



Vlaanderen
is onderwijs & vorming

RAPPORT AFWEZIGHEDEN NAAR AANLEIDING VAN ZIEKTE 2022

VLAAMS ONDERWIJSPERSONEEL

AGENTSCHAP VOOR
ONDERWIJSDIENSTEN

www.onderwijs.vlaanderen.be

Eindredactie

Elke Steffens

AGODI, Personeel Basisonderwijs en CLB

Katrien Vanbiervliet

AGODI, Personeel Secundair onderwijs en DKO

Met medewerking van Certimed

Verantwoordelijke uitgever

Patrick Poelmans

Administrateur-generaal, Agentschap voor Onderwijsdiensten (AGODI)

Lay-out

Sofie Alen

Depotnummer D/2023/3241/036

RAPPORT AFWEZIGHEDEN NAAR AANLEIDING VAN ZIEKTE 2022

VLAAMS ONDERWIJSPERSONEEL

Inleiding	1
Een blik op het ziekteverzuim in kalenderjaar 2022	3
1. Het ziekteverzuimpercentage	5
1.1. Het ziekteverzuimpercentage per leeftijdsgroep.....	7
1.2. Het ziekteverzuimpercentage per onderwijsniveau	10
1.3. Het ziekteverzuimpercentage in het buitengewoon onderwijs.....	10
1.4. Het ziekteverzuimpercentage in de centra voor basiseducatie	11
1.5. Het ziekteverzuimpercentage per personeelscategorie	12
1.6. Het ziekteverzuimpercentage per net.....	13
1.7. Het ziekteverzuimpercentage in de Vlaamse centrumsteden en Brussel.....	14
1.8. Het gemiddeld aantal ziekte-dagen per provincie	14
2. Het aantal ziekte-dagen en attest-dagen	15
2.1. Het aantal eendags-ziekten	15
2.1.1. Eendags-ziekte-verlof per onderwijsniveau	16
2.1.2. Eendags-ziekte-verlof per werkdag	16
2.1.3. Eendags-ziekte-verlof per leeftijdsgroep.....	17
3. Het nulverzuimpercentage	18
3.1. Het nulverzuimpercentage per leeftijdsgroep	18
3.2. Het nulverzuimpercentage per provincie.....	19
4. Het aantal ziekte-dagen per afwezigheidsperiode	20
5. Vervangingen	21
6. Epidemiologisch rapport	22
6.1. Aantal ziekte-dagen per aandoening – Top 5 ziekte-dagen	22
6.2. Aantal ziekte-gevallen per aandoening – Top 5	23
6.3. Ziekte-verzuim wegens psychosociale aandoeningen	24
6.3.1. Ziekte-verzuim wegens psychosociale aandoeningen per leeftijdsgroep.....	24
6.3.2. Ziekte-verzuim wegens psychosociale aandoeningen per personeelscategorie	24
7. Deeltijds werken omwille van ziekte	27
7.1. Verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte	27
7.1.1 Algemene gegevens in verband met VVP ziekte	28
7.1.2. Uitdieping van de cijfers VVP ziekte	29
7.1.3. VVP ziekte – Epidemiologisch.....	35
7.1.4. Tewerkstellingspercentage	37
7.1.5. Conclusie	38
7.2. Het langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen	39

7.2.1.	Algemene gegevens in verband met de LVVPmed.....	39
7.2.2.	Uitdieping van de cijfers LVVPmed	40
7.2.3.	LVVPmed – Epidemiologisch	45
7.2.4.	Tewerkstellingspercentage.....	46
7.2.5.	Conclusies	47
8.	Controles op afwezigheid wegens ziekte.....	48
8.1.	Aantal uitgevoerde controles.....	48
8.2.	Aantal uitgevoerde controles per aanvrager	48
8.3.	Controles op initiatief van het personeelslid	49
8.4.	Controles omwille van verlengingen VVP ziekte en LVVPmed.....	49
8.5.	Arbitrageonderzoeken.....	50
8.6.	Aantal tweede controles	50
8.7.	Controles omwille van eendagsziekte	51
8.8.	Klachten.....	51
9.	Bijlage.....	52
9.1.	Aantal fysieke personen	52
9.1.1.	Aantal fysieke personen per leeftijdsgroep	52
9.1.2.	Aantal fysieke personen per provincie.....	53
9.1.3.	Aantal fysieke personen per provincie per leeftijdsgroep	53
9.1.4.	Aantal fysieke personen per onderwijsniveau	54
9.1.5.	Aantal fysieke personen per personeelscategorie	54
9.1.6.	Aantal fysieke personen per net	55
9.1.7.	Aantal fysieke personen per net per leeftijdscategorie	55
9.2.	Aantal personeelseenheden.....	56
9.2.1.	Aantal personeelseenheden per leeftijdsgroep.....	56
9.2.2.	Aantal personeelseenheden per onderwijsniveau.....	56
9.2.3.	Aantal personeelseenheden per personeelscategorie	57
9.2.4.	Aantal personeelseenheden in de Vlaamse centrumsteden	57
9.2.5.	Aantal personeelseenheden per net.....	57
9.2.6.	Aantal personeelseenheden per provincie	57

Inleiding

Dit rapport geeft een overzicht over het ziekteverzuim van het onderwijspersoneel tijdens het kalenderjaar 2022. De cijfers hebben betrekking op de personeelsleden die aangesteld zijn in het basisonderwijs, het secundair onderwijs, het deeltijds kunstonderwijs, het volwassenenonderwijs, de centra voor leerlingenbegeleiding, de onderwijsinspectie en de pedagogische begeleidingsdiensten. De personeelsleden, waarop de cijfers gebaseerd zijn, hebben allemaal recht op een salaris van het Agentschap voor Onderwijsdiensten (AGODI) en/of het Agentschap voor Hoger onderwijs, Volwassenenonderwijs, Kwalificaties en Studietoelagen (AHOVOKS) .

Voor het kalenderjaar 2022 gaat het concreet over 210.642 personeelsleden. Dat zijn 5.406 meer personeelsleden in vergelijking met het kalenderjaar 2021. Meer informatie over het aantal personeelsleden per leeftijdsgroep, personeelscategorie, onderwijsniveau, onderwijsnet en provincie vindt u in de bijlage in [hoofdstuk 9](#).

Het rapport informeert in essentie over het aantal ziektedagen dat de onderwijspersoneelsleden doorgaven met een doktersattest aan de controlefirma Certimed. Een uitzondering daarop zijn de cijfers met betrekking tot de eendagsziekte. Die gegevens komen uit de databanken van AGODI, het zogenaamde Elektronisch PersoneelsDossier (EPD). Personeelsleden moeten immers geen doktersattest indienen bij het controleorgaan wanneer zij een dag afwezig zijn omwille van ziekte.

Net zoals de voorgaande kalenderjaren werd 2022 beïnvloed door de coronacrisis. Het jaar 2022 wordt echter beschouwd als een post-covid jaar omwille van de vaccinatiecampagne en de minder strenge maatregelen. In de onderwijssector was het enkel voor risicopatiënten die geen vaccin weigerden of personeelsleden die omwille van medische redenen niet gevaccineerd mochten worden, mogelijk om vanaf 1 januari 2022 tot en met 1 april 2022 gebruik te maken van een verlof omwille van heirkraft. Vanaf 26 januari 2022 tot en met 6 maart 2022 was het niet verplicht om een doktersattest op te sturen naar het controleorgaan.

In de kalenderjaren 2020 en 2021 waren er andere en vaak meer maatregelen omwille van de coronacrisis. Het vergelijken van de cijfers van dit rapport met de cijfers van voorgaande jaren is niet mogelijk.

AGODI kwam overeen met de controlefirma om per kalenderjaar data aan te leveren. Om die reden gaat het in het rapport telkens om gegevens per kalenderjaar, niet per schooljaar.

Omdat de personeelsleden niet altijd opdrachten voor een volledig schooljaar opnemen, kunnen de ziekteverzuimpercentages niet berekend worden op basis van het aantal fysieke personeelsleden. Een personeelslid dat bijvoorbeeld enkel in het eerste trimester een deeltijdse opdracht opneemt en vervolgens afwezig is omwille van ziekte zou te zwaar doorwegen bij de berekening van het ziekteverzuimpercentage. Om die reden maken we voor het rapporteren van het ziekteverzuimpercentage ([hoofdstuk 1](#)) gebruik van personeelseenheden. Eén ‘personeelseenheid’ is de aanstelling van één persoon voor een volledig jaar, los van het volume van de opdracht. De ziekteverzuimpercentages worden vervolgens geconcretiseerd door het rapporteren van de overeenkomstige gemiddeldes van het aantal ziektedagen. Het aantal personeelseenheden per leeftijdsgroep, onderwijsniveau, personeelscategorie, per net, per provincie en in de Vlaamse centrumsteden vindt u in de bijlage ([hoofdstuk 9](#)).

De hoofdstukken [2](#) en [3](#) die informeren over de cijfers met betrekking tot de eendagsziekte en het nulverzuimpercentage worden berekend op basis van het aantal fysieke personeelsleden en dus niet op basis van het aantal personeelseenheden.

In de hoofdstukken [1,2](#) en [3](#) worden enkel de personeelsleden mee in rekening genomen die hun prestaties volledig onderbreken omwille van ziekte. Er wordt daarbij een onderscheid gemaakt naar geslacht, leeftijd, onderwijsniveau, personeelscategorie en onderwijsnet.

De hoofdstukken [4](#), [5](#) en [6](#) informeren over de afwezigheidsduur, vervangingen en oorzaken die aan basis liggen van de afwezigheden.

[Hoofdstuk 7](#) focust op de verloven voor verminderde prestaties wegens ziekte, namelijk het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte dat is uitgebreid sinds 1 september 2011 en het langdurige verlof voor verminderde prestaties wegens medische reden dat is gecreëerd vanaf 1 januari 2015. Deze cijfers zijn berekend op basis van het aantal fysieke personeelsleden.

Het afsluitende [hoofdstuk 8](#) geeft meer informatie over de controles uitgevoerd door het controleorgaan Certimed en de klachten van de personeelsleden.

Een blik op het ziekteverzuim in kalenderjaar 2022

Het ziekteverzuimpercentage bedraagt in 2022 4,48% met eendagsziekten inbegrepen en 4,28% zonder eendagsziekten.

In 2022 werden er 3.069.597 ziektedagen genomen door het Vlaamse onderwijspersoneel. Het gemiddeld aantal ziektedagen, overeenkomstig het ziekteverzuimpercentage van 4,48%, bedraagt 16,36 kalenderdagen. Opvallend is dat zowel in het basis als secundair onderwijs het ziekteverzuimpercentage hoger ligt in de centrumstad Genk in vergelijking met het gemiddelde van 4,48%. In Antwerpen ligt het gemiddelde ziekteverzuimpercentage van de mannen in het basisonderwijs en in het secundair onderwijs lager dan 4,48%.

Net zoals de afgelopen kalenderjaren stijgt het ziekteverzuimpercentage met de leeftijd en is het ziekteverzuimpercentage het hoogst in de centra voor basiseducatie gevolgd door het basisonderwijs.

De meldingsfrequentie, het aantal keer dat een personeelslid zich gemiddeld ziek meldt per kalenderjaar, is het hoogst bij de 26 tot 35- jarigen. Personeelsleden die deel uitmaken van deze leeftijdsgroep melden zich doorgaans meer afwezig omwille van **ziekte voor 1 dag** dan personeelsleden die behoren tot de andere leeftijdsgroepen. Het onderwijspersoneel meldt zich doorgaans ziek voor 1 dag op maandag en vrijdag. In het basisonderwijs melden personeelsleden zich gemiddeld minder ziek voor 1 dag in vergelijking met de personeelsleden van de andere onderwijsniveaus.

Samengevat geeft het rapport weer dat personeelsleden die deel uitmaken van de jongere leeftijdsgroepen zich vaker afwezig melden omwille van ziekte voor een kortere periode (1-10 dagen). Personeelsleden die behoren tot de oudere leeftijdsgroepen zijn vaker voor een langere periode afwezig (gemiddeld 31 dagen) wanneer zij zich ziek melden.

Over alle onderwijsniveaus heen zijn de directieleden opnieuw gemiddeld meer ziek in vergelijking met de personeelsleden aangesteld in ambten die behoren tot de andere personeelscategorieën.

Voor 55,65% van de afwezigheden werden **vervangers** ingeschakeld.

Het nulverzuimpercentage bedraagt 36,99%. Concreet betekent het dat gemiddeld meer dan 3 op de 10 personeelsleden geen enkele dag afwezig was omwille van ziekte. De helft van de personeelsleden die deel uitmaken van de leeftijdsgroep van de -26 jarigen zijn nooit afwezig omwille van ziekte.

De voornaamste oorzaak van ziekteverzuim blijft ook in 2022 de psychosociale aandoeningen. 37,36% van de ziektedagen (40,53% bij mannen en 36,59% bij vrouwen) zijn het gevolg van psychosociale aandoeningen. Het directiepersoneel is hierin oververtegenwoordigd.

In 2022 maakten 2.869 personeelsleden, na een afwezigheid omwille van een ernstige of langdurige ziekte, gebruik van **een VVP ziekte**, goed voor 281.065 dagen. 82,85% van de personeelsleden hervatten hun opdracht aan een tewerkstellingspercentage van 50% tot 74%.

Het gemiddeld aantal dagen VVP ziekte stijgt met de leeftijd. De mannen aangesteld in een CLB en de vrouwen aangesteld in het volwassenonderwijs maken gemiddeld meer gebruik van het verlofstelsel dan de mannen en vrouwen in de andere onderwijsniveaus. Het directiepersoneel, over alle onderwijsniveaus heen, benut het verlofstelsel meer om de opdrachten opnieuw op te nemen in vergelijking met de personeelsleden aangesteld in andere personeelscategorieën. Personeelsleden maken vooral gebruik van een VVP ziekte na een afwezigheid omwille van psychosociale redenen.

2.017 personeelsleden werkten met verminderde prestaties via **een langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen (LVVPmed)**. 88,89% van de personeelsleden werkten aan een tewerkstellingspercentage van 50% tot 74%.

Het vrouwelijk onderwijzend personeel maakt gemiddeld meer dagen gebruik van een LVVPmed in vergelijking met de mannen en de vrouwen in de andere personeelscategorieën. Een verklaring voor het aantal dagen LVVPmed bij de mannen zijn de psychosociale aandoeningen. Vrouwen werken voornamelijk deeltijds via een LVVPmed omwille van een aandoening aan het zenuwstelsel.

16.846 **controles** werden uitgevoerd. 44,70% van de controles gebeurden op initiatief van Certimed, 10,50% op initiatief van de werkgever en 43,90% op vraag van de werknemer. 1.773 controles (10,52%) resulteerde in een 2^{de} controle. Na controle werden 1.710 dagen, inclusief de afgewezen aanvragen VVP ziekte en LVVPmed, niet beschouwd als ziektedagen.

In 2022 werden 89 klachten overgemaakt aan Certimed door de personeelsleden. Aan de basis van 64% van de klachten ligt de communicatie van de controlearts.

