

**OVEREENKOMST MET BETREKKING TOT DE ONDERLINGE UITWISSELING VAN  
PERSOONSgegevens TUSSEN EEN OPENBARE INSTELLING VAN SOCIALE  
ZEKERHEID EN AHOVOKS EN AGODI MET DE TUSSENKOMST VAN DE  
KRUISPUNTBANK VAN DE SOCIALE ZEKERHEID**

Tussen

het Agentschap voor Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties en  
Studietoelagen,  
Koning Albert II Laan 15, 1210 Sint-Joost-ten-Node,  
vertegenwoordigd door de heer Peter Parmentier,  
administrateur-generaal,  
hierna "AHOVOKS" genoemd,

het Agentschap voor Onderwijsdiensten,  
Koning Albert II Laan 15, 1210 Sint-Joost-ten-Node,  
vertegenwoordigd door de heer Patrick Poelmans,  
administrateur-generaal,  
hierna "AGODI" genoemd,

en

de Vereniging Zonder Winstoogmerk Sigedis  
Zuidertoren, 1060 Brussel  
vertegenwoordigd door de heer Steven Janssen  
algemeen directeur,  
hierna "Sigedis" genoemd,

en

de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid,  
Willebroekkaai 38, 1000 Brussel,  
vertegenwoordigd door de heer Frank Robben,  
administrateur-generaal,  
hierna "KSZ" genoemd,

wordt het volgende overeengekomen.

## Artikel 1.

De partijen stellen vast dat de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité zich in gunstige zin heeft uitgesproken over de mededeling van *bepaalde* persoonsgegevens voor *bepaalde* doeleinden door Sigedis aan AHOVOKS en AGODI, bij de beraadslaging nr. 22/128 van 24 mei 2022.

Bijgevolg hoeft Sigedis met toepassing van artikel 15, § 5, van de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid geen protocol in de zin van artikel 20, § 1, van de wet van 30 juli 2018 betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens op te stellen.

## Artikel 2.

De partijen stellen vast dat in de voormelde beraadslaging van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité ook melding wordt gemaakt van de mededeling van *bepaalde* persoonsgegevens voor *bepaalde* doeleinden door AHOVOKS en AGODI aan Sigedis.

Hoewel het informatieveiligheidscomité dienaangaande niet bevoegd is, gaan de partijen er hierbij uitdrukkelijk mee akkoord dat die mededeling (door AHOVOKS en AGODI aan Sigedis) onverkort zal geschieden volgens de bepalingen van die beraadslaging, die in voorkomend geval, voor zover nodig, zal gelden als protocol in de zin van de toepasselijke regelgeving van de deelentiteiten over de bescherming van de persoonlijke levenssfeer.

Opgesteld te Brussel in vier exemplaren, waarvan elke partij erkent er één ontvangen te hebben.

Voor AHOVOKS

Getekend door: Peter Parmentier (Signatu  
Getekend op: 2023-01-06 10:35:17 +01:0  
Reden: Ik keur dit document goed

*Peter Parmentier*

Peter Parmentier  
administrateur-generaal

Voor AGODI

Getekend door: Patrick Poelmans (Signat  
Getekend op: 2023-01-08 10:24:13 +01:0  
Reden: Ik keur dit document goed

 

Patrick Poelmans  
administrateur-generaal

Voor Sigedis

Steven  
Janssen  
(Signature  
)

Digitaal  
ondertekend door  
Steven Janssen  
(Signature)  
Datum:  
2023.01.03  
15:54:28 +01'00'

Steven Janssen  
administrateur-generaal

Voor KSZ

Frank  
Robben  
(Signature  
)

Digitaal  
ondertekend door  
Frank Robben  
(Signature)  
Datum:  
2023.01.03  
15:37:04 +01'00'

Frank Robben  
administrateur-generaal

Bijlage 1: beraadslaging nr. 22/128 van 24 mei 2022 van de kamer sociale zekerheid en de gezondheid van het informatieveiligheidscomité.

Bijlage 2: document waarin de noodzaak van de gegevensstroom naar de databanken van Sigedis verder gemotiveerd wordt.

<p>Informatieveiligheidscomité Kamer sociale zekerheid en gezondheid</p>
--

IVC/KSZG/22/248

**BERAADSLAGING NR. 22/128 VAN 24 MEI 2022 OVER DE UITWISSELING VAN PERSOONSGEGEVENS TUSSEN HET AGENTSCHAP VOOR HOGER ONDERWIJS, VOLWASSENENONDERWIJS, KWALIFICATIES EN STUDIETOELAGEN (AHOVOKS), HET AGENTSCHAP VOOR ONDERWIJSDIENSTEN (AGODI) EN DE VERENIGING ZONDER WINSTOOGMERK SIGEDIS – GEBRUIK VAN INFORMATIE UIT DE LEER- EN ERVARINGSBEWIJZENDATABANK (LED) EN DE STROOM INZAKE INSCHRIJVINGEN (GEEFHISTORIEKINSCHRIJVING)**

Gelet op de wet van 15 januari 1990 houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, in het bijzonder artikel 15;

Gelet op de wet van 3 december 2017 tot oprichting van de Gegevensbeschermingsautoriteit, in het bijzonder artikel 114;

Gelet op de wet van 5 september 2018 tot oprichting van het informatieveiligheidscomité en tot wijziging van diverse wetten betreffende de uitvoering van verordening (EU) 2016/679 van 27 april 2016 van het Europees Parlement en de Raad betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van richtlijn 95/46/EG, in het bijzonder artikel 97;

Gelet op de aanvraag van het Agentschap voor Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen (AHOVOKS), het Agentschap voor Onderwijsdiensten (AGODI) en de vereniging zonder winstoogmerk Sigedis;

Gelet op het verslag van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid;

Gelet op het verslag van de heer Bart Viaene.

