel?	83,38

Figuur 2

In het voorbeeld in figuur 2 moet je hogeschool 83,38 euro bijbetalen. Dat bedrag is het verschil tussen het gederfd loon en de berekeningsbasis voor de uitkering van de mutualiteit, waarop de 82% wordt berekend. Op de bijkomende vergoeding is geen RSZ verschuldigd is. Daarom vermindert het bedrag met 13,07%.

De berekening gebeurt zo:  $\{( (4.434,87/30) \times 9) - (176,36 \times 7) \} \times 0,8693$

## Deeltijds personeel

Veronderstelling bij deeltijds personeel is dat het personeelslid 20% of minder - 1 dag per week - werkt, ongeacht of hij op de hogeschool is of niet. Dat komt overeen met de redenering in de regelgeving die vertrekt van 10% per halve dag. Uitkeringen en loongrens worden volgens die tewerkstellingsgraad berekend.

Omdat het ziekenfonds de uitkeringen voor geboorteverlof berekent op basis van het arbeidsregime van het personeelslid, is het heel belangrijk om de documenten voor het ziekenfonds volgens onderstaand model in te vullen:

	Arbeidsregime	Dagen waarop normaal gezien gewerkt wordt (*)
Opdrachtpercentage ligt tussen 80% en 65%	4-dagenweek	6
Opdrachtpercentage ligt tussen 60% en 45%	3-dagenweek	5
Opdrachtpercentage ligt tussen 40% en 25%	2-dagenweek	3
Opdrachtpercentage ligt tussen 20% en 5%	1 dag per week	2

\* Aantal dagen die de mutualiteit uitbetaalt

Figuur 3: Tabel 1 over tewerkstelling

De loongrens en de maximale uitkering per dag worden herrekend volgens het arbeidsregime. De loongrens in een 4-dagenweek bedraagt dus  $220,45 = (146,97 \times 6)/4$ .

In **figuur 3: Tabel 1 over tewerkstelling** van het rekenblad vind je voor personeelsleden die deeltijds werken, per opdrachtpercentage:

- » Een omrekening naar het aantal werkdagen per week
- » Het aantal dagen die de mutualiteit uitbetaalt

In **figuur 4** zie je hoe de hogeschool 3 zaken moet invullen in de rode kader:

- » Aantal dagen betaald door het ziekenfonds
- » Brutomaandsalaris
- » Aantal niet-bezoldigde dagen van het omstandigheidsverlof

In te vullen door de hogeschool	
Aantal dagen betaald door het ziekenfonds	6
Brutomaandsalaris	2.882,67
Aantal niet-bezoldigde dagen van het omstandigheidsverlof	11
Ontvangen uitkering van het ziekenfonds	818,23

Figuur 4: Toelichting van het Excel-rekenblad voor een lector met 9 jaar anciënniteit en een opdracht van 65% (toestand maart 2021).

### Voorbeeld 4

Een personeelslid neemt 15 dagen geboorteverlof van 9 maart tot en met 29 maart. Het personeelslid neemt de eerste 7 werkdagen onbezoldigd geboorteverlof van 12 maart tot en met 22 maart. Deze niet-bezoldigde periode telt hier 11 kalenderdagen.

## Aantal dagen betaald door het ziekenfonds

In **figuur 3: Tabel 1 over tewerkstelling** vind je het aantal dagen terug die het ziekenfonds uitbetaalt, rekening houdend met het opdrachtvolume van het personeelslid. In dit voorbeeld krijgt een personeelslid met een opdracht van 65%, een uitkering van het ziekenfonds voor 6 dagen.

	Arbeidsregime	Dagen waarop normaal gezien gewerkt wordt
Opdrachtpercentage ligt tussen 80% en 65%	4-dagenweek	6
Opdrachtpercentage ligt tussen 60% en 45%	3-dagenweek	5
Opdrachtpercentage ligt tussen 40% en 25%	2-dagenweek	3
Opdrachtpercentage ligt tussen 20% en 5%	1 dag per week	2

Figuur 3: Tabel 1 over tewerkstelling

## Brutomaandsalaris

Omdat het voorbeeld gaat over het loon van een lector met 9 jaar anciënniteit, moeten we het brutosalaris aanpassen. Het brutosalaris is dus  $4.434,87 \times 0,65 = 2.882,67$  euro. Dat is lager dan de loongrens ( $= 146,97 \times 26 = 3.821,22$  euro).

Normaal gezien moet de hogeschool dan niet bijbetalen, tenzij er 2 weekends zijn in de onbezoldigde periode van het omstandigheidsverlof. Want dan is het mogelijk dat de uitkering van het ziekenfonds onvoldoende is.

## Aantal niet-bezoldigde dagen van het omstandigheidsverlof

Hier vul je het aantal niet-bezoldigde kalenderdagen in (dus ook zaterdag en zondag) die vallen in het geboorteverlof van de eerste 7 opeenvolgende arbeidsdagen. Feestdagen mogen niet opgenomen worden in deze periode.

## Ontvangen uitkering van het ziekenfonds

Het personeelslid ontvangt van het ziekenfonds een uitkering van 82% van het gedeerde loon, beperkt tot de loongrens. De uitkering van de mutualiteit is in dat geval het product van het gedeerde dagloon aan 82% x het aantal dagen betaald door het ziekenfonds:  $136,37 \times 6 = 818,23$  euro.

Het gedeerde dagloon verkrijgt je door het maandsalaris te vermenigvuldigen met 12, en te delen door 52 vermenigvuldigd met het aantal dagen van het arbeidsregime van het personeelslid. Dus als het maandloon 2.882,67 euro is, dan is het dagloon:

- »  $(2.882,67 \times 12)/(52 \times 4) = 166,30$  euro in een 4-dagenweek
- »  $(2.882,67 \times 12)/(52 \times 3) = 221,74$  euro in een 3-dagenweek
- » ...

Het gedeerde dagloon ligt hier lager dan de loongrens. Daarom werken we hier niet met de loongrens, maar met het gedeerde dagloon.

Het bedrag van de ontvangen uitkering van het ziekenfonds vul je als 4de item in. In het voorbeeld onder **figuur 4** is dat **818,23 euro**.

## Welk bedrag moet de hogeschool uitbetalen?

Moet de hogeschool bijbetalen?	JA
Indien ja, hoeveel?	51,40

Figuur 5

Je hogeschool moet bijbetalen als het gederfde loon hoger ligt dan de berekeningsbasis van het ziekenfonds. In het andere geval moet je niets bijbetalen, de berekening geeft dan een negatief bedrag.

Onder de tabel met automatische berekeningen kan je zien of de hogeschool al dan niet moet bijbetalen. In de groene kader verschijnt respectievelijk 'JA' of 'NEEN'. Verschijnt er 'JA', dan moet je het in het rood vermelde bedrag uitbetalen.

In het voorbeeld onder **figuur 5** moet de hogeschool 51,40 euro bijbetalen. Het bedrag dat verschijnt, is het verschil tussen het gederfd loon en de berekeningsbasis van het ziekenfonds. Dat verschil vermindert met 13,07% omdat op aanvullingen van sociale zekerheidsuitkeringen geen RSZ- bijdragen verschuldigd zijn.