1. Het ziekteverzuimpercentage

Het ziekteverzuim is het aantal ziektedagen dat de personeelsleden gespreid over het jaar opnemen. Het geeft dus weer hoeveel procent van de beschikbare werktijd er verloren gaat omwille van afwezigheden wegens ziekte. Het 'ziekteverzuimpercentage' in dit rapport wordt als volgt berekend:

$$\frac{\text{totaal aantal ziektedagen} \times 100}{\text{totaal aantal personeelseenheden} \times 365 \text{ (of 366)}}$$

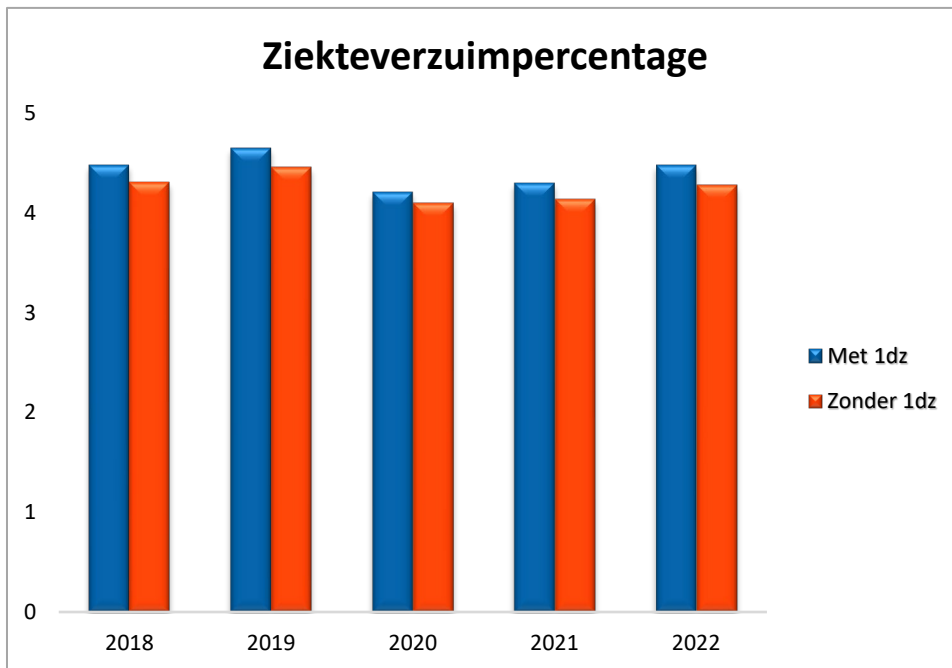
Dat percentage geeft weer hoeveel procent van de dagen in een kalenderjaar één of meerdere personeelsleden die (samen) aangesteld werden voor een volledig schooljaar ongeacht het volume van de opdracht gemiddeld afwezig zijn wegens ziekte.

Traditioneel wordt in alle sectoren het ziekteverzuimpercentage berekend op basis van het totale aantal dagen in het jaar, zonder rekening te houden met op te nemen vakantiedagen. Ook in de privésector en bij overheidsdiensten kan dat aantal vakantiedagen uiteenlopen. Doordat in het onderwijs het aantal dagen vakantie relatief groot is en in die perioden het ziekteverzuim significant lager is, moeten we ervan uitgaan dat het ziekteverzuimpercentage voor het onderwijspersoneel daardoor positief beïnvloed wordt. Dat aspect maakt een vergelijking met andere sectoren onmogelijk.

In 2022 bedraagt het ziekteverzuimpercentage 4,48% (met eendagsziekteverloven inbegrepen) en 4,28% zonder eendagsziekteverloven.

Een vergelijking met de voorgaande kalenderjaren leert dat het ziekteverzuimpercentage in 2022 stijgt en hetzelfde niveau bereikt als in 2018.

	Met 1dz	Zonder 1dz
2018	4,48%	4,31%
2019	4,65%	4,46%
2020	4,21%	4,10%
2021	4,30%	4,14%
2022	4,48%	4,28%



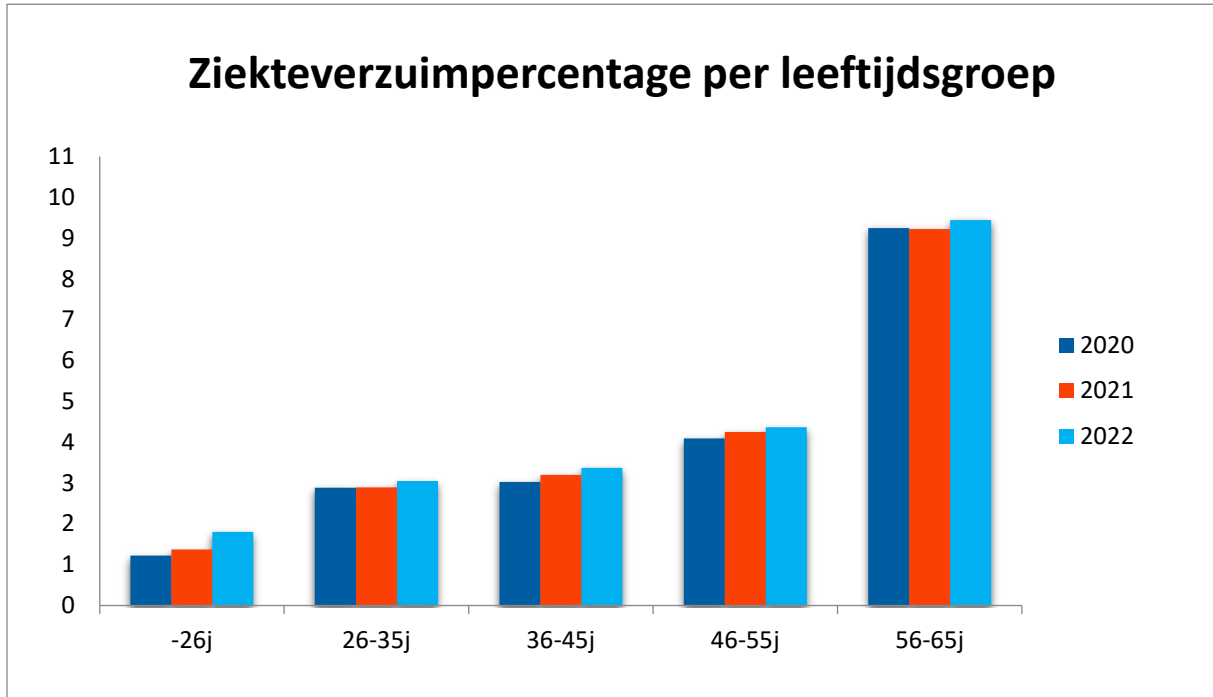
Gemiddeld aantal ziekte-dagen	2020	2021	2022
Mannen	12,37	12,97	13,67
Vrouwen	16,34	16,55	17,19
Totaal	15,38	15,70	16,36

Concreet betekent dat, dat de personeelsleden met een aanstelling voor een volledig schooljaar gemiddeld 16,36 werkdagen afwezig zijn omwille van ziekte. Gemiddeld zijn vrouwen vaker afwezig omwille van ziekte dan mannen.

Verder in dit rapport bedoelen we met het ziekteverzuimpercentage steeds het percentage met eendagsziekteverloven inbegrepen.

1.1. Het ziekteverzuimpercentage per leeftijdsgroep

	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
2020	1,22%	2,89%	3,02%	4,10%	9,24%
2021	1,37%	2,89%	3,20%	4,25%	9,22%
2022	1,80%	3,05%	3,37%	4,37%	9,44%



Over de jaren heen stellen we vast dat het ziekteverzuimpercentage en dus ook het gemiddeld aantal ziekte-dagen gevoelig stijgt met de leeftijd.

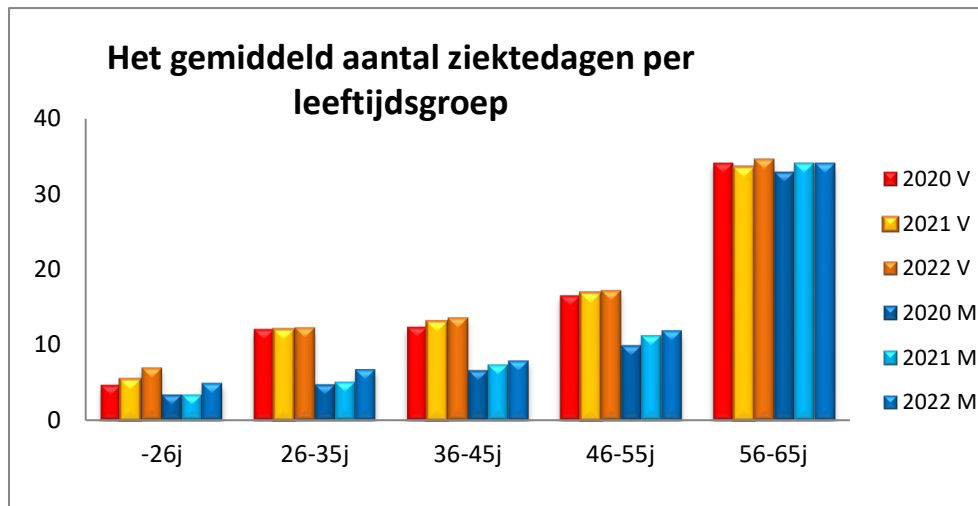
Opgesplitst per geslacht, vindt u hieronder het gemiddeld aantal ziektedagen per leeftijdsgroep:

2020	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	3,45	4,77	6,65	9,97	32,93
Vrouwen	4,70	12,10	12,38	16,56	34,08

2021	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	3,44	5,13	7,10	11,28	34,13
Vrouwen	5,41	12,01	13,07	16,86	33,45

2022	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	4,95	6,79	7,92	11,91	34,08
Vrouwen	7,00	12,30	13,62	17,24	34,60

In alle leeftijdsgroepen zijn de vrouwen gemiddeld meer dagen afwezig dan de mannen.

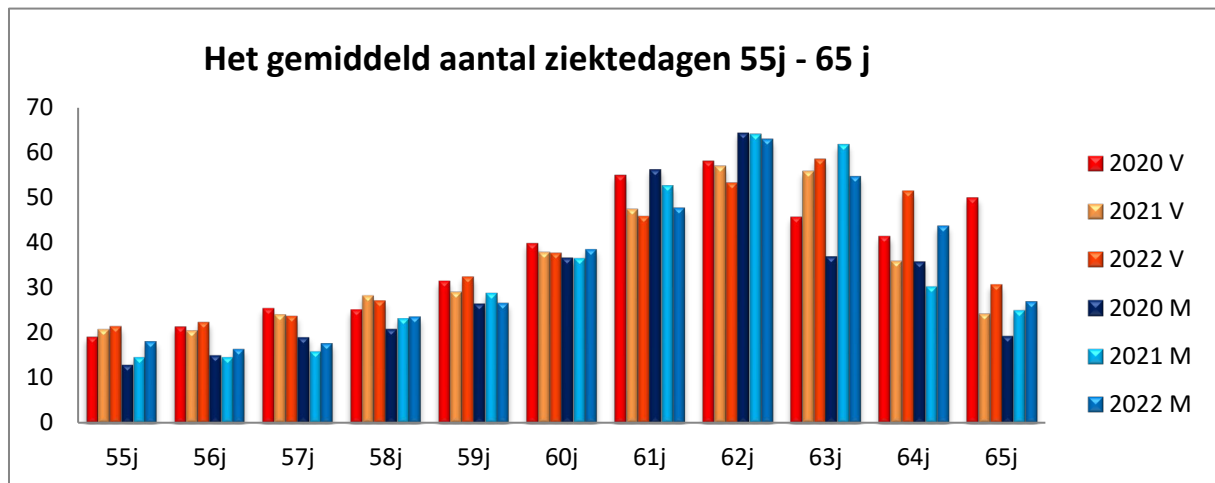


Het gemiddeld aantal ziektedagen van 55 tot 65 jaar:

2020	55j	56j	57j	58j	59j	60j	61j	62j	63j	64j	65j
Mannen	12,98	15,06	19,09	20,93	26,52	36,72	56,30	64,42	37,02	35,86	19,34
Vrouwen	19,16	21,46	25,46	25,21	31,51	39,88	54,96	58,04	45,66	41,43	49,94

2021	55j	56j	57j	58j	59j	60j	61j	62j	63j	64j	65j
Mannen	14,69	14,68	15,95	23,25	28,90	36,58	52,76	64,15	61,87	30,31	25,05
Vrouwen	20,89	20,58	24,16	28,34	29,12	37,95	47,47	56,99	55,86	35,96	24,24

2022	55j	56j	57j	58j	59j	60j	61j	62j	63j	64j	65j
Mannen	18,18	16,46	17,71	23,66	26,65	38,48	47,66	62,88	54,65	43,66	26,98
Vrouwen	21,51	22,41	23,77	27,17	32,44	37,71	45,81	53,22	58,49	51,45	30,77



Bij de mannen is het gemiddelde aantal ziektedagen het hoogst op de leeftijd van 62 jaar, bij de vrouwen is dat op 63 jaar.

1.2. Het ziekteverzuimpercentage per onderwijsniveau

2020	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	3,61%	3,39%	2,56%	2,96%	4,68%
Vrouwen	4,61%	4,36%	3,64%	4,60%	4,42%
Totaal	4,48%	4,02%	3,21%	4,15%	4,44%

2021	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	3,85%	3,56%	2,86%	2,97%	3,34%
Vrouwen	4,68%	4,40%	3,93%	4,85%	3,93%
Totaal	4,58%	4,11%	3,51%	4,34%	3,88%

2022	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	4,11%	3,70%	2,76%	3,57%	3,51%
Vrouwen	4,75%	4,69%	4,13%	4,94%	4,32%
Totaal	4,67%	4,36%	3,60%	4,58%	4,25%

In 2022 is het ziekteverzuimpercentage het hoogst in het basisonderwijs en het laagst in het deeltijds kunstonderwijs.

1.3. Het ziekteverzuimpercentage in het buitengewoon onderwijs

2020	buitengewoon kleuteronderwijs	buitengewoon lager onderwijs	buitengewoon secundair onderwijs
Mannen	5,27%	3,54%	3,83%
Vrouwen	4,38%	4,30%	4,27%
Totaal	4,40%	4,20%	4,14%

2021	buitengewoon kleuteronderwijs	buitengewoon lager onderwijs	buitengewoon secundair onderwijs
Mannen	2,00%	3,65%	4,41%
Vrouwen	4,79%	4,60%	4,42%
Totaal	4,72%	4,48%	4,42%

2022	buitengewoon kleuteronderwijs	buitengewoon lager onderwijs	buitengewoon secundair onderwijs
Mannen	4,26%	4,31%	4,25%
Vrouwen	5,73%	4,68%	4,83%
Totaal	5,69%	4,64%	4,66%

Het ziekteverzuimpercentage is het hoogst in het buitengewoon kleuteronderwijs.

1.4. Het ziekteverzuimpercentage in de centra voor basiseducatie

2020	CBE
Mannen	2,33%
Vrouwen	5,92%
Totaal	5,41%

2021	CBE
Mannen	2,75%
Vrouwen	5,46%
Totaal	5,09%

2022	CBE
Mannen	3,45%
Vrouwen	6,19%
Totaal	5,82%

In vergelijking met het volwassenenonderwijs (4,58%) is het ziekteverzuimpercentage opvallend hoger in de centra voor basiseducatie. Voor de mannen is het ziekteverzuimpercentage in de centra voor basiseducatie lager (3,45%) in vergelijking met het ziekteverzuimpercentage voor de mannen die werken in het volwassenenonderwijs als geheel.