**A. ONDERWERP**

Inleiding

1. De vereniging zonder winstoogmerk Sigedis wil gebruik maken van persoonsgegevens uit de Vlaamse leer- en ervaringsbewijzendatabank (LED) en de stroom inzake inschrijvingen (GeefHistoriekInschrijving) voor ondersteunende diensten die zij aanbiedt aan de Federale Pensioendienst (FPD). Dat gaat van het opsporen van de ontbrekende periodes in de loopbaan met het oog op het vervolledigen van het pensioendossier van de betrokkene tot het

automatisch overdragen van persoonsgegevens inzake het diploma bij de regularisatie van de studieperiodes of bij de aanwerving van een statutaire werknemer.

### Betrokken partijen

2. Het Agentschap voor Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen (AHOVOKS), als intern verzelfstandigd agentschap opgericht bij het besluit van de Vlaamse Regering van 24 april 2009, is bevoegd voor het beheer van de LED en slaat er ook zelf persoonsgegevens in op. Met toepassing van artikel 20 van het decreet van 30 april 2009 *betreffende de kwalificatiestructuur* worden in de LED alle door de Vlaamse Gemeenschap erkende en gelijkwaardig verklaarde leer- en ervaringsbewijzen, samen met de minimale identificatiegegevens van de houders (in concreto het identificatienummer van de sociale zekerheid), centraal verzameld en beheerd bij de daartoe bevoegde diensten van de Vlaamse Regering, met het oog op dienstverlening of beleidsontwikkeling. De registratie in de LED gebeurt door de onderwijsorganisatie die de leer- en ervaringsbewijzen heeft uitgereikt of door een tussenkomenende organisatie en eventueel op basis van een geregistreerde verklaring op eer. De LED wordt beschouwd als dé referentiedatabank met betrekking tot de diploma- en opleidingscertificaten en is door de Vlaamse Regering als authentieke bron erkend. De doelstelling van de LED bestaat uit het verzamelen en exploiteren van informatie aangaande het opleidingsniveau in Vlaanderen, zowel op individueel niveau als op geaggregeerd niveau. Het platform moet het mogelijk maken dat alle bronnen van opleidingsinformatie worden ontsloten voor iedereen die de informatie nodig heeft en gemachtigd is om deze te raadplegen. AHOVOKS is daarenboven bevoegd voor het beheer van de Databank Hoger Onderwijs 2.0 (informatie over het hoger onderwijs) en de DAVINCI-databank (informatie over het volwassenenonderwijs).
3. Het Agentschap voor Onderwijsdiensten (AGODI) is een intern verzelfstandigd agentschap, opgericht bij het besluit van de Vlaamse Regering van 2 september 2005. De organisatie is verantwoordelijk voor de uitvoering van het onderwijsbeleid van het basis- en secundair onderwijs, de centra voor deeltijdse vorming, het deeltijds kunstonderwijs, de centra voor leerlingenbegeleiding en de inspectie en pedagogische begeleiding. Ze verschaft ook persoonsgegevens voor opname in de LED en staat samen met AHOVOKS in voor het beheer van de stroom inzake inschrijvingen, waarmee de gemachtigde gebruiker persoonsgegevens over de inschrijvingshistoriek van een persoon in het onderwijs kan opvragen.
4. De vereniging zonder winstoogmerk Sigedis werd in 2006 opgericht door enkele instellingen van sociale zekerheid, in toepassing van artikel 12 van het koninklijk besluit van 12 juni 2006 *tot uitvoering van titel III, hoofdstuk II van de wet van 23 december 2005 betreffende het generatiepact*. Zij houdt alle persoonsgegevens met betrekking tot de loopbaan van de werknemers uit de overheidssector en de privésector bij.

### Doeleinden van de uitwisseling van persoonsgegevens

5. Bij de regularisatie van studieperiodes en bij de aanwerving van werknemers in openbare dienst zijn diplomapersoonsgegevens noodzakelijk. Het verkrijgen en valideren van deze persoonsgegevens verloopt momenteel via manuele interventies en processen tussen de burger, de operatoren van de FPD en de aanwervingsmedewerkers van de verschillende

openbare diensten. Om deze processen sneller, efficiënter en zonder fraudemogelijkheden te kunnen laten verlopen, wenst Sigedis automatische processen op te zetten voor de FPD.

6. Bij het samenstellen van de loopbaan is het van belang dat eventueel ontbrekende periodes onderzocht worden, opdat de loopbaan te allen tijden zo compleet en volledig mogelijk zou zijn en correcte loopbaansimulaties zouden kunnen opgesteld worden. De te verwerken persoonsgegevens met betrekking tot het diploma en de studietijd kunnen in voorkomend geval een verklaring bieden voor de ontbrekende periodes die in de loopbaan worden vastgesteld.
7. Om die twee doeleinden te kunnen realiseren, wil Sigedis toegang tot twee gegevensbronnen: enerzijds de LED (die databank, beheerd door AHOVOKS, bevat informatie over de kwalificatiebewijzen, zoals diploma's, certificaten, getuigschriften en ervaringsbewijzen, geeft duidelijkheid over de echtheid ervan en maakt ze vlot toegankelijk) en anderzijds de stroom inzake inschrijvingen (met de stroom GeefHistoriekInschrijving, beheerd door AGODI en AHOVOKS kan de inschrijvingshistoriek van een persoon in het onderwijs geraadpleegd worden).
8. De nieuwe persoonsgegevensstromen worden door Sigedis gebruikt om verschillende manuele processen te automatiseren en te vereenvoudigen. De uitwisseling van de persoonsgegevens geschiedt via het MAGDA-platform van de Vlaamse Dienstenintegrator en met de tussenkomst van de KSZ. De betrokkenen worden daartoe vooraf uitdrukkelijk met een geschikte hoedanigheidscode vermeld in de verwijzingsrepertoria van die twee voormelde organisaties.

