

Ondersteunend overleg
Vaste Benoeming
6/02/2024



Dit overleg gaat niet over:

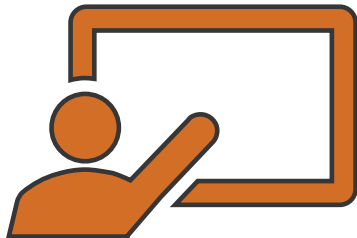
Tijdelijke aanstelling van doorlopende duur (TADD) -> andere [omzendbrief](#)

Vacant worden van bepaalde verlofstelsels (OOM 27) -> [Vragenuurtje OOM 27](#)

Waar vind ik alle info?

- Decreet rechtspositie (27/03/1991)
 - > Art. 28 t.e.m. 47 (GO!)
- BVR van 25/01/1995
- [Omzendbrief vaste benoeming](#)
- [Omzendbrief puntenenveloppen](#)
- [Website](#)
- [Stroomschema](#)

Een vaste benoeming



- Geldt per ambt en per volume
- Is ook:
 - Een uitbreiding van volume
 - Overgang naar een ander ambt
- Wordt zo veel mogelijk uitgebreid naar een fulltime

Over naar de praktijk

We geven nu antwoord op een aantal vragen

Hoe bouwt een personeelslid ten minste 360 dagen dienstanciënniteit op? Wat telt mee en wat niet?

Berekend volgens art. 4 van het Decreet Rechtspositie GO!
Wordt opgebouwd voor het ambt waarin het aangesteld is
Ongeacht OOM-codes, vakcodes...

Exclusief verloven die niet gelijkgesteld zijn met dienstactiviteit

Exclusief diensten die niet in hoofdamt gepresteerd zijn

**Wat als een betrekking vacant is op 15/10, maar
bv. door omschakeling van het ene
verlofstelsel(met vacantverklaring) naar een
ander (zonder vacantverklaring), deze lestijden
niet meer vacant zijn op 1/1?**

In deze lestijden kan niet meer vastbenoemd worden op 1/1

Een van de voorwaarden voor de betrekking is namelijk dat ze nog vacant moet zijn op 1 januari volgend op de vacantverklaring

Kan een vacante betrekking als administratief medewerker HSO omgezet worden naar administratief medewerker BA?

Je wordt in dit geval vast benoemd in de betrekking die vacant is, namelijk adm. medewerker HSO

Later kan deze betrekking omgezet worden in adm. medewerker BA. Dit kost meer punten, dus het aantal uren vaste benoeming zal dan verminderen!

Altijd in samenspraak!

Heeft een kandidaat met TADD voorrang op vaste benoeming op iemand die in TAO aangesteld is?

Vorrangsregels zijn enkel van toepassing als meerdere personeelsleden kandideren voor dezelfde betrekking

Vorrang enkel voor 55+ en deeltijds vastbenoemden (in die volgorde)

Extra voorrangsregels worden bepaald door Raad Van Bestuur

Een personeelslid is via een tijdelijk andere opdracht aangesteld in het lerarenplatform. Kan zij vast benoemd worden?

Een personeelslid kan voor het volume van de opdracht waarvoor hij/zij een verlof TAO gekregen heeft, vast benoemd worden. Er moet dus geen TADD-opdracht zijn aan de vooravond, maar wel voldoende dienstanciënniteit. Een personeelslid moet niet noodzakelijk aangesteld zijn in het ambt waarin het vast benoemd wordt. De betrekking moet wel vacant zijn, zowel op 15/10 als op 1/1.

Dit ondersteunend overleg kwam tot stand op basis van vragen die jullie ons gesteld hebben. Deze presentatie is dus enkel van toepassing op die welbepaalde situaties. Elke situatie is anders. Daarom vragen we om deze presentatie niet te verspreiden.



Bedankt voor jullie aanwezigheid!



Vlaanderen
is onderwijs & vorming

AGODI
AGENTSCHAP VOOR
ONDERWIJSDIENSTEN