VASTE BENOEMING IN WERVINGSAMBTEN

Situatie op de vooravond van de benoeming

- Is de betrekking ingericht binnen de omkadering die is toegekend aan het instellingsnummer?
- Is de betrekking ingericht in volledige uren?
  - nee → Gaat het over een aanvulling van onvolledige uren?
    - nee
    - ja → Is de betrekking (nog) vacant?
- Is de betrekking (nog) vacant?
- Heeft het PL correct gekandideerd?
- Is het PL op 31/12 voor doorlopende duur aangesteld (TADD) in het ambt van benoeming?
  - nee → Is het PL gereaffecteerd, wedertewerkgesteld of heeft het PL een VTAO*?
    - nee
    - ***de benoeming is alleen mogelijk in de betrekking van de reaffectatie, wedertewerkstelling of TAO en beperkt tot het volume van het verlof TAO***
  - Is het PL 55 jaar op het ogenblik van de benoeming?
  - Staat het PL vanaf 01/02 voorafgaand aan de benoeming in de aanstelling van de benoeming?
  - Heeft het PL een tijdelijke aanstelling of is het PL voor een onvolledige betrekking vast benoemd?
    - ja → Oefent het PL de betrekking in hoofdambt uit?
- Oefent het PL de betrekking in hoofdambt uit?
- Heeft het PL op 31/08 minstens 360 dagen dienstanciënniteit in het ambt van benoeming?
- Is het PL Belg of onderdaan van EU, E.V.A. of heeft het PL vrijstelling?
  - nee
- Geniet het PL burgerlijke of politieke rechten of heeft het PL vrijstelling?
- Heeft het PL een model 596.2 van onberispelijk gedrag van max. 1 maand oud?
- Voldoet het PL aan de taalvereisten?
- Heeft het PL een vereist of voldoende geacht bekwaamheidsbewijs?
- Heeft het PL geen onvoldoende evaluatie als laatste evaluatie?
- Zijn de vastgelegde criteria en voorrangsregels gevolgd bij meerdere kandidaten?

benoeming op 01/01

Deze checklist kan een hulpmiddel zijn om naast de omzendbrief te leggen om de voorwaarden voor **vaste benoeming in wervingsambten** te checken.

Hou steeds rekening met de toelichting in de omzendbrief (13CC/VB/ML) en met de mogelijke uitzonderingen.