#### Rechtvaardigingsgronden van de mededeling en de inzameling van de persoonsgegevens

9. De beoogde persoonsgegevensverwerking door Sigedis gebeurt op grond van 6, 1, eerste lid, c, van de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG*. Ze blijkt noodzakelijk om te voldoen aan een wettelijke verplichting die op de verwerkingsverantwoordelijke rust.
10. AHOVOKS heeft de door Sigedis opgevraagde persoonsgegevens oorspronkelijk verzameld voor diverse doeleinden. De bedoeling van de LED is het verzamelen en het exploiteren van de inlichtingen met betrekking tot het opleidingsniveau in Vlaanderen. De persoonsgegevens over het hoger onderwijs en het volwassenenonderwijs worden verzameld voor de berekening van de financiering van de instellingen. Het financieringssysteem vereist immers een registratie van de participatie van de studenten en de cursisten, op het niveau van hun inschrijving, het gevolgde curriculum, de behaalde resultaten en het uiteindelijk studiebewijs dat ze verwerven. De gedetailleerde registratie van persoonsgegevens kadert ook in de taak van AHOVOKS tot het creëren van een informatierijke omgeving ter ondersteuning van het beleid en het ontsluiten van informatie naar andere instanties die deze nodig hebben voor het uitvoeren van hun opdrachten.

11. AGODI heeft onder meer als opdracht het opvolgen van de leerplicht. Vertrekkende van de lijst van het Rijksregister met alle leerplichtige kinderen die in Vlaanderen wonen, wordt voor elk kind nagegaan waar het les volgt. De organisatie neemt ook specifieke acties (brieven aan ouders, lijsten aan gemeentebesturen,...) wanneer uit de vergelijking blijkt dat een kind volgens de gegevens in de databanken nergens onderwijs volgt. Het is voor haar ook noodzakelijk om over de leerlingeninformatie te beschikken teneinde de middelen voor de onderwijsinstellingen en de begeleidende diensten te kunnen berekenen. AGODI verwijst ter zake naar de wet van 29 juni 1983 *betreffende de leerplicht*, het besluit van de Vlaamse regering van 16 september 1997 *betreffende de controle op de inschrijvingen van leerlingen in het secundair onderwijs of in het stelsel van leren en werken* en het decreet van 4 juli 2008 *betreffende de werkingsbudgetten in het secundair onderwijs en tot wijziging van het decreet basisonderwijs van 25 februari 1997 wat de werkingsbudgetten betreft*.

#### Gebruik van de persoonsgegevens

12. Sigedis zal de opgevraagde persoonsgegevens verwerken in het kader van de uitoefening van de wettelijke opdrachten ten behoeve van de FPD. De toepasselijke rechtsgrond zit vervat in de wet van 29 december 2010 *houdende diverse bepalingen (I)*, titel 13 “*Pensioenen*”, enig hoofdstuk “*Het bijhouden van een elektronische loopbaangegevensbank en een elektronisch pensioendossier voor het overheids personeel*” (wat de overheidssector betreft) en in het koninklijk besluit van 1 oktober 2003 *betreffende de individuele rekening en de aflevering van een bijzonder loopbaanoverzicht* (wat de privésector betreft).
13. Door de uitwisseling van de persoonsgegevens kan de informatie over de diploma’s, nodig in het kader van de regularisatie van de studieperiodes in pensioenaangelegenheden, sneller, efficiënter en automatisch worden verwerkt.
14. In de wet van 2 oktober 2017 *betreffende de harmonisering van het in aanmerking nemen van studieperiodes voor de berekening van het pensioen* zijn de regels met betrekking tot de regularisatie in de ambtenarenregeling opgenomen. Artikel 6, § 3, eerste lid, geeft aan dat, indien de aanvraag tot regularisatie wordt ingediend na het verstrijken van een termijn van tien jaar na het behalen van het diploma, het doctoraat of de beroepskwalificatie, de regularisatiebijdrage wordt berekend in functie van, onder meer, de studieperiodes van de betrokkene (zie ook het koninklijk besluit van 22 mei 2019 *houdende uitvoering van artikel 6, § 3, tweede lid, van de wet van 2 oktober 2017 betreffende de harmonisering van studieperiodes voor de berekening van het pensioen*). De wet van 2 oktober 2017 heeft overigens ook een aantal wijzigingen aangebracht aan de regelgeving met betrekking tot de diplomabonificaties in de ambtenarensector.
15. Volgens artikel 3, eerste lid, 4°, van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 *betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers*, zoals gewijzigd bij de hogervermelde wet van 2 oktober 2017, wordt bij koninklijk besluit bepaald onder welke voorwaarden een werknemer de gelijkstelling met arbeidsperiodes kan bekomen voor de periodes tijdens dewelke hij studies heeft gedaan en voor de periodes tijdens welke hij onder een leerovereenkomst viel. Volgens artikel 27 van de wet van 2 oktober 2017 wordt bij koninklijk besluit voor de personen voor wie de termijn van tien jaar vanaf het einde van hun studies is verlopen op de datum van inwerkingtreding van deze wet in een

overgangsmaatregel voorzien die enkel betrekking kan hebben op de studieperiodes vanaf 1 januari van het jaar van hun twintigste verjaardag. Volgens artikel 7 van het koninklijk besluit van 21 december 1967 *tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers*, zoals gewijzigd bij het koninklijk besluit van 19 december 2017 *tot hervorming van de regularisatie van de studieperiodes in de pensioenregeling van werknemers*, kunnen de periodes tijdens welke de werknemer studies heeft verricht onder bepaalde voorwaarden alsnog in aanmerking genomen worden voor het pensioen van de werknemersregeling (het artikel legt zo de modaliteiten voor de regularisatie van studieperiodes in de werknemersregeling vast).