1.5. Het ziekteverzuimpercentage per personeelscategorie

2020	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
Mannen	3,36%	4,25%	2,74%	3,15%	2,39%	4,38%	15,27%
Vrouwen	4,49%	4,50%	4,44%	4,47%	4,20%	4,34%	18,76%
Totaal	4,21%	4,40%	4,36%	4,13%	3,95%	4,34%	17,71%

2021	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
Mannen	3,53%	4,96%	2,28%	3,28%	2,76%	3,00%	7,23%
Vrouwen	4,56%	5,67%	4,46%	4,33%	4,16%	3,90%	19,66%
Totaal	4,31%	5,36%	4,36%	4,07%	3,98%	3,83%	15,71%

2022	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
Mannen	3,68%	5,36%	3,85%	3,71%	2,91%	2,81%	19,31%
Vrouwen	4,72%	6,05%	4,61%	4,53%	4,47%	4,23%	34,15%
Totaal	4,47%	5,75%	4,58%	4,32%	4,27%	4,12%	26,68%

Een opvallende vaststelling is dat bij zowel mannen als vrouwen het ziekteverzuimpercentage van het directiepersoneel en het MVD-personeel hoger ligt in vergelijking met het ziekteverzuimpercentage van alle andere personeelscategorieën.

Het meesters-, vak- en dienstpersoneel (MVD) is een uitdagende personeelscategorie waarin nog maar 18 medewerkers aangesteld zijn.

Om te kunnen vergelijken vindt u hieronder het gemiddeld aantal ziektedagen per personeelscategorie:

2020	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD	Totaal
Mannen	12,28	15,51	10,00	11,50	8,72	15,98	55,74	12,35
Vrouwen	16,40	16,41	16,20	16,30	15,31	15,83	68,48	16,34

2021	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD	Totaal
Mannen	12,87	18,10	8,32	11,98	10,07	10,97	26,39	12,96
Vrouwen	16,66	20,69	16,27	15,81	15,20	14,24	71,76	16,56

2022	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD	Totaal
Mannen	13,45	19,55	14,07	13,53	10,61	10,27	70,48	13,66
Vrouwen	17,24	22,07	16,82	16,53	16,30	15,44	124,63	17,19

Op vraag van de onderwijspartners geeft het rapport een uitsplitsing van het gemiddeld aantal ziekte dagen voor het onderwijzend en directiepersoneel voor het basisonderwijs, secundair onderwijs, deeltijds kunstonderwijs en het volwassenenonderwijs:

2020	Ond	Dir	2021	Ond	Dir	2022	Ond	Dir
Basis	16,52	18,08	Basis	16,88	21,44	Basis	17,12	23,86
Secundair	14,66	12,18	Secundair	14,95	16,98	Secundair	15,81	16,98
DKO	11,25	12,36	DKO	12,32	16,69	DKO	13,02	14,17
VO	15,15	5,87	VO	15,59	9,39	VO	16,57	12,20

Het gemiddeld aantal ziekte dagen is het hoogst voor het directiepersoneel van het basisonderwijs. Opvallend is dat in het basisonderwijs, het secundair onderwijs en het deeltijds kunstonderwijs het directiepersoneel gemiddeld meer afwezig is omwille van ziekte dan het onderwijzend personeel.

1.6. Het ziekteverzuimpercentage per net

2020	GO!	Gesubsidieerd gemeentelijk onderwijs	Gesubsidieerd provinciaal onderwijs	Gesubsidieerd vrij onderwijs
Mannen	3,29%	3,14%	4,11%	3,44%
Vrouwen	4,65%	4,65%	4,26%	4,38%
Totaal	4,31%	4,31%	4,20%	4,16%

2021	GO!	Gesubsidieerd gemeentelijk onderwijs	Gesubsidieerd provinciaal onderwijs	Gesubsidieerd vrij onderwijs
Mannen	3,58%	3,19%	3,98%	3,61%
Vrouwen	4,72%	4,76%	4,92%	4,41%
Totaal	4,42%	4,41%	4,55%	4,22%

2022	GO!	Gesubsidieerd gemeentelijk onderwijs	Gesubsidieerd provinciaal onderwijs	Gesubsidieerd vrij onderwijs
Mannen	3,69%	3,47%	4,36%	3,80%
Vrouwen	4,89%	4,89%	4,87%	4,60%
Totaal	4,59%	4,57%	4,67%	4,42%

Het ziekteverzuimpercentage in het gesubsidieerd vrij onderwijs is lager (4,42%) dan het algemeen ziekteverzuimpercentage van 4,48%. Het is het hoogst in het gesubsidieerd provinciaal onderwijs (4,67%).

1.7. Het ziekteverzuimpercentage in de Vlaamse centrumsteden en Brussel

	Basisonderwijs		Secundair onderwijs	
	Mannen	Vrouwen	Mannen	Vrouwen
Aalst	4,05	5,18	5,02	5,32
Antwerpen	3,01	4,55	3,34	4,42
Brugge	4,61	4,39	3,66	4,77
Brussel	4,48	4,61	3,06	4,45
Genk	5,30	5,72	6,25	6,24
Gent	4,33	5,23	3,40	4,78
Hasselt	4,78	4,85	3,83	5,98
Kortrijk	7,01	4,07	3,20	4,33
Leuven	3,98	5,23	3,62	4,87
Mechelen	3,59	4,92	4,64	5,11
Oostende	4,24	4,68	4,30	5,10
Roeselare	2,47	4,15	2,14	4,12
Sint-Niklaas	3,72	4,28	3,47	4,33
Turnhout	3,95	4,13	3,48	4,66

- Centrumsteden waar het ziekteverzuimpercentage hoger ligt in vergelijking met het algemeen ziekteverzuimpercentage van het basisonderwijs (4,67%) of secundair onderwijs (4,36%) ([zie punt 1.2.](#))

1.8. Het gemiddeld aantal ziektedagen per provincie

2020	Antwerpen	VI- Brabant	BHG	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	12,14	12,90	10,57	13,86	12,47	11,68
Vrouwen	15,98	17,89	15,78	18,36	15,53	15,33
2021	Antwerpen	VI- Brabant	BHG	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	12,20	12,86	11,55	15,84	13,19	12,18
Vrouwen	16,18	17,48	15,96	18,83	16,32	15,16
2022	Antwerpen	VI- Brabant	BHG	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	12,87	13,17	12,65	17,70	13,50	12,74
Vrouwen	16,75	17,98	15,95	20,11	17,08	15,56

Zowel bij mannen als bij vrouwen ligt het gemiddeld aantal ziektedagen het hoogst in Limburg.

2. Het aantal ziektedagen en attestdagen

In kalenderjaar 2022 registreerde Certimed 3.069.597 ziektedagen voor 187.651,01 personeelseenheden. Dat aantal omvat de doktersattesten opgestuurd in 2021 en 2022 voor 2022, aangevuld met de eendagsziekteverloven (waarvoor geen doktersattest vereist is).

- Het aantal ziektedagen voor het kalenderjaar 2021: 2.888.332
- Het aantal ziektedagen voor het kalenderjaar 2020: 2.761.853

Het aantal ziektedagen stijgt met 181.265 ziektedagen of 6,28% % t.a.v. kalenderjaar 2021.

In 2022 steeg het aantal personeelseenheden met 1,99%. De meldingsfrequentie leert dat personeelsleden die deel uitmaken van de leeftijdscategorie 26-35 jarigen zich gemiddeld meer ziek melden per kalenderjaar dan andere personeelsleden.

Leeftijdsgroep	Meldingsfrequentie
-25j	0,99
26-35j	1,54
36-45j	1,40
46-55j	1,39
56-65j	1,37

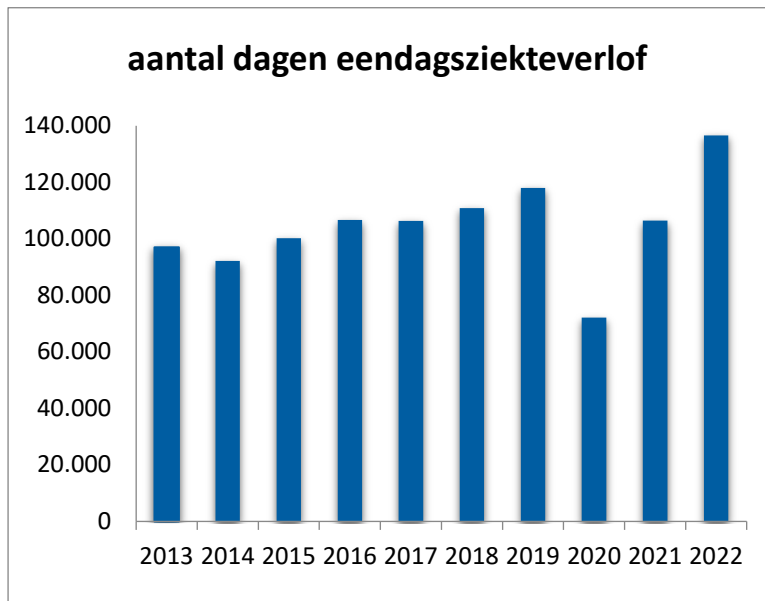
Hoe hoger de meldingsfrequentie, hoe lager de drempel voor een personeelslid om zich ziek te melden.

2.1. Het aantal eendagsziekten

Het aantal eendagsziekten wordt gerapporteerd per fysiek personeelslid en dus niet per personeelseenheid omdat deze cijfers rechtstreeks uit het Elektronisch PersoneelsDossier van AGODI opgehaald worden.

- Het aantal eendagsziekteverloven voor 2022 bedraagt 136.542 dagen, genomen door 77.554 fysieke personen.
Het aantal eendagsziekteverloven voor 2021 bedraagt 106.452 dagen, genomen door 64.726 fysieke personen.
- Het aantal eendagsziekteverloven voor 2020 bedraagt 72.093 dagen, genomen door 49.838 fysieke personen.

In 2022 maakt 36,82% van het totaal aantal fysieke personen gebruik van een eendagsziekteverlof. In vergelijking met 2021 (31,54%) is dat een stijging met 5,28%



De eendagsziekteverloven stijgen in 2022 met 30.090 dagen.

2.1.1. Eendagsziekteverlof per onderwijsniveau

In de onderstaande tabel wordt het aantal dagen eendagsziekteverlof per personeelslid in elk onderwijsniveau weergegeven.

2022	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB	Totaal
Mannen	0,45	0,76	0,79	0,56	0,62	0,68
Vrouwen	0,44	0,86	0,85	0,79	0,73	0,64
Totaal	0,44	0,83	0,83	0,73	0,72	0,65

Een personeelslid is het minst vaak afwezig voor één dag in het basisonderwijs.

2.1.2. Eendagsziekteverlof per werkdag

	Maandag	Dinsdag	Woensdag	Donderdag	Vrijdag	Zaterdag
2022	33.416	28.051	17.564	26.656	29.724	1023

Maandagen en vrijdagen zijn de meest populaire dagen waarop personeelsleden zich afwezig melden omwille van ziekte voor 1 dag.

2.1.3. Eendagsziekteverlof per leeftijdsgroep

In de onderstaande tabel wordt het aantal dagen eendagsziekteverlof per personeelslid per leeftijdscategorie weergegeven.

	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
2022	0,50	0,76	0,67	0,63	0,55

Eendagsziekteverlof komt meer voor in de leeftijdsgroep 26-35j. Die groep heeft bijgevolg ook het laagste nulverzuimpercentage ([zie punt 3](#)).

3. Het nulverzuimpercentage

Het nulverzuimpercentage is het percentage personeelsleden dat in de loop van het kalenderjaar niet ziek is geweest. Dat betekent: hoe hoger het nulverzuimpercentage, hoe meer personeelsleden nooit afwezig zijn wegens ziekte.

Het nulverzuimpercentage wordt berekend op basis van het aantal fysieke personeelsleden en dus niet op basis van het aantal personeelseenheden.

De algemeen aanvaarde norm door controlefirma's is 50%. Men gaat er vanuit dat in ondernemingen de helft van alle personeelsleden geen enkele dag ziek is tijdens een kalenderjaar.

In 2022 bedraagt het nulverzuimpercentage 36,99% (in 2021 45,07%, in 2020 49,36%)

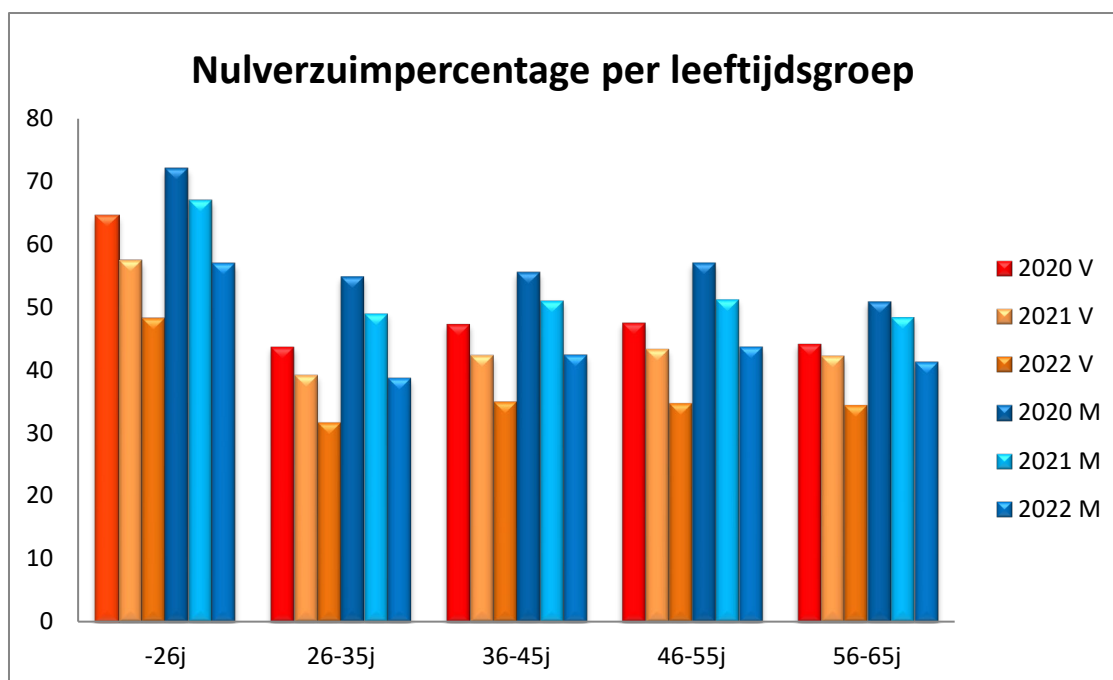
Concreet betekent dat, dat meer dan drie op tien onderwijspersoneelsleden geen enkele dag afwezig was omwille van ziekte.

