

# Voltijdse JOJO-preventiemedewerker

Op school X

Adres

Gemeente/Stad

Voltijdse job (38u) van bepaalde duur voor 1 jaar (met mogelijkheid tot verlenging)

School/Organisatie X tracht zich actief in te zetten voor jongeren die zich in een maatschappelijk kwetsbare situatie bevinden, en hun context.

## Informatie over de organisatie/school toevoegen

De JoJo-preventiemedewerker vervult een brugfunctie tussen de leerkrachten, directie, de leerlingen, de context en het team.

Je treedt op als een laagdrempelig aanspreekpunt voor de jongeren en draagt bij tot de totstandkoming van een positief klimaat.

Via dit project willen we jou als JoJo-medewerker een eerste werkervaring aanbieden, waarbij het de bedoeling is om een diploma- en/of arbeidsgerichte opleiding te volgen.

## Voorwaarden voor de JoJo-medewerker:

- Laaggeschoold zijn;
  - ✓ Laaggeschoolden zijn personen die niet in het bezit zijn van een diploma van het secundair onderwijs
  - ✓ Jongeren die nooit geslaagd zijn voor het tweede jaar van de derde graad ASO, KSO of TSO;
  - ✓ Jongeren die nooit geslaagd zijn voor het derde jaar van de derde graad BSO;
  - ✓ Jongeren die geen diploma behaald hebben via het deeltijds beroepssecundair onderwijs (DBSO);
  - ✓ Jongeren die buitengewoon onderwijs wel of niet afgemaakt hebben.

Een overzicht van uw kwalificaties kan je terugvinden via [Startpagina | Leer- en ervaringsbewijzendatabank \(leerenervaringsbewijzendatabank.be\)](#)

- Niet meer leerplichtig zijn;
- Jonger zijn dan 26 jaar;
- In het bezit zijn van alle politieke en burgerrechten;
- In het bezit zijn van het 'getuigenschrift van goed gedrag en zeden - model 2'

## **Functie-inhoud**

**Mogelijke taken kunnen zijn:**

### **Taken mbt preventie risicogedrag**

- Zorgen voor een warm onthaal van de leerlingen;
- Signaalfunctie naar het team (observaties meedelen, probleemgedrag signaleren,...)
- Afwezigheden en spijbelproblematiek opvolgen (telefoneren naar jongeren en ouders, terugkoppeling naar teamgenoten, huisbezoeken afleggen, ...);
- Bewaken en actief inzetten op een positief groepsklimaat (vooral tijdens vrije momenten bv: organiseren middagactiviteit, gesprekken voeren,...)
- Toezicht houden tijdens de pauzemomenten;
- Ondersteuning schooluitstappen bieden;
- Ondersteunen in de klas of tijdens activiteit bij moeilijke of grote groepen.

### **Taken mbt pedagogische ondersteuning:**

- Aanspreekpunt zijn voor de jongeren;
- Deelnemen aan /ondersteunen in de dagdagelijkse werking (vb. ateliers, projecten sportactiviteiten en daguitstappen mee begeleiden,..);
- Brugfiguur zijn tussen jongeren, ouders, context en het team;
- Motiveren van jongeren;
- Gesprekken ondersteunen, eventueel tolken en vertalen

### **Taken mbt begeleiding van activiteiten:**

- Ondersteunende / logistieke rol bij planning, voorbereiding, uitvoeren en evalueren van projecten;
- Activiteiten organiseren tijdens vrije momenten;
- Samen met de jongeren een activiteit uitwerken, eventueel in samenwerking met andere scholen/buurtwerkingen/diverse organisaties in de regio.

### **Taken mbt teamwerking:**

- Actieve deelname aan teamvergadering, teambuilding, casusoverleg en methodiekendagen.
- Mee nadenken en vormgeven aan verfraaiingswerken van de werkingsite.

## Profielbeschrijving

### Specifieke eisen

- Gemotiveerd zijn om een opleiding te volgen naast de tewerkstelling is cruciaal;
- Jong zijn van geest en interesse hebben voor de leefwereld van sociaal kwetsbare jongeren en jongeren uit secundair onderwijs;
- Respect hebben voor bovenstaande doelgroep, en geloven in de kansen op verbetering van hun situatie;
- Mee uitdragen van de waarden van de school/organisatie;
- Inzicht hebben in het ontstaan van, en constructief omgaan met conflicten;
- Kunnen werken met MS-office;

### Vaardigheden

Volgende vaardigheden worden steeds aangewend in functie van de vooropgestelde missie, visie en beleid :

#### *Algemene vaardigheden:*

- Planmatig werken;
- Zelfstandig en in team kunnen werken;
- Deadlines en een strikte timing hanteren;
- Flexibel zijn en zin voor initiatief hebben;
- Motiverend kunnen werken;
- Verantwoordelijkheden opnemen;
- Eigen handelen bespreekbaar maken;
- Flexibel zijn;
- Creatief zijn.

#### *Communicatieve vaardigheden:*

- Luistervaardigheid en –bereidheid;
- Positieve en negatieve boodschappen op een degelijke en begrijpbare manier kunnen brengen/zelf ontvangen;
- Overtuigingskracht;
- Schriftelijke boodschappen kunnen overbrengen;
- Afstand en nabijheid kunnen bewaken;
- Vlot in overleg/ briefing kunnen gaan met de teamverantwoordelijke en de teamleden.

## **Wat bieden we?**

- Je wordt verwelkomd in een dynamisch team met enthousiaste en betrokken collega's.
- Kansen tot verdere vorming en persoonlijke ontwikkeling.
- In samenwerking met een coach gaan we jouw persoonlijk traject samen uitstippelen

## **Contract?**

- Startbaancontract in het JoJo-project als preventiemedewerker via Agodi;
- Duur: 1 jaar voltijds (38u/38u), verlenging mogelijk mits het volgen van een opleiding tijdens het 1<sup>e</sup> tewerkstellingsjaar;

## **Sollicitatieprocedure**

- Stuur je motivatiebrief en CV per mail door naar [xxx@xxx](mailto:xxx@xxx), uiterlijk tegen [xx/xx/20xx](#).
- Sollicitatiegesprekken vinden plaats op [xxx](#)
- Meer informatie via [xxx@xxx](mailto:xxx@xxx) of [04xx](#) of via de website [xx](#)