# Aanvraag tot toestemming voor het sluiten van opeenvolgende arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur (JoJo/VeVe-project)[[1]](#footnote-2)

## Identificatie van de onderneming

Naam:

Adres:

Contactpersoon:

Telefoon:

## Identificatie van de betrokken werknemer

Naam:

Domicilieadres:

Geboorteplaats en -datum:

## Redenen ter rechtvaardiging van opeenvolging arbeidsovereenkomsten van bepaalde tijd

Het JoJo/VeVe-project is een startbanenproject waarin laaggeschoolde jongeren tussen 18 en 26 jaar maximum drie jaar tewerkgesteld worden. Na elk tewerkstellingsjaar dient de werkgever een aanvraag tot verlenging in te dienen. Doorgaans worden de jongeren 2 jaar in het project tewerkgesteld. Ze doen enerzijds een eerste zinvolle werkervaring op en volgen gelijktijdig een opleiding. Een 3e arbeidsovereenkomst wordt nooit automatisch toegekend.

De beslissing voor een 3e arbeidsovereenkomst komt tot stand op volgende manier.
Een school kan bij de JoJo-coördinatie een aanvraag indienen om een jongere voor een derde jaar in dienst te houden. Het JoJo-coördinatieteam vergadert over elke aanvraag en beslist aan de hand van een aantal criteria of een derde jaar goedgekeurd wordt of niet. Deze criteria zijn:

1. Is de jongere tijdens zijn eerste tewerkstellingsjaar gestart met een opleiding?
2. Heeft de jongere een derde jaar nodig om zijn opleiding af te maken?
3. Kan de jongere een goed verloop van zijn opleidingstraject aantonen?

Deze regel is voor alle tewerkstellingsplaatsen in het JoJo/VeVe-startbanenproject dezelfde. Zij kunnen nooit op voorhand weten of een jongere een derde jaar in dienst kan blijven. Het is onmogelijk te voorspellen welk traject een jongere zal afleggen. Zo kan hij aan een traject starten waarbij een derde tewerkstellingsjaar voor ogen wordt gehouden. Tijdens de eerste twee tewerkstellingsjaren kunnen echter verschillende ongeplande wijzigingen in het vooropgestelde traject optreden (bijv. stoppen met studeren) wat een derde tewerkstellingsjaar uitsluit. Het is de JoJo/VeVe-coördinatie die aan het einde van het tweede tewerkstellingsjaar beslist of een derde jaar zinvol is en wordt toegekend.

Toelichting traject jongere:
…
…
…
…

## Data van opeenvolgende arbeidsovereenkomsten van bepaalde tijd[[2]](#footnote-3)

Periode waarvoor aanvraag geldt:

* van ../../…. tot en met ../../….

Overzicht van de reeds gesloten opeenvolgende overeenkomsten bepaalde tijd:

* Eerste overeenkomst: van ../../…. tot en met ../../….
* Tweede overeenkomst: van ../../…. tot en met ../../….
* Derde overeenkomst: van ../../…. tot en met ../../….
* Vierde overeenkomst: van ../../…. tot en met ../../….
* Vijfde overeenkomst: van ../../…. tot en met ../../….
* Zesde overeenkomst: van ../../…. tot en met ../../….

(handtekening werkgever)

Datum:

Naam:

Functie:

1. Via e-mail of per brief te bezorgen aan de directie Toezicht op Sociale Wetten van de regio waar de onderneming gevestigd is. [↑](#footnote-ref-2)
2. De duur van iedere overeenkomst bedraagt minimum 6 maanden, de totale duur van de opeenvolgende contracten maximum drie jaar. Het maximum aantal contracten bedraagt zes.

Deze tijdelijke maatregel werd ingevoerd voor de periode van 1 april 1994 tot 31 december 1997 en door de wet van 13 februari 1998 houdende bepalingen tot bevordering van de tewerkstelling (B.S., 19 februari 1998) voor onbepaalde tijd verlengd met ingang van 1 januari 1998.

De verlenging van deze maatregel houdt niet in dat de teller terug op nul komt te staan. Indien de partijen reeds zes overeenkomsten van 6 maanden sloten, speelt bij het sluiten van een nieuwe overeenkomst voor onbepaalde tijd het vermoeden van een overeenkomst voor onbepaalde tijd. De bestaande toestand blijft behouden. [↑](#footnote-ref-3)