3.1. Het nulverzuimpercentage per leeftijdsgroep

2020	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	72,11%	54,87%	55,57%	57,09%	50,89%
Vrouwen	64,60%	43,69%	47,29%	47,48%	44,15%
Totaal	66,20%	46,11%	49,25%	49,86%	46,16%

2021	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	67,03%	49,01%	51,06%	51,28%	48,48%
Vrouwen	57,47%	39,23%	42,39%	43,38%	42,30%
Totaal	59,57%	41,38%	44,42%	45,32%	44,10%

2022	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	56,93%	38,69%	42,37%	43,63%	41,25%
Vrouwen	48,16%	31,60%	34,90%	34,65%	34,35%
Totaal	50,12%	33,15%	36,64%	36,85%	36,29%



Zowel bij de mannen als de vrouwen ligt het nulverzuimpercentage het hoogst in de leeftijdscategorie -26j en het laagst in de leeftijdsgroep 26-35j.

Over alle leeftijdsgroepen heen is het nulverzuimpercentage bij mannen hoger dan bij vrouwen. Het nulverzuim daalde in alle leeftijdsgroepen in 2022.

3.2. Het nulverzuimpercentage per provincie

2020	Antwerpen	VI-Brabant	BHG	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	55,56%	52,71%	55,09%	55,29%	55,86%	59,96%
Vrouwen	46,90%	44,69%	43,76%	46,62%	46,58%	52,42%
Totaal	48,91%	46,52%	46,69%	48,82%	48,82%	54,40%

2021	Antwerpen	VI-Brabant	BHG	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	50,42%	47,81%	52,84%	49,77%	51,35%	56,51%
Vrouwen	42,14%	40,48%	40,04%	42,00%	42,76%	48,84%
Totaal	44,06%	42,15%	43,36%	43,95%	44,85%	50,82%

2022	Antwerpen	VI-Brabant	BHG	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	42,23%	39,41%	44,40%	41,70%	42,61%	47,99%
Vrouwen	34,41%	32,55%	32,59%	33,91%	34,61%	40,61%
Totaal	36,21%	34,13%	35,67%	35,85%	36,53%	42,50%

In 2022 is het nulverzuimpercentage in Vlaams-Brabant het laagst en in West-Vlaanderen het hoogst.

4. Het aantal ziektedagen per afwezigheidsperiode

Bij de bespreking van de ziektedagen gaat het steeds over de absolute gegevens. Er wordt dus geen rekening gehouden met het aantal personeelsleden of met bepaalde categorieën van personeelsleden. In onderstaande tabel wordt het aantal ziektedagen weergegeven volgens de duur van de afwezigheidsperiode.

Ziektedagen	2020	%	2021	%	2022	%
1-10d	357.128	12,93%	427.741	14,81%	666.618	21,72%
11-30d	320.231	11,59%	378.551	13,11%	370.764	12,08%
31-180d	1.309.973	47,43%	1.334.461	46,20%	1.345.434	43,83%
>180d	774.521	28,04%	747.579	25,88%	686.781	22,37%

Het aantal ziektedagen omwille van kort verzuim van maximum 10 dagen stijgt sterk.

66,20% van het totale aantal ziektedagen is lang ziekteverzuim (meer dan 30 dagen).

In onderstaande tabellen wordt het percentage ziektedagen, gerelateerd aan de afwezigheidsduur, weergegeven per geslacht en leeftijdscategorie:

mannen	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
1-10d	62,04%	49,68%	37,33%	24,07%	7,87%
11-30d	14,78%	13,64%	14,99%	12,24%	6,41%
31-180d	23,17%	31,80%	38,06%	43,13%	45,52%
>180d	0,00%	4,88%	9,62%	20,55%	40,20%

vrouwen	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
1-10d	58,34%	34,73%	27,00%	20,50%	9,32%
11-30d	16,88%	17,58%	14,68%	12,82%	7,85%
31-180d	22,42%	41,95%	44,48%	45,16%	46,21%
>180d	2,36%	5,74%	13,84%	21,53%	36,63%

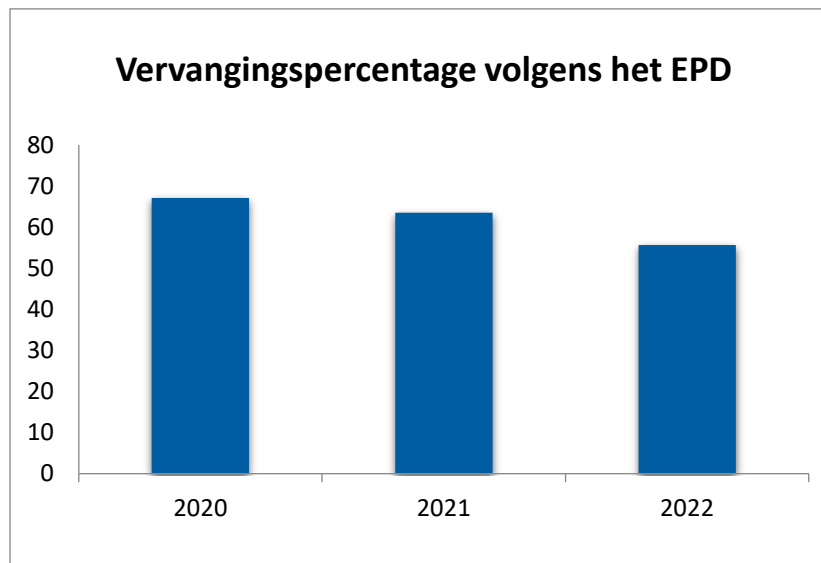
De afwezigheidsduur van meer dan de helft van de ziekteperiodes van de 26 jarige vrouwen en mannen bedraagt 1-10 dagen.

De afwezigheidsduur van 85,72% van de ziekteperiodes van de mannen en 82,84% van ziekteperiodes van de vrouwen die behoren tot de leeftijdscategorie van de 56 jarigen en ouder bedraagt minstens 31 dagen.

5. Vervangingen

Het aantal ziekteverloven dat leidt tot vervangingen van de titularissen wordt gedistilleerd uit de personeelsdatabank (EPD) van het Agentschap voor Onderwijsdiensten.

- In 2022 werden 2.131.547 dagen vervangen door 43.389 personen.
- In 2021 ging het om 2.129.689 dagen door 29.462 personen.
- In 2020 waren het 1.944.618 dagen en 34.084 vervangers.



In 2022 wordt voor ongeveer 55,65% van de ziektedagen vervangers ingeschakeld. In 2021 was dat 63,53% en in 2020 67,30%.

In 2022 werden er meer dagen vervangen door meer personeelsleden. Het totaal aantal niet-vacante betrekkingen waarin effectief een personeelslid werd aangesteld daalt. Dat komt vermoedelijk door een opvallende stijging van de periodes van afwezigheden van minder dan 10 werkdagen ([zie punt 4](#)) waarvoor geen vervanger aangesteld kan worden.

Het relatief beperkte aandeel vervangingen is voor een deel verklaarbaar door het feit dat vervangingen slechts mogelijk zijn vanaf 10 dagen afwezigheid (m.u.v. de toepassing van een vervanging van korte afwezigheden in het basisonderwijs) en het lerarentekort.

6. Epidemiologisch rapport

De controlefirma stelt ook de ziektecijfers opgedeeld volgens de diagnosegroepen ter beschikking. Het rapport informeert enkel over de 5 meest voorkomende aandoeningen. Covid-19 is net zoals in 2020 en 2021 een onderdeel van de groep "Griep".

6.1. Aantal ziektedagen per aandoening – Top 5 ziektedagen

Top 5 van het totale % ziektedagen per aandoening (2020) (aflopend).

Mannen		Vrouwen	
Psychosociaal	46,18%	Psychosociaal	41,08%
Gewrichten	8,34%	Griep	8,39%
Griep	8,05%	Gewrichten	7,43%
Rug	4,75%	Zwangerschap	5,74%
Zenuwstelsel	4,29%	Gynaecologisch	5,06%
Totaal	71,62%	Totaal	67,70%

Top 5 van het totale % ziektedagen per aandoening (2021) (aflopend)

Mannen		Vrouwen	
Psychosociaal	44,63%	Psychosociaal	38,59%
Griep	7,59%	Griep	8,50%
Gewrichten	7,56%	Gewrichten	6,58%
Rug	4,83%	Gynaecologisch	5,43%
Cardio	4,25%	Rug	5,03%
Totaal	68,86%	Totaal	64,13%

Top 5 van het totale % ziektedagen per aandoening (2022) (aflopend)

Mannen		Vrouwen	
Psychosociaal	40,53%	Psychosociaal	36,59%
Cardio	9,84%	Griep	11,10%
Griep	9,40%	Cardio	9,07%
Gewrichten	6,54%	Gewrichten	5,96%
Rug	4,77%	Gynaecologisch	4,59%
Totaal	71,07%	Totaal	67,31%

In 2022 eisen de psychosociale aandoeningen veruit de meeste ziektedagen op (37,36%). In 2021 lagen psychosociale aandoeningen aan de basis voor 39,78% van de ziektedagen. In 2019 was dat 42,84%. Het aantal ziektedagen dat veroorzaakt wordt door psychosociale aandoeningen daalt.

6.2. Aantal ziektegevallen per aandoening – Top 5

Meerdere aaneengesloten perioden van tijdelijke arbeidsongeschiktheid vormen samen een ziektegeval. Eendagsziekteverlof (1dz) wordt beschouwd als een categorie van ziektegevallen, zonder daaraan een aandoening te koppelen. Een personeelslid dient immers geen doktersattest in bij een afwezigheid voor 1 dag.

Top 5 van het totale % ziektegevallen per aandoening (2020)

Mannen		Vrouwen	
Griep	18,29%	Griep	20,66%
Psychosociaal	9,20%	Psychosociaal	11,24%
Maag-Darm	4,61%	Maag-Darm	5,24%
Rug	3,00%	Neus, keel, oren	3,63%
Gewrichten	2,76%	Rug	2,83%
Totaal	37,86%	Totaal	43,59%
1dz	48,91%	1dz	39,47%

Top 5 van het totale % ziektegevallen per aandoening (2021)

Mannen		Vrouwen	
Griep	10,81%	Griep	12,82%
Psychosociaal	8,13%	Psychosociaal	9,83%
Neus, keel, oren	5,58%	Neus, keel, oren	6,80%
Maag-Darm	3,49%	Maag-Darm	4,20%
Rug	2,63%	Rug	2,67%
Totaal	30,64%	Totaal	36,33%
1dz	55,54%	1dz	46,30

Top 5 van het totale % ziektegevallen per aandoening (2022)

Mannen		Vrouwen	
Griep	13,68%	Griep	16,77%
Psychosociaal	6,40%	Psychosociaal	8,24%
Neus, keel, oren	6,17%	Neus, keel, oren	7,86%
Cardio	5,51%	Cardio	6,18%
Maag-Darm	3,32%	Maag-darm	4,02%
Totaal	35,08%	Totaal	43,07%
1dz	54,97%	1dz	44,65%

6.3. Ziekteverzuim wegens psychosociale aandoeningen

6.3.1. Ziekteverzuim wegens psychosociale aandoeningen per leeftijdsgroep

2020	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	12,43%	28,27%	36,87%	37,20%	55,50%
Vrouwen	15,73%	29,62%	42,99%	38,87%	49,01%

2021	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	9,39%	25,75%	32,32%	36,33%	55,45%
Vrouwen	19,17%	29,08%	38,20%	35,42%	47,61%

2022	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	9,51%	21,48%	32,86%	35,01%	50,74%
Vrouwen	17,48%	29,89%	35,70%	33,39%	44,40%

Ongeveer een derde van het ziekteverzuim bij zowel mannen als vrouwen die deel uitmaken van de leeftijdsgroepen 36-45j en 46-55j is te wijten aan psychosociale aandoeningen. Vanaf de leeftijd van 56j kan ongeveer 50% van de afwezigheden wegens ziekte bij mannen verklaard worden door psychosociale redenen.

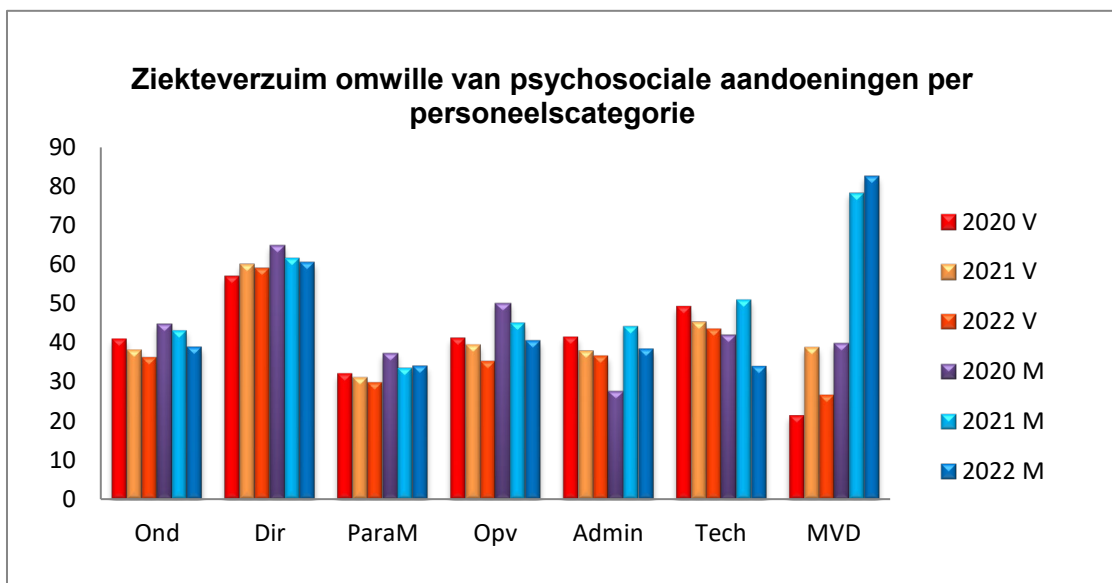
6.3.2. Ziekteverzuim wegens psychosociale aandoeningen per personeelscategorie

2020	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD	Totaal
Mannen	44,80%	64,85%	37,18%	50,15%	27,72%	42,01%	39,78%	46,09%
Vrouwen	40,90%	56,89%	32,04%	41,14%	41,45%	49,17%	21,43%	41,09%

2021	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD	Totaal
Mannen	43,21%	61,73%	33,63%	45,17%	44,27%	51,05%	78,39%	44,58%
Vrouwen	38,18%	60,08%	31,21%	39,56%	37,96%	45,32%	38,90%	38,59%

2022	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD	Totaal
Mannen	38,99%	60,60%	34,13%	40,61%	38,44%	34,00%	82,53%	40,45%
Vrouwen	36,23%	58,99%	29,89%	35,28%	36,67%	43,57%	26,66%	36,60%

Het directiepersoneel heeft het hoogste percentage ziektedagen als gevolg van een psychosociale aandoening. Het percentage voor het mannelijke MVD-personeel moet omzichtig geïnterpreteerd worden, omdat het gaat over een uitdovende personeelscategorie waarin zich nog maar 18 personeelsleden bevinden.