16. De persoonsgegevens zullen ook worden aangewend voor het proactief samenstellen van de loopbaan van de betrokken sociaal verzekerde opdat die te allen tijde juist en volledig zou zijn en loopbaansimulaties zo correct mogelijk zouden kunnen opgesteld worden. In het regeerakkoord van 30 september 2020 staat vermeld dat mypension.be wordt uitgebouwd tot de referentietoepassing die burgers informeert en sensibiliseert over persoonlijke pensioenrechten, ondersteunt en versterkt bij het nemen van beslissingen en de effectieve opname van rechten vereenvoudigt. Sigedis verwijst verder, inzake de beperking tot de eenheid van loopbaan, naar artikel 10bis, § 1, van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 *betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers* en artikel 3 van het koninklijk besluit van 14 oktober 1983 *tot uitvoering van artikel 10bis van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers* en, inzake de toegang tot het brugpensioen en de vaststelling van de datum in het kader van de pensioenregelingen, naar artikel 46 van de wet van 15 mei 1984 *houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen*.
17. De verwerking van persoonsgegevens beoogt ook de automatische overdracht van de diplomapersoonsgegevens voor individuen die aangeworven worden in de openbare sector in de hoedanigheid van ambtenaar. Overeenkomstig artikel 141 van de wet van 29 december 2010 *houdende diverse bepalingen (I)* is de werkgever, indien het diploma een voorwaarde is voor de aanwerving of de latere benoeming, gehouden tot het aangeven en valideren van een elektronisch attest “gegevens met betrekking tot het diploma”, voor zover die diplomagegevens niet moeten opgenomen te worden in een elektronisch attest “historische gegevens” of voor zover een vorige werkgever geen elektronisch attest moet aangeven en valideren voor hetzelfde diploma.

#### Te verwerken persoonsgegevens

18. Uit de LED worden de volgende persoonsgegevens verwerkt.

Het identificatienummer van de sociale zekerheid blijkt nodig ter eenduidige identificatie van de persoon van wie de diplomagegevens aangewend worden.

De authenticiteit en de staat van het bewijs zijn van belang vermits enkel authentieke bewijzen / eindbewijzen in aanmerking kunnen genomen worden bij de regularisatie en bij de aanwerving in openbare dienst (andere bewijzen kunnen eventueel wel in rekening genomen worden voor het verklaren van ontbrekende periodes in de loopbaan).



De categorie, de graad, de onderwijsvorm, het type bewijs, de instantie, het onderwerp, het ISCED-studiegebied, het ISCED-niveau en het VKS-niveau van de onderwijskwalificatie, het VKS-niveau van de beroepskwalificatie, de uitreikingsdatum, de volledige naam, het land, de taal, de instelling, de studierichting, de specialisatie, het detail van het onderwerp, de alternatieve instantie, de rol van de alternatieve instantie, de registratiedatum en desgevallend bijkomende informatie (en het type) worden aangewend bij de interpretatie van de kwalificatie in het kader van de regularisatie en de aanwerving in openbare dienst (ze zijn noodzakelijk om te bepalen of de sollicitant over de juiste kwalificaties en criteria beschikt voor aanwerving binnen de openbare dienst en worden na aanwerving ook overgenomen in diens elektronische pensioendossier) en desgevallend ook bij het bepalen van de salarisschaal (graad en specialisatie). De graad, de onderwijsvorm, het type bewijs, de uitreikingsdatum en de registratiedatum worden tevens aangewend bij het samenstellen van de loopbaan.

De vervalperiode, ten slotte, wordt gebruikt om na te gaan of het diploma of ander kwalificatiebewijs nog geldig is.

De meegedeelde persoonsgegevens zullen door Sigedis bewaard blijven tot dertig jaar na het overlijden van de betrokkene. Het pensioendossier kan immers nog herzien worden na het overlijden. De persoonsgegevens uit de LED zullen in eerste instantie volledig ontsloten worden door Sigedis. Via de mutatiestroom wenst Sigedis op de hoogte te blijven van nieuwe diploma's (en wijzigingen).

19. Uit de gegevensstroom inzake inschrijvingen (GeefHistoriekInschrijving) worden de volgende persoonsgegevens verwerkt.

Attributen uit het leerplichtonderwijs: het identificatienummer van de sociale zekerheid (ter eenduidige identificatie van de betrokkene), het soort programma (van belang bij het nagaan van de activiteitsgraad inzake onderwijs) en het schooljaar (voor het bepalen van begin en einde van de schooltijd, het nazien van hiaten en het vervolledigen van de loopbaan). De persoonsgegevens zijn enkel nodig bij het samenstellen van de loopbaan (niet bij de regularisatie en bij de aanwerving in openbare dienst).

Attributen uit het hoger onderwijs: het identificatienummer van de sociale zekerheid (ter eenduidige identificatie van de betrokkene), het academiejaar (voor het bepalen van begin en einde van de schooltijd), de status (om na te gaan of de schooltijd al dan niet in rekening kan genomen worden), de uitschrijvingsdatum (voor het bepalen van het einde van de schooltijd), de opleiding, studieomvang en studiebewijzen (deze drie informatietypes worden aangewend bij de interpretatie van de kwalificatie in het kader van de regularisatie en de aanwerving in openbare dienst, zijn noodzakelijk om te bepalen of de sollicitant over de juiste kwalificaties en criteria beschikt voor aanwerving binnen de openbare dienst en worden na aanwerving ook overgenomen in diens elektronische pensioendossier) en het studiebewijs (om de link naar de detailinformatie inzake de kwalificatie uit de LED te verwerven). Het academiejaar en de uitschrijvingsdatum zijn enkel nodig bij het samenstellen van de loopbaan. De opleiding is enkel nodig bij de regularisatie en bij de aanwerving in openbare dienst.

De persoonsgegevens kunnen door Sigedis tot dertig jaar na het overlijden van de betrokkene geraadpleegd worden daar het pensioendossier nog kan herzien worden na het overlijden. De

stroom inzake inschrijvingen wordt enkel opgeroepen bij de behandeling van het pensioendossier of wanneer een persoon de toepassing mycareer.be gebruikt. Deze persoonsgegevens worden niet bewaard bij Sigedis.

#### Categorieën van ontvangers van de persoonsgegevens

20. Binnen Sigedis krijgen enkel personen die omwille van hun functieprofiel de informatie nodig hebben voor de uitvoering van hun taken ter ondersteuning van de FPD toegang tot de informatie.
21. Sigedis zal de persoonsgegevens verder kunnen medelen aan de toekenningsdiensten van de FPD. Zowel bij een pensioenaanvraag, een vraag tot raming of een informatievraag van de sociaal verzekerde als bij het opsporen van anomalieën in de loopbaan wordt steeds een workflow opgemaakt en toegewezen aan een dossierbeheerder. Na de nodige acties wordt het dossier finaal nagekeken door een verificateur, die de eindbeslissing bekrachtigt en het dossier afsluit.
22. Ook de betrokken sociaal verzekerde zelf kan via mycareer.be toegang krijgen tot zijn eigen persoonsgegevens.

#### Periodiciteit en duur van de mededeling

23. De persoonsgegevens zullen permanent worden opgevraagd omdat het bij het regulariseren van de studieperiodes en bij het aanwerven van nieuwe medewerkers gaat om een continu proces, waarbij Sigedis ook een continue dienstverlening wil garanderen.
24. De mededeling van de persoonsgegevens gebeurt voor onbepaalde duur. Zelfs na het overlijden van de betrokkene kunnen de persoonsgegevens nog nodig zijn voor een eventuele herziening van rust-of overlevingspensioenen.

#### Beveiligingsmaatregelen

25. De persoonsgegevensuitwisseling verloopt over het platform van de Vlaamse Dienstenintegrator en is versleuteld door certificaten.
26. De toepassing waarmee Sigedis de persoonsgegevens raadpleegt, is door het netwerk van de sociale zekerheid afgeschermd en staat onder permanent toezicht van de KSZ. De persoonsgegevens worden steeds verwerkt met inachtneming van de minimale veiligheidsnormen die vastgesteld werden door het Algemeen Coördinatiecomité van de KSZ.
27. Sigedis verbindt zich ertoe om de persoonsgegevens te beschermen tegen elke inbreuk op de beveiliging, die per ongeluk of op onrechtmatige wijze kan leiden tot vernietiging, verlies, wijziging of ongeoorloofde verstrekking van persoonsgegevens of tot ongeoorloofde toegang tot persoonsgegevens.

28. In geval van schending van de veiligheid informeert Sigedis de bevoegde authentieke bron onmiddellijk en deelt ze de noodzakelijke informatie mee voor een naleving van de regels met betrekking tot bescherming van de persoonsgegevens.
29. Sigedis neemt de gepaste technische en organisatorische veiligheidsmaatregelen en vergewist zich ervan dat de ICT-infrastructuur waarmee de apparatuur voor de verwerking van de persoonsgegevens verbonden is effectief de vertrouwelijkheid en de integriteit van de persoonsgegevens garandeert.
30. Elke partij heeft een functionaris voor gegevensbescherming (*Data Protection Officer*) aangeduid.

## B. BEHANDELING

### Bevoegdheid van het informatieveiligheidscomité

31. Het betreft deels een mededeling van persoonsgegevens die volgens artikel 15, § 1, van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* een beraadslaging van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité vereist. Deze beraadslaging is vereist voor de mededeling van persoonsgegevens door Sigedis aan de Vlaamse overheid (input), met het oog op het aanwenden van bepaalde persoonsgegevens van de LED en de stroom inzake inschrijvingen (output).
32. Voor zover het informatieveiligheidscomité een beraadslaging verleent voor de mededeling van persoonsgegevens door Sigedis, is die organisatie in afwijking van artikel 20 van de wet van 30 juli 2018 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens* vrijgesteld van de verplichting om met de ontvanger van de persoonsgegevens een protocol op te stellen. Voor de mededelingen van persoonsgegevens door Sigedis aan de Vlaamse overheid (AHOVOKS en AGODI) is een protocol tussen de partijen dus niet vereist.
33. Het informatieveiligheidscomité neemt er kennis van dat er eveneens mededelingen van persoonsgegevens door AHOVOKS en AGODI aan Sigedis zullen plaatsvinden maar deze behoren niet tot zijn bevoegdheid en worden dus enkel volledigheidshalve opgenomen. Volgens artikel 8 van het decreet van 8 juli 2008 *betreffende het elektronische bestuurlijke gegevensverkeer* vereist elke elektronische mededeling van persoonsgegevens door een Vlaamse overheidsinstantie (zoals AHOVOKS en AGODI) aan een externe overheid (zoals Sigedis) een protocol<sup>1</sup> tussen de betreffende partijen. Het informatieveiligheidscomité zal

---

<sup>1</sup> In dat protocol wordt in ieder geval het volgende vastgelegd:

- 1° de identificatie van de verwerkingsverantwoordelijken;
- 2° de doeleinden waarvoor de persoonsgegevens worden medegedeeld;
- 3° de categorieën en omvang van de medegedeelde persoonsgegevens conform het proportionaliteitsbeginsel;
- 4° de categorieën van ontvangers en derden die mogelijks de gegevens eveneens verkrijgen;
- 5° de wettelijke basis van zowel de mededeling als de inzameling van de gegevens;
- 6° de beveiligingsmaatregelen van de mededeling;

deze beraadslaging aan de bevoegde organisaties bezorgen om hen in staat te stellen zich erbij aan te sluiten, door het ondertekenen van een document dat ernaar verwijst en dat als protocol in de zin van de voormelde regelgeving geldt. In dat geval is de voorliggende beraadslaging van toepassing op alle mededelingen van persoonsgegevens die erin worden beschreven.

#### Rechtmatigheid van de verwerking

34. Krachtens artikel 6 van de verordening (EU) 2016/679 van 27 april 2016 van het Europees Parlement en de Raad *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van richtlijn 95/46/EG* is de verwerking van persoonsgegevens enkel rechtmatig indien en voor zover minstens één van de vermelde voorwaarden is vervuld.
35. De voormelde verwerking van persoonsgegevens is rechtmatig in die zin dat ze voor Sigedis noodzakelijk is om te voldoen aan een verplichting uit de regelgeving die op haar als verwerkingsverantwoordelijke rust, in de zin van artikel 6, 1, eerste lid, c). Sigedis verwerkt de persoonsgegevens van AHOVOKS en AGODI ten behoeve van de FPD, ter uitvoering van de wet van 29 december 2010 *houdende diverse bepalingen (I)* en het koninklijk besluit van 1 oktober 2003 *betreffende de individuele rekening en de aflevering van een bijzonder loopbaanoverzicht*.
36. Door de uitwisseling van de persoonsgegevens kunnen inlichtingen over diploma's, nodig voor de regularisatie van de studieperiodes in pensioenaangelegenheden, op een vlotte en veilige wijze worden verwerkt, zowel ten aanzien van ambtenaren (zie de wet van 2 oktober 2017 *betreffende de harmonisering van het in aanmerking nemen van studieperiodes voor de berekening van het pensioen* en het koninklijk besluit van 22 mei 2019 *houdende uitvoering van artikel 6, § 3, tweede lid, van de wet van 2 oktober 2017 betreffende de harmonisering van studieperiodes voor de berekening van het pensioen*) als ten aanzien van werknemers (zie het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 *betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers* en het koninklijk besluit van 21 december 1967 *tot vaststelling van het algemeen reglement betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers*).
37. Met de persoonsgegevens kan Sigedis tevens overgaan tot de proactieve (juiste en volledige) samenstelling van de loopbaan van de betrokkenen, in het kader van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 *betreffende het rust- en overlevingspensioen voor werknemers*, het koninklijk besluit van 14 oktober 1983 *tot uitvoering van artikel 10bis van het koninklijk besluit nr. 50 van 24 oktober 1967 betreffende het rust- en overlevingspensioen voor*

---

7° de periodiciteit van de mededeling;

8° de duur van de mededeling;

9° de sancties in geval van niet-naleving van het protocol;

10° de beschrijving van de precieze doeleinden waarvoor de gegevens oorspronkelijk werden ingezameld;

11° bij latere verwerking van gegevens de vermelding van de verenigbaarheid inzake doeleinden;

12° afspraken omtrent de garantie van de kwaliteit van de gegevens;

13° specifieke maatregelen die de gegevensmededeling omkaderen.

*werknemers en de wet van 15 mei 1984 houdende maatregelen tot harmonisering in de pensioenregelingen.*

38. Ten slotte beoogt de verwerking van persoonsgegevens eveneens de automatische overdracht van inlichtingen over diploma's voor personen die aangeworven zijn in de openbare sector. Er wordt ter zake verwezen naar de wet van 29 december 2010 *houdende diverse bepalingen (I)*.

#### Principes met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens

39. Volgens de Verordening (EU) van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* moeten persoonsgegevens worden verzameld voor bepaalde, uitdrukkelijk omschreven en gerechtvaardigde doeleinden en mogen ze vervolgens niet verder worden verwerkt op een wijze die met die doeleinden onverenigbaar is (beginsel van de doelbinding), moeten ze toereikend en ter zake dienend zijn en beperkt worden tot wat noodzakelijk is voor de doeleinden waarvoor ze worden verwerkt (beginsel van de minimale gegevensverwerking), moeten ze worden bewaard in een vorm die het mogelijk maakt de betrokkenen niet langer te identificeren dan voor de geldende doeleinden noodzakelijk is (beginsel van opslagbeperking) en moeten ze door middel van passende technische of organisatorische maatregelen op een dusdanige manier worden verwerkt dat een passende beveiliging ervan gewaarborgd is en dat zij onder meer beschermd zijn tegen ongeoorloofde of onrechtmatige verwerking en tegen onopzettelijk verlies, vernietiging of beschadiging (beginsel van integriteit en vertrouwelijkheid).

#### Doelbinding

40. De uitwisseling van persoonsgegevens tussen AHOVOKS/AGODI en SIGEDIS beoogt gerechtvaardigde doeleinden, namelijk de regularisatie van de studieperiodes, de aanwerving van personen in openbare dienst en de samenstelling van de loopbaan van de sociaal verzekerden.
41. Door de uitwisseling van de persoonsgegevens met betrekking tot de diploma's kan de regularisatie van de studieperiodes in pensioenaangelegenheden worden uitgevoerd. De personen die een hoger pensioen willen ontvangen, kunnen hun studieperiodes "afkopen". Dat wil zeggen dat zij de mogelijkheid hebben om een bijdrage te betalen waardoor hun studie jaren toch meetellen voor het berekenen van hun wettelijk rustpensioen.
42. Met de persoonsgegevens kan het diploma van de persoon die als ambtenaar is aangeworven in de openbare sector worden nagegaan. Aldus kan doeltreffend worden gecontroleerd of de betrokkene wel degelijk beschikt over de voldoende kwalificaties om de functie in kwestie in te vullen.
43. De persoonsgegevens worden ook aangewend voor de samenstelling van de loopbaan van de betrokkenen (en het invullen van hiaten) opdat zij steeds over juiste en volledige inlichtingen

zouden kunnen beschikken en opdat simulaties over de pensioenvooruitzichten zouden kunnen uitgevoerd worden.

#### Minimale gegevensverwerking

44. Sigedis maakt aan de Vlaamse overheid, met de tussenkomst van de KSZ en de Vlaamse Dienstenintegrator, de identiteit van de betrokkenen over. Het gaat onverkort om personen van wie zij informatie over de studieperiodes nodig heeft voor de regularisatie van de studieperiodes in pensioenaangelegenheden, voor de aanwerving als ambtenaar in de openbare sector of voor de samenstelling van de loopbaan. De betrokkenen worden geïdentificeerd met hun identificatienummer van de sociale zekerheid, hetzij het rijksregisternummer bedoeld in artikel 2 van de wet van 8 augustus 1983 *tot regeling van een Rijksregister van de natuurlijke personen*, hetzij het kruispuntbanknummer bedoeld in artikel 8 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de sociale zekerheid*. Hun identiteit wordt vooraf opgenomen in het verwijzingsrepertorium van de KSZ.
45. AHOVOKS deelt per betrokkene de volgende persoonsgegevens uit de LED mee.

