



**Vlaanderen**  
is onderwijs & vorming

# Personeel

# Zijinstroom

# Uitbreiding regelgeving zijinstroom

- ▶ Geldt vanaf ingangsdatum 1/09/2023
- ▶ Maximum 15 jaar bijkomende geldelijke anciënniteit
- ▶ Nieuwe personeelsleden
  - Geen eerdere onderwijsaanstelling
  - Minder dan 105 kalenderdagen voor 1/09/2023
  - Minstens 3 jaar ononderbroken uit dienst

# Uitbreiding regelgeving zijinstroom

- ▶ Enkel privédiensten of diensten als zelfstandige
  - Minstens halftijdse prestatie = geen voorwaarde meer
- ▶ Welbepaalde ambten in BaO of SO
  - Bestuurs- & onderwijzend personeel
  - ICT-coördinator
  - CLB: arts, paramedisch werker
  - LSC, DKO, (onderwijs)internaten en medisch- en paramedisch personeel BuBaO: niet in aanmerking

# Uitbreiding regelgeving zijinstroom

- ▶ Instromers tussen 1/09/2020 t.e.m. 31/08/2023
  - Behouden maximum 8 of 10 jaar bijkomende geldelijke anciënniteit
  - Voor 'knelpuntenlijst' vanaf 1/09/2023
- ▶ Herzieningen
  - Eerder behandelde aanvragen: uitgevoerd voor maart 2024
  - Contacteer werkstation bij vragen
- ▶ Vanaf 1/09/2025
  - Maximum 8 jaar bijkomende geldelijke anciënniteit
  - Voor 'knelpuntenlijst' vanaf 1/09/2023

# Meer informatie

- ▶ [Webpagina geldelijke anciënniteit zijinstromers](#)
- ▶ Omzendbrief [PERS/2020/04](#)
- ▶ Aanvraagformulieren:  
<https://data-onderwijs.vlaanderen.be/documenten/bestanden/12643.docx>  
<https://data-onderwijs.vlaanderen.be/documenten/bestanden/12644.docx>

# Aanvulling

- ▶ *Enkel privédiensten of diensten als zelfstandige*
- ▶ Andere diensten:
  - Niet-gesubsidieerde onderwijsdiensten
  - Openbare diensten
  - [Website anciënniteit](#)
  - Omzendbrief [PERS/2005/06](#)
  - Aanvraagformulier(en)

# In ontwikkeling

- ▶ Eengemaakte aanvraag
- ▶ Digitaal indienen



# Flexi-jobs

## Doelstelling

- ▶ Sinds 1 april 2024 is flexi-job mogelijk bij een tekort aan personeel
- ▶ Tewerkstelling buiten regulier statutaire onderwijskader
- ▶ Geen duurzame tewerkstelling

# Regelgevend kader

- ▶ Samenspel van federale en Vlaamse regelgeving
- ▶ Hoofdzakelijk federale regelgeving:
  - Wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken
    - × Gewijzigd bij de Programmawet van 22 december 2023
  - Koninklijk besluit van 18 april 2024 tot uitvoering van artikel 2, §§ 1 en 2, van de wet van 16 november 2015 houdende diverse bepalingen inzake sociale zaken, met betrekking tot het toepassingsgebied van de flexi-jobs
- ▶ Aantal specifieke bepalingen op Vlaams niveau in het Onderwijsdecreet XXXIV van 19 april 2024

# Welke functies?

- ▶ Statutaire functies in alle onderwijsnetten
- ▶ Enkel voor wervingsambten van het onderwijzend of beleids- en ondersteunend personeel:
  - (kleuter)onderwijzer (ASV)
  - Zorgcoördinator
  - Administratief medewerker
  - Beleidsondersteuner
  - ICT-coördinator
  - Leermeester (godsdienst, NCZ, LO, ASV)
- ▶ Dus niet voor directeur, adjunct-directeur, arts, logopedist enzovoort

# Welke functies?

- ▶ Contractuele functies enkel in het OGO en GO!
  - busbegeleiders, onderhoudspersoneel, voor-en naschoolse opvang

Geen flexi-jobs voor contractuelen in het VGO

→ PC 152 en 225 hebben geen “opt-in” gevraagd

# Welke voorwaarden voor de school?

- ▶ Personeelstekort

- De vacature kan niet worden ingevuld via een reguliere aanstelling van een personeelslid met een vereist of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs

- ▶ Maximaal voor de duur van een vervanging en maximaal voor de duur van een schooljaar

# Welke voorwaarden voor de flexi-jobwerknemer?

## ▶ Algemene voorwaarden

→ Flexi-jobs zijn er voor:

- × Wie al minstens 4/5 werkt;
- × gepensioneerden.