Hieronder vindt u een tabel waarin het ziekteverzuim omwille van psychosociale aandoeningen voor directieleden vergeleken wordt met de andere personeelscategorieën per leeftijdsgroep:

2020 psychosociaal	36-45j	46-55j	56-65j
Alle categorieën	42,13%	38,60%	50,87%
Directiepersoneel	53,31%	47,52%	66,62%

2021 psychosociaal	36-45j	46-55j	56-65j
Alle categorieën	37,36%	35,58%	49,86%
Directiepersoneel	54,40%	50,64%	65,20%

2022 psychosociaal	36-45j	46-55j	56-65j
Alle categorieën	35,28%	33,68%	46,13%
Directiepersoneel	48,02%	56,27%	62,32%

Bij het directiepersoneel is vanaf de leeftijdscategorie van 36-45j het ziekteverzuim van psychosociale aard veel hoger dan het gemiddelde ziekteverzuimpercentage (37,36%) omwille van psychosociale redenen over alle personeelscategorieën heen.

De tabel hieronder geeft het ziekteverzuim omwille van psychosociale redenen weer bij directieleden in vergelijking met de andere personeelscategorieën per onderwijsniveau:

2020	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Alle categorieën	39,97%	42,96%	38,81%	47,84%	38,43%
Directiepersoneel	61,11%	58,69%	45,98%	25,60%	67,43%

2021	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Alle categorieën	37,13%	41,71%	40,87%	45,27%	45,44%
Directiepersoneel	61,70%	60,84%	57,13%	11,98%	45,67%

2022	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Alle categorieën	35,76%	38,16%	37,60%	42,64%	40,57%
Directiepersoneel	60,55%	57,92%	65,79%	40,37%	52,57%

Het directiepersoneel van het DKO heeft in 2022 het hoogste percentage ziekte dagen die veroorzaakt zijn door een psychosociale aandoening.

7. Deeltijds werken omwille van ziekte

7.1. Verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte

Verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte (VVP ziekte) heeft als doel een arbeidsongeschikt personeelslid dat afwezig was omwille van een ernstige of langdurige ziekte, de kans te bieden om het werk gedeeltelijk te hervatten. Dat gebeurt steeds met het oog op het volledig hernemen van de opdracht die een personeelslid uitoefende aan de vooravond van het ziekteverlof.

Het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte wordt door het controleorgaan beoordeeld per periode van maximaal 2 maanden. Als de behandelende arts bij de start voorziet dat het aangewezen is dat het personeelslid gedurende een langere periode slechts met verminderde prestaties kan werken, gaat het controleorgaan op het einde van iedere periode van 2 maanden na of de gezondheidstoestand van het personeelslid de voortzetting van het verlof voor verminderde prestaties wegens ziekte nog wettigt.

Volgens de regelgeving wordt voor personeelsleden met VVP ziekte, die nog prestaties leveren tussen 50 en 75%, per dag slechts een halve dag ziekteverlof aangerekend.

Bij personeelsleden die nog prestaties boven 75% leveren, wordt slechts een vierde van een ziektedag aangerekend.

Tot en met 31 december 2022 is het opnemen van VVP ziekte enkel mogelijk zolang personeelsleden nog een ziektekrediet hebben. De opname heeft geen impact op hun salaris: dat wordt doorbetaald volgens hun oorspronkelijke onderwijsopdracht.

7.1.1 Algemene gegevens in verband met VVP ziekte

Aanvragen voor VVP ziekte

	Mannen	Vrouwen	Totaal
2020	1.123	5.180	6.303
2021	677	3.433	4.110
2022	850	4.113	4.963

Aantal dagen werkelijk genoten VVP ziekte in absolute cijfers

	Mannen	Vrouwen	Totaal
2020	68.646	264.272	332.918
2021	58.102	250.155	308.257
2022	50.155	230.910	281.065

Het gemiddeld aantal dagen VVP ziekte per fysiek personeelslid

	Mannen	Vrouwen	Totaal
2020	1,42	1,76	1,68
2021	1,17	1,61	1,50
2022	0,99	1,44	1,33

Aantal personen die VVP ziekte genoten hebben

	Mannen	Vrouwen	Totaal
2020	493	2.262	2.755
2021	461	2.304	2.765
2022	468	2.401	2.869

Het gemiddeld aantal dagen VVP ziekte per persoon die VVP ziekte genoot

	Mannen	Vrouwen	Totaal
2020	139,24	116,83	120,84
2021	126,03	108,57	111,49
2022	107,17	96,17	97,97

In 2022 stijgt het aantal aanvragen VVP ziekte in vergelijking met 2021. Het aantal dagen VVP ziekte daalt. Het aantal personen die dat verlof genomen hebben is licht gestegen. Dat resulteert in een lager gemiddeld aantal dagen VVP ziekte per persoon.

7.1.2. Uitdieping van de cijfers VVP ziekte

7.1.2.1. Aantal dagen VVP ziekte per leeftijdsgroep

2020	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	0	2.498	9.406	16.037	40.705
Vrouwen	171	22.457	60.567	92.891	88.186

2021	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	0	1.971	7.567	12.872	35.692
Vrouwen	650	20.861	57.150	84.278	87.216

2022	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	0	1.846	8.116	13.870	26.323
Vrouwen	332	23.181	53.886	77.004	76.507

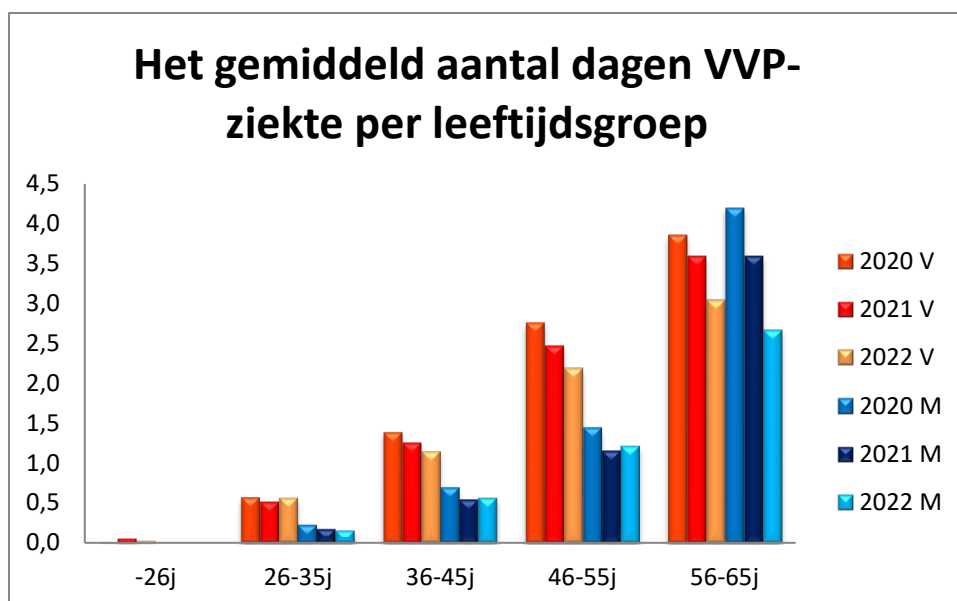
Voor de mannen ligt het grootste aantal dagen VVP ziekte in de leeftijdsgroep 56-65 jaar. Bij de vrouwen maken de 46-55jarigen het meest gebruik van een VVP ziekte.

7.1.2.2. Het gemiddeld aantal dagen VVP ziekte per leeftijdsgroep per fysiek personeelslid

2020	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	0,00	0,23	0,70	1,45	4,20
Vrouwen	0,02	0,58	1,39	2,76	3,86

2021	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	0,00	0,18	0,55	1,16	3,59
Vrouwen	0,06	0,52	1,26	2,47	3,59

2022	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	0,00	0,16	0,57	1,22	2,67
Vrouwen	0,03	0,57	1,15	2,19	3,04



Het gemiddeld aantal dagen genoten VVP ziekte stijgt gestaag naarmate de leeftijd vordert en ligt het hoogst bij de oudste groep personeelsleden.

Over alle leeftijdsgroepen heen maken vrouwen gemiddeld meer gebruik van een VVP ziekte dan mannen.

7.1.2.3. Aantal dagen VVP ziekte per provincie

2020	Antwerpen	VI-Brabant	BHG	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	17.827	9.221	803	11.023	15.796	13.976
Vrouwen	66.852	44.843	11.715	38.737	58.600	43.525

2021	Antwerpen	VI-Brabant	BHG	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	13.930	8.481	2.371	8.498	14.24	10.581
Vrouwen	65.089	43.564	10.909	36.423	53.90	40.263

2022	Antwerpen	VI-Brabant	BHG	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	10.397	6.743	2.575	9.457	12.13	8.851
Vrouwen	55.346	34.976	9.630	36.945	54.04	39.969

7.1.2.4. Het gemiddeld aantal dagen VVP ziekte per fysiek personeelslid per provincie

2020	Antwerpen	VI-Brabant	BHG	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	1,37	1,50	0,28	1,66	1,49	1,58
Vrouwen	1,55	2,16	1,40	1,98	1,77	1,75

2021	Antwerpen	VI-Brabant	BHG	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	1,04	1,34	0,79	1,26	1,28	1,17
Vrouwen	1,46	2,03	1,27	1,80	1,55	1,56

2022	Antwerpen	VI-Brabant	BHG	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	0,76	1,02	0,84	1,37	1,07	0,97
Vrouwen	1,21	1,58	1,10	1,78	1,51	1,50

Relatief gezien zijn de mannen en de vrouwen in Limburg de grootste gebruikers van VVP ziekte in 2022. In het Brussel Hoofdstedelijk Gewest neemt men het minst VVP ziekte op, al is het opmerkelijk dat de mannen daar als enige groep over alle provincies heen een stijgende tendens vertonen.

7.1.2.5. Aantal dagen VVP ziekte per onderwijsniveau

2020	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	19.034	42.430	2.775	3.409	937
Vrouwen	134.481	105.561	4.703	11.265	7.476

2021	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	16.250	36.036	2.656	2.121	502
Vrouwen	135.340	88.129	4.676	14.208	7.347

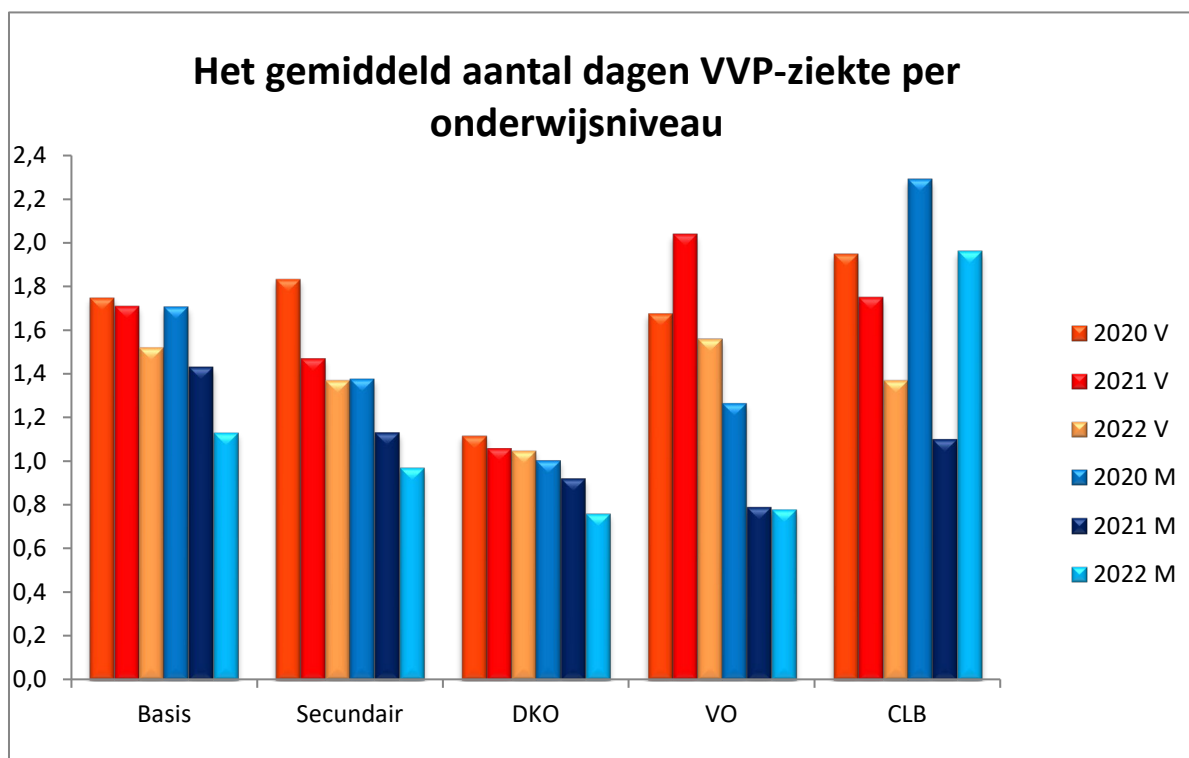
2022	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	12.961	31.845	2.263	2.143	823
Vrouwen	123.907	85.060	4.734	11.129	5.701

7.1.2.6. Het gemiddeld aantal dagen VVP ziekte per fysiek personeelslid per onderwijsniveau

2020	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	1,71	1,38	1,00	1,27	2,29
Vrouwen	1,75	1,83	1,12	1,68	1,95

2021	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	1,43	1,13	0,92	0,79	1,10
Vrouwen	1,71	1,47	1,06	2,04	1,75

2022	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	1,13	0,97	0,76	0,78	1,96
Vrouwen	1,52	1,37	1,05	1,56	1,37



Gemiddeld gezien maken vrouwen in het volwassenenonderwijs het meest gebruik van de VVP ziekte, daarna volgen de vrouwen in het basisonderwijs. In het CLB stijgt het gemiddeld aantal dagen VVP ziekte bij de mannen.