*Zowel voor de regularisatie van de studieperiodes in pensioenaangelegenheden en de aanwerving als ambtenaar in de openbare sector als voor de samenstelling van de loopbaan:* het identificatienummer van de sociale zekerheid, de authenticiteit, de staat en het type van het bewijs, de graad, de onderwijsvorm, de uitreikingsdatum en de registratiedatum. Met het identificatienummer van de sociale zekerheid kan de betrokkene, van wie informatie over het diploma wordt geraadpleegd, op een unieke manier geïdentificeerd worden. De authenticiteit, de staat en het type van het bewijs moeten gekend zijn voor de regularisatie van de studieperiodes in pensioenaangelegenheden en de aanwerving als ambtenaar in de openbare sector want ter zake kan enkel rekening worden gehouden met authentieke bewijzen en eindbewijzen in aanmerking (andere bewijzen kunnen desnoods wel gebruikt worden voor het verklaren van ontbrekende periodes bij de samenstelling van de loopbaan). De graad, de onderwijsvorm, de uitreikingsdatum en de registratiedatum zijn van belang bij de interpretatie van de kwalificatie in het kader van de regularisatie en de aanwerving in openbare dienst, in het bijzonder om te bepalen of de sollicitant over de juiste kwalificaties en criteria beschikt om aangeworven te worden (de informatie wordt vervolgens ook in diens elektronisch pensioendossier vermeld) en eventueel ook bij het samenstellen van de loopbaan. De graad kan bepalend zijn voor de salarisschaal.

*Enkel voor de regularisatie van de studieperiodes in pensioenaangelegenheden en de aanwerving als ambtenaar in de openbare sector:* de categorie, de instantie, het onderwerp, het ISCED-studiegebied, het ISCED-niveau en het VKS-niveau van de onderwijskwalificatie, het VKS-niveau van de beroepskwalificatie, de volledige naam, het land, de taal, de instelling, de studierichting, de specialisatie, het detail van het onderwerp, de vervalperiode, de alternatieve instantie, de rol van de alternatieve instantie en eventueel bijkomende informatie (en het type). Deze persoonsgegevens blijken noodzakelijk voor het kunnen interpreteren van de kwalificatie in het kader van de regularisatie en de aanwerving in openbare dienst, in het bijzonder om te bepalen of de sollicitant over de juiste kwalificaties en criteria beschikt om aangeworven te worden (de informatie wordt ook in zijn elektronisch

pensioendossier vermeld) en eventueel ook voor het samenstellen van de loopbaan. De specialisatie kan bepalend zijn voor de salarisschaal.

46. AGODI en AHOVOKS deelt per betrokkene de volgende persoonsgegevens uit de stroom inzake inschrijvingen mee.

*Zowel voor de regularisatie van de studieperiodes in pensioenaangelegenheden en de aanwerving als ambtenaar in de openbare sector als voor de samenstelling van de loopbaan: het identificatienummer van de sociale zekerheid, de status, studieomvang en studiebewijzen van het hoger onderwijs en het studiebewijs. De informatie met betrekking tot het hoger onderwijs wordt aangewend om te bepalen of de schooltijd al dan niet in rekening kan genomen worden en om de kwalificatie te interpreteren. Het studiebewijs is nodig om de link naar de detailinformatie inzake de kwalificatie uit de LED te verwerven.*

*Enkel voor de regularisatie van de studieperiodes in pensioenaangelegenheden en de aanwerving als ambtenaar in de openbare sector: de opleiding.*

*Enkel voor de samenstelling van de loopbaan: het soort programma en het schooljaar van het leerplichtonderwijs en het academiejaar en de uitschrijvingsdatum van het hoger onderwijs.*

#### Opslagbeperking

47. Sigedis bewaart de meegedeelde LED-persoonsgegevens tot dertig jaar na het overlijden van de betrokkene vermits diens pensioendossier ook na zijn overlijden nog herzien kan worden. De persoonsgegevens uit de stroom “*GeefhistoriekInschrijving*” kunnen door Sigedis tot dertig jaar na het overlijden van de betrokkene geraadpleegd worden maar worden niet als dusdanig bewaard bij Sigedis.

#### Integriteit en vertrouwelijkheid

48. Krachtens artikel 14 van de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* geschieden de beschreven mededelingen van persoonsgegevens via de KSZ.
49. Sigedis, AGODI en AHOVOKS houden bij de verwerking van de persoonsgegevens rekening met de wet van 15 januari 1990 *houdende oprichting en organisatie van een Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid* en elke andere regelgeving tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer, in het bijzonder de Verordening (EU) 2016/679 van het Europees Parlement en de Raad van 27 april 2016 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen in verband met de verwerking van persoonsgegevens en betreffende het vrije verkeer van die gegevens en tot intrekking van Richtlijn 95/46/EG* en de wet van 30 juli 2018 *betreffende de bescherming van natuurlijke personen met betrekking tot de verwerking van persoonsgegevens*.
50. De voormelde verwerking van persoonsgegevens geschiedt met strikte eerbiediging van de bepalingen van de beraadslaging nr. 18/184 van 4 december 2018 van het informatieveiligheidscomité over de uitwisseling van persoonsgegevens tussen actoren van

het netwerk van de sociale zekerheid en organisaties van de Gemeenschappen en Gewesten met de tussenkomst van hun dienstenintegratoren. De betrokkenen zullen, voor wat betreft hun onderwijsdossier beheerd door de Vlaamse overheid (AHOVOKS/AGODI), worden geïntegreerd in het verwijzingsrepertorium van de Vlaamse Dienstenintegrator.

51. Voor het overige verwijst het informatieveiligheidscomité naar de voormelde veiligheidsmaatregelen.

Om deze redenen, besluit

#### **de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité**

dat de uitwisseling van persoonsgegevens tussen het Agentschap voor Hoger Onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen (AHOVOKS), het Agentschap voor Onderwijsdiensten (AGODI) en de vereniging zonder winstoogmerk SIGEDIS, met gebruik van informatie uit de leer- en ervaringsbewijzendatabank (LED) en de stroom inzake inschrijvingen (GeefHistoriekInschrijving), zoals in deze beraadslaging beschreven, is toegestaan mits wordt voldaan aan de vastgestelde maatregelen ter waarborging van de gegevensbescherming, in het bijzonder de maatregelen op het vlak van doelbinding, minimale gegevensverwerking, opslagbeperking en informatieveiligheid.