Meer informatie is terug te vinden op de website van de [sociale zekerheid](#) of op de website van de [Federale Pensioendienst](#)

# Welke voorwaarden voor de flexi-jobwerknemer?

- ▶ Maximaal bedrag zonder belastingen
  - 12.000 euro/kalenderjaar
  - Gepensioneerden
    - × 65 jaar en 65+ jaar: bijverdienen onbeperkt
    - × < 65 jaar: jaarlijkse limiet
  
- ▶ ! AGODI komt niet tussen in de controle van de cumulatiegrenzen inzake pensioen !



# Welke voorwaarden voor de flexi-jobwerknemer?

## ► Specifieke voorwaarden voor onderwijs

→ Voldoen aan de aanstellingsvoorwaarden:

- × Nationaliteit
- × Burgerlijke en politieke rechten
- × Onberispelijk gedrag
- × Taalkennis
- × Bekwaamheidsbewijs

→ Leerkracht levensbeschouwelijke vakken: voordracht!

→ Geen andere tewerkstelling bij hetzelfde schoolbestuur

# Welke procedure?

- ▶ Als werkgever moet je met de flexi-jobwerknemer 2 overeenkomsten sluiten:
  - Een raamovereenkomst
    - × Voor aanvang van de eerste tewerkstelling
    - × Verplichte vermeldingen op grond van de Wet van 16 november 2015
      - Zie omzendbrief [PERS/2024/01](#) (flexi-jobs)
  - Een flexi-jobarbeidsovereenkomst
    - × Bepaalde tijd of duidelijk omschreven opdracht
    - × Volgens Wet arbeidsovereenkomsten
    - × Schriftelijk of mondeling

## Met welke middelen?

- ▶ Een schoolbestuur kan de volgende middelen gebruiken:
  - Eigen middelen
  - Werkingsmiddelen
  - Een deel van zijn omkadering dat omgezet kan worden naar een krediet voor het aanstellen van een gastleraar zonder dienstverleningsovereenkomst

# Praktische schikkingen

- ▶ Omzendbrief [PERS/2024/01](#) (flexi-jobs)
- ▶ AGODI staat niet in voor de betaling van flexi-jobwerknemers
- ▶ Flexi-jobwerknemers moeten wel via [andere \(federale\) kanalen](#) aangegeven en gemeld worden

# Nuttige linken

- ▶ Vragen over Wide, Dimona, de dagregistratie, DmfA en algemene vragen kan je stellen aan de [Rijksdienst voor Sociale Zekerheid \(RSZ\)](#)
- ▶ Voor vragen over de raamovereenkomst, de flexi-jobarbeidsovereenkomst en het flexiloon kan je terecht bij de FOD WASO op het nummer 02/235 55 55 of via email: [info.tsw@werk.belgie.be](mailto:info.tsw@werk.belgie.be)
- ▶ Voor het fiscale aspect kan je jouw vragen richten aan de FOD Financiën via de [contactpagina](#)
- ▶ De praktische schikkingen betreffende de omzetting van omkadering naar een krediet voor het aanstellen van een gastleraar zonder dienstverleningsovereenkomst vind je terug in:
  - [punt 3.4](#) en bijlage 6 van de omzendbrief BaO/2005/09 - Personeelsformatie Scholen in het Gewoon Basisonderwijs
  - [punt 3.5](#) en bijlage 3 van de omzendbrief BaO/2005/10 - De personeelsformatie Scholen in het buitengewoon basisonderwijs

# **Andere maatregelen**

# Omstandigheidsverlof zwangerschapsverlies

- ▶ Vanaf 1 september 2024 heeft een personeelslid dat een zwangerschapsverlies heeft, recht op twee dagen omstandigheidsverlof
- ▶ Er is geen attest nodig
- ▶ Alle vormen zwangerschapsverlies
- ▶ Periode waarbinnen deze twee dagen moeten opgenomen worden: lokale beslissing

# Lerarenbonus

- ▶ Maatregel is ingegaan op 1 september 2022 en loopt af op 31 augustus 2026
- ▶ Wie vóór 1 september 2026 al een lerarenbonus heeft, zal vanaf dan verder gebruik kunnen maken van de lerarenbonus voor maximaal drie kalenderjaren



## Lerarenplatform (BAO)

- ▶ Het lerarenplatform wordt met ingang van 1 september 2024 verlengd zonder einddatum
- ▶ Inhoudelijk geen wijzigingen, principes blijven overeind

# Vooruitblik

# Fietslease

- ▶ Aanwending eindejaarstoelage (EJT)
- ▶ Mogelijkheid via schoolbestuur – geen verplichting voor besturen, het schoolbestuur beslist
- ▶ Voorwaarden vastgelegd door schoolbestuur
- ▶ Eerste mogelijkheid:
  - EJT 2025 voor vastbenoemde personeelsleden
  - EJT 2026 voor tijdelijke personeelsleden
- ▶ Communicatie van de administratieve verwerking bij AGODI volgt

# Tijdelijke maatregelen lerarentekort die aflopen eind 2025

- ▶ Er zijn heel wat maatregelen die aflopen eind 2025