7.1.2.7. Het aantal dagen VVP ziekte per personeelscategorie

2020	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
Mannen	56.750	6.400	151	3.970	931	383	0
Vrouwen	217.216	9.951	6.304	14.343	10.436	5.480	0

2021	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
Mannen	48.157	5.529	120	3.023	509	304	0
Vrouwen	203.776	7.705	6.843	16.121	9.180	6.075	0

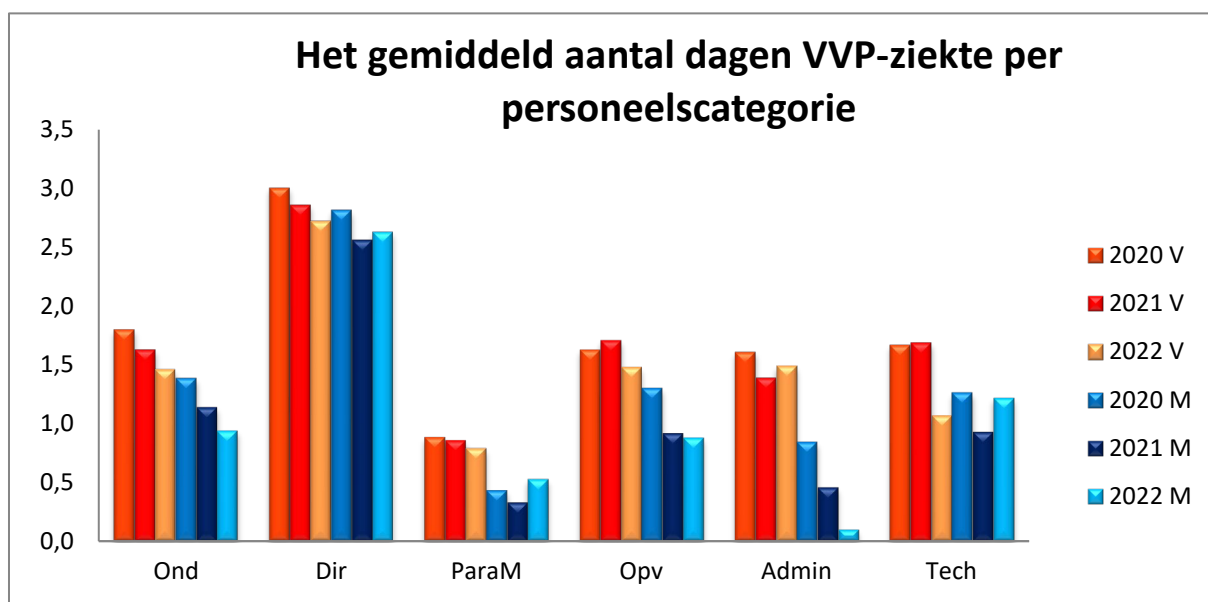
2022	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
Mannen	40.693	5.454	206	3.184	113	385	0
Vrouwen	186.754	7.587	6.599	15.416	10.358	3.848	0

7.1.2.8. Het gemiddeld aantal dagen VVP ziekte per fysiek personeelslid per personeelscategorie

2020	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
Mannen	1,39	2,81	0,44	1,30	0,85	1,26	0,00
Vrouwen	1,80	3,00	0,89	1,63	1,61	1,67	0,00

2021	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
Mannen	1,14	2,56	0,33	0,92	0,46	0,93	0
Vrouwen	1,63	2,86	0,86	1,71	1,39	1,69	0

2022	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
Mannen	0,94	2,63	0,53	0,88	0,10	1,22	0
Vrouwen	1,46	2,72	0,79	1,48	1,49	1,07	0



Zowel de mannen als de vrouwen die deel uitmaken van het directiepersoneel maken meer gebruik van het VVP ziekte in vergelijking met de andere personeelscategorieën. Dat was ook de voorbije jaren het geval.

7.1.3. VVP ziekte – Epidemiologisch

Het vermelde percentage onder elke tabel geeft weer hoeveel procent van het totaal aantal genoten dagen VVP ziekte ([zie punt 7.1.1.](#)) te wijten is aan de aandoeningen opgenomen in de top 5.

7.1.3.1 VVP ziekte per aandoening – Top 5

2020

Mannen		Vrouwen	
Psychosociaal	27.074	Psychosociaal	123.325
Cardio	3.657	Rug	13.948
Gewrichten	3.625	Gynaecologisch	10.352
Zenuwstelsel	3.110	Zenuwstelsel	10.224
Rug	2.228	Gewrichten	9.809
Totaal	39.694	Totaal	167.658
	57,82%		63,44%

2021

Mannen		Vrouwen	
Psychosociaal	25.203	Psychosociaal	121.231
Zenuwstelsel	4.148	Ledematen	15.606
Ledematen	3.430	Zenuwstelsel	12.145
Cardio	3.106	Gynaecologisch	12.142
Rug	2.954	Rug	10,477
Totaal	38.841	Totaal	171.601
	66,85%		68,60%

2022

Mannen		Vrouwen	
Psychosociaal	24.882	Psychosociaal	123.281
Zenuwstelsel	4.801	Gynaecologisch	19.570
Cardio	3.600	Rug	13.959
Rug	3.016	Griep	11.672
Gewrichten	2.981	Zenuwstelsel	11.294
Totaal	39.217	Totaal	179.776
	78,19%		77,86%

Psychosociale aandoeningen blijven de meest voorkomende reden om een VVP ziekte te nemen, zowel bij mannen als vrouwen. 52.71% van het totaal aantal dagen VVP ziekte opgenomen omwille van één van de aandoeningen is te wijten aan psychosociale aandoeningen. Sinds 2020 is dat aandeel aan het afnemen.

Het percentage ligt hoger dan het algemene percentage ziektedagen dat veroorzaakt wordt door psychosociale aandoeningen, namelijk 37,36%.

In de tabellen hieronder wordt weergegeven hoeveel % van het totaal aantal dagen opgenomen VVP ziekte het gevolg is van psychosociale aandoeningen, opgesplitst per leeftijdscategorie:

2020	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	0,00%	50,28%	51,79%	40,34%	35,57%
Vrouwen	98,25%*	56,67%	55,24%	42,95%	42,04%

* De uitschieter in 2020 bij -26j vrouwen gaat over 3 personen.

2021	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	0	43,78%	44,10%	29,21%	24,53%
Vrouwen	39,08%	40,71%	39,98%	29,32%	29,84%

2022	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	0	50,76%	59,40%	52,29%	45,10%
Vrouwen	71,99%	69,74%	60,31%	47,85%	49,05%

Opvallend is dat bij de jongere leeftijdscategorieën VVP ziekte meer genomen wordt omwille van psychosociale redenen. Vanaf 46 jaar daalt het percentage VVP ziekte omwille van psychosociale redenen bij zowel mannen als vrouwen.

7.1.4. Tewerkstellingspercentage

Sinds 1 september 2011 is het tewerkstellingspercentage bepalend voor de aanrekening van de ziektedagen.

2020	personen	dagen	% aantal dagen	aanvragen
50% - 74%	2.478	276.934	83,18%	3.646
>=75%	414	55.984	16,82%	584

2021	personen	dagen	% aantal dagen	aanvragen
50% - 74%	2.487	254.798	82,66%	2415
>=75%	408	53.459	17,34%	408

2022	personen	dagen	% aantal dagen	aanvragen
50% - 74%	2.561	232.860	82,85%	2.069
>=75%	444	48.205	17,15%	398

De overgrote meerderheid (82,85%) van de personeelsleden met VVP ziekte opteert voor een tewerkstellingspercentage van 50% tot 74%, wat leidt tot een aanrekening voor de helft van de ziektedagen.

136 personeelsleden wijzigden het tewerkstellingspercentage en werden in beide groepen geteld. Daardoor ligt het totaal aantal personen in deze tabel hoger dan het aantal van 2.809 personen ([punt 7.1.1.](#)).

7.1.5. Conclusie

Meer personen maakten in 2022 gebruik van het VVP ziekte om deeltijds het werk te hervatten, na een periode van ernstige en langdurige ziekte. Ze deden dat voor een minder lange periode in vergelijking met 2021.



Bovenstaande grafiek bevat de evolutie van het totaal aantal dagen VVP ziekte tijdens de laatste vijf kalenderjaren.

Het gemiddeld aantal dagen VVP ziekte per persoon is gedaald van 111,49 dagen naar 97,97 dagen.

Bij de mannen ligt het grootste aantal dagen VVP ziekte in de leeftijdsgroep 56-65 jaar. Bij de vrouwen ligt het grootste aantal dagen VVP ziekte in de leeftijdsgroep 46-55j. Net zoals de voorgaande jaren maakt het directiepersoneel het meest gebruik van een VVP ziekte. De meerderheid van de aanvragers zijn personeelsleden die afwezig zijn wegens psychosociale aandoeningen.

De overgrote meerderheid van de personeelsleden met VVP ziekte opteert voor een tewerkstellingspercentage tussen 50 en 75%.

7.2. Het langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen

Wanneer een personeelslid wegens langdurige medische ongeschiktheid de totale opdracht van zijn aanstelling en/of vaste benoeming niet meer kan uitoefenen en de arts-specialist geen volledige hervatting van zijn oorspronkelijke opdracht in het vooruitzicht kan stellen, heeft het personeelslid, sinds 1 januari 2015 de mogelijkheid om met verminderde prestaties te werken via een langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen, hierna afgekort LVVPmed.

7.2.1. Algemene gegevens in verband met de LVVPmed

Aantal aanvragen voor LVVPmed (verlengingen inbegrepen)

	Mannen	Vrouwen	Totaal
2020	657	4.677	5.334
2021	579	3.933	4.512
2022	455	2.958	3.413

Aantal personen die effectief LVVPmed genoten hebben

	Mannen	Vrouwen	Totaal
2020	287	2.006	2.293
2021	299	1.853	2.152
2022	281	1.736	2.017

In een aantal gevallen is het LVVPmed geweigerd, omdat het personeelslid uiteindelijk niet voldeed aan de administratieve of medische voorwaarden. Ook personeelsleden die een verlenging vragen maken deel uit van de eerste tabel.

Werkelijk genoten dagen LVVPmed in absolute cijfers

	Mannen	Vrouwen	Totaal
2020	90.862	634.820	725.682
2021	89.724	581.205	670.929
2022	91.971	573.738	665.709

Het rapport houdt enkel rekening met het aantal dagen LVVPmed dat de personeelsleden opgenomen hebben vanaf de datum van goedkeuring. Het gaat om een daling met 5.220 dagen.

Het gemiddeld aantal dagen LVVPmed per fysiek personeelslid

	Mannen	Vrouwen	Totaal
2020	1,89	4,24	3,66
2021	1,80	3,74	3,27
2022	1,81	3,59	3,16

Zowel bij de mannen als vrouwen daalt het gemiddelde aantal dagen LVVPmed dat wordt opgenomen per personeelslid. Bij de vrouwen is de daling het sterkst.

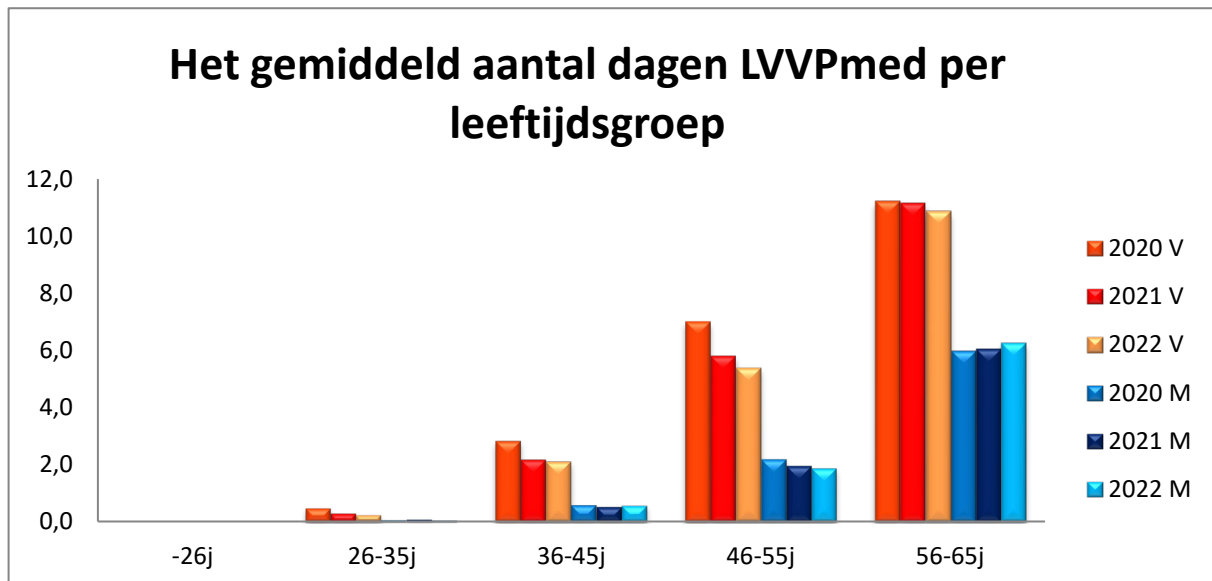
7.2.2. Uitdieping van de cijfers LVVPmed

7.2.2.1 Personeelsleden met LVVPmed per leeftijdsgroep

2020	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	0	3	25	74	185
Vrouwen	0	63	395	757	791
2021	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	0	3	27	69	200
Vrouwen	0	41	325	642	845
2022	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	0	2	24	63	192
Vrouwen	0	31	295	572	837

7.2.2.2. Gemiddeld aantal dagen LVVPmed per fysiek personeelslid

2020	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	0,00	0,07	0,60	2,19	5,96
Vrouwen	0,00	0,48	2,84	7,02	11,23
2021	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	0,00	0,09	0,53	1,95	6,02
Vrouwen	0,00	0,30	2,19	5,81	11,16
2022	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
Mannen	0	0,06	0,58	1,88	6,25
Vrouwen	0	0,25	2,12	5,40	10,87



De relatieve cijfers geven weer dat de 56-65 jarige mannen en vrouwen gemiddeld meer gebruik maken van een LVVPmed dan hun jongere collega's.

7.2.2.3. Personeelsleden met LVVPmed per provincie

2020	Antwerpen	VI- Brabant	BHG	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	68	33	11	52	83	39
Vrouwen	585	298	69	236	463	355

2021	Antwerpen	VI- Brabant	BHG	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	74	41	14	49	83	37
Vrouwen	538	277	76	221	457	284

2022	Antwerpen	VI- Brabant	BHG	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	70	37	11	50	78	35
Vrouwen	498	261	71	215	447	244

7.2.2.4. Gemiddeld aantal dagen LVVPmed per provincie per fysiek personeelslid

2020	Antwerpen	VI- Brabant	BHG	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	1,59	1,65	1,34	2,36	2,60	1,40
Vrouwen	4,34	4,44	2,57	3,78	4,50	4,46

2021	Antwerpen	VI- Brabant	BHG	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	1,65	1,75	1,53	2,20	2,29	1,23
Vrouwen	3,86	4,10	2,68	3,39	4,02	3,47

2022	Antwerpen	VI- Brabant	BHG	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	1,66	2,00	1,22	2,29	2,29	1,15
Vrouwen	3,58	3,92	2,82	3,41	4,08	3,07

In Oost-Vlaanderen en Limburg nemen de mannen, net als de vrouwen in Oost-Vlaanderen, gemiddeld meer dagen LVVPmed in vergelijking met de mannen en vrouwen in de andere provincies

7.2.2.5. Personeelsleden met LVVPmed per onderwijsniveau

2020	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	82	186	10	7	1
Vrouwen	1.123	735	31	75	41

2021	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	84	191	11	9	1
Vrouwen	1.031	669	33	73	46

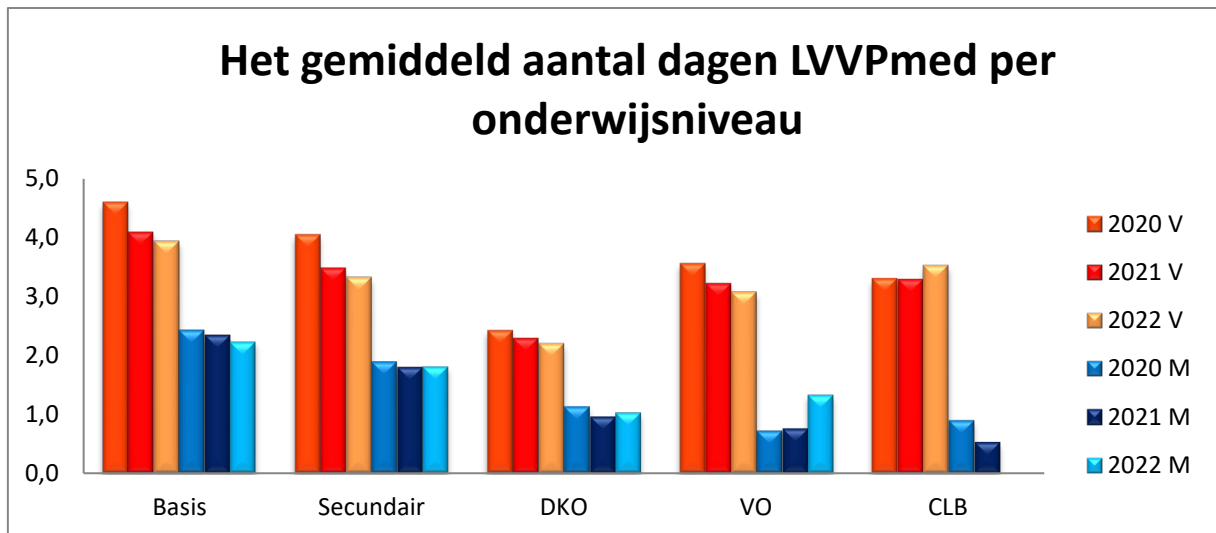
2022	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	80	179	9	12	0
Vrouwen	968	622	31	68	45

7.2.2.6. Gemiddeld aantal dagen LVVPmed per onderwijsniveau per fysiek personeelslid

2020	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	2,42	1,88	1,13	0,72	0,89
Vrouwen	4,60	4,06	2,43	3,57	3,31

2021	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	2,34	1,80	0,96	0,76	0,53
Vrouwen	4,10	3,49	2,30	3,23	3,30

2022	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	2,23	1,81	1,03	1,33	0,00
Vrouwen	3,93	3,32	2,20	3,07	3,52



Een vrouw in het basisonderwijs maakt gemiddeld gezien meer dagen gebruik van een LVVPmed in vergelijking met de mannen en vrouwen in de andere onderwijsniveaus.