Het informatieveiligheidscomité zal deze beraadslaging aan de bevoegde Vlaamse organisaties bezorgen om hen in staat te stellen zich erbij aan te sluiten, door het ondertekenen van een document dat ernaar verwijst en dat als protocol in de zin van de voormelde regelgeving geldt. In dat geval is deze beraadslaging van toepassing op alle mededelingen van persoonsgegevens die erin worden beschreven.

Bart VIAENE  
Voorzitter

De zetel van de kamer sociale zekerheid en gezondheid van het informatieveiligheidscomité is gevestigd in de kantoren van de Kruispuntbank van de Sociale Zekerheid, op het volgende adres: Willebroekkaai 38 – 1000 Brussel (tel. 32-2-741 83 11).
---



## Bijlage 2 bij de overeenkomst met betrekking tot de onderlinge

uitwisseling van persoonsgegevens tussen een openbare instelling van sociale zekerheid en AHOVOKS en AGODI met de tussenkomst van de kruispuntbank van de sociale zekerheid

In de loopbaandatabanken van Sigedis worden die gegevens opgeslagen die vanuit het oogpunt van de sociaal verzekerde noodzakelijk zijn om een volledig en correct beeld te krijgen van zijn loopbaan (sensu lato).

Het gaat daarbij hoofdzakelijk om **informatie over de sociaalrechtelijke toestand** waarin een individu zich bevindt en het **moment** waarop of de **periode** tijdens dewelke hij zich in deze toestand bevindt. De loopbaan bestaat zo gezien uit een opeenvolging van **sociale zekerheidsstatuten of -toestanden** (vb. tewerkgesteld (met begin- en einddatum), werkloos, arbeidsongeschikt, enz.).

Bij uitbreiding omvat de aldus gedefinieerde loopbaan van een individu ook **flankerende informatie** die verband houdt met die loopbaan maar die niet noodzakelijk op zich een socio-professionele hoedanigheid attesteert. Denk aan de elektronische arbeidsdocumenten, het federale leerkrediet, diploma's en andere leerbewijzen, buitenlandse verzekeringstijdvakken, de indicatie of men in aanmerking komt voor statuten zoals Flexijob, enz.

Tot slot is voorzien dat een burger aan dit overzicht op termijn ook zelf informatie kan toevoegen die hem relevant lijkt of waarvan hij vindt dat ze deel uitmaakt van zijn socio-professioneel verleden. Denk aan buitenlandse tewerkstellingen, leer- en ervaringsbewijzen die niet geattesteerd worden door een geconnecteerde bron, enz.

Vandaar dat de loopbaan ook kan beschreven worden als het in brede zin gedefinieerde **socio-professionele verleden** van een individu:

*Onder socio-professioneel verleden wordt verstaan:*

- *het geheel van professionele en sociaalrechtelijke hoedanigheden die een persoon heeft gehad overeenkomstig de Belgische sociale en arbeidsrechtelijke wetten en decreten (zoals daar zijn tewerkstellingen als onder meer werknemer, ambtenaar, zelfstandige, mandataris, student, platformwerker, persoon onder leercontract of freelancer, evenals de bijhorende loon- en arbeidstijdgegevens, de inkomens en verzekerde periodes, sociaalrechtelijke statuten zoals onder meer alle vormen van wettelijk geregelde werkloosheid, invaliditeit, loopbaanonderbreking, tijdskrediet, ... studieperiodes en periodes van vorming en opleiding, documenten met betrekking tot de arbeidsrelatie, ...),*
- *met inbegrip van informatie over de trajecten en periodes die aan die professionele of sociaalrechtelijke posities voorafgaan, er toegang toe geven of er op volgen,*
- *aangevuld met (binnen- en buitenlandse) arbeidsmarkt gerelateerde ervaringen en informatie daaromtrent.*

Deze gegevens worden eerst en vooral verzameld om instellingen van sociale zekerheid in staat te stellen op elk moment, wanneer dat nodig is voor de toepassing van de wetgeving waarvoor ze bevoegd zijn, de gegevens te kunnen vinden waar ze behoefte aan hebben. Dat is bij uitstek het geval wanneer het gegevens betreft over langere periodes en over meerdere sociaalrechtelijke statuten (vb. de arbeidstijdsgegevens en inactiviteitsperiodes in het afgelopen decennium). Gegevens over actuele situaties die maar van één bron komen, worden doorgaans bij de authentieke bron zelf gezocht (vb. het al dan niet tewerkgesteld zijn in de lopende maand).

Door deze gegevens op één plek samen te brengen en ze daar consulteerbaar of opvraagbaar te maken voor wie daar de noodzaak en de verwerkingsgrond toe kan aantonen, vermijdt men ten eerste dat ze over meerdere instellingen moeten gedistribueerd worden, ten tweede dat dezelfde databron meermaals op verschillende momenten door verschillende instellingen over hetzelfde gegeven moet aangesproken worden (wat vooral problematisch is als het langere voorbije periodes betreft die niet noodzakelijk nog relevant zijn voor die bron), en ten derde dat instellingen die behoefte hebben aan een geconsolideerd zicht op het geheel of een deel van het socio-professionele verleden, dat telkens weer moeten samenstellen op basis van fragmentaire bronnen. De databank fungeert in die zin als een buffer tussen de databron en de datagebruiker teneinde de complexiteit voor beide te beperken.

Eén en ander betekent dat de globale finaliteit van de loopbaandatabank heel duidelijk is en dat op één enkel moment wel kan vastgesteld worden wie de actuele gebruikers zijn, maar dat de databank uit de aard van de zaak gemaakt is om vlot te kunnen inspelen op veranderen behoeften van dezelfde of nieuwe gebruikers. Gegevens die in de loopbaandatabank worden opgeslagen zijn dan ook conceptueel (d.w.z. gezien het dataconcept waarop de databank gebaseerd is) multifunctioneel: ze dekken niet één specifieke use case af, maar zijn uitdrukkelijk bedoeld om in meerdere gevallen gebruikt te kunnen worden. Dit gezegd zijnde is het wel van belang op te merken dat elk van die toekomstige gebruikers op hun beurt moeten kunnen aantonen dat ze aan de geldende privacy-wetgeving voldoen, vb. door middel van een beraadslaging van de daartoe bevoegde instantie.