De dalende tendens van de laatste jaren in aantal dagen is niet terug te vinden bij de mannen in het volwassenenonderwijs en de vrouwen in de CLB's.

7.2.2.7. Personeelsleden met een LLVPmed per personeelscategorie

2020	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
Mannen	253	8	2	19	5	0	0
Vrouwen	1.669	35	71	108	88	35	0

2021	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
Mannen	258	12	2	22	4	0	0
Vrouwen	1.542	24	72	95	81	39	0

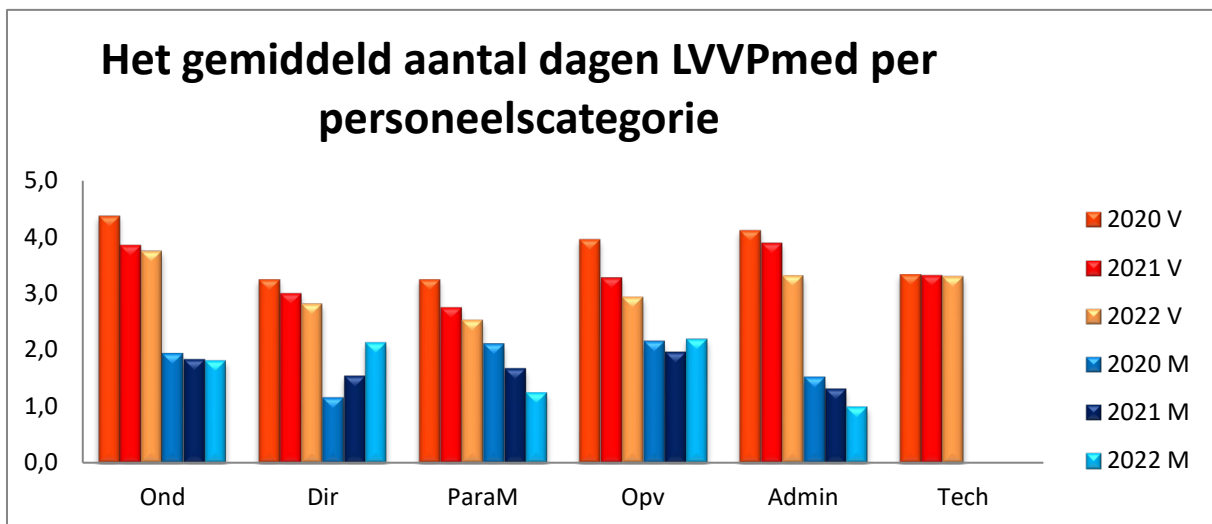
2022	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
Mannen	238	13	2	25	3	0	0
Vrouwen	1.447	24	66	93	70	36	0

7.2.2.8. Gemiddeld aantal dagen LVVPmed per personeelscategorie

2020	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
Mannen	1,94	1,16	2,11	2,15	1,53	0,00	0,00
Vrouwen	4,38	3,25	3,25	3,96	4,13	3,34	0,00

2021	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
Mannen	1,83	1,54	1,67	1,96	1,31	0,00	0,00
Vrouwen	3,86	3,01	2,76	3,29	3,90	3,33	0,00

2022	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
Mannen	1,81	2,13	1,25	2,19	1,00	0,00	0,00
Vrouwen	3,76	2,83	2,54	2,95	3,33	3,31	0,00



Het vrouwelijk onderwijzend personeel maakt gemiddeld meer dagen gebruik van een LVVPmed in vergelijking met de mannen en vrouwen in andere personeelscategorieën. Het aantal dagen bij alle personeelscategorieën daalt, behalve bij de mannelijke directeurs. Daar neemt het aantal dagen toe. Ook bij het mannelijk opvoedend personeel is er geen gestage daling.

7.2.3. LVVPmed – Epidemiologisch

Het eerste percentage onder elke tabel geeft weer hoeveel procent van het totaal aantal genoten dagen LVVPmed te wijten is aan één of meerdere aandoeningen opgenomen in de top 5. Het tweede percentage weerspiegelt hoeveel procent van het totaal aantal personeelsleden met LVVPmed (1991) afwezig is omwille van één of meerdere aandoeningen opgenomen in de top 5. De percentages worden apart vermeld voor mannen en vrouwen.

2020

Mannen	Dagen	Personen	Vrouwen	Dagen	Personen
Psychosociaal	18.238	66	Psychosociaal	107.57	386
Zenuwstelsel	8.760	34	Ledematen	89.924	367
Ledematen	8.619	34	Zenuwstelsel	61.810	243
Rug	8.171	29	Rug	45.044	185
Cardio	4.495	17	Gynaecologisch	41.536	152
Totaal	48.283	180	Totaal	345.88	1.333
	54,14%	62,72%		54,49%	66,45%

2021

Mannen	Dagen	Personen	Vrouwen	Dagen	Personen
Psychosociaal	16.830	67	Psychosociaal	76.024	315
Ledematen	7.278	30	Ledematen	60.713	261
Zenuwstelsel	7.220	31	Zenuwstelsel	57.826	248
Rug	6.718	31	Rug	37.085	163
Cardio	3.804	17	Gewrichten	30.305	134
Totaal	41.850	176	Totaal	261.95	1.121
	46,64%	58,86%		45,07%	60,50%

2022

Mannen	Dagen	Personen	Vrouwen	Dagen	Personen
Psychosociaal	20.264	69	Zenuwstelsel	76.702	303
Zenuwstelsel	10.175	41	Psychosociaal	74.024	275
Rug	8.879	36	Ledematen	51.775	217
Cardio	5.319	23	Rug	51.140	218
Ledematen	4.986	21	Gynaecologisch	42.437	170
Totaal	49.623	190	Totaal	296.07	1.183
	53,96%	67,62%		51,61%	68,15%

In 2020 en 2021 was een psychosociale aandoening oorzaak nummer één voor het LVVPmed bij zowel mannen als vrouwen. In 2022 blijft dat zo bij de mannen, maar bij de vrouwen wordt de meest voorkomende reden nu een aandoening aan het zenuwstelsel.

Voor mannen heeft 22,03% van het totaal aantal LVVPmed-dagen een psychosociale oorsprong, voor vrouwen is dat 12,90%. 14,16% van het totaal aantal dagen LVVPmed dat opgenomen wordt door zowel mannen als vrouwen is het gevolg van een psychosociale aandoening. Dat percentage ligt een stuk lager dan het algemene percentage ziektedagen (37,36%) dat het gevolg is van psychosociale aandoeningen.

7.2.4. Tewerkstellingspercentage

2020	personen	dagen	% aantal dagen	aanvragen
50% - 74%	2.073	651.116	89,72%	3.098
75%	252	74.566	10,28%	353

2021	personen	dagen	% aantal dagen	aanvragen
50% - 74%	1935	595.914	88,82%	2.209
75%	255	75.015	11,18%	272

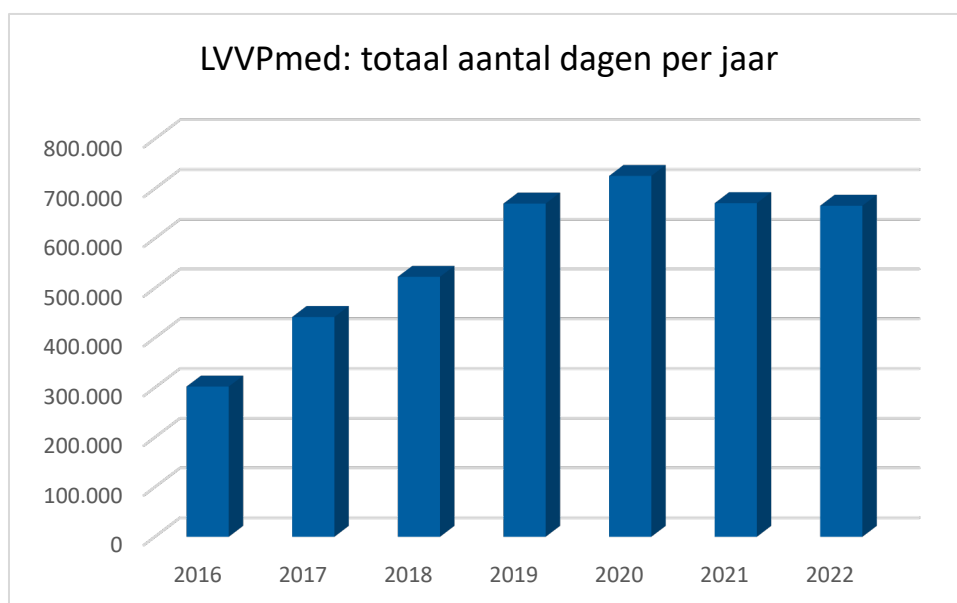
2022	personen	dagen	% aantal dagen	aanvragen
50% - 74%	1.809	592.350	88,98%	1.892
75%	232	73.359	11,02%	259

De overgrote meerderheid van de personeelsleden (88,98%) met LVVPmed opteert voor een tewerkstellingspercentage van 50 tot 74%.

7.2.5. Conclusies

2022 was het zevende jaar dat LVVPmed kon genomen worden in het Vlaams onderwijs.

Onderstaande grafiek bevat het overzicht van de evolutie van LVVPmed sinds de start op 1 januari 2015.



2.017 personeelsleden werkten met verminderde prestaties via een langdurig verlof voor verminderde prestaties wegens medische redenen (LVVPmed). 88,89% van de personeelsleden werkten aan een tewerkstellingspercentage van 50% tot 74%.

Het vrouwelijk onderwijzend personeel maakt gemiddeld meer dagen gebruik van een LVVPmed in vergelijking met de mannen en de vrouwen in de andere personeelscategorieën. Een verklaring voor het aantal dagen LVVPmed bij de mannen zijn de psychosociale aandoeningen. Vrouwen werken voornamelijk deeltijds via een LVVPmed omwille van een aandoening aan het zenuwstelsel.

Sinds midden 2020 schakelt Certimed voor de controles i.v.m. LVVPmed bij voorkeur artsen in die meer ervaring hebben met dat verlofstelsel. Om de kwaliteit van de controles te verhogen opteert Certimed sindsdien voor een voorafgaand onderzoek door de hoofddarts. Die werkwijze brengt mee dat voor een aantal aanvragen tot verlenging de controles geleid hebben tot een weigering. Dat verklaart het feit dat er in 2021 en 2022 minder personeelsleden dat verlof hebben opgenomen en dat er globaal ook minder dagen LVVPmed waren.

8. Controles op afwezigheid wegens ziekte

8.1. Aantal uitgevoerde controles

	Controles	gewonnen dagen
2020	18.070	16.981
2021	17.631	8.084
2022	16.846	5.287

Met 'controle' bedoelen we een controle door de controlefirma naar aanleiding van een ziektegeval.

Normaal vindt een controle plaats bij de persoon thuis, maar wanneer die afwezig is, wordt hij/zij uitgenodigd op een tweede controlemoment in een centrum van de controlefirma of bij de controlearts thuis. Dat noemen we dan een 'tweede controle'.

In kalenderjaar 2022 daalt het aantal controles.

Voor de ziektecontroles van het onderwijspersoneel is AGODI gebonden aan een budget. In 2022 bedroeg het beschikbare budget voor de totaliteit van de ziektecontroles 880.000 euro. Vanaf 1 januari 2022 zijn ziektecontroles btw-plichtig, waardoor er bij gelijk budget een stuk minder controles konden uitgevoerd worden.

De 'gewonnen dagen' zijn de dagen die na controle niet beschouwd worden als ziekte-dagen. Daarbij zijn ook de afgewezen VVP ziekte-dagen en LVVPmed-dagen inbegrepen.

	gewonnen dagen	ziekte	VVP ziekte	LVVPmed
2020	17.408	9.531	7.206	671
2021	8.084	6.120	1.780	184
2022	5.287	2.004	1.573	1.710

8.2. Aantal uitgevoerde controles per aanvrager

Controles	2020	%	2021	%	2022	%
Initiatief Certimed	9.478	52,45%	6.720	38,11%	7.531	44,70%
Initiatief werkgever	1.511	8,36%	2.996	16,99%	1.769	10,50%
Initiatief ministerie	77	0,43%	131	0,74%	151	0,90%
Initiatief personeelslid	7.004	38,76%	7.784	44,15%	7.395	43,90%
Totaal	18.070	100%	17.631	100%	16.846	100%

Certimed, de controlefirma die is aangesteld door het ministerie voor het uitvoeren van de controles, voert 44,7% van de controles uit. De stuurgroep ziektecontrole overlegt periodiek met de controlefirma over het beleid qua ziektecontrole en de accenten die gelegd worden.

Het aantal controles op initiatief van de werkgever is in 2022 gedaald.

Het ministerie kan ook controles aanvragen. Dat gebeurt uiterst zelden, voornamelijk wanneer er op basis van binnenkomende informatie of vragen een vermoeden van misbruik is.

Controles die gebeuren op Initiatief van het personeelslid hebben betrekking op de aanvragen van de verloven voor verminderde prestaties die van het onderwijspersoneel zelf uitgaan. In kalenderjaar 2022 daalt het aantal controles op initiatief van het personeelslid.

8.3. Controles op initiatief van het personeelslid

Controles	VVP ziekte en LVVPmed	Reis buitenland
2020	6.924	80
2021	7.742	42
2022	7.395	/

8.4. Controles omwille van verlengingen VVP ziekte en LVVPmed

Verlenging	VVP ziekte	LVVPmed
2020	5.505	1.066
2021	6.265	1.114
2022	5.809	1.371

Sinds 1 januari 2019 is er ook de mogelijkheid om aanvragen tot verlengingen van VVP ziekte en LVVPmed administratief goed te keuren. De bedoeling is om de procedure van verlenging te vereenvoudigen in die gevallen waar een verlenging heel duidelijk is op basis van het ingediende dossier of de aard van de aandoening. In die gevallen hoeft er geen fysieke controle meer te gebeuren bij verlenging.

Er waren in 2022 in totaal 2.918 aanvragen tot verlenging van een VVP ziekte of LVVPmed die administratief werden goedgekeurd: 1.565 VVP ziekte en 1.353 voor LVVPmed.

8.5. Arbitrageonderzoeken

Arbitrages	gewonnen	%	verloren	%	totaal
2020	160	80%	40	20%	200
2021	34	80,95%	8	19,05%	42
2022	29	76,32%	9	23,68%	38

8.6. Aantal tweede controles

Van de 16.846 georganiseerde controles in 2022 waren er 1.773 tweede controles (10,52%). De tweede controle was het gevolg van personeelsleden die hun eerste afspraak misten.

	2020	%	2021	%	2022	%
Tweede controle	7.826	43,31%	2.106	11,94%	1.773	10,52%

2022	2e controle	controles	%
Initiatief Certimed + werkgever	1.726	9300	18,56%
Initiatief ministerie	19	151	12,58%
Initiatief personeelslid	28	7.395	0,38%
Totaal	1.773	16.846	10,52%

8.7. Controles omwille van eendagsziekte

Controles voor eendagsziekten gaan steeds uit van de werkgever, aangezien de controlefirma niet beschikt over die informatie. In 2022 gaat het in totaal over 1.093 controles.

	2020	2021	2022
Afwezig	133	235	395
Gewettigd afwezig	428	556	653
Niet arbeidsongeschikt	3	8	10
Foutieve aanvraag	18	22	33
Geweigerde controle	2	2	2
Aantal gevraagde controles	584	823	1.093

Afwezig betekent dat het personeelslid niet thuis was en niet kon gecontroleerd worden.

Gewettigd afwezig wil zeggen dat de controle plaatsvond en dat de controledokter vaststelde dat het personeelslid arbeidsongeschikt was.

Niet arbeidsongeschikt: na controle stelde de controledokter vast dat het personeelslid niet arbeidsongeschikt was.

Met foutieve aanvraag wordt bedoeld: bij de controle vertelt het personeelslid dat het thuis was wegens sociaal verlof (ziek kind), omstandigheidsverlof (begrafenis)...

Geweigerde controle betekent dat het personeelslid de controle niet laat plaatshebben.

8.8. Klachten

	2020	2021	2022
Communicatie controlearts	168	104	57
Communicatie Certimed	9	8	12
Communicatie personeelslid	8	5	5
Administratie controlearts	3	2	7
Administratie Certimed	9	7	8
Totaal	197	126	89

Op de site www.certimed.be/nl/werknemers/help-contact/ik-ben-ontevreden-over-een-uitgevoerde-control staat info hoe een klacht kan ingediend worden.

9. Bijlage

9.1. Aantal fysieke personen

	2020	%	2021	%	2022	%
Mannen	48.202	24,33%	49.720	24,23%	50.775	24,10%
Vrouwen	149.892	75,67%	155.516	75,77%	159.867	75,90%
Totaal	198.094	100%	205.236	100%	210.642	100%

9.1.1. Aantal fysieke personen per leeftijdsgroep

2022	-26j	%	26-35j	%	36-45j	%	46-55j	%	56-65j	%
M	3.248	6,40%	11.428	22,51%	14.212	27,99%	11.404	22,46%	9.850	19,40%
V	11.252	7,04%	40.676	25,44%	46.922	29,35%	35.194	22,01%	25.173	15,75%
Tot.	14.500	6,88%	52.104	24,74%	61.134	29,02%	46.598	22,12%	35.023	16,63%

2021	-26j	%	26-35j	%	36-45j	%	46-55j	%	56-65j	%
M	3.233	6,50%	11.209	22,54%	13.826	27,81%	11.122	22,37%	9.933	19,98%
V	11.477	7,38%	39.892	25,65%	45.244	29,09%	34.184	21,98%	24.300	15,63%
Tot.	14.710	7,17%	51.101	24,90%	59.070	28,78%	45.306	22,08%	34.233	16,68%

2022	55j	56j	57j	58j	59j	60j	61j	62j	63j	64j	65j
Mannen	1.103	1.166	1.198	1.264	1.204	1.269	1.217	1.155	645	426	306
Vrouwen	3.230	3.297	3.418	3.605	3.508	3.338	3.151	2.439	1.247	742	428
Totaal	4.333	4.463	4.616	4.869	4.712	4.607	4.368	3.594	1.892	1.168	734

2021	55j	56j	57j	58j	59j	60j	61j	62j	63j	64j	65j
Mannen	1.170	1.184	1.270	1.217	1.286	1.263	1.350	1.160	682	302	219
Vrouwen	3.314	3.422	3.649	3.560	3.393	3.251	2.943	2.137	1.121	468	356
Totaal	4.484	4.606	4.919	4.777	4.679	4.514	4.293	3.297	1.803	770	575

2022	66j	67j	68j	69j	70j	+70j
Mannen	173	108	100	69	45	138
Vrouwen	187	138	105	64	39	117
Totaal	360	246	205	133	84	255

2021	66j	67j	68j	69j	70j	+70j
Mannen	106	86	59	41	25	80
Vrouwen	153	96	45	24	39	62
Totaal	259	182	104	65	64	142

9.1.2. Aantal fysieke personen per provincie

2022	Antwerpen	%	VI-Brabant	%	BHG	%	Limburg	%	O-VI	%	W-VI	%
M	13.717	27,02%	6.590	12,98%	3.079	6,06%	6.889	13,57%	11.334	22,32%	9.162	18,04%
V	45.906	28,72%	22.075	13,81%	8.750	5,47%	20.710	12,95%	35.810	22,40%	26.602	16,64%
Tot.	59.623	28,31%	28.665	13,61%	11.829	5,62%	27.599	13,10%	47.144	22,38%	35.764	16,98%

9.1.3. Aantal fysieke personen per provincie per leeftijdsgroep

Antwerpen	-26j	%	26-35j	%	36-45j	%	46-55j	%	56-65j	%
Mannen	752	5,48%	3.108	22,66%	3.842	28,01%	3.167	23,09%	2.658	19,38%
Vrouwen	3.010	6,56%	11.66	25,42%	13.61	29,65%	10.309	22,46%	7.105	15,48%
Totaal	3.762	6,31%	14.77	24,78%	17.453	29,27%	13.476	22,60%	9.763	16,37%

Vlaams-Brabant	-26j	%	26-35j	%	36-45j	%	46-55j	%	56-65j	%
Mannen	513	7,78%	1.660	25,19%	1.876	28,47%	1.391	21,11%	1.071	16,25%
Vrouwen	1.492	6,76%	5.591	25,33%	6.553	29,69%	5.009	22,69%	3.308	14,99%
Totaal	2.005	6,99%	7.251	25,30%	8.429	29,41%	6.400	22,33%	4.379	15,28%

BHG	-26j	%	26-35j	%	36-45j	%	46-55j	%	56-65j	%
Mannen	223	7,24%	815	26,47%	840	27,28%	625	20,30%	531	17,25%
Vrouwen	697	7,97%	2.834	32,39%	2.489	28,45%	1.636	18,70%	1.061	12,13%
Totaal	920	7,78%	3.649	30,85%	3.329	28,14%	2.261	19,11%	1.592	13,46%

Limburg	-26j	%	26-35j	%	36-45j	%	46-55j	%	56-65j	%
Mannen	446	6,47%	1.492	21,66%	1.864	27,06%	1.623	23,56%	1.410	20,47%
Vrouwen	1.426	6,89%	4.912	23,72%	6.070	29,31%	4.433	21,41%	3.808	18,39%
Totaal	1.872	6,78%	6.404	23,20%	7.934	28,75%	6.056	21,94%	5.218	18,91%

Oost-Vlaanderen	-26j	%	26-35j	%	36-45j	%	46-55j	%	56-65j	%
Mannen	753	6,64%	2.574	22,71%	3.183	28,08%	2.514	22,18%	2.150	18,97%
Vrouwen	2.609	7,29%	9.134	25,51%	10.508	29,34%	7.901	22,06%	5.525	15,43%
Totaal	3.362	7,13%	11.708	24,83%	13.691	29,04%	10.415	22,09%	7.675	16,28%

West-Vlaanderen	-26j	%	26-35j	%	36-45j	%	46-55j	%	56-65j	%
Mannen	561	6,12%	1.779	19,42%	2.603	28,41%	2.084	22,75%	2.030	22,16%
Vrouwen	2.018	7,59%	6.531	24,55%	7.688	28,90%	5.903	22,19%	4.364	16,40%
Totaal	2.579	7,21%	8.310	23,24%	10.291	28,77%	7.987	22,33%	6.394	17,88%

9.1.4. Aantal fysieke personen per onderwijsniveau

2022	Basis	%	Secundair	%	DKO	%	VO	%	CLB	%
Mannen	11.465	22,58%	32.868	64,73%	2.974	5,86%	2.736	5,39%	420	0,83%
Vrouwen	81.497	50,98%	61.997	38,78%	4.517	2,83%	7.140	4,47%	4.155	2,60%
Totaal	92.962	44,13%	94.865	45,04%	7.491	3,56%	9.876	4,69%	4.575	2,17%

2022	buitengewoonkleuteronderwijs	buitengewoon lager onderwijs	buitengewoon secundair onderwijs
Mannen	28	1.391	3.395
Vrouwen	862	10.356	8.727
Totaal	890	11.747	12.122

2022	CBE
Mannen	224
Vrouwen	1.458
Totaal	1.682

9.1.5. Aantal fysieke personen per personeelscategorie

2022	Ond	%	Dir	%	ParaM	%	Opv	%
M	43.128	84,94%	2.070	4,08%	389	0,77%	3.598	7,09%
V	127.482	79,74%	2.794	1,75%	8.400	5,25%	10.437	6,53%
Totaal	170.610	81,00%	4.864	2,31%	8.789	4,17%	14.035	6,66%

2022	Adm	%	Tech	%	MVD	%
M	1.099	2,16%	316	0,62%	8	0,02%
V	6.958	4,35%	3.580	2,24%	10	0,01%
Totaal	8.057	3,82%	3.896	1,85%	18	0,01%

9.1.6. Aantal fysieke personen per net

2022	GO!	Gesubsidieerd gemeentelijk onderwijs	Gesubsidieerd provinciaal onderwijs	Gesubsidieerd vrij onderwijs
Mannen	11.423	7.478	1.986	29.694
Vrouwen	33.699	25.321	3.043	97.226
Totaal	45.122	32.799	5.029	126.920

9.1.7. Aantal fysieke personen per net per leeftijdscategorie

2022	-26j	%	26-35j	%	36-45j	%	46-55j	%	56-65j	%
GO!	2.952	6,54%	11.919	26,42%	14.302	31,70%	9.918	21,98%	5.776	12,80%
Gesubs. gem. ond.	2.208	6,73%	8.331	25,40%	9.234	28,15%	7.233	22,05%	5.589	17,04%
Gesubs. prov. ond.	243	4,83%	1.064	21,16%	1.401	27,86%	1.285	25,55%	1.011	20,10%
Gesubs. vrij ond.	9.016	7,10%	30.602	24,11%	35.981	28,35%	28.003	22,06%	22.522	17,75%

9.2. Aantal personeelseenheden

In 2022

50.775 mannen komen overeen met 44.390,40 personeelseenheden

159.867 vrouwen komen overeen met 143.260,60 personeelseenheden

Totaal : 210.642 personen komen overeen met 187.651,01 personeelseenheden

In 2021 vertegenwoordigden 205.236 personen 183.982,80 personeelseenheden.

In **2020** vertegenwoordigden 198.094 personen 179.525,99 personeelseenheden

9.2.1. Aantal personeelseenheden per leeftijdsgroep

	-26j	26-35j	36-45j	46-55j	56-65j
2022	8.850,45	45.163,67	56.849,59	44.368,61	31.906,87

9.2.2. Aantal personeelseenheden per onderwijsniveau

2022	Basis	Secundair	DKO	VO	CLB
Mannen	10.162,62	28.795,59	2.506,	2.270,72	368,21
Vrouwen	73.370,73	55.411,09	3.885,	6.287,58	3.799,3
Totaal	83.533,35	84.206,68	6.391,	8.558,30	4.167,5

2022	buitengewoon kleuteronderwijs	buitengewoon lager onderwijs	buitengewoon secundair onderwijs
Mannen	23,09	1.248,20	3.012,50
Vrouwen	756,66	9.172,62	7.686,66
Totaal	779,75	10.420,82	10.699,16

2022	CBE
Mannen	210,39
Vrouwen	1.381,69
Totaal	1.592,08

9.2.3. Aantal personeelseenheden per personeelscategorie

2022	Ond	Dir	ParaM	Opv	Admin	Tech	MVD
Mannen	37.725,67	1.990,8	317,77	3.047,45	861,16	282,39	6,50
Vrouwen	115.113,98	2.718,2	6857,4	9.032,63	6.048,82	3.283,59	6,41
Totaal	152.839,65	4.709,1	7.175,	12.080,08	6.909,99	3.565,98	12,91

9.2.4. Aantal personeelseenheden in de Vlaamse centrumsteden

	Basisonderwijs		Secundair onderwijs	
	Mannen	Vrouwen	Mannen	Vrouwen
Aalst	133,07	935,54	631,40	1.209,35
Antwerpen	956,50	7.045,44	2.490,14	4.883,01
Brugge	223,67	1.343,36	1.224,76	2.092,46
Brussel	612,30	3.850,03	1.282,64	2.264,18
Genk	117,62	706,59	436,30	875,11
Gent	488,61	3.237,72	1.774,24	3.377,44
Hasselt	147,37	949,87	654,80	1.390,79
Kortrijk	146,59	989,08	747,84	1.383,61
Leuven	206,49	1.291,78	778,68	1.698,88
Mechelen	167,70	1.006,65	735,38	1.395,47
Oostende	102,61	719,86	444,09	962,81
Roeselare	129,70	792,61	617,87	969,56
Sint-Niklaas	140,82	1071,64	698,42	1.540,36
Turnhout	64,09	499,10	473,90	1.050,84

9.2.5. Aantal personeelseenheden per net

2022	GO!	Gesubsidieerd gemeentelijk onderwijs	Gesubsidieerd provinciaal onderwijs	Gesubsidieerd vrij onderwijs
Mannen	9.905,48	6.488,97	1.721,87	26.104,26
Vrouwen	30.079,74	22.598,95	2.704,05	87.366,20
Totaal	39.985,22	29.087,92	4.425,92	11.3470,46

9.2.6. Aantal personeelseenheden per provincie

2022	Antwerpen	VI- Brabant	BHG	Limburg	O-VI	W-VI
Mannen	12.013,36	5.718,28	2.588,56	6.077,75	9.869,99	8.118,47
Vrouwen	41.098,17	19.885,03	7.650,72	18.651,32	32.055,52	23